



MISSIONS LOCALES : 25 ANS DÉJÀ !

Les Missions Locales fêtent cette année leur 25^e anniversaire. Nées d'une expérimentation, elles sont aujourd'hui reconnues comme spécialistes de l'accompagnement des jeunes en difficulté de moins de 26 ans. Il existe 82 Missions Locales en Ile-de-France. Force est de constater que ce réseau se cherche encore trop souvent et que la vaste étendue de notre Région ne facilite pas une dynamique organisée et collective. Pour autant, une volonté existe : les travaux menés depuis 2002 en Ile-de-France vont dans le sens d'une construction concertée avec nos partenaires que sont notamment l'Etat et la Région. Nous pouvons aujourd'hui revendiquer un positionnement de même niveau et constater qu'une place est enfin donnée à la parole des élus locaux que nous représentons. Cette reconnaissance n'est pas une fin en soi. Elle est au contraire le début d'une déclinaison nouvelle des compétences en Ile-de-France qui doit nous permettre d'optimiser la cohérence et l'efficacité de l'action des Missions Locales franciliennes. Nous y travaillons et nous espérons que cet élan obtiendra l'adhésion et le soutien de nos collègues Présidents. C'est pourquoi il est plus que jamais nécessaire d'être attentif aux tentatives de désorganisation que certains pourraient vouloir favoriser, notamment en promouvant la création d'une Fédération dont l'existence ne pourrait que créer du flou et des turbulences. Nous avons la mission de construire une place pour tous les jeunes. C'est à cette tâche que j'ai décidé de m'attacher en prenant la présidence de la Mission Locale de Melun il y a douze ans maintenant et c'est celle que j'espère réussir à organiser en ma qualité de Présidente de l'Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France depuis 2002.

Josette Antignac,
Présidente de Insertion &
Développement et de
l'Association Régionale des
Missions Locales d'Ile-de-France

* CRÉATION DU SERVICE ACTIONS ENTREPRISES

La création en mai dernier du Service Actions Entreprises officialise la volonté forte de Insertion & Développement d'organiser et développer une démarche active envers les acteurs économiques de son territoire. Objectif annoncé : multiplier et renforcer les liens avec les entreprises et les établissements porteurs d'emploi en complémentarité avec les partenaires du territoire. Depuis plusieurs mois, le Service Actions Entreprises a porté de nombreuses actions dans ce sens et propose des services diversifiés :

- L'aide au recrutement : des services avec des niveaux d'intervention en fonction des besoins.
 - Organisation de sessions de recrutement
 - Définition de fiche de poste, de profil métier selon les compétences, aptitudes et habiletés
 - Prospection et présélection des candidats en fonction des exigences de l'entreprise
 - Mise en relation des candidats avec les employeurs
 - Gestion de l'espace recrutement du site internet de Insertion & Développement : possibilité pour les employeurs de déposer des offres d'emploi et de rechercher des candidats en ligne
- Les Actions d'Initiative Territoriale : une ingénierie et une expérience reconnues dans le montage d'actions de formation et d'adaptation aux métiers, pour des entreprises en besoin de recrutement
- Le Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale : le rendez-vous annuel des entreprises, des centres de formation et des chercheurs d'emploi. 90 exposants rencontrent plus de 3000 participants. Organisation de conférences sur les secteurs d'activités en tension et sur les besoins en recrutement des entreprises.
- Le parrainage : le premier réseau en Ile-de-France, soit 60 parrains pour



210 personnes en 2007. Objectif : faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de jeunes et adultes en les faisant accompagner par des professionnels ayant la confiance des employeurs.

Le Service Actions Entreprises, c'est aussi une équipe dynamique et efficace composée de 5 personnes à temps plein au service des entreprises

■ Deux Chargés de Relations Entreprises : Yoann ALARY et Amélie CHRISTOPHE.

Amélie a rejoint le Service Actions Entreprises en juin dernier. Ses missions : l'aide au recrutement des entreprises, le placement des chercheurs d'emploi (les bénéficiaires du PLIE dans le cadre de la Plateforme Emploi), et l'animation du réseau parrainage.

De nombreux partenaires nous ont déjà accordé leur confiance et font appel à nos services : Carrefour, ND Logistic, Guinot, LLM Transport, Veolia Transport, RMH Electricité, Crédit Agricole, GAN Prévoyance, Brioche Pasquier, Veolia Eau, Maison et Services Antalis, El Rancho, SNCF, EDF Gaz de France, CSTP 77, BTP 77, CAPEB 77, La Poste, Police Nationale, Bureau Armée de l'Air, Armée de Terre - CIRAT, Ecole des Officiers de la Gendarmerie Nationale, Proman, Adia intérim, Région Ile de France, ANPE, PLIE Melun Val de Seine, Logement Francilien, ...

Premier réseau de parrainage d'Ile-de-France avec 60 parrains pour 210 personnes en 2007

et des employeurs :
 ■ Un Coordonnateur : Karim IDIR
 ■ Deux Assistantes Projets :
 Stéphanie BADIN et Elisa PAGES

Service Actions Entreprises
01 60 56 48 56

PAGE 2
EMPLOI
Un espace recrutement

PAGE 3
DÉVELOPPEMENT LOCAL
Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale

PAGE 4
LA 2^e VIE
DU SITE FRANKLIN

RODOLPHE CERCEAU

DIRECTEUR DE INSERTION & DÉVELOPPEMENT

Nous aimons à le rappeler autant que nécessaire : Insertion & Développement est un outil au service du territoire, de ses habitants et de ses partenaires socio-économiques. En tenant une assemblée générale extraordinaire au début du mois de juin, nous avons souhaité, avec la création du Service Actions Entreprises, donner encore plus de sens à notre intervention en proposant aux entreprises une offre de services leur permettant de gérer toutes les problématiques qui les touchent aujourd'hui. Dans le même temps, nous ouvrons sur notre site Internet un espace recrutement issu d'une réflexion pointue de plusieurs mois afin d'optimiser et de rendre encore plus efficace le service apporté aux entreprises sur le champ du recrutement.

Ce 3^e numéro de Modes d'Emploi est la traduction de notre volonté de continuer à vous informer sur notre travail, nos actualités et celles de nos partenaires. Il est aussi le moyen de vous prouver la capacité de Insertion & Développement à inscrire dans la durée un outil de communication qui vous est destiné. Bonne lecture à tous.



- Le service est gratuit.
 - **Des conseillers et chargés de bilans**
 - Les offres d'emploi sont gérées par le Service Actions Entreprises.
 - La consultation des offres d'emploi est rapide et facile.
 - Le Service Actions Entreprises valide les profils évalués au cours d'un atelier interne à ID : Bilan intégré, Mini-club, POP, ateliers TRE...
 - Le travail du conseiller Mission Locale est facilité. Les candidats validés sur la base par les employeurs partenaires sont repérés facilement. Le candidat reçoit automatiquement les offres correspondant à son profil, dès son inscription sur la base.
 - Les salariés de Insertion & Développement sont formés à l'utilisation de l'outil et accompagnés dans son exploitation.
- Contact : Yoann ALARY et Amélie CHRISTOPHE
01 60 56 48 40

* LA PASSERELLE CARREFOUR : FORMER 12 PERSONNES PENDANT 3 MOIS ET FACILITER LEUR RECRUTEMENT

Depuis deux ans, Insertion & Développement offre ses services d'aide au recrutement à l'hypermarché Carrefour de Villiers-en-Bière, en Seine-et-Marne. Aujourd'hui, l'hypermarché réaménage son espace de vente et a besoin de recruter des équipiers de vente pour le mois de septembre 2007.



Pour y répondre, le Service Actions Entreprises de Insertion & Développement a proposé d'initier une Passerelle Entreprise (Action d'Initiative Territoriale financée par la Région Ile-de-France). L'objectif de la Passerelle est de former 12 personnes au poste d'équipier de vente et de recruter en CDI les stagiaires ayant atteint les

objectifs de la formation.

Cette formation sur mesure de 3 mois en alternance facilite l'adaptation au poste et permet un recrutement rapide pour l'entreprise partenaire.

Un assistant projet du Service Actions Entreprises veille à l'accompagnement social des stagiaires et met en œuvre les moyens pour faciliter leur intégration dans la formation et en particulier au sein de l'entreprise.



Contact : Stéphanie BADIN
01 60 56 48 40

* LE RÉSEAU DE PARRAINAGE SE DÉVELOPPE AVEC LE PARRAINAGE FONCTION PUBLIQUE



Le parrainage est un outil de lutte contre les discriminations visant au partage des expériences et des réseaux professionnels. Premier en Ile-de-France (210 parrainés prévus en 2007), le réseau parrainage de Insertion & Développement compte 60 parrains et marraines bénévoles qui accordent un peu de leur temps à

des personnes rencontrant des difficultés dans leur insertion professionnelle. Ces bénévoles sont actifs ou retraités et issus de différents secteurs d'activités. Dans le cadre de son développement, le réseau parrainage de Insertion & Développement a eu le plaisir d'accueillir de nouveaux parrains, Hauts Fonctionnaires de la Fonction Publique d'Etat, et de proposer ainsi le "Parrainage Fonction Publique". Ce programme, à l'initiative de Monsieur Le Préfet de Seine-et-Marne et soutenu à son lancement par Madame la ministre déléguée à la Cohésion Sociale et à la Parité, est une première sur notre territoire et a pour objectif de se développer sur le plan national.

Contact : Stéphanie BADIN ou Amélie CHRISTOPHE
01 60 56 48 40



* SALARIÉS OU ENTREPRISES : RÉALISEZ VOS BILANS DE COMPÉTENCES AVEC INSERTION & DÉVELOPPEMENT

Vous êtes salarié et vous vous interrogez sur votre avenir professionnel ? Vers quel poste évoluer ? Quels sont les emplois qui pourraient vous correspondre si vous étiez contraint de quitter votre société ? Après plusieurs années d'activité, vous vous rendez compte que vous aimeriez changer de métier ? Vous aimeriez vérifier la viabilité de votre projet.

Vous pensez vous engager dans une formation, mais vous souhaitez savoir si elle vous correspond vraiment et si vous avez réellement le niveau. Vous êtes responsable d'une entreprise et souhaitez accompagner l'évolution des compétences de vos salariés ?

Quelles formations prévoir, en cas d'évolution des postes de travail ?

Vous souhaitez faire évoluer certains postes mais vos salariés ont-ils réellement la possibilité d'évoluer ?

Comment maintenir et développer les compétences de votre équipe en fonction des évolutions de la structure ?

Si vous vous posez ce type de question, contactez Insertion & Développement et son Centre d'Évaluation Professionnelle. Un rendez-vous sans engagement vous sera proposé avant d'engager la procédure administrative et ensuite le bilan de compétences. Il vous permettra d'obtenir des réponses à vos questions et de faire votre choix en matière d'organisme.

Différentes prises en charges financières sont possibles pour le salarié et l'entreprise.

Pour toute information complémentaire, contactez :

Service Centre d'Évaluation Professionnelle (Accrédité par le Fongécif IDF, habilité par Unifaf)

Coordonnatrice : Sophie BIDAULT

Tél. : 01 60 56 48 40

E-mail : s.bidault@id-77.com

Connectez-vous aussi à notre site Internet :

<http://www.id-77.com>

FORMATION

* CÔTÉ JARDIN, UN LIEU D'ACCUEIL POUR LES JEUNES

Côté Jardin est un espace dynamique d'insertion et d'ouverture pour les jeunes de 16 à 25 ans qui ne parviennent pas à s'inscrire dans les processus d'intégration traditionnels (scolarité, formation, emploi).

L'objectif est d'aider les jeunes à développer leurs potentialités et leurs capacités, de leur permettre de développer des relations et de favoriser l'acquisition de savoir-faire et de savoir-être transférables au travers d'ateliers et de temps de vie partagés au quotidien. Vous pouvez vous adresser directement à Côté Jardin.

Côté Jardin – Mme Hurlot

509, rue Gontaut Biron 77190 Dammarie-les-Lys

01 64 39 37 69 – E-mail : adsea77.ceps.cj@wanadoo.fr

DÉVELOPPEMENT LOCAL

* LE CHANTIER ECOLE : DEUXIÈME ÉDITION !

Le 2^e Chantier Ecole BTP Métiers du 2nd œuvre, porté par Insertion & Développement, vient de s'achever. Cette Action d'Initiative Territoriale, financée par la Région Ile-de-France, a commencé en janvier 2007 et s'est déroulée dans le parc locatif du Logement Francilien (commanditaire et co-financier) à Dammarie-

EMPLOI

* UN ESPACE RECRUTEMENT SUR LE SITE INTERNET

Pour accompagner le développement de la relation entreprises, Insertion & Développement a choisi de s'appuyer sur une base de données : l'espace recrutement. Cet outil, accessible à partir du site internet www.id-77.com, permet à tous les acteurs concernés d'améliorer la qualité et l'efficacité de nos services auprès :

Des entreprises

- Simple d'utilisation, cet espace sécurisé facilite le lien entre Insertion & Développement et l'entreprise et entre l'entreprise et le candidat. L'employeur peut gérer lui-même son espace recrutement s'il le souhaite.
- Efficace, l'espace sécurisé permet des mises en relation rapides des offres d'emploi avec les profils existants. On recherche les candidats à partir de critères sélectionnés.
- Disponible et réactif, le Service Actions Entreprises assure une veille de 5 demi-journées par semaine, réparties du lundi au vendredi.
- Le service est gratuit.

Des chercheurs d'emploi

- Les candidats sont informés des offres existantes en direct, la consultation est rapide et facile.
- Les profils sont rapidement mis en relation avec les offres d'emploi existantes.
- La recherche d'offres d'emploi se fait à partir de critères choisis.



CITOYENNETÉ... CRÉATION... DÉVELOPPEMENT LOCAL...

lès-Lys, au cœur de La Plaine du Lys.

Le chantier école (740 heures de formation, dont 600 en chantier et 140 en stage en entreprise, au sein d'entreprises adhérentes à la fédération du BTP 77 ou aux partenaires du Logement Francilien) s'est articulé autour de travaux de rénovation d'appartements et parties communes, halls d'entrées, cages d'escaliers et caves et de remplacement de salles de bain dans des logements occupés.



L'organisation technique du chantier (électricité, peinture, carrelage, plomberie) et l'encadrement professionnel des stagiaires ont été assurés par l'encadrant chantier, salarié de la société RMH Electricité. La formation technique a été réalisée par un formateur du CFA de Nangis en lien avec l'encadrant chantier.

Douze stagiaires ont participé à cette action (11 jeunes et 1 adulte, dont une femme) : après avoir validé leur projet professionnel dans le secteur du bâtiment, ils ont pu se professionnaliser grâce à une mise en situation réelle de travail. A l'issue de la formation, les stagiaires ont d'ores et déjà le regard tourné vers l'avenir : Mickaël, Josselin et Jean-François ont décroché un emploi au sein de la société RMH Electricité, Ludivine signe un CDI avec l'entreprise Décologis, Nabil réintègre l'éducation nationale en BEP Plomberie au Lycée "Les Pannevelles" de Provins, Téké est en essai avant embauche en Contrat d'Avenir au sein de l'Espace Voltaire, Samba signe un contrat de professionnalisation avec EIREL, Trésor prépare une entrée en BEP Peinture en contrat d'apprentissage, Gypsy, Rachid et David attendent des réponses de la part d'employeurs suite aux stages réalisés durant l'action et restent dans une démarche active de recherche d'emploi.

Enfin, les locataires qui ont été concernés par les travaux ont particulièrement apprécié la qualité de travail, l'implication et l'exemplarité des stagiaires : ils en ont profité pour nouer un lien (intergénérationnel et socioculturel) unique pendant toute la durée de la formation.

Bref, une expérience réussie sur tous les plans et à renouveler...

Contact : Elisa PAGES
01 60 56 48 40

* RÉAJI

Le 4 avril 2007 s'est tenu pour la deuxième année consécutive un séminaire regroupant les salariés des 22 structures engagées sur ce projet. L'objectif de cette rencontre est de présenter à l'ensemble des équipes les travaux menés durant l'année 2006.



En effet, l'enquête réalisée auprès des jeunes en 2005 ainsi que la consultation des

opérateurs ont permis de définir un référentiel qualité commun, regroupant les améliorations à apporter dans les différentes structures. Ce référentiel a été analysé par le groupe approfondi et les points d'amélioration ont été classés en 4 thèmes : les outils de communication, la cartographie des actions locales accessibles, les procédures de mise en relation et de relais et les outils de suivi. Au 2^e semestre 2006, les salariés des différentes structures ont participé à des groupes de travail inter-opérateurs. Ce travail s'est concrétisé par d'importants échanges entre professionnels et par la production de supports formalisés.

Contact : Karine BANNERY
01 60 56 48 40

* LE FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA COHESION SOCIALE

Du 8 au 10 mars 2007, Insertion & Développement a organisé son Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale. Grâce au soutien de la ville du Mée-sur-Seine, cette manifestation s'est déroulée à la salle du "Mas" et a réuni plus de 80 exposants. Les 2500 visiteurs qui se sont pressés aux différents stands ont ainsi pu rencontrer des entreprises qui proposaient des offres d'emplois, des

organismes de formation, différentes associations ou bien encore des professionnels du logement et de la santé. Insertion & Développement a profité de l'occasion pour célébrer ses 15 ans en présentant un film retraçant son histoire, à travers 15 interviews d'acteurs ayant marqué l'association.

Exposants et visiteurs sont repartis satisfaits : de nombreux contrats doivent être finalisés dans les semaines à venir.

CRÉACTIONS

* FORUM DE L'ART ET DE LA CULTURE URBAINE

Le 21 avril 2007 s'est déroulé, au Mas du Mée-sur-Seine, le premier Forum de l'Art et de la Culture Urbaine, organisé par le Conseil Local de la Jeunesse.

Ainsi, des artistes, des fondateurs de collectifs ou de labels, des créateurs de marques de vêtements, des compositeurs, des



musiciens, des professionnels de la prévention et des acteurs sociaux ont accueilli de nombreux visiteurs tout au long de cette journée. L'association Insertion & Développement a ainsi proposé sur son stand une exposition de créations artistiques et de témoignages écrits de jeunes, des ateliers d'écriture, la diffusion de

courts métrages, ainsi que des informations concernant la création d'activité, la lutte contre les discriminations, la santé et le bénévolat.

POUR TOUT RENSEIGNEMENT : 01.64.87.55.47
clj77350@hotmail.fr

SANTÉ



* ACTION "CULTURÉSANTÉ"

Réalisée récemment lors d'une "action test" autour de la santé et de la culture, cette affiche témoigne d'une volonté de faire de la prévention par les jeunes et pour les jeunes.

A travers différents ateliers, 5 jeunes gens inscrits à la Mission Locale et 4 animatrices ont travaillé sur les drogues par le biais de recherches documentaires et d'une rencontre avec le Carrousel. Au fil de l'action, les participants ont choisi de réaliser une affiche de prévention sur la cocaïne.

A court terme, cette affiche a pour vocation d'être distribuée à nos partenaires..

Contact : Carol SUSAGNA
01 60 56 48 40

* ACTION "RELATIONS AMOUREUSES ET SEXUALITÉ"

Le questionnaire santé réalisé en octobre 2006 nous a permis de constater que la sexualité était au cœur des préoccupations des jeunes. Nous avons donc mis en place une action « les relations amoureuses et la sexualité » qui devrait concerner une dizaine de jeunes gens inscrits à la Mission Locale. L'objectif est d'aborder la sexualité par le biais des

relations amoureuses et de permettre aux jeunes d'identifier un lieu de prise en charge sur leur territoire.

Cette action se déroule en trois volets : un petit déjeuner santé autour des relations amoureuses et la sexualité, une rencontre avec l'équipe de la planification familiale de l'UAS de Vaux-le-Pénil, et un dernier temps de bilan de l'action et de remise de documentation.

Contact : Carol SUSAGNA
01 60 56 48 40

* RÉSULTATS DU QUESTIONNAIRE SANTÉ

Les jeunes gens interrogés témoignent de leur bonne insertion dans le système de santé en ce qui concerne la sécurité sociale ou la CMU. En revanche, des manques apparaissent pour la mutuelle complémentaire.

Le croisement des données entre les problématiques rencontrées par les jeunes et les besoins exprimés met l'accent sur l'importance de l'information et de la prévention en matière de procédures en santé, de violences, de sexualité et d'addictions.

Contact : Carol SUSAGNA
01 60 56 48 40

* UNE PLAQUETTE ANNUAIRE SANTÉ POUR MIEUX SE SOIGNER EN SEINE-ET-MARNE

C'est en partant du constat que la connaissance des lieux dédiés à la santé était insuffisante que cette plaquette a vu le jour. Où aller pour faire un test gratuit du Sida ? Où consulter pour arrêter de fumer ? Qui puis-je appeler pour avoir des informations sur la contraception ? Autant de questions qui trouveront des réponses dans cette plaquette.

Ce document, disponible à la Mission Locale, a été conçu pour s'adapter aux besoins. N'hésitez pas à nous faire part de vos suggestions !

Contact : Rama DIAGNE
01 60 56 48 40



LOGEMENT

* LES DÉMARCHES POUR OBTENIR UN LOGEMENT

Vous devez vous rendre dans un premier temps à la mairie de votre domicile pour faire un dossier d'inscription de demandeur de logement. Rappelez le dossier complété et les documents nécessaires. Il sera transmis à la Préfecture ; ainsi, vous serez inscrit comme demandeur de logement et vous aurez en retour un numéro unique départemental. La préfecture vous transmettra aussi une liste de bailleurs publics qui ont des logements sur les communes demandées. Vous devez contacter chaque bailleur pour qu'il vous fasse parvenir un dossier de demande de logement.

Le numéro unique départemental est valable un an.

Pensez à faire une demande de renouvellement un mois avant la fin de validité.

Contact : Anne ARDOUIN
01 60 56 48 40



CITOYENNETÉ

* LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

L'année Européenne pour l'Égalité des Chances pour tous a été lancée les 30 et 31 janvier dernier, à Berlin.

C'est dans ce cadre que l'action Cré'actions a permis à un petit groupe de jeunes de la Mission Locale de réaliser un court-métrage sur le thème de la discrimination au travail.

Il était important de faire participer des jeunes à un tel projet afin de les sensibiliser et de les faire réfléchir aux notions de différence et de tolérance.

Toute personne victime de discrimination peut saisir directement la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité) par simple courrier : HALDE, 11 rue Saint Georges, 75009 Paris.

* LA 2^e VIE DU SITE FRANKLIN

Après avoir longtemps été le siège d'entreprises pharmaceutiques, le site Franklin accueille désormais l'ensemble des services de Insertion & Développement.

MONSIEUR LE MAIRE, VOTRE COMMUNE ACCUEILLE SUR SON TERRITOIRE L'ASSOCIATION INSERTION & DÉVELOPPEMENT QUI A POUR MISSION L'AIDE À L'INSERTION DES JEUNES VERS L'EMPLOI. QU'EST-CE QUI A PRÉVALU À CE CHOIX D'INSTALLATION ?

Ce choix a été décidé au niveau de l'Agglomération Melun Val-de-Seine qui a acheté un ensemble de plus de 30 000 m² sur lequel étaient situés, entre autres, des laboratoires pharmaceutiques. Le bâtiment Franklin, de très bonne qualité, était tout à fait adapté pour accueillir l'association dans d'excellentes conditions.

QUELLE ÉTAIT, AUTREFOIS, LA VOCATION DE CE SITE INDUSTRIEL ?

Depuis longtemps l'Agglomération a une histoire dans les produits pharmaceutiques et en

particulier cosmétiques. C'est sur ce site, autrefois occupé par des laboratoires modèles et de pointe, qu'est installée aujourd'hui la Maison de l'Emploi.

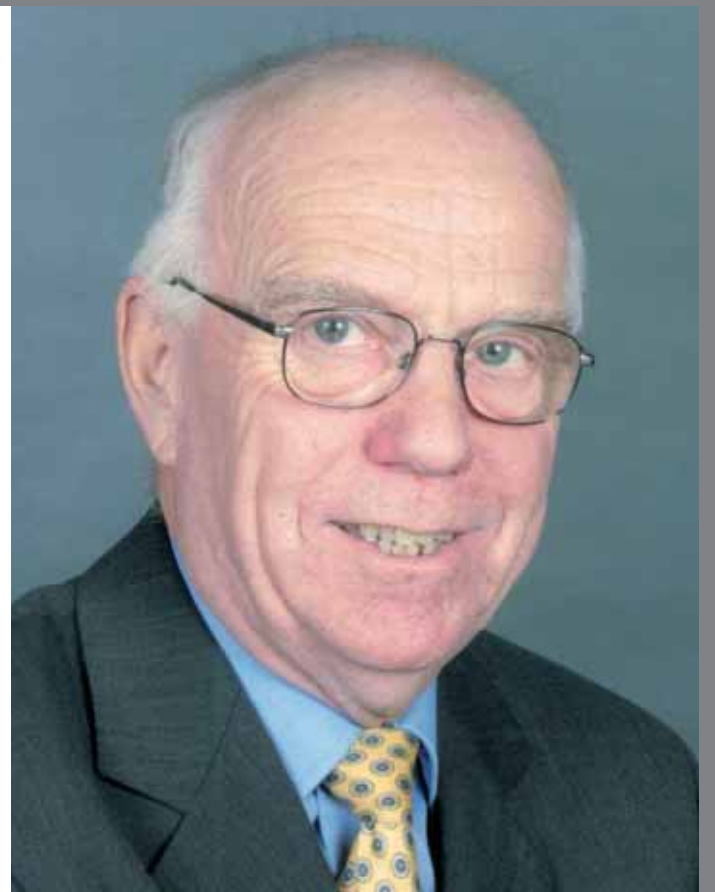
CET ENSEMBLE PERMETTRA D'ACCUEILLIR D'AUTRES STRUCTURES DE SOUTIEN À L'EMPLOI. QUELLES SONT VOS ATTENTES À MOYEN TERME ?

Nous avons engagé la rénovation de cet espace situé dans la zone d'activités de Bel Air. 2 800 m² sont d'ores et déjà en cours de réadaptation pour en faire des nouveaux bureaux qui accueilleront plusieurs entreprises. 1000 m² de bureaux supplémentaires et un restaurant en bord de Seine sont également prévus. En outre, l'aménagement d'une résidence service de 160 chambres permettra d'accueillir des étudiants et des stagiaires. A terme, ce sont plus de 300 emplois qui seront créés sur cette zone.

CE SITE REGROUPERA DONC TOUS LES SERVICES D'EMPLOI, QU'EN PENSEZ-VOUS?

C'est bien entendu une très bonne chose que d'accueillir en un même lieu l'ensemble des acteurs publics de l'emploi et les associations. Ce regroupement permettra aux demandeurs d'emploi de trouver tous les services dont ils ont besoin. C'est ainsi que dans le souci de faciliter leurs démarches, l'Agglomération s'est engagée pour 2008 à améliorer la desserte des bus de ce quartier du Bel Air.

M. Agisson, Maire de la Rochette



Félicitations à "Et si c'était toi..."

Jeudi 28 juin, le Festival Clap Santé Jeunes de Nice a récompensé le film "Et si c'était toi...", réalisé par deux jeunes de la Mission Locale, Tiphaine Barbe et Karim Abdou, du prix de la meilleure fiction. "Et si c'était toi...", a été réalisé dans le cadre de la Journée Mondiale de Lutte contre le SIDA, une action initiée par Rama Diagne, Conseillère-Référente Santé et coordonnée par l'Assistante Audiovisuel et la Chargée de Documentation de Insertion & Développement. Il constitue un réel outil de prévention utilisé auprès des partenaires et des jeunes. Ce film met en lumière le travail réalisé par la cellule Communication de Insertion & Développement récemment constituée, composée d'Emmanuelle Dagry, Chargée de Documentation, Samia Larbaoui, Assistante Administrative, Céline Letournel, Assistante Audiovisuel et Matthieu Vrignaud, Chargé de Communication. Cette cellule fera désormais le lien entre les



différents services de Insertion & Développement et travaillera à améliorer la communication avec ses partenaires extérieurs.

Souhaitons-lui d'être à l'initiative de nombreux projets de qualité tout comme ce court métrage qui vient d'être récompensé.

DÉMÉNAGEMENT ET TRANSFERT DU SIÈGE SOCIAL :

Insertion & Développement,
Rue Claude Bernard - 77000 La Rochette
Tél : 01 60 56 48 40
Fax : 01 64 39 25 54

Désormais les inscriptions se font sur le siège à la Rochette, sans rendez-vous, du lundi au vendredi de 8h30 à 11h30.

Plus de précisions : 01 60 56 48 40