

MODES D'EMPLOI

JOURNAL D'INFORMATION DE INSERTION & DÉVELOPPEMENT NUMÉRO 5 - MARS 2008



Le Medef prône le dialogue économique et une logique de partenariat. Nous avons promis d'être là où l'on ne nous attendait pas, là où l'on ne nous attendait plus. Nous avons voulu réconcilier les Français, et parmi eux les jeunes, avec l'entreprise. Aujourd'hui, notre travail porte ses fruits.

En témoignent notre engagement en faveur de la diversité sous toutes ses formes, comme notre implication dans l'insertion professionnelle des jeunes des quartiers en difficulté. En témoignent aussi l'accord historique sur la modernisation du marché du travail, que nous avons signé récemment.

Nous avons fourni un immense travail commun avec les fédérations syndicales, sans tambour, ni trompette. Cet accord, qui aménage un nouveau champ de responsabilités pour les partenaires sociaux, ouvre une ère nouvelle pour les relations sociales et pour l'économie en France.

Par la méthode tout d'abord, car chacun a bien voulu réfléchir non seulement sur ses propres risques, mais aussi sur les risques encourus par les autres. Nous avons œuvré ayant en tête un objectif d'intérêt général : faire baisser significativement et durablement le chômage dans notre pays.

Par le contenu ensuite, car cet accord marque la naissance de la flexisécurité à la française. Une reconnaissance interprofessionnelle de la période d'essai est créée et les modalités de son renouvellement seront définies par accords de branche. Un contrat à objet défini, plus adapté à l'économie d'aujourd'hui, est mis en place à titre expérimental. Les indemnités légales de licenciement sont doublées. Un certain nombre de droits, comme la formation ou la prévoyance, deviennent portables. Enfin, la rupture conventionnelle devient possible, à côté de la démission et du licenciement.

Cet accord représente donc un acquis majeur pour tous. Il marque un progrès souhaitable vers l'égalité entre l'employeur et l'employé. C'est une vraie bonne nouvelle pour l'embauche en France qui, ainsi, se modernise, se dynamise, mais aussi se pacifie.

Depuis vingt-cinq ans, les Missions locales ont porté de nombreux talents. Que l'avènement d'une nouvelle forme de relations au travail, auquel contribue pleinement l'engagement de Insertion & Développement auprès des entreprises, leur soit un motif de confiance supplémentaire pour se développer !

Je souhaite à Insertion & Développement tout le succès escompté !

Laurence Parisot
Présidente du MEDEF



* FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA COHESION SOCIALE

Du jeudi 27 mars au samedi 29 mars 2008, l'association Insertion & Développement organise son Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale avec le soutien de Agence nationale pour la Cohésion Sociale et l'Égalité des chances (ACSE), du Conseil Régional Ile-de-France (CRIF), de la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (DDTEFP de Seine-et-Marne) et de la Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine (CAMVS). Organisé au "Mas" de Le Mée-sur-Seine, il s'agit du 3^e Forum dans cette configuration et du 13^e Forum toutes éditions confondues.

Le Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale, destiné à tous les demandeurs d'emploi, s'organise autour de 3 pôles majeurs respectant les principes du plan de Cohésion Sociale. On y trouvera donc un pôle « Emploi/Formation » proposant des solutions au niveau de l'orientation, de la formation et de la recherche d'emploi, un second pôle

« Logement/Santé » autour des problématiques liées au logement et à la santé, et enfin un troisième pôle « Égalité des chances » d'information et de sensibilisation aux différentes formes de lutte contre les discriminations. Lors de cette manifestation, Insertion & Développement accueillera plus de 90 exposants, qui représenteront des entreprises ou groupements

Ouverture du Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale le jeudi 27 et le vendredi 28 mars, de 9h à 12h et de 13h30 à 17h30, et le samedi 29 mars, de 9h à 12h et de 13h30 à 17h. L'entrée est gratuite et le Forum est ouvert à tous.

Pour tout renseignement, veuillez contacter : **Matthieu VRIGNAUD** au 01 60 56 48 40. Vous pouvez aussi consulter le site Internet : www.id-77.com

d'entreprises, des organismes de formation, mais aussi des structures d'information et d'accueil de toute la région, venus à la rencontre des 3000 visiteurs attendus. Les objectifs de ce rendez-vous sont de permettre aux demandeurs d'emploi d'établir plus facilement un premier contact avec les entreprises qui recrutent, mais aussi de bénéficier d'informations sur les métiers et les filières envisagées grâce à la présence des Centres de Formation ainsi que de l'expérience des professionnels. Dès à présent, plusieurs entreprises se sont engagées comme la RATP, Véolia Transport, la SNCF, Carrefour ou encore Brioche Pasquier pour ne citer qu'eux. Ce Forum est donc un moment incontournable pour à la fois préparer son avenir et son expérience du monde du travail, répondre à des interrogations sur la santé ou le logement et réfléchir à la construction d'un parcours de formation.

PAGE 2
LA PASSERELLE ENTREPRISE
"Opérateur Logistique à la SNCF"

PAGE 3
RENCONTRE AVEC MR BADIN
Parrain bénévole,

PAGE 4
INSERTION & DÉVELOPPEMENT
et la cci

RODOLPHE CERCEAU

DIRECTEUR DE INSERTION & DÉVELOPPEMENT

Le 5^{ème} numéro de Modes d'Emploi, première parution de cette année 2008, est particulièrement orienté vers nos partenaires du monde de l'entreprise. Projets menés à leur terme, initiatives en cours ou à venir : autant d'expériences évoquées dans ce numéro qui illustrent ces partenariats.

Le soutien et la confiance que nous témoigne Laurence PARISOT, Présidente du MEDEF nous confortent dans la pertinence de la priorité que nous avons fixée : développer et renforcer les liens entre les bénéficiaires en recherche d'emploi ou de formation et les entreprises en quête de main d'œuvre.

Nous avons donc choisi de vous présenter en ce début d'année, outre les thèmes habituels, une nouvelle initiative au service du territoire, de nos partenaires de l'insertion et des publics à la recherche d'un emploi. Il s'agit de la Plateforme Locale d'Accès à l'Emploi (ou PLACE). Soutenue par le Fonds Social Européen, elle devra permettre à moyen terme d'organiser et de mutualiser les moyens dévolus à l'insertion des publics en difficulté tout en harmonisant les processus et les interventions de chaque partenaire. La cohérence et l'efficacité de nos actions seront ainsi renforcées.

Mais 2008 sera également l'année de nouveaux projets. Ils seront pour nous l'occasion de continuer à assurer le maillage territorial engagé depuis plusieurs années maintenant, qu'il s'agisse de la formation, du logement, de la santé, ou des réflexions menées pour diversifier et améliorer les outils favorisant l'insertion des jeunes.

Il nous reste à vous souhaiter une bonne lecture et à vous donner rendez-vous pour un prochain numéro de Modes d'Emploi.



EMPLOI

* LA PASSERELLE ENTREPRISE : UNE FORMATION SUR MESURE POUR ACCÉDER À L'EMPLOI

Passerelle Entreprise
"Opérateur Logistique à la SNCF"

A la suite du rendez-vous « Egalité et Compétences » réalisé en septembre 2006 à Melun, la Direction Management de la Région Paris Sud-est de la SNCF a marqué sa volonté d'entrer dans un partenariat durable avec les acteurs seine-et-marnais de l'insertion. L'idée était de favoriser le recrutement de personnel résidant en Seine-et-Marne Sud.

Le Conseil général - initiateur du projet - et la Région Ile-de-France - financeur - ont choisi d'y répondre à travers le montage d'une Action d'Initiative Territoriale.

Cette Passerelle Entreprise, portée par Insertion & Développement, a pour objectif de préparer 12 stagiaires au métier d'Opérateur Logistique dans le cadre d'une action adaptée au recrutement final réalisé par la SNCF. La formation, d'une durée de 350 heures, a démarré le 4 février 2008. Elle s'effectue en alternance (entreprise/centre de formation) et repose sur des séquences d'animation éducative, de préparation et d'entraînement aux tests et entretiens. Les apprentissages techniques de base sont assurés par la Faculté des métiers Essonne.



Passerelle Entreprise Equipier de vente à Carrefour

Initiée par Insertion & Développement, la Passerelle Entreprise « Equipiers de Vente à Carrefour Villiers-en-Bière » s'est terminée en octobre dernier. Les 8 stagiaires qui ont suivi l'intégralité de l'action ont signé, dès le lundi suivant la fin de la formation, un contrat de travail sur le secteur PGC (Produits de Grande Consommation). Durant ces trois mois en alternance, 12 stagiaires ont suivi une formation théorique, réalisée par le service formation continue de la Faculté des Métiers Essonne, accompagnée d'une formation pratique directement en entreprise.

Les candidats ont ainsi acquis un premier niveau de qualification, les savoirs et savoir-faire nécessaires pour occuper le poste d'équipier de vente.

Cette Action d'Initiative Territoriale, financée par la Région Ile-de-France et Carrefour Villiers-en-Bière, a permis de répondre aux attentes de formation et d'emploi des candidats et aux objectifs de recrutement de l'entreprise.

Contact : Karim Idir / 01 60 56 48 40.

* SOLIDARITÉ-SANTÉ À DAKAR : RELEVER LE DÉFI ENSEMBLE



La Mission Locale du Sud-Ouest Seine-et-Marne a la volonté de mettre son énergie et ses compétences au service des jeunes. Cela se traduit par les nombreuses expérimentations mises en place depuis sa création. En 2001, Insertion & Développement initiait un projet de solidarité internationale "Trace ta route de Melun à Dakar".

Forte du succès de ce projet, la Mission Locale renouvelle l'expérience avec "Solidarité-Santé à Dakar".

Elaboré par Rama Diagne et Christelle Oxoby, le projet s'adresse à 10 jeunes bénéficiaires des 50 Passeports pour l'Emploi.

Une première action de solidarité en 2001

"Trace ta route de Melun à Dakar" était le prolongement d'un atelier d'expression. Sur place, les 8 jeunes bénéficiaires avaient réalisé une fresque sur le mur d'un cinéma et rénové un atelier d'artistes dans le quartier de la Médina, au Sénégal.

2008 : agir sur la santé

Le projet "Solidarité-Santé à Dakar" est né de cette volonté de porter des projets innovants, du partenariat et des contacts maintenus avec l'association Enda Ecopole ouest-africaine depuis 2001.

Les thèmes de l'hygiène et de la santé ont été cette fois mis à l'honneur. Le projet de rénover des cases de santé dans des quartiers défavorisés à Dakar a semblé répondre aux besoins et attentes de chacun.

Pani Thipsangvanh et Romuald Lupo, qui avaient participé à "Trace ta route de Melun à Dakar" sont aujourd'hui associés à l'élaboration du projet.

Partir à la découverte d'une autre culture : un atout pour l'insertion professionnelle

"Solidarité-Santé à Dakar" s'inscrit dans le cadre des 50 Passeports pour l'Emploi - action expérimentale et innovante de coaching d'une durée d'un an, qui a pour objectif de favoriser l'accès à un emploi durable - et concerne 10 jeunes âgés de 18 à 25 ans.

Le projet a une visée éducative et citoyenne. Il doit permettre aux jeunes d'être acteurs de leur propre parcours et faciliter par la suite leur entrée dans la vie active. Partir à la découverte d'une autre culture, porter un regard différent sur son environnement, relever un défi en menant une action de solidarité internationale, se sentir utile, aider les autres et échanger : tels sont les objectifs et les attentes d'une telle mission. La dynamique de groupe, la prise de conscience d'une autre réalité à travers l'immersion dans une autre culture : deux aspects fondamentaux du projet qui apportent une nouvelle motivation aux jeunes et une véritable plus value pour leur parcours d'insertion, comme cela a pu être constaté à la suite de l'expérience menée en 2001.

Contact : Christelle Oxoby, Rama Diagne / 01 60 56 48 40.



* RENCONTRE AVEC M. BADIN, PARRAIN DE INSERTION & DÉVELOPPEMENT

Avec 60 parrains et 200 parrainés en 2007, Insertion & Développement possède le premier réseau de parrainage d'Ile-de-France. L'objectif est de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi des jeunes et des adultes en les faisant accompagner par des professionnels bénévoles.



M. Gérald Badin, Parrain bénévole, secteur aéronautique

"Quelle est donc cette force qui m'a incité à devenir parrain ? Serait-elle intérieure, celle qui apaise son être ? Ou plutôt extérieure, celle qui pousse à aider l'autre, à lui

donner un peu de soi-même ? Certainement les deux." Cadre en activité dans une grande entreprise aéronautique, je suis parrain bénévole depuis deux ans pour Insertion & Développement. Mon rôle de parrain s'inscrit en complémentarité de celui des conseillers. Depuis mon engagement, mes activités ont été de deux ordres. J'ai d'abord soutenu des jeunes dans leur recherche d'emploi et leur ai prodigué des conseils adéquats et personnalisés, fondés sur mon expérience personnelle et professionnelle. C'est toujours une satisfaction d'apprendre que notre parrainé, que l'on a suivi durant 5 mois, a signé un CDI pour le poste qu'il recherchait. Sans diplôme, ce n'était pas gagné d'avance ! Je participe également à l'action Vraie Vie, Vrais Défis. J'interviens dans ce cadre pour présenter à un groupe mon parcours professionnel. Par ce biais, je montre aux participants que rien n'est jamais perdu et que l'échec n'est pas une fatalité. Mon rôle est de remotiver les participants, souvent en pleine incertitude face à leur avenir, en leur montrant par l'intermédiaire d'un cas concret que l'on peut y arriver en prenant son futur en main. Je suis conscient que mes actions doivent leur existence à celle de la Mission Locale et à l'activité parrainage animée par Stéphanie Badin, mais aussi à l'échange avec les différents parrains et surtout à la confiance accordée par les jeunes. Et quel bonheur quand un participant de Vraie Vie, Vrais Défis, intimidé, prend la parole pour dire : "Je réalise la chance que nous avons d'entendre votre témoignage et je vous remercie de nous accorder un peu de votre temps" ...

Contact : Stéphanie Badin, Amélie Christophe / 01 60 56 48 40

FORMATION

* LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE : POUR UNE PROFESSIONNALISATION DES MÉTIERS DE L'INSERTION

Le Centre d'Évaluation Professionnelle a démarré courant décembre 2007 une première session d'accompagnement de la Validation des Acquis et de l'Expérience pour des salariés en emploi qui souhaiteraient s'inscrire dans une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience pour le titre de Conseiller en Insertion Professionnelle du Ministère de l'Emploi.

Cette action concerne les salariés des structures de l'insertion par l'activité économique, du réseau des Missions Locales ou des structures ayant une activité de conseil en insertion professionnelle.

Ces structures se sont forgées dans le temps en s'appuyant sur les compétences de salariés aux profils variés. Mais aujourd'hui, la question de la professionnalisation de leurs équipes et la reconnaissance de leur qualification devient un enjeu majeur, notamment dans une perspective de démarche qualité. C'est pourquoi la DDTEFP 77 s'est engagée à soutenir cette action en assurant son financement afin de promouvoir la professionnalisation des acteurs de l'insertion de son territoire.

L'action se déroule en 4 phases :

- Une phase préliminaire en amont de la recevabilité ayant pour objectif l'information, la validation et l'appropriation de la démarche ainsi que la constitution du dossier de recevabilité.
- Une phase d'accompagnement après la décision de recevabilité, ayant pour objectif l'élaboration du dossier et la préparation de la procédure de certification.
- Une session de validation est organisée par l'AFPA de Paris à l'issue de l'accompagnement.
- Enfin, une phase de bilan collectif après les sessions de validation.

Il est encore possible de s'inscrire.

Contact : Sophie Bidault / 01 60 56 48 40.

* LA PLACE : PLATEFORME LOCALE D'ACCÈS À L'EMPLOI

Afin de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes du territoire, Insertion & Développement met au service de ses publics un nouvel outil : la Plateforme Locale d'Accès à l'Emploi (PLACE).

Il s'agit pour les partenaires du réseau et la Mission Locale d'orienter les jeunes et les adultes vers un SAS d'accueil et d'orientation permettant de définir un parcours d'insertion individualisé. En fonction de leurs besoins, les bénéficiaires pourront participer aux différentes actions proposées sur les Espaces "Orientation", "Évaluation" et "Recherche d'emploi".

Contact : Karine Bannery / 01 60 56 48 40.

CRÉ' ACTIONS



* LES ATELIERS D'ÉCRITURE : POUR UNE APPROCHE LUDIQUE DE L'ÉCRIT

Les ateliers d'écriture se démocratisent dans les structures visant à l'insertion des publics en difficulté. Il s'agit en effet de permettre à ces publics d'accéder à la lecture et à l'écriture d'une façon plus ludique que le cadre scolaire ne le permet et, ainsi, de leur donner l'opportunité de prendre en main leur vie administrative, donc de se socialiser, et de s'approprier l'écrit en tant qu'outil d'expression et de communication. C'est dans ce cadre que Insertion & Développement a choisi de développer les ateliers d'écriture au sein de sa structure. Ceux-ci réuniront, une fois par semaine, un petit groupe de jeunes reçus par l'association et désireux de s'essayer à l'écriture. Ils seront encadrés par l'assistante audiovisuelle et la psychologue de Insertion & Développement.

Quatre ou cinq séances composeront ainsi une session dont la thématique sera définie par un objectif à atteindre : la rédaction d'un blog, d'un recueil, ou la mise en relation de l'écrit et de l'oral, par exemple...

Notons que le démarrage des ateliers d'écriture est prévu au début du mois de mars 2008 et que les jeunes pourront soit se porter volontaires pour y participer, soit se les voir conseiller par leur référent.

Contact : Céline Letournel, Carol Susagna / 01 60 56 48 40.

SANTÉ

* UNE FRESQUE POUR LA JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE LE SIDA

A l'occasion de la journée mondiale de lutte contre le Sida, Gwendoline, Clotilde, Valentin, Abraham, Martin et Stéphane ont participé à la réalisation d'une fresque reprenant la thématique mise en avant cette année : "Le VIH est toujours là. Protégez-vous". Pendant une semaine, les 6 jeunes suivis par la Mission Locale, encadrés tour à tour par la référente santé, la psychologue, la documentaliste et l'assistante audiovisuelle, ont pu étoffer et partager leurs connaissances et leurs questions sur la maladie (notamment grâce à une visite au CyberCrips). Cette fresque - d'une taille d'1 mètre sur 3 - est le fruit de leurs réflexions et de leurs préoccupations. La toile (en réalité un triptyque) a été exposée à l'accueil de Insertion & Développement durant tout le mois de décembre. Des petites bulles de couleur permettaient à chaque visiteur d'y ajouter un mot ou un dessin. L'occasion pour tous de s'exprimer sur le sujet !

Contact : Rama Diagne, Carol Susagna / 01 60 56 48 40.



LOGEMENT

* DROIT AU LOGEMENT : LA LOI DALO

Le droit au logement est garanti par l'État, dans les conditions prévues par la loi Dalo, à ceux qui ne peuvent accéder à un logement décent et indépendant par leurs propres moyens.

Pour ces derniers, lorsque leurs démarches ont été vaines, la loi du 5 mars 2007, entrée en application le 1er janvier et instituant le Droit au logement Opposable, a créé le recours amiable devant une commission de médiation afin de garantir à chacun un droit au logement effectif.

Toute personne souhaitant saisir la commission de médiation départementale en vue de l'offre d'un logement ou d'une offre d'hébergement, d'un logement de transition, d'un logement-foyer ou d'une résidence hôtelière à vocation sociale, après épuisement de toutes les autres procédures, peut se procurer le formulaire en le téléchargeant directement sur le site Internet de la préfecture de Seine-et-Marne :

www.seine-et-marne.pref.gouv.fr.

Le formulaire doit ensuite être retourné, accompagné des pièces justificatives, exclusivement à l'adresse suivante : Secrétariat de la Commission de Médiation Dalo de Seine-et-Marne, BP 90752, 77017 Melun Cedex.

Contact : Laurent Boisson / 01 60 56 48 40

CITOYENNETÉ

* 2008 : ANNÉE INTERNATIONALE DE LA PLANÈTE TERRE !

L'Assemblée générale des Nations Unies a proclamé l'année 2008 « Année Internationale de la planète Terre » pour sensibiliser le public à l'importance du développement durable.

10 thèmes de recherche ont été choisis pour leur impact sur la société, leur nature pluridisciplinaire et leur potentiel à être diffusés auprès d'un large public.

Une brochure est consacrée à chacun des thèmes : elle est consultable sur **www.anneepianeteterre.com.**

Contact : Emmanuelle Dagry / 01 60 56 48 40

DÉVELOPPEMENT LOCAL

* LE FORUM DE VAUX-LE-PÉNIL : "UNE FORMATION, UN MÉTIER"

Samedi 19 janvier 2008, la ville de Vaux-le-Pénail organisait la 4^{ème} édition du forum « Une formation, un métier ». Insertion & Développement y présentait l'ensemble de ses services et notamment l'action parrainage. De nombreux parrains étaient présents tout au long de la journée.

Une trentaine d'exposants (lycées, centres de formation, corps d'armée, entreprises...) a informé les jeunes visiteurs, collégiens, lycéens mais également demandeurs d'emploi s'interrogeant sur leur orientation.

Contact : Matthieu Vignaud / 01 60 56 48 40

CULTURES DU CŒUR

* ENSEMBLE, FAISONS RECULER L'EXCLUSION CULTURELLE

L'association Cultures du Cœur a pour but de lutter contre l'exclusion et d'agir en faveur de l'insertion sociale des personnes en difficulté, en facilitant leur accès à la culture, aux sports et aux loisirs. Depuis 1998, l'association s'appuie sur la conviction que la Culture constitue un formidable levier dans la lutte contre l'exclusion. Cultures du Cœur se positionne comme interface entre la culture et les personnes en situation de fragilité économique ou sociale. Pour cela, elle contracte des partenariats avec des acteurs sociaux et des opérateurs culturels et sportifs qui mettent à disposition des places pour les différents spectacles et manifestations qu'ils organisent. Elle gère la redistribution des invitations aux familles et adultes en difficulté. À partir du mois de mars, Insertion & Développement, qui se reconnaît dans la démarche de Cultures du Cœur, devient relais de l'association. Elle propose ainsi aux jeunes suivis des places de spectacles mises à disposition gratuitement par les partenaires culturels du territoire.

Pour toute information : www.infospectacles.com

Contact : Céline Letournel, Emmanuelle Dagry / 01 60 56 48 40

* FEHD BENSÂÏD

DIRECTEUR DU CFA ET DE LA FORMATION CONTINUE – CCI 77

Comment se situe le CFA de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Seine-et-Marne au sein du département ?

Acteur majeur de l'apprentissage dans notre département, le CFA forme aujourd'hui plus de 1650 jeunes (20 % des apprentis seine-et-marnais) et s'attache à proposer des formations correspondant aux demandes des entreprises du territoire. La situation géographique des 5 établissements composant le CFA de la CCI Seine-et-Marne (Meaux, Marne-La-Vallée, Avon et Provins) offre aux jeunes un large panel de formations à proximité de leur lieu de résidence.

Toujours présent et innovant, le CFA s'applique à mobiliser ses équipes sur le terrain et à la rencontre des entreprises afin de les sensibiliser à l'apprentissage et de les accompagner dans leur recherche d'apprentis. La mise en place régulière de partenariats permet de maintenir et développer cet échange de savoir-faire CFA/Entreprises/apprentis. Ce travail est renforcé par une communication dynamique, par une participation à divers salons et forums locaux et nationaux (Salon de l'Apprentissage du CIDJ, Salon de l'Étudiant, TOP RESA ...), par l'organisation de journées portes ouvertes, de séances d'information au sein des collèges et lycées et par des actions publicitaires dans la presse régionale....

Comment se traduit l'évolution de l'activité ?

Depuis 2004, nos effectifs ne cessent de progresser dans les trois filières (hôtellerie-restauration-tourisme, commerce-services-gestion, informatique et nouvelles technologies), avec, pour cette rentrée 2008, une augmentation de 9 % des inscrits. En plus de l'optimisation des sections existantes, le CFA a activé une mention complémentaire "accueil/réception" sur le site d'Avon et une seconde

section en mention complémentaire "Barman" sur le site d'Emerainville.

La création de nouvelles licences professionnelles dans les trois filières permet aujourd'hui aux jeunes de suivre un cursus allant du CAP à BAC + 5. L'ouverture vers l'International est proposée à nos apprentis grâce au développement d'échanges avec des pays comme l'Allemagne, l'Italie, l'Espagne ou la Grande Bretagne...

Avec un taux de réussite aux examens de 80 %, l'objectif du CFA est l'amélioration continue des enseignements dispensés.

Un nouvel outil a été mis à la disposition des apprentis et enseignants, pouvez-vous nous le décrire ?

La nouveauté de cette rentrée est l'accès au centre de ressources pour nos apprentis et formateurs. Les 4 salles multimédia, dédiées au CFA, permettent à l'ensemble de nos apprentis de suivre un parcours de formation personnalisé aussi bien en enseignement général (mathématiques, français, langues, gestion) qu'en enseignement professionnel (cuisine, commerce, gestion, bureautique, informatique et nouvelles technologies...). Les salles sont aménagées avec les derniers équipements audio et vidéo permettant le développement d'une pédagogie résolument moderne.

Quel lien avez-vous avec Insertion & Développement ?

Le CFA de la CCI de Seine-et-Marne travaille en partenariat avec Insertion & Développement et notamment son Service Mission Locale depuis plusieurs années. Nous échangeons fréquemment sur la formation et

l'emploi des jeunes et nous participons régulièrement au Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale organisé chaque année par Insertion & Développement.

Envisagez-vous de nouvelles collaborations ?

Aujourd'hui, nous désirons améliorer cette collaboration en renforçant l'information sur les filières auprès des jeunes qui veulent construire leur projet professionnel, notamment au travers du Parcours d'Orientation Professionnelle (POP) porté par le Service Mission Locale de Insertion & Développement. Nous pouvons également envisager une collaboration dans le cadre des passerelles entreprises. Nous restons bien évidemment ouverts à toute proposition de Insertion & Développement pour toute action visant le rapprochement des jeunes avec les entreprises.



MEDIAPOST
le 1^{er} média de la proximité

LE SERVICE ACTION ENTREPRISE DE INSERTION & DÉVELOPPEMENT DÉVELOPPE SON PARTENARIAT AVEC LES SOCIÉTÉS DU BASSIN D'EMPLOI DU SUD OUEST DE LA SEINE-ET-MARNE.

NOUS VOUS PROPOSONS DE DÉCOUVRIR L'UN DE SES PARTENAIRES :

Avec un réseau de 170 plateformes, 11 000 distributeurs dédiés et une base de données qui recense 26 millions de boîtes aux lettres, **Mediapost** est le leader de la distribution de publicité ciblée en boîte aux lettres.

Grâce à sa connaissance du terrain et à son expertise en géomarketing, **Mediapost**, filiale privée de La Poste, propose aux annonceurs des solutions complètes pour le ciblage et la distribution de leurs imprimés promotionnels ou d'information dans les boîtes aux lettres des foyers présents sur leur zone de chalandise.

Mediapost recherche des distributeurs de presse en Ile-de-France pour des contrats à temps partiel (après-midi et samedi inclus) et temps plein, en CDI ou CDD.

A noter : permis de conduire et véhicule personnel indispensables.

Venez rencontrer Mediapost au Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale le 28 Mars à la salle LE MAS à Le Mée-sur-Seine.

SUR WWW.ID-77.COM ACCÉDEZ À L'ESPACE RECRUTEMENT : UN OUTIL DE PROSPECTIVE AU SERVICE DE L'EMPLOI

Au-delà de sa fonction première qui vise une mise en relation rapide des offres d'emploi avec les profils existants, l'espace recrutement constitue un outil utile dans la mise en œuvre de projets liés à l'emploi. Les bases de données (entreprises, offres d'emploi, profils) mises à jour en temps réel permettent d'observer les tendances générales en matière de besoins des entreprises et employeurs partenaires et de qualifier les demandes des chercheurs d'emploi. Cette double approche doit nous permettre de déterminer et d'ajuster de nouveaux projets liés à l'emploi, en prenant en compte les exigences et les réalités de notre territoire.

Contact : Karim Idir / 01 60 56 48 40