

Particulièrement soucieux de la situation des jeunes face à l'emploi, le gouvernement a engagé très rapidement après les élections présidentielles la mise en œuvre d'une politique offensive destinée à soutenir et aider l'accompagnement des jeunes vers l'emploi.

La dynamique Espoir Banlieue dont j'ai la charge a été une pierre à cet édifice en s'attachant aux jeunes résidant dans des quartiers populaires et dont, bien souvent, l'absence de formation rend difficile leur insertion ; leur méfiance à l'égard des institutions rend quant à elle difficile un accompagnement efficient. C'est pour cela que j'ai proposé et déployé le Contrat d'Autonomie avec toutes les difficultés que chacun connaît, mais pour lequel j'opère un suivi rigoureux et régulier ; mon intention étant de réussir à adapter cet outil au plus près des besoins des jeunes et en cohérence avec les outils développés notamment par le réseau des Missions Locales. Une complémentarité indispensable pour une insertion réussie.

Dans l'intervalle, notre pays, comme tous les autres par ailleurs, a été confronté à une crise économique et de l'emploi d'envergure historique avec pour conséquence directe des difficultés d'accès à l'emploi des jeunes déçuplées.

Et c'est dans cette situation particulièrement détériorée que le Président de la République a annoncé, le 24 avril 2009, un plan d'urgence pour promouvoir et sauvegarder l'emploi des jeunes. Trois piliers pour engager ce plan : les contrats aidés (le CIE Jeune pour le secteur marchand et le CAE-P pour le secteur non marchand ; rassemblés depuis le 1er janvier de cette année en Contrat Unique d'Insertion -CUI-), le développement de l'alternance et le déploiement du Contrat Accompagnement Formation (CAF) en partenariat avec Pôle emploi et le réseau des Missions Locales avec précisément 6 248 places de formations offertes aux jeunes pour la seule région Ile-de-France.

Plus récemment, le gouvernement a décidé de mettre en place le Service Civique sur lequel nous fondons beaucoup d'espoirs pour que les jeunes, y compris ceux suivis et accompagnés par les Missions Locales, se sentent concernés. Grâce à l'action volontariste de l'État, 10 000 jeunes pourront s'engager en 2010. À partir de 2014, l'objectif est de 75 000 jeunes soit 10 % de la classe d'âge.

Sur son territoire de référence, Insertion & Développement qui porte notamment la Mission Locale du Sud Ouest Seine-et-Marne (Melun) a su mesurer les enjeux qui découlent de l'insertion des jeunes et a fait le choix de s'investir très vite dans les différents dispositifs d'État pour développer les réponses à apporter aux jeunes suivis tout en s'inscrivant dans la durée.

C'est ainsi qu'une action de promotion du Contrat d'Autonomie se déroule encore au mois de juin chez Insertion & Développement et que son Service Actions Entreprises (SAE) n'a cessé de développer la signature de CUI au travers des CIE Jeune et des CAE-P pour lesquels un résultat de près de 300 % est attendu par rapport à l'objectif initial.

C'est pourquoi j'encourage les acteurs locaux, les élus et le monde économique à soutenir et à travailler en partenariat avec Insertion & Développement afin que son investissement et la dynamique mise en œuvre soient producteurs de résultats et surtout d'emplois pour les jeunes.

C'est ensemble que nous construirons une place pour tous les jeunes.

**Fadela AMARA**  
Secrétaire d'État chargée de la Politique de la Ville



## \* Dynamique Espoir Banlieue Le Contrat d'Autonomie

C'est dans une volonté de partenariat qu'Insertion & Développement s'est associée à UPROMI en organisant dans ses locaux, le 18 juin 2010 à 9h30, une réunion d'information collective pour promouvoir le Contrat d'Autonomie.

Mesure phare de la dynamique Espoir Banlieue, le Contrat d'Autonomie a pour objectif de proposer aux jeunes issus des quartiers un accompagnement à la recherche d'emploi, de formation qualifiante ou à la création d'activité. Accompagnés de manière intensive par un coach, les jeunes bénéficient d'un suivi durant 6 mois, durant lesquels ils percevront une bourse leur permettant de faciliter la réalisation de leur projet.

**Contact : Karine BANNERY**  
01 60 56 48 40



**Jean-Jacques GUESDON, Coach - UPROMI**

Titulaire d'un Bac Pro Dessin Industriel, j'ai cherché à poursuivre mes études par un BTS CIM en alternance. Ayant des difficultés à trouver un employeur et conseillé par un éducateur de l'Association de Prévention de Agglomération Melunaise (APAM), je me suis orienté vers UPROMI.

Après avoir signé un contrat d'autonomie, j'ai pu bénéficier d'un accompagnement dans ma recherche d'emploi, j'ai appris à me valoriser, à mettre en avant ma candidature, à prendre confiance en moi et à surtout ne pas me démotiver. Cet accompagnement collectif ou individuel est bénéfique pour tous les jeunes et mérite d'être connu, particulièrement dans les quartiers.

Nous bénéficions par ailleurs d'une allocation mensuelle de 300 euros qui récompense notre assiduité. Parce que chacun a besoin d'argent, cette allocation représente la motivation supplémentaire qui pousse les jeunes à vouloir se sortir de leur situation précaire. Cela nous permet par exemple, de s'acheter de quoi être présentable pour un entretien.

Ce contrat réunit toutes les nationalités, tous les niveaux d'études et tous les quartiers. Cette ouverture d'esprit et cette générosité fait la différence.

**Témoignage de Mohamed Anis MASKACHE, bénéficiaire du Contrat d'Autonomie**





## RODOLPHE CERCEAU

**DIRECTEUR D'INSERTION & DÉVELOPPEMENT**

### Insertion & Développement : un outil au service de son territoire et de ses publics

La dynamique Esprit Banlieue voulue et mise en œuvre par Fadela AMARA, Secrétaire d'Etat en charge de la Politique de la Ville, se traduit sur le terrain par le Contrat d'Autonomie pour lequel les Missions Locales et donc celle de Melun sont partenaires et garantes du développement de la mesure. C'est pourquoi, nous avons choisi de procéder, comme en 2009, à une action collective de promotion de ce contrat en invitant des jeunes repérés par nos soins, pour la plupart, à venir participer à une journée de présentation et de recrutement au sein de nos locaux.

Mais la dynamique Esprit Banlieue ne s'arrête pas là et elle suggère à des structures comme Insertion & Développement de prendre la mesure de l'énorme travail à réaliser pour lutter contre le chômage et la détresse des jeunes de notre pays. Dans cet esprit, il nous incombe d'assurer une veille, de proposer des expérimentations nouvelles qui doivent aller dans le sens d'une plus grande ouverture pour l'insertion de ces publics.

C'est ce que nous faisons lorsque nous travaillons au développement des CUI (Contrat Unique d'Insertion) : le CIE Jeune et le CAE Passerelle pour répondre aux attentes des jeunes tout en organisant et en stimulant le dialogue avec les employeurs du secteur public et du secteur privé.

C'est également ce que nous faisons lorsque nous répondons à une demande des services de l'Etat en mettant en place sur notre territoire une dynamique autour de la relation entreprises en associant les différents acteurs de l'insertion et de l'insertion par l'activité économique par le déploiement du projet PAC Emploi cofinancé par la Fonds Social Européen. Plus qu'une dynamique de connaissance/reconnaissance, PAC Emploi a pour vocation à s'ouvrir à terme aux autres Missions Locales, notamment celle du sud de la Seine-et-Marne afin de mutualiser les bonnes pratiques et de permettre à des jeunes d'un territoire donné de pouvoir bénéficier d'actions d'accès à l'emploi lorsque l'offre de services de leur territoire ne propose pas le même service.

C'est un pari audacieux mais qui cadre bien avec les nouveaux enjeux de nos structures pour l'avenir : réussir à optimiser et à accroître l'offre de services à destination des jeunes dans un souci permanent de développer l'insertion et le maintien dans l'emploi des jeunes.

En parallèle, Insertion & Développement affirme un peu plus son ancrage territorial en devenant opérateur du Conseil Général au travers de l'accompagnement des jeunes diplômés bénéficiaires du RSA pour le centre et le sud du département et avec l'action « du sport à l'emploi » pour le département tout entier dans le cadre du Pack Insertion.

Enfin, Insertion & Développement s'est positionné comme volontaire pour s'engager dans la démarche d'évaluation proposée par le Conseil National des Missions Locales (CNML) et a proposé à la Ministre en charge de la Politique de la Ville de travailler de concert sur le concept Insertion & Développement afin de projeter la nécessaire évolution de notre réseau pour répondre aux exigences économiques de positionnement des Missions Locales ; concept déjà repris par la Mission Locale Val d'Yerres / Val de Seine dans l'Essonne.

Il reste à vous souhaiter une agréable lecture de ce nouveau numéro de Modes d'Emploi en vous rappelant que l'ensemble de l'équipe d'Insertion & Développement reste à votre disposition pour toutes les informations que vous souhaiteriez compléter sur la connaissance de notre action et de nos services.



## EMPLOI

### \* LES CAE PASSERELLE ET LES CIE JEUNES

Un des objectifs du plan d'urgence pour l'emploi des jeunes lancé en avril 2009 était la mise en œuvre des CAE Passerelle et la multiplication du nombre de Contrat Initiative Emploi Jeunes.

Insertion & Développement, chargée de promouvoir ces contrats aidés a entrepris une démarche de prospection auprès des entreprises et des collectivités du territoire.

Ainsi, ce sont 25 CIE Jeunes et 38 CAE Passerelle qui ont été conclus en 2009 par Insertion & Développement.

Le suivi des jeunes en emploi se poursuit en 2010.

En janvier 2010, l'ensemble des contrats aidés existants a été regroupé sous un seul contrat : le Contrat Unique d'Insertion (CUI), avec une mise en œuvre différente selon si l'employeur relève du secteur marchand ou non-marchand. A fin mai, Insertion & Développement avait signé 9 CAE Passerelle et 11 CIE Jeunes. Le développement des CUI-CIE Jeunes reste donc une mission principale du Service Actions Entreprises pour l'année 2010. Dans le même temps, le dispositif CAE Passerelle a été prolongé jusqu'au 15 octobre 2010. Nous poursuivons donc la promotion de ce dispositif auprès des collectivités et des jeunes.

**Contact : Service Actions Entreprises**  
01 60 56 48 40

### \* LES JOURNÉES D'INFORMATION SUR LE BTP

En 2010, Insertion & Développement organise des temps spécifiques sur les métiers du Bâtiment avec « LES JOURNÉES D'INFORMATION SUR LE BTP ». Cette action poursuit différents objectifs tels qu'intéresser les publics jeunes et adultes aux métiers du BTP qui recrutent, permettre de déposer sa candidature en direct ou encore recueillir des profils intéressants afin de les transmettre aux entreprises qui ont des besoins en recrutement. Pour cela, chaque mois, une information collective sur les métiers du BTP est organisée en partenariat avec un professionnel du BTP (Fédération du bâtiment, CSTP...).

Suite à la présentation, les personnes intéressées peuvent participer à une évaluation psychotechnique de pré recrutement, et s'entretenir individuellement avec un Psychologue du travail sur leurs aptitudes et potentiels à exercer un métier du BTP. Dans un deuxième temps, Insertion & Développement fait suivre au partenaire présent les profils intéressés. Les bénéficiaires, jeunes et adultes, sont orientés sur l'action par un conseiller de la Mission Locale, un chargé de bilan du CEP, un chargé de relation entreprises du SAE ou bien encore par un référent d'action sociale d'une structure partenaire. Dans un souci de proximité à l'égard des publics accueillis, nous avons choisi de déployer l'action au siège de La Rochette (28 septembre), sur nos antennes de Dammarie-lès-Lys (12 octobre) et du Mée-sur-Seine (14 septembre et 7 décembre), mais aussi à la Maison du Projet de Melun (6 juillet et 23 novembre).

**Contact : Service Actions Entreprises**  
01 60 56 48 40

### \* LES APPELS A PROJETS DU CONSEIL GENERAL DE SEINE-ET-MARNE

En début d'année 2010 Insertion & Développement a répondu à plusieurs appels à projets du Conseil Général 77 qui souhaite mettre en œuvre différentes opérations d'insertion : le Pack Insertion et les accompagnements spécialisés des bénéficiaires du RSA.

Nous avons été retenus, pour le Pack Insertion, sur le lot « Du Sport à l'Emploi » (couverture départementale) dont l'objectif est de permettre aux bénéficiaires du RSA de prendre conscience de leur potentiel physique et leurs éventuels points de blocage en vue d'une reprise d'emploi. En partenariat avec le Comité Départemental Olympique et Sportif (CDOS), des activités autour du VTT seront proposées aux participants, le sport étant utilisé comme outil pédagogique favorisant l'insertion professionnelle.

Quant aux accompagnements spécialisés, Insertion & Développement a obtenu les lots concernant les jeunes diplômés bénéficiaires du RSA sur les zones centre (Noisiel, Roissy en Brie, Tournan en Brie, Sénart) et sud (Melun, Fontainebleau, Nemours, Montereau, Provins). Devenant référent RSA, l'accompagnateur aura en charge l'insertion des jeunes diplômés dans l'emploi.

**Contact : Karine BANNERY**  
01 60 56 48 40

### \* DEVEZ-VOUS PARRAIN ?

L'action de parrainage vers l'emploi menée par Insertion & Développement depuis 1996 permet la rencontre entre bénévoles (actifs ou retraités) et personnes en recherche d'emploi sollicitant l'aide d'une personne ayant une grande connaissance du monde de l'entreprise.

Le réseau de parrains d'Insertion & Développement compte aujourd'hui 63 parrains ayant accompagné 210 personnes tout au long de l'année 2009.

Toutefois, nous sommes aujourd'hui à la recherche de nouveaux parrains ayant la volonté d'accompagner et de conseiller de façon ponctuelle ou régulière des jeunes et des adultes rencontrant des difficultés d'accès au marché du travail.

Actifs ou retraités, issus de tout secteur d'activité, nous serions heureux de vous présenter notre action et notre réseau.

**Contact : Centre d'Evaluation Professionnelle**  
01 60 56 48 40



### \* MODE D'EMPLOI : L'ARMÉE DE TERRE

■ Depuis plusieurs années, le CIRAT et Insertion & Développement ont entrepris un travail de partenariat permettant de répondre simultanément aux demandes d'emploi des jeunes ainsi qu'au fort besoin en recrutement de la défense nationale.

■ L'armée de l'air, la marine et l'armée de terre sont présentes chaque année au Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale afin de renseigner les visiteurs sur les différentes opportunités offertes par la Défense Nationale en termes d'emplois et de formations.

■ Depuis le mois d'avril, cette collaboration s'est développée avec la présence d'un chargé de recrutement lors de l'atelier Kiosque Emploi du lundi matin à La Rochette.

■ Le Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA) doit prochainement intégrer un bâtiment situé rue Claude Bernard à La Rochette. Les jeunes intéressés par les opportunités offertes par l'armée pourront venir rencontrer des chargés de recrutement issus des différents corps d'armée : terre, air et mer.

■ Afin d'officialiser le partenariat entre Insertion & Développement et le bureau de recrutement de l'armée de terre à Melun, une convention de partenariat va être prochainement signée et reprendra l'ensemble des actions menées conjointement en direction des jeunes.

**Contact : Service Actions Entreprises**  
01 60 56 48 40

### \* MEDIAGEST CONSEILS



Une expertise pluridisciplinaire au service des décideurs

#### Quelle est l'activité de MediaGest Conseils ?

Je suis dirigeante de MédiaGest Conseils, société qui met à la disposition des petites et moyennes entreprises des pôles de compétences en matière administrative.

Cela veut dire qu'on agit un peu comme un maître d'ouvrage : on fédère des compétences et on les met au service de nos clients pour ce qui est du développement de leur activité au quotidien. Donc cela peut être la création de leur société, le montage juridique, la prise en charge de leurs salariés, de leur développement commercial et financier, la comptabilité, la paie, la gestion sociale. Mais aussi des projets plus ponctuels comme le développement d'une opération marketing, l'ouverture d'un établissement secondaire...

Nous nous occupons de tout ce qui a trait à la gestion au quotidien.

Notre particularité est que nous travaillons à la carte. Nous identifions les besoins de l'entreprise, quelle est son éthique de fonctionnement, sa position vis à vis du marché, de ses salariés... Il s'agit donc de trouver les compétences qui seront les plus adéquates avec l'économie générale de la société.

#### Pourquoi avoir choisi d'implanter votre société en Zone Franche Urbaine (ZFU) ?

Historiquement, j'ai choisi une ZFU pour trouver des conditions économiques plus favorables au développement d'une activité que j'avais qui était essentiellement axée sur la gestion sociale ; la gestion sociale est un secteur qui est très conservateur de temps et difficilement rémunérateur.

Comme je pensais que c'était une prestation qui allait être de plus en plus indispensable, surtout aux petites structures, j'avais envie de la continuer dans des conditions économiques qui me permettent de me développer. J'ai ainsi fait le choix de la ZFU et des opportunités en matière de dégrèvements social et fiscal.



## Concrètement comment se traduit le partenariat développé avec Insertion & Développement ?

Nous avons fait appel à Insertion & Développement pour recruter du personnel sur le territoire de la ZFU et de la Zone de Redynamisation Urbaine (ZRU). Il est en effet difficile pour les entreprises d'obtenir du personnel habitant le territoire sur lequel on peut obtenir des conditions d'exonérations.

Je me suis aperçue qu'Insertion & Développement, bien au-delà de cela, proposait des solutions pour intégrer des salariés qui très certainement étaient des personnes à potentiel mais qu'il fallait aider dans un premier temps. La démarche de l'association est tout à fait convaincante dans le cadre d'une dynamisation de la vie économique locale.

## Vous êtes l'un des membres fondateurs de MVS E, pourquoi vous être engagée dans la création de cette association ?

MVS-E est une association qui est née du besoin de dynamisme des entreprises sur le territoire Melun Val de Seine. Les entreprises ne se connaissent pas bien donc ne peuvent pas travailler ensemble et surtout ne sont pas encadrées et dynamisées par des institutions publiques. Il y a des personnes sur le territoire qui ont envie, et les habitants du territoire doivent pouvoir travailler où ils habitent, trouver des opportunités d'insertion. Je suis chef d'entreprise, j'ai dans ma clientèle des personnes qui cherchent à recruter et je me suis dit qu'il fallait que toutes ces compétences soient mises en relation et s'enrichissent les unes les autres.

Nathalie BEAULNES, Gérante de MediaGest Conseils

## FORMATION

### \* RECRUTEMENT DES ANIMATEURS FOOTBALL DE QUARTIER

Pour la 2e année consécutive, Insertion & Développement s'est associée au District Seine-et-Marne Sud de Football pour le recrutement de futurs animateurs.

En effet, le District Seine-et-Marne Sud de Football organise régulièrement cette formation d'animateur Football de Quartiers à des jeunes joueurs ou dirigeants qui souhaitent s'investir dans l'encadrement et la formation de jeunes footballeurs au sein de leur quartier, au sein de



À l'issue de la formation qui s'est déroulée du 26 au 29 avril 2010, 21 candidats ont été reçus :

PEPRAH Amstrong, PINEL Michael, ABDELMOUMNI Ikram, BENSALAM Hanane, JALLAB Hani, PASQUET Aurore, FIGUEROA Anaïs, BASSIKILA Marco, BELKACEM Mohamed, GHRAIRI Samir, LELEU Nicolas, LUTETE Lionel, GOUDIABY Lamine, MONROSE Yvan, GUERTOH Khalid, MOUKOUYOU Eric, Dieudonné, DRAME Mamadou, MATOU Warren, KHAN Naiman, DRIES Mohamed, DSOUILI Younes



Dans le cadre du partenariat développé avec les clubs de football se sont 11 CAE Passerelle et 2 CAE qui ont été signés ; un poste a même été créé pour développer le football féminin.

Contact : Karine BANNERY  
01 60 56 48 40

### \* MAUX D'ECRITS

Insertion & Développement propose sa nouvelle action d'aide à la recherche d'emploi : « Maux d'écrit ». Ouverte aux prescriptions internes et externes, cette action s'adresse au public jeune et adulte à la recherche d'un emploi et en difficulté avec l'écrit.

Elle vise à optimiser l'accès à l'emploi de ces personnes maîtrisant peu l'écrit en leur proposant des supports de formation adaptés pour dépasser les difficultés (film, photo langage, jeux de rôles...), en les aidant à construire leurs outils de recherche d'emploi (CV/LDM), en les préparant à l'entretien d'embauche (présentation du parcours, argumentaire...), et en développant leurs intérêts et leurs capacités à créer et exploiter un réseau socio professionnel. L'action est menée sur 3 jours consécutifs (les mardis, mercredis matin et jeudis) à La Rochette. Selon les besoins, 3 à 4 sessions seront organisées d'ici fin 2010 ; la première se tenant fin juin.

Contact : Adeline SQUILLARIO  
01 60 56 48 40

**Maux d'écrit**

Mieux se connaître  
Faire un CV, une lettre de motivation, s'entraîner aux entretiens d'embauche  
Être mis en relation avec des employeurs  
Trouver un emploi

La 1ère session : 2 jours 1/2

Mardi 22 Juin 2010  
de 9h à 12h et de 14h à 17h  
Mercredi 23 Juin 2010  
de 9h à 12h  
Jeudi 24 Juin 2010  
de 9h à 12h et de 14h à 17h

Puis Suivi Emploi pendant 3 mois tous les mardis, mercredis et vendredis de 9h à 12h

Les ateliers ont lieu à Insertion & Développement  
10 rue Claude Bernard 77000 La Rochette  
En cas d'indisponibilité, contacter Adeline Squillario  
au 01 60 56 48 40

## SANTÉ

### \* INFO-INTOX : LE BILAN

Depuis 2007, Insertion & Développement en partenariat avec la MILDT (Mission Interministérielle de Lutte contre la Drogue et la Toxicomanie) mène une action de prévention et d'information intitulée « INFO-INTOX » sur le thème de la santé et plus particulièrement sur les addictions en direction des jeunes.

Cette année, 3 sessions de deux semaines ont permis aux jeunes de se mobiliser, de réfléchir et de travailler sur les addictions telles que l'héroïne, le tabac et l'anorexie par le biais de la création de supports de communication tels que :

- Une affiche sur l'héroïne (voir affiche ci-dessous),
- Une fresque sur le tabac
- Un film sur l'anorexie.

Ces supports de prévention réalisés par les jeunes sont actuellement affichés/distribués dans les locaux d'Insertion & Développement, et permettent de véhiculer plusieurs messages de prévention auprès du public reçu par l'association.

Pour ces réalisations, les jeunes ont participé à une succession d'ateliers faisant appel à différents professionnels d'Insertion & Développement et ont rencontré des partenaires extérieurs.

16 jeunes ont déjà participé à l'action « INFO-INTOX » en 2010.

La réalisation de ce projet en collectif a permis de valoriser les compétences des différents participants et de leur donner confiance en eux.

Contact : Fouad ZINEDDAINE  
01 60 56 48 40



## LOGEMENT

### \* QUELLES DEMARCHES POUR OBTENIR UN LOGEMENT ?

■ Vous devez vous rendre à la mairie de votre domicile dans un premier temps pour faire un dossier d'inscription de demandeur de logement.

■ Il vous faudra rapporter le dossier complété et les documents nécessaires. Celui-ci sera transmis à la Préfecture ainsi, vous serez inscrit comme demandeur de logement et vous obtiendrez en retour un numéro unique départemental.

■ La Préfecture vous transmettra également une liste de bailleurs publics qui ont des logements sur les communes demandées.

Vous contacterez alors chaque bailleur pour qu'il vous fasse parvenir un dossier de demande de logement.

■ Le numéro unique départemental est valable un an. Pensez à faire une demande de renouvellement un mois avant la fin de validité.

Contact : Guillaume SCHLEMER  
01 60 56 48 40

## CITOYENNETÉ

### \* LE SERVICE CIVIQUE VOLONTAIRE

Le Service Civique permet à tous ceux qui le souhaitent de s'engager pour une durée déterminée dans une mission au service de la collectivité et de l'intérêt général. Plus particulièrement, le Service Civique s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans.

Les missions confiées s'articulent autour de grandes thématiques qui permettront aux jeunes d'exprimer pleinement leurs atouts et de s'épanouir : Solidarité, Environnement, Éducation pour tous, Culture & Loisirs, Sports, Développement International & Action Humanitaire, Interventions d'Urgence en cas de crise, Santé et Citoyenneté.

Il n'y a pas de condition de diplôme. Le Service Civique est ouvert aux jeunes de nationalité française, ou ressortissant

d'un pays de l'Union Européenne. Pour les jeunes originaires de l'extérieur de l'Union Européenne, il faut justifier d'un an de résidence régulière en France.

Le Service Civique dure de 6 à 12 mois, il peut se faire auprès d'une association, d'une fondation, d'une organisation non gouvernementale à but non lucratif, ou auprès d'un organisme

public : collectivités locales (régions, départements, communes), un établissement public ou une administration de l'État. Pour s'engager, il est possible de prendre contact directement auprès d'un des organismes agréés pour accueillir des jeunes en service civique.

Les Missions Locales pour l'insertion des jeunes, les points d'accueil et d'information pour la jeunesse sont également mobilisés pour faciliter les renseignements, la mise en relation et l'inscription.

Contact : Karine BANNERY  
01 60 56 48 40

## DÉVELOPPEMENT LOCAL

### \* BILAN POSITIF POUR LE FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA COHESION SOCIALE

Le Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale organisé par Insertion & Développement a réuni les 25, 26 et 27 mars derniers plus de 2000 visiteurs venus à la rencontre de près de 90 exposants.

Ce forum qui a lieu chaque année au Mas du Mée-sur-Seine permet à tous les demandeurs d'emplois de rencontrer directement des entreprises et des centres de formation, d'avoir accès à des offres d'emploi et/ou de formation, d'être accompagnés dans leurs démarches, de participer à des conférences et des tables rondes, mais également de s'informer sur les thèmes du logement, de la santé et de l'égalité des chances au travers de la lutte contre les discriminations.

Ce forum reste le rendez-vous incontournable pour préparer son avenir et rencontrer de nombreux professionnels.

Contact : Christelle OXOBY  
01 60 56 48 40





## \* Un point-relais de la Place des Métiers à La Rochette

La Place des Métiers, Cité des métiers de Seine-et-Marne et la Maison de l'Emploi Melun Val de Seine ont choisi de développer un point-relais Place des Métiers sur la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine. Il sera développé en collaboration avec Insertion & Développement.

Ouvert à tous (salariés, demandeurs d'emploi, jeunes...), il permettra de décliner localement des services offerts par la Place des Métiers de Seine-et-Marne située à Emerainville:

- Promouvoir les métiers représentatifs et porteurs de l'activité économique seine-et-marnaise,
- Permettre aux organisations professionnelles et aux entreprises de promouvoir leurs secteurs d'activités, leurs métiers et leurs formations,
- Valoriser auprès des jeunes, des salariés et des demandeurs d'emploi, les formations professionnelles,
- Informer sur les dispositifs locaux de formation professionnelle permettant l'accès à ces métiers,
- Favoriser le rapprochement jeunes/entreprises dans le cadre des formations en alternance.

Situé à La Rochette, ce point-relais ouvrira ses portes à la rentrée 2010. Cette initiative permet d'apporter une première information au plus proche du territoire et s'inscrit pleinement dans la logique de la loi sur la formation professionnelle du 25/11/2009 qui instaure un droit à l'information et à l'orientation.

Contact : Florence SUAREZ, Chargée de Mission  
Maison de l'Emploi Melun Val de Seine  
01 64 19 01 01



## \* Melun Val de Seine Entrepreneurs (MVS-E)

Melun Val de Seine Entrepreneurs : 62 chefs d'entreprises et entrepreneurs réunis à l'Espace Entreprise de la Maison du Projet à Melun.

Pour son 2ème Petit Déjeuner Entrepreneurs, Melun Val de Seine Entrepreneurs a une nouvelle fois réuni de nombreux acteurs économiques, attentifs aux enjeux économiques et projets de développement du territoire de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine.

Cette matinée a permis aux participants d'échanger autour d'un petit déjeuner afin de mieux se connaître et développer leur réseau d'affaires.

Les intervenants - Brigitte TIXIER, Adjointe au Maire Chargée de la Vie Économique et du Commerce, à la ville de Melun, Colette LANSON, DGA en charge notamment de la Zone Franche Urbaine à la ville de Melun, et Geneviève VAROQUI, DGA en charge du Développement Économique et du Tourisme à la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine - ont exposé les projets de développement économique à court et moyen termes à Melun et sur l'ensemble de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine.

Les tables rondes ont permis aux participants d'approfondir les discussions et d'exposer leurs attentes auprès des intervenants : ces temps d'échanges ont été marqués par la qualité des débats et des réponses.

L'Etat et la ville de Melun soutiennent la démarche : L'ACSE vient d'accorder un financement à MVS-E afin de développer son activité et mettre en œuvre son plan d'action notamment sur les territoires ZUS et ZFU de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine.

MVS-E met en place des consultations gratuites avec expert pour ses adhérents : Les tableaux de bord de gestion - Votre Communication Web - L'optimisation de vos recrutements - Les Conseils d'un Expert Comptable - Dossier de Surendettement.

Pour toute information ou inscription aux consultations expertes :  
Karim IDIR, mvsentrepreneurs@gmail.com



## \* Ni Putes Ni Soumises / Insertion & Développement : Une collaboration naissante

A l'occasion du Forum de l'Emploi et de la Cohésion Sociale de mars 2010, le mouvement « Ni Putes, Ni Soumises » (NPNS) a initié un partenariat avec Insertion & Développement en acceptant à la fois de tenir un stand durant la manifestation partagé avec la Haute Autorité pour la Lutte contre les Discriminations et l'Égalité des Chances (HALDE) et d'intervenir dans le cadre d'une conférence animée par Sihem HABCHI, Présidente de NPNS, traitant de l'insertion professionnelle des jeunes femmes dans les quartiers.

Marqués par l'intérêt porté localement pour cette visite et par la qualité des échanges, NPNS et Insertion & Développement ont continué leur collaboration et œuvrent notamment pour l'ouverture d'un comité sur le territoire de Melun pour lequel NPNS fonde beaucoup d'espoir pour trouver, en lien avec la ville de Melun, les locaux nécessaires à cette installation.

NPNS revendique, au travers de son action, l'importance de pouvoir disposer d'un ancrage local pour venir en aide aux femmes résidant notamment dans les quartiers de l'agglomération. La rencontre des élus lors du forum conforte ce constat et le besoin qui en découle.

Pour plus de renseignements sur la sensibilisation à travers le sport et le débat  
infos@niputesnisoumises.com ou 01 53 46 63 00

**NI PUTES NI SOUMISES**

## \* La parole aux élus

Vous êtes récemment redevenu Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine. Pourquoi ce choix et comment voyez-vous le développement de l'agglomération pour les années à venir ?

L'agglomération melunaise dispose de très nombreux atouts pour réussir. C'est également un secteur qui bénéficie d'un positionnement stratégique en Ile de France, allié à une qualité de vie exceptionnelle. Néanmoins, tous nos projets doivent être portés avec la plus grande conviction car la concurrence est très rude entre les différentes métropoles européennes, voire même en France, entre les bassins de vie en développement.

J'ai pensé que je pouvais être plus utile encore si je pouvais apporter mon concours, au sein de la Communauté d'Agglomération, à la défense des projets et à la mise en place d'initiatives destinées à capter des idées neuves pour notre agglomération. Notre avenir n'appartient qu'à nous et à ce que nous voudrions bien en faire. Si nous le voulons, nous pouvons faire de notre agglomération demain, un espace de développement économique et d'épanouissement social de tout premier plan.

**Insertion & Développement et la ville de Dammarie-lès-Lys ont travaillé en étroite collaboration dans le cadre de l'évaluation du CUCS de votre commune. Comment percevez-vous l'action d'Insertion & Développement sur Dammarie-lès-Lys et plus globalement sur le territoire de la CAMVS ?**

Depuis plusieurs années, les questions liées à l'emploi et à l'insertion sont rudement mises à l'épreuve des mutations économiques de notre pays. La crise internationale vient, plus que jamais, propulser le chômage sur le devant de la scène et avec lui, les situations douloureuses vécues par les habitants les plus fragiles, les plus éloignées de l'emploi.

Sans initiative politique forte, le règlement de ces situations individuelles ne pourrait être possible car l'économie est par nature bien indifférente aux fragilités.

C'est dans ce contexte délicat que le travail d'Insertion & Développement prend tout son sens et j'ai pu le mesurer sur le travail réalisé à Dammarie-lès-Lys, où nous avons la chance de disposer d'une antenne d'accueil localisée dans notre espace emploi.

J'espère pouvoir surtout mettre en place avec cette association une véritable culture du résultat dans le domaine de l'emploi et de l'insertion, notamment à destination des jeunes car chacun a conscience désormais, que nous avons des comptes à rendre sur notre rôle et l'efficacité de notre intervention.

**Jean-Claude MIGNON, Député-Maire de Dammarie-lès-Lys et Vice-Président de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine**

