



Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine

Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne
Maison de l'Emploi Melun Val de Seine
P.L.E. Melun Val de Seine

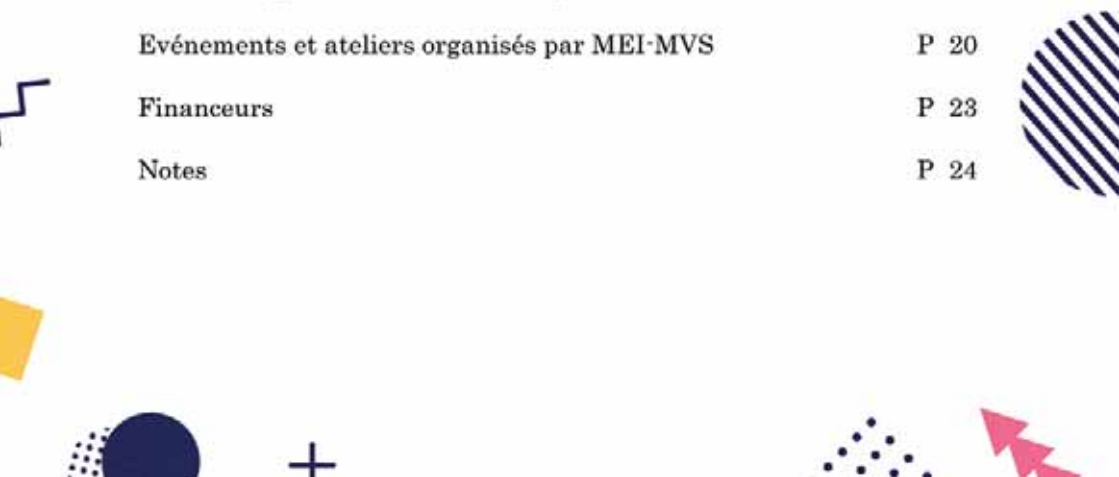
Rapport d'activité 2017





Sommaire

Edito	P 1
Le territoire de responsabilité de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine	P 3
Membres du bureau	P 4
Organigramme	P 5
Lexique	P 6
Chiffres d'accueil et entrées en situation	P 9
L'accompagnement de la Mission Locale	P 10
Les chiffres de la Mission Locale	P 12
La Relation entreprise	P 14
Maison de l'Emploi Melun Val de Seine	P 16
Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine	P 18
Événements et ateliers organisés par MEI-MVS	P 20
Financeurs	P 23
Notes	P 24





Edito

2017 : une année de questionnements pour le devenir de l'accompagnement des publics en difficulté

Pour Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine (MEI-MVS), 2017 restera une année de fortes interrogations quant au devenir et à l'évolution des structures œuvrant dans le champ de l'insertion professionnelle.

En effet, les nombreuses mesures nationales ou régionales prises en matière d'insertion et d'accompagnement, ainsi que l'impact de ces mesures sur les financements, nous obligent à repenser le rôle et les actions de notre association.

Que ce soit du fait de la baisse du nombre de contrats aidés (Emplois d'Avenir), de l'arrêt du financement par la Région des Parcours d'Orientation Professionnelle (POP) dont MEI-MVS était une des premières Mission Locale en termes de bénéficiaires (212 jeunes en 2017), ou de la baisse de moitié en 2018, puis la disparition en 2019, du financement de l'Etat des maisons de l'emploi, MEI-MVS entre dans une phase de réflexion quant à ses missions.

Dans ce moment charnière, l'association aura besoin de l'ensemble de ses partenaires traditionnels afin de maintenir un maximum d'actions sur notre territoire.

Un gros travail a déjà été effectué en interne en 2017, et il se poursuit en 2018, pour permettre à l'association de mettre en adéquation ses financements avec ses missions.

Ce travail, qui redonne de la lisibilité aux actions concrètes, n'aurait certainement pas pu atteindre ce niveau sans le soutien de nos partenaires institutionnels et financeurs, au premier rang desquels la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine (CAMVS). En effet, MEI-MVS a pu négocier avec la CAMVS une convention d'objectifs pluriannuels par activité, en contrepartie de laquelle la CAMVS s'est engagée sur un soutien financier important qui traduit clairement la priorité donnée par les élus communautaires à la question de l'emploi et en particulier de l'emploi des jeunes et qui permet, in fine, une action concertée et cohérente entre les différents acteurs de l'emploi et du développement économique.

C'est dans cette optique que nous avons continué à travailler en nous appuyant à la fois sur les dispositifs mis en œuvre par les politiques publiques d'emploi (la Garantie Jeunes par exemple) et sur le développement d'actions spécifiques financées dans le cadre de la politique de la ville ou encore cofinancées par le FSE.

Il convient également de souligner l'action de Parrainage qui reste une action phare de MEI-MVS ; première action francilienne en termes de bénéficiaires avec 205 jeunes issus pour partie des quartiers en politique de la ville.

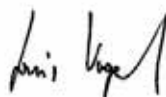
MEI-MVS a également en charge la gestion d'un Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) qui, pour rappel, est passé en conventionnement bilatéral avec le Conseil départemental de Seine-et-Marne et cofinancé par le Fonds Social Européen (FSE). Et malgré les difficultés inhérentes au fonctionnement sous ce type de convention, l'équipe du PLIE s'attache à inscrire de plus en plus de sens dans son fonctionnement. Ainsi, ce sont 248 participants accompagnés en 2017 pour un taux de placement de 72,5% ; soit 8,5 points de pourcentage de plus qu'en 2016.

Par ailleurs, MEI-MVS a engagé deux actions de professionnalisation/formation : l'une en direction des conseillers en insertion professionnelle et l'autre en direction de l'encadrement de la structure, de manière à adapter notre intervention au plus près des besoins repérés sur notre territoire.

Vous en avez maintenant l'habitude. Vous pourrez, une fois notre assemblée générale tenue, retrouver toutes les informations complémentaires que vous souhaitez sur notre site Internet : www.mei-mvs.com.

Avant de clore mon propos et de vous souhaiter une bonne lecture, je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe de MEI-MVS pour son travail et son engagement dans un contexte difficile.

Merci pour votre attention.



Louis VOGEL,
Président de Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine.

Le territoire de responsabilité de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine



Antennes

Espace Emploi
10, place Nobel
77350 Le Mée-sur-Seine
Tél. : 01 60 56 48 40

Espace Emploi
7, rue Marc Jacquet
77190 Dammarie-lès-Lys
Tél. : 01 80 68 99 81

Brie Comte Robert
3, rue des Ecoles
77255 Brie Comte Robert Cedex
Tél. : 01 60 62 54 92

Permanences

Médiathèque
4, rue du 19 mars 1962
77820 Le Châtelet-en-Brie
Tél. : 01 60 56 48 40

Hôtel de Ville
185, avenue de Fontainebleau
77310 Saint-Fargeau-Ponthierry
Tél. : 01 60 56 48 40

Espace Jeunes
299, rue Jules Ferry
77190 Dammarie-lès-Lys
Tél. : 01 60 56 48 40

Maison Jean XXII
27, rue Edmond Michelet
77000 Melun
Tél. : 01 60 56 48 40

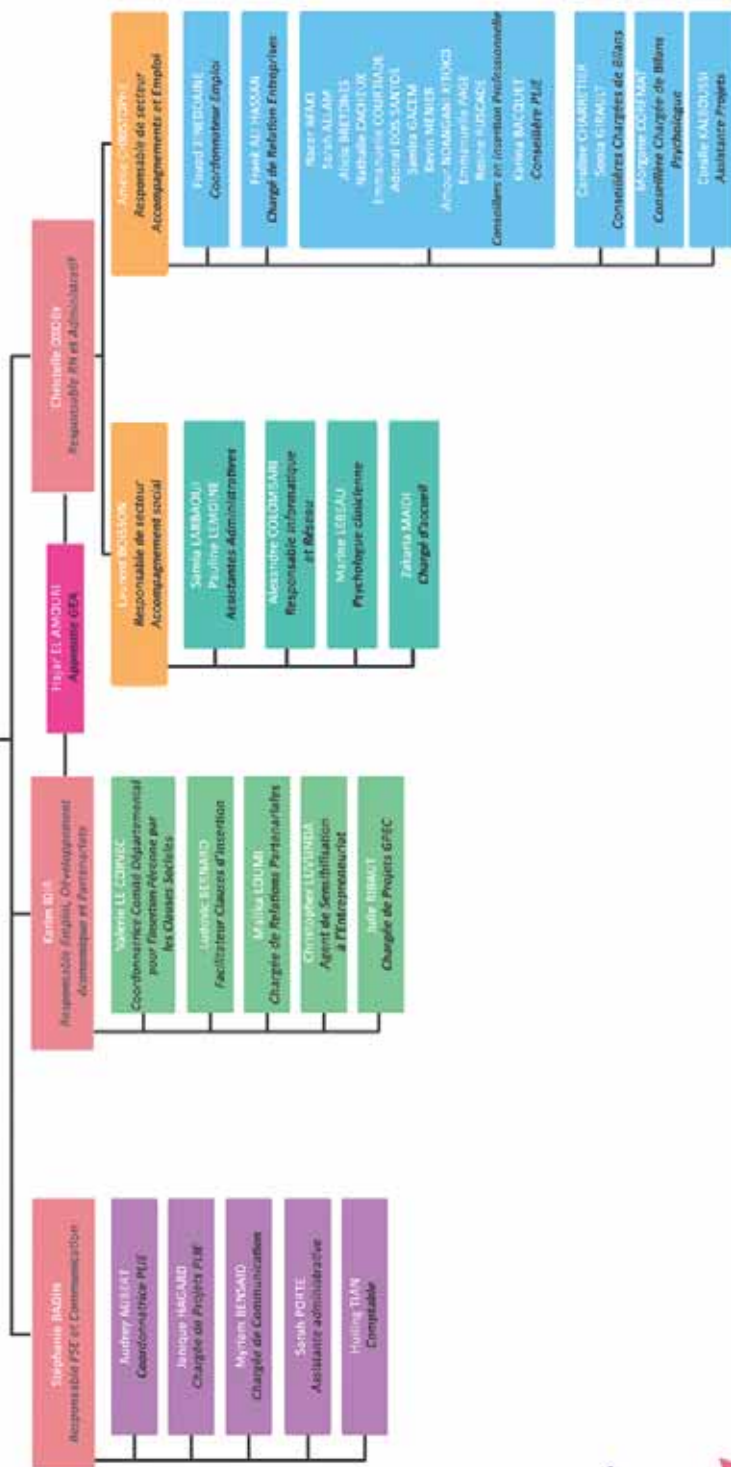
Bureau Information Jeunesse
96, rue du Général de Gaulle
77000 Melun
Tél. : 01 60 56 48 40

Membres du bureau et organigramme au 31.12.17

Nom	Représentant	Fonction
Louis VOGEL	CAMVS	Président
Josette ANTIGNAC	CAMVS	Vice-présidente Déléguée en charge de l'Insertion Professionnelle des jeunes
Marc SAVINO	CAMVS	Vice-président Délégué en charge de l'Emploi
Vincent PAUL-PETIT	CAMVS	Vice-président Délégué en charge du Développement Economique
Mohamed KHERARFA	Collège Entreprises	Trésorier
Gilles BATAIL	Région Ile-de-France	Trésorier suppléant
Yves LEGAL	Collège Association	Secrétaire
Denis JULLEMIER	Conseil Départemental de Seine-et-Marne	Secrétaire suppléant



Association CONCREAU Direction





Lexique

6 mois pour l'emploi : accompagner durant 6 mois de façon intensive, des jeunes résidant dans un des Quartiers Politique de la Ville de notre territoire afin de les faire accéder à un emploi durable ou une formation.

50 Passeports pour l'Emploi : coacher pendant 12 mois des jeunes résidant dans un des Quartiers Politique de la Ville de notre territoire afin de les faire accéder à un emploi durable ou une formation qualifiante.

Accompagnement psychologique : permettre aux jeunes une écoute, un soutien et éventuellement une orientation vers les partenaires du territoire, assuré par la psychologue clinicienne.

Bilan d'Evaluation vers l'Emploi (BEVE) : préparer et soutenir les jeunes dans leurs démarches d'accès à l'emploi en proposant plusieurs ateliers : travail sur les outils, préparation approfondie à l'entretien, démarchage, connaissance du bassin d'emploi...

Chèques mobilité : dispositif porté par le Conseil Régional d'Ile-de-France, destiné à aider les jeunes dans le financement d'un titre de transport nécessaire pour leurs démarches d'insertion.

Clauses Sociales d'insertion : création d'emploi via les achats privés et publics par l'ajout de clauses sociales dans les marchés dont l'exécution se fait sur le territoire de la CAMVS.

Comité départemental : action qui a vocation de réunir l'ensemble des acteurs liés à la clause sociale (donneurs d'ordre, facilitateurs, fédérations professionnelles, institutionnels, et acteurs de l'emploi et de l'insertion) dans l'objectif d'harmoniser les pratiques et construire des parcours d'insertion vers l'emploi durable.

Contrats aidés : mesures pour l'emploi destinées à inciter financièrement les employeurs à embaucher, accompagner et former des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) : dispositif départemental permettant de délivrer une aide à l'achat de produits alimentaires et d'hygiène pour les personnes en difficultés.

Garantie Jeunes : accompagner vers l'emploi et l'autonomie des jeunes en situation de précarité en proposant un suivi renforcé pendant 12 mois et permettant la multiplication de périodes en entreprise.

GPECT de la filière aéronautique : accompagner le développement économique de la filière sur notre territoire notamment pour répondre aux besoins (en main d'œuvre, en formation, en communication) des entreprises de la filière tout en préparant les demandeurs d'emploi.

GPECT de la filière santé : dresser un état des lieux, étudier l'impact des projets du territoire et accompagner le développement afin notamment de favoriser l'insertion des demandeurs d'emploi.

Kiosque Emploi : permettre aux jeunes de s'informer sur les offres d'emploi récoltées par les Chargés de Relation Entreprises, proposées par Pôle emploi ainsi que les partenaires employeurs de la structure à travers un atelier en libre accès. Les jeunes sont accompagnés par un Chargé de Relation Entreprises pour postuler en direct sur les offres.

Logement : conseiller le jeune dans ses démarches d'accès au logement en l'orientant vers les partenaires du territoire (structure d'hébergement d'urgence, accès au logement intermédiaire) et l'accompagner dans ses démarches administratives (demande de logement au sein des parcs public et privé, aide financière pour assurer le maintien dans le logement....).

Mixité professionnelle : favoriser la mixité des métiers en sensibilisant les entreprises à la mixité homme/femme, notamment auprès des TPE et PME des 4 secteurs en tension du territoire (BTP/Aéronautique/Santé/Logistique).

Mon Image Mon Message : faire prendre conscience aux participants de l'importance de l'image que l'on dégage et de la première impression que l'on produit sur les autres, travailler sur l'apparence, le mode de communication, la confiance et l'estime de soi.

Opérations de pré-recrutement : permettre le contact direct des jeunes avec des structures (entreprises, collectivités, associations) ayant des besoins en recrutements par le biais d'une présentation de l'entreprise, ses besoins puis d'un entretien individuel.

Parcours d'Orientation Professionnelle (POP) : accompagner les jeunes dans l'élaboration et la validation d'un projet professionnel via une approche individuelle ou des animations exclusivement collectives.

Parrainage : faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles ayant une bonne connaissance du monde de l'entreprise.

Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine : plateforme partenariale de proximité permettant d'apporter des réponses aux publics éloignés de l'emploi, en proposant un accompagnement renforcé, des étapes de parcours et des actions d'insertion, et ce, en complément de l'offre de droit commun.

PLIE Jeunes : accompagnement socio-professionnel renforcé proposé aux jeunes domiciliés sur la CAMVS jusqu'à ce qu'ils accèdent à un emploi, une insertion professionnelle durable ou une formation qualifiante.

Plateforme de Recrutement Territoriale : action coopérative permettant de transmettre une information identique auprès du public quel que soit le prescripteur mais également une connaissance des attentes et des besoins des entreprises.

Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE) : dispositif Pôle emploi délégué en partie à la Mission Locale via la signature d'un Accord-cadre et ce, afin d'accompagner vers l'emploi les jeunes de 16 à 25 ans.

Promotion et développement de l'entrepreneuriat : sensibilisation, conseil et orientation des créateurs d'entreprises de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine et mise en relation avec les acteurs clés du territoire.

Promotion des Métiers : dans le cadre du Centre Associé Cité des Métiers, assurer en partenariat avec les acteurs du territoire, la promotion des filières en tension à travers des semaines thématiques.

Sésame vers l'Emploi pour le sport et l'animation dans les métiers de l'encadrement : dispositif porté par la DRJSCS permettant à des jeunes ayant un projet dans le domaine de l'animation ou du sport, et résidant en Quartier Politique de la Ville, de bénéficier d'un accompagnement et d'une aide financière jusqu'à 2000€ dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

Légende :

Femmes ♀ Hommes ♂
Quartier Politique de la Ville (QPV) 🏠

Chiffres d'accueil et entrées en situation

CA Melun Val de Seine

5261 jeunes en contact
2653 jeunes accompagnés
901 jeunes reçus en premier accueil
1137 jeunes en emploi
71 jeunes en alternance
503 jeunes en formation ou scolarisés

CC Brie des Rivières et Châteaux

473 jeunes en contact
216 jeunes accompagnés
87 jeunes reçus en premier accueil
80 jeunes en emploi
7 jeunes en alternance
23 jeunes en formation ou scolarisés

CA du Pays de Fontainebleau

132 jeunes en contact
51 jeunes accompagnés
26 jeunes reçus en premier accueil
20 jeunes en emploi
4 jeunes en alternance
8 jeunes en formation ou scolarisés

CC Brie Nangissienne

201 jeunes en contact
102 jeunes accompagnés
43 jeunes reçus en premier accueil
34 jeunes en emploi
0 jeune en alternance
16 jeunes en formation ou scolarisés

CC l'Orée de la Brie

332 jeunes en contact
103 jeunes accompagnés
44 jeunes reçus en premier accueil
41 jeunes en emploi
4 jeunes en alternance
28 jeunes en formation ou scolarisés



1101 jeunes en 1er accueil
dont 49% de femmes



6399 jeunes en contact
dont 49% de femmes



36% des jeunes en contact
résident en Quartier Politique
de la Ville



6940 entretiens
téléphoniques



13047 entretiens
individuels



578 jeunes accédant
à une formation



1312 jeunes accédant
à un emploi

542 jeunes résident à Dammarie-lès-Lys, **567** à
Le Mée-sur-Seine et **1036** à Melun

L'accompagnement de la Mission Locale



34

Accompagnement psychologique
34 jeunes ont été accompagnés
par la psychologue clinicienne

23 ♀ 11 ♂ 26% 📅

Chèques mobilité
331 bénéficiaires

196 ♀ 135 ♂

18 880
euros

34 274
euros

Fonds d'Aide aux Jeunes

214 bénéficiaires

120 ♀ 94 ♂

Logement

15 jeunes se sont vus
attribués un logement au sein de
FJT La Passerelle

15

Les chiffres de la Mission Locale

6 mois pour l'emploi

18 participants

11 ♀ 7 ♂

100% 🏠

50 Passeports pour l'emploi

36 participants

12 ♀ 24 ♂

100% 🏠

BEVE

115 participants

61 ♀ 54 ♂

35% 🏠

Garantie Jeunes

194 participants

103 ♀ 91 ♂

41% 🏠

Mon image Mon message

171 participants

83 ♀ 88 ♂

30% 🏠

PLIE Jeunes

60 participants

33 ♀ 27 ♂

43% 🏠

POP CO

171 participants

139 ♀ 32 ♂

46% 🏠

POPI

41 participants

22 ♀ 19 ♂

24% 🏠

Parrainage

205 participants

118 ♀ 87 ♂

46% 🏠

PPAE

259 participants

147 ♀ 112 ♂

5% 🏠

Sésame vers l'Emploi

6 participants

2 ♀ 4 ♂

100% 🏠



La Relation

351 offres d'emploi
récoltées

203 entreprises
rencontrées

243 participants au
Kiosque Emploi
113 ♀ 25% 🏠

75 Emplois d'Avenir
prescrits
39 ♀ 42% 🏠

488 CDD de +6
mois contractualisés

entreprises

397 jeunes mis
en relation
187 ?

20 opérations de
pré-recrutement
145 participants
55 ? 46% ?

35 Contrats Unique
d'Insertion prescrits
24 ? 29% ?

86 contrats en
alternance

724 CDD de -6
mois contractualisés



Maison de l'Emploi Melun Val de Seine

Clauses Sociales d'insertion

46 223 heures d'insertion
143 bénéficiaires dont 6 femmes
38% des bénéficiaires résident en QPV
12 réunions de chantier
3 réunions Gestion Urbaine et
Sociale de Proximité de Melun
7 réunions Facilitateurs du 77
(extraction ABC Clauses en date
du 01/06/2018)

Mixité professionnelle

15 entreprises, 1 CFA et 6 partenaires
rencontrés
3 diagnostics réalisés
2 fiches de poste créées
1 comité de pilotage organisé
1 formation : faire progresser votre
entreprise grâce à la mixité
Participation à 7 événements dont :
l'« Ouverture des 72h de la mixité
professionnelle »
AG2R La Mondiale : Un instant pour
entreprendre 77

Promotion et développement de l'entrepreneuriat

82 porteurs de projet accompagnés dont 31 femmes et 39% résident en QPV
379 personnes sensibilisées
2 sensibilisations au Lycée Simone Signoret à Vaux-le-Pénil
1 atelier sur la création d'activité lors du séminaire des acteurs de l'orientation
professionnelle organisé par la Place des Métiers
Participation à la formation « développer l'amorçage » avec CitésLab à Paris
Participation à 5 événements dont la réunion d'information « reprise d'entreprise » à
la Chambre d'Agriculture

Plateforme de Recrutement Territoriale

3 sessions de pré-recrutement
62 bénéficiaires
4 réunions de présentation aux partenaires
20 partenaires rencontrés lors de ces réunions

Comité départemental pour l'insertion pérenne par les clauses sociales

3 comités techniques, 2 consolidations de l'activité clause sur le département
30 réunions préparatoires au comité technique
5 groupes de travail Insertion dans le cadre de la Mission d'Appui au développement des Clauses Sociales (MACS) porté par le Gip Maximilien
4 ateliers MACS, 6 réunions partenariales
Recensement de 223 014 heures réalisées en 2017 sur le territoire de Seine-et-Marne : 672 personnes en ont bénéficié et signé 1040 contrats de travail
Congrès des Maires du 77 : rédaction et distribution d'une note sur le Comité départemental accompagnée de la cartographie des facilitateurs du 77 aux 1200 congressistes
Présentation du Comité départemental et du projet Villages Nature à l'Open Map ESS organisé par le Gip Maximilien à l'Université de Nanterre en présence de 200 acteurs

GPECT Aéronautique

1 comité de pilotage, 1 comité technique, 10 réunions de travail, participation au salon du Bourget
1 formation pour 15 demandeurs d'emploi du territoire
2 sessions de recrutement
Création d'un flyer pour la Plateforme d'Information Départementale de la Filière Aéronautique
5 chartes de partenariat signées
1 enquête sur les besoins en formation des entreprises
1 mise en concurrence pour la création d'un site Internet

GPECT Santé

1 comité de pilotage, 10 rencontres entreprises et 10 rencontres partenaires
1 questionnaire diffusé aux acteurs clés de la filière santé pour recenser les attentes exprimées concernant la création d'une plateforme d'innovation e-santé
1 événement afin que les startups puissent présenter leur activité au GHSIF dans la perspective d'un partenariat
Lancement du cahier des charges en vue de la mise en place d'une étude de cadrage pour la création d'une Plateforme d'innovation e-santé
Participation au Forum Santé organisé par la CAMVS



Plan Local

248
bénéficiaires

136 ♀

112 ♂

pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine



16 CDI;

25 CDD d'au moins 6 mois;

14 missions intérim de 900h dans les 8 derniers mois;

10 formations qualifiantes; 1 création d'activité

54%



72,5%

taux de placement

Événements et ateliers organisés par MEI-MVS

	2 BEVE 2 ateliers Mon Image Mon Message 3 opérations de pré-recrutement 2 ateliers préparation à l'entretien 1 Info Coll Service d'Aide à la Personne 1 Info Coll Service d'Aide à la Personne 2 sessions POP 1 SAS GJ Village de l'Apprentissage Semaine de l'Industrie	2 BEVE 1 atelier Mon Image Mon Message 1 opération de pré-recrutement 1 atelier préparation à l'entretien 2 sessions POP 1 SAS GJ Forum de l'Emploi Melun Val de Seine			
JAN	FEB	MARS	AVR	MAI	JUIN
	Présentation de la Mission Locale au Lycée Joliot Curie 2 BEVE 2 présentations des offres de service MEI à Logement Francilien Séminaire entre les SIAE du 77 et les facilitateurs du 77 2 ateliers Mon Image Mon Message 1 opération de pré-recrutement 1 Info coll BTP 1 atelier préparation à l'entretien 1 réunion parrainage 2 sessions POP 1 SAS GJ	Sensibilisation à l'entrepreneuriat pour les jeunes inscrits dans le dispositif 50 Passeports 1 BEVE 1 atelier Mon Image Mon Message 1 atelier gestion du budget 2 sessions POP 1 SAS GJ	1 BEVE Formation « faire progresser votre entreprise grâce à la mixité » 3 ateliers Mon Image Mon Message 1 opération de pré-recrutement 1 préparation forum avec les parrains 2 sessions POP 1 SAS GJ		



Village de l'Apprentissage

Le Village de l'Apprentissage s'est déroulé dans la salle du Mas de Le Mée-sur-Seine le 22 mars 2017. Porté par MEI-MVS et le CFA UTEC, cette collaboration était le fruit d'un partenariat unique entre une Mission Locale et un centre de formation sur le territoire. Cette première édition a rencontré un vif intérêt de la part du public et des centres de formation : en effet, plus de 400 personnes se sont déplacées pour découvrir les 11 secteurs d'activités représentés par 8 CFA différents. Le choix d'un métier étant un moment clé, ces décisions ont pu être aiguillées grâce aux démonstrations métiers réalisées tout au long de la journée. Différentes animations gratuites telles que des ateliers d'aide à l'élaboration de CV, des projections de films sur les métiers, mais aussi des informations sur l'apprentissage et la formation à l'étranger en présence d'étudiants allemands et italiens étaient proposées.



Semaine de l'Industrie



En partenariat avec Safran, le GIM et la Place des Métiers, Cité des Métiers de Seine-et-Marne, le mardi 21 mars 2017 SAFRAN a ouvert les portes de son musée pendant une journée pour permettre aux jeunes visiteurs de découvrir les métiers de l'aéronautique.



298 jeunes ont pu se rendre sur des stands thématiques : usine du futur, atelier innovation intégrée, assemblage moteur, éco conception, démonstrations de pilotage de drone...

Forum de l'Emploi Melun Val de Seine

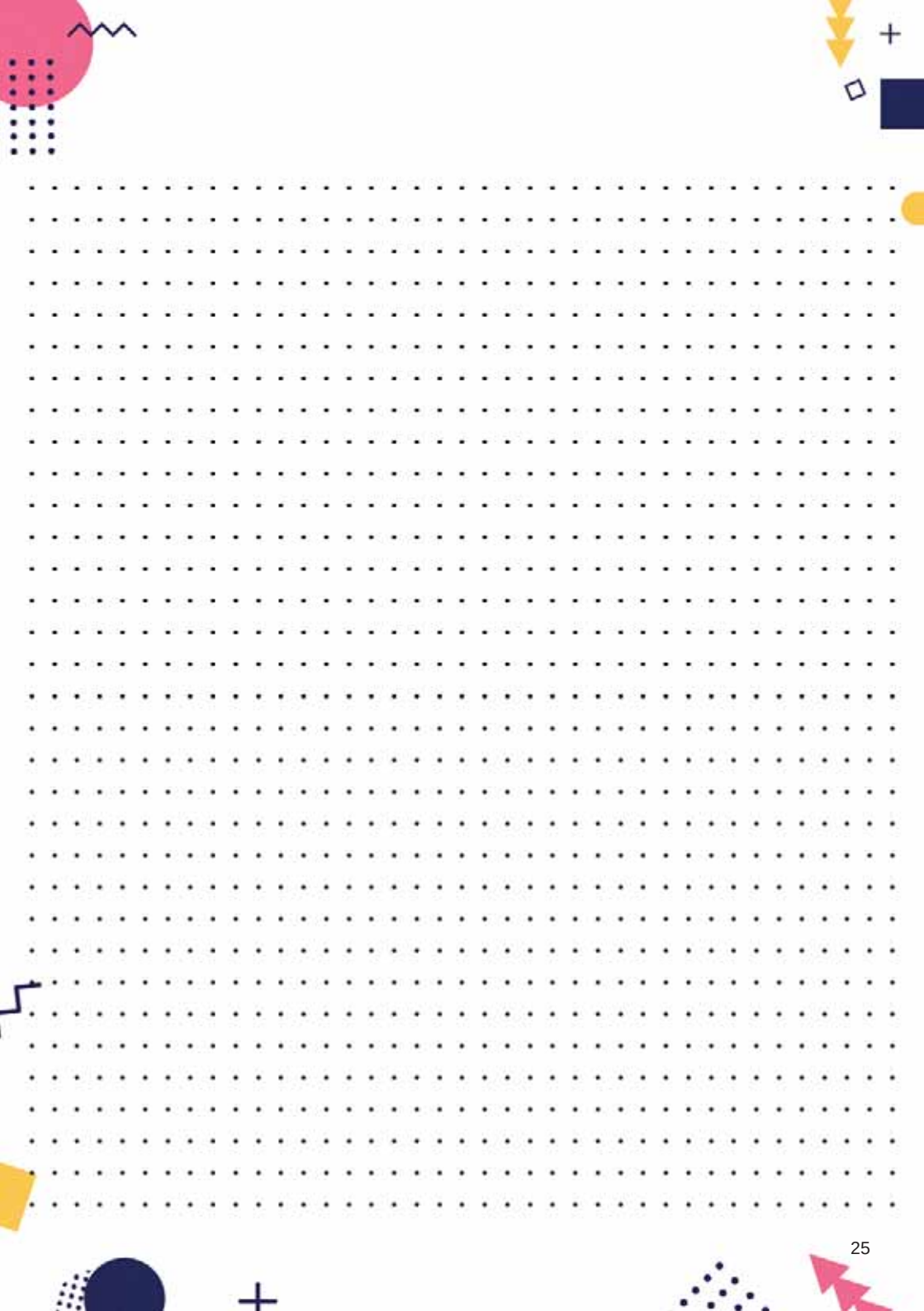
Le Forum de l'Emploi Melun Val de Seine s'est tenu les 10 et 11 mai 2017 à L'Escale de Melun. Co-organisé par la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine, MEI-MVS, le BLJ de Melun, Cap sur l'Emploi de Le Mée-sur-Seine et la ville de Saint-Fargeau-Ponthierry en lien avec son service emploi, l'événement a réuni 84 exposants (58 entreprises et 26 organismes de formation). Les 1407 visiteurs ont eu l'opportunité de postuler à des offres d'emploi, trouver une formation, de découvrir des métiers via des démonstrations ou encore être coaché grâce aux ateliers et conférences.







Notes





Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine

Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne
Maison de l'Emploi Melun Val de Seine
21 B. Melun Val de Seine

www.mei-mvs.com

01 60 56 48 40

