



Mission Emploi-Insertion

Melun Val de Seine

Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne  
Maison de l'Emploi Melun Val de Seine  
PLIE Melun Val de Seine



# Rapport d'activité 2018







## 2018 : Le Service Public de l'Emploi en question

Connue depuis 2017, la diminution de 43% des crédits apportés par l'État au fonctionnement de l'activité de la Maison de l'Emploi Melun Val de Seine, avant un arrêt définitif dès 2019, a bien eu lieu.

Si l'on comprend la nécessaire réflexion sur les moyens liés à la politique de l'emploi et la réorganisation qui en découle, pour en accroître l'efficacité, on peut regretter la rapidité de ces baisses de crédits qui conduisent à une restructuration importante.

2018 a donc été marquée par le départ de plusieurs collaborateurs, ce qui représente un coût humain, toujours douloureux, mais aussi financier.

Afin de mener au mieux cet impératif tout en permettant de préserver la pérennité de MEI-MVS, une conférence des financeurs s'est mise en place entre les représentants de l'État, la Région Ile-de-France, le Département de Seine-et-Marne et la CAMVS. Les propositions alors formulées auprès du bureau et du conseil d'administration de MEI-MVS à l'unanimité des membres l'ont été pour les années 2018, 2019 et 2020.

L'engagement le plus fort reste celui de la CAMVS qui a affirmé son choix de ne pas diminuer ses financements dévolus à MEI-MVS de sorte que le travail effectué dans le cadre des clauses d'insertion et l'animation territoriale puisse être maintenu pour les années à venir.

Malgré ce contexte délicat, les personnels de MEI-MVS ont continué à remplir leurs missions de manière à maintenir une qualité et une diversité de services en adéquation avec les besoins des publics, des entreprises et du territoire.

C'est dans cet optique que nous avons donc continué à travailler en nous appuyant à la fois sur les dispositifs mis en œuvre par les politiques publiques d'emploi (la Garantie Jeunes notamment) et sur le développement d'actions spécifiques.

MEI-MVS a également en charge la gestion d'un Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) qui, pour rappel, est passé en conventionnement bilatéral avec le Conseil départemental de Seine-et-Marne et cofinancé par le Fonds Social Européen (FSE). Le travail et les efforts entrepris depuis la création de MEI-MVS permettent

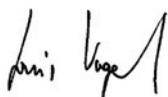
par ailleurs à cette activité de présenter un résultat en équilibre (+2,5 K) ; ce qui relève d'une performance pour celles et ceux qui ont encore le souvenir des déséquilibres très importants du passé.

MEI-MVS a aussi poursuivi ses efforts en termes d'actions de professionnalisation/formation : plus de 1400 heures de formation qui ont concerné 27 salariés différents.

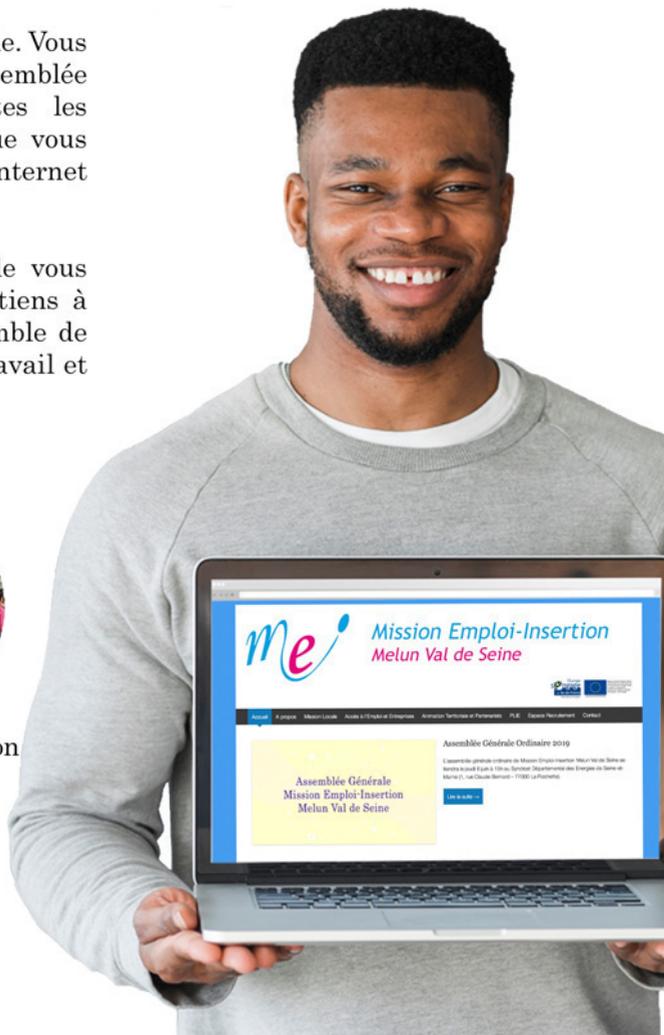
Vous en avez maintenant l'habitude. Vous pourrez, une fois notre assemblée générale tenue, retrouver toutes les informations complémentaires que vous souhaitez sur notre site Internet [www.mei-mvs.com](http://www.mei-mvs.com)

Avant de clore mon propos et de vous souhaiter une bonne lecture, je tiens à remercier, encore une fois l'ensemble de l'équipe de MEI-MVS pour son travail et son engagement.

Merci pour votre attention.



**Louis VOGEL,**  
Président de Mission Emploi-Insertion  
Melun Val de Seine  
Président de la Communauté  
d'Agglomération Melun Val de Seine  
Maire de Melun



# Le territoire de responsabilité de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine



## Antennes

### Espace Emploi

10, place Nobel  
77350 Le Mée-sur-Seine  
Tél. : 01 60 56 48 40

### Espace Emploi

7, rue Marc Jacquet  
77190 Dammarie-lès-Lys  
Tél. : 01 80 68 99 81

### Brie Comte Robert

3, rue des Ecoles  
77255 Brie Comte Robert Cedex  
Tél. : 01 60 62 54 92

## Permanences

### Médiathèque

4, rue du 19 mars 1962  
77820 Le Châtelet-en-Brie  
Tél. : 01 60 56 48 40

### Espace Jeunes

299, rue Jules Ferry  
77190 Dammarie-lès-Lys  
Tél. : 01 60 56 48 40

### Bureau Information Jeunesse

96, rue du Général de Gaulle  
77000 Melun  
Tél. : 01 60 56 48 40

### Hôtel de Ville

185, avenue de Fontainebleau  
77310 Saint-Fargeau-Ponthierry  
Tél. : 01 60 56 48 40

### Maison Jean XXIII

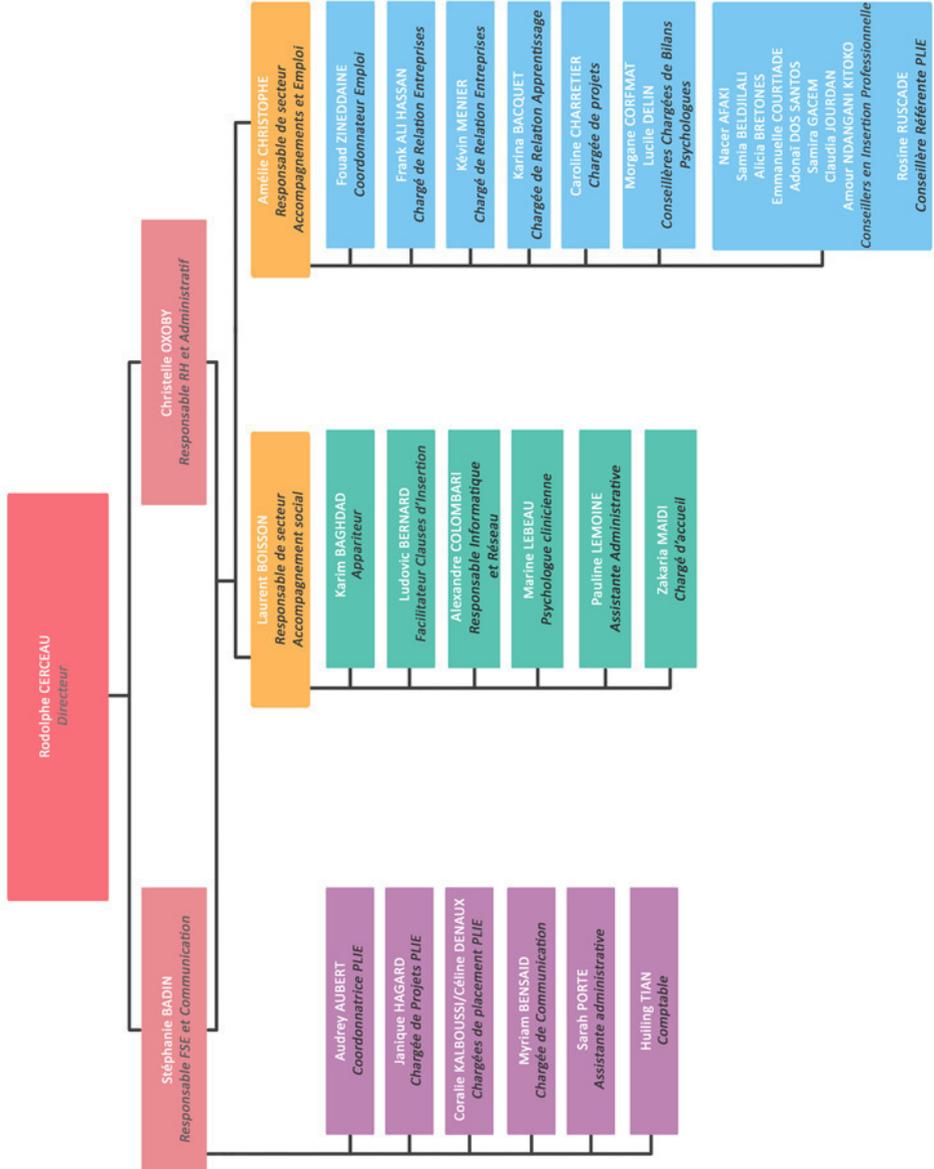
27, rue Edmond Michelet  
77000 Melun  
Tél. : 01 60 56 48 40

# Membres du bureau au 31.12.18

<b>Nom</b>	<b>Représentant</b>	<b>Fonction</b>
Louis VOGEL	CAMVS	Président
Josette ANTIGNAC	CAMVS	Vice-présidente Déléguée en charge de l'Insertion Professionnelle des jeunes
Marc SAVINO	CAMVS	Vice-président Délégué en charge de l'Emploi
Vincent PAUL-PETIT	CAMVS	Vice-président Délégué en charge du Développement Economique
Mohamed KHERARFA	Collège Entreprises	Trésorier
Gilles BATAIL	Région Ile-de-France	Trésorier suppléant
Yves LEGAL	Collège Association	Secrétaire
Denis JULLEMIER	Conseil Départemental de Seine-et-Marne	Secrétaire suppléant



# Organigramme au 31.12.2018



# Les ressources humaines de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine au 31.12.2018

36 salariés

24 ♀ 12 ♂

En 2018, 29 salariés (18 femmes et 11 hommes) ont bénéficié de plusieurs formations :

- 1 VAE en cours master "Sciences de l'Education - Parcours insertion formation"
- 1 bilan de compétences réalisé
- 1 titre pro obtenu de Conseillère en Insertion Professionnelle
- 1 licence professionnelle en cours "Intervention sociale - Coordination et développement de projets pour les territoires"

Moyenne d'âge  
de 36 ans

- 1 executive Master « Politique et Management du développement Potentiel Afrique »
- 1 DU (psy)  
Professionnalisation des équipes
- 1 formation « Créer un site web avec wordpress »
- 1 action collective « Gestion budgétaire et financière d'une structure »

1465 heures de formation



# Chiffres d'accueil et entrées en situation

## CA Melun Val de Seine (20 communes)

**933** jeunes reçus en premier accueil  
**3499** jeunes en contact  
**2308** jeunes accompagnés  
**930** jeunes en emploi  
**75** jeunes en alternance  
**356** jeunes en formation ou scolarisés

## CC Brie des Rivières et Châteaux (28 communes)

**89** jeunes reçus en premier accueil  
**304** jeunes en contact  
**183** jeunes accompagnés  
**68** jeunes en emploi  
**8** jeunes en alternance  
**13** jeunes en formation ou scolarisés

## CA du Pays de Fontainebleau (9 communes)

**17** jeunes reçus en premier accueil  
**59** jeunes en contact  
**34** jeunes accompagnés  
**15** jeunes en emploi  
**0** jeune en alternance  
**6** jeunes en formation ou scolarisés

## CC Brie Nangissienne (7 communes)

**43** jeunes reçus en premier accueil  
**129** jeunes en contact  
**105** jeunes accompagnés  
**26** jeunes en emploi  
**4** jeunes en alternance  
**15** jeunes en formation ou scolarisés

## CC l'Orée de la Brie (1 commune)

**56** jeunes reçus en premier accueil  
**149** jeunes en contact  
**105** jeunes accompagnés  
**43** jeunes en emploi  
**4** jeunes en alternance  
**13** jeunes en formation ou scolarisés



**1143** jeunes en 1er accueil  
dont **47%** de femmes et  
**29%** résident en Quartiers  
Politique de la Ville



**4157** jeunes en contact  
dont **49%** de femmes



**33%** des jeunes en contact  
résident en Quartiers Politique  
de la Ville



**5279** entretiens  
téléphoniques



**9930** entretiens  
individuels



**403** jeunes accédant  
à une formation



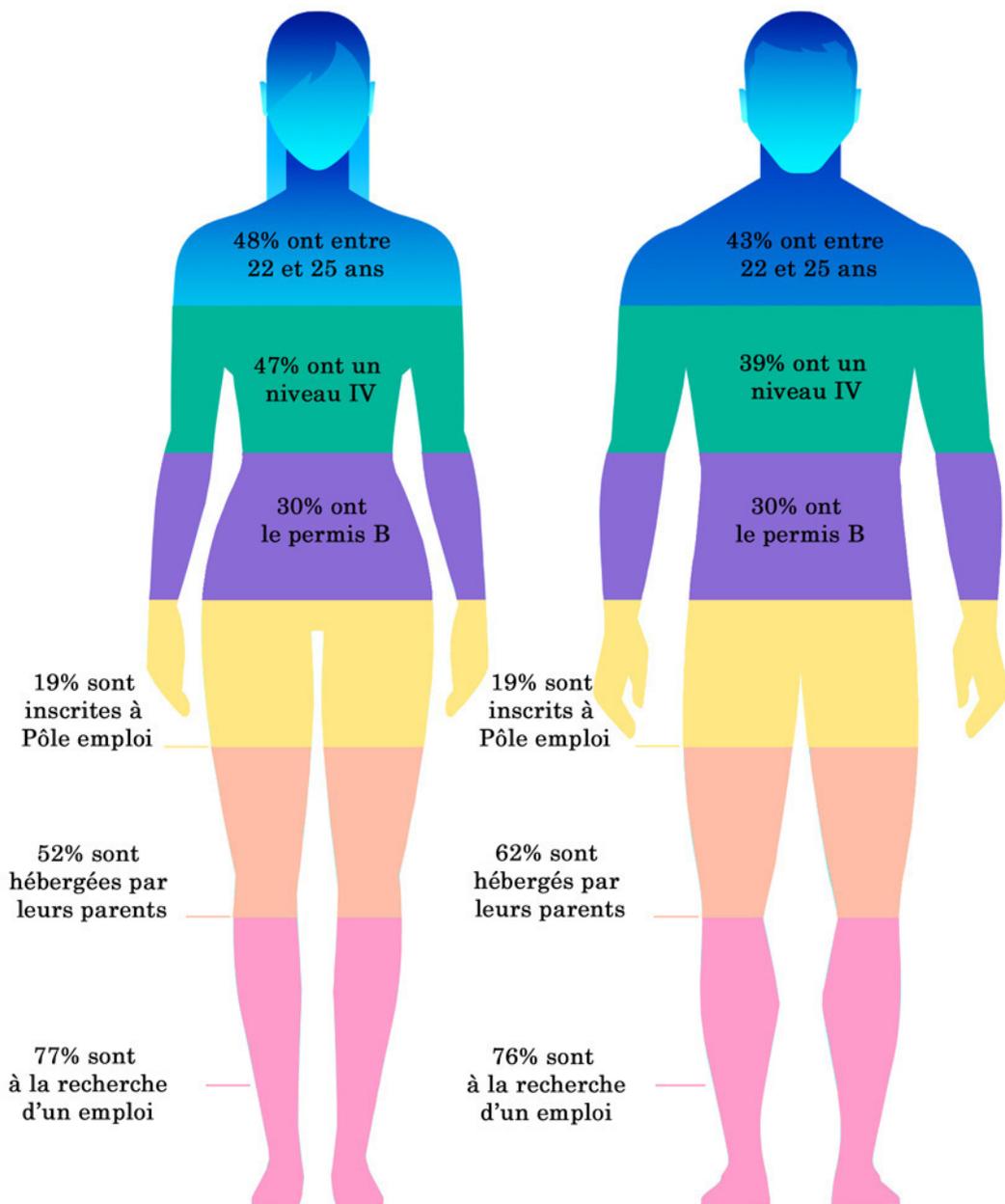
**1082** jeunes accédant  
à un emploi



**474** jeunes accompagnés résident à Dammarie-lès-Lys, **408** à  
Le Mée-sur-Seine et **973** à Melun

*Les chiffres étant extraits du logiciel I-milo,  
des écarts sont possibles dus aux déménagements hors du champ d'intervention de MEI-MVS.*

# Le profil type des jeunes accompagnés par la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne (situation arrêtée au 31.12.2018)



## Parrainage

61

Accompagnement  
psychologique

61 jeunes ont  
été accompagnés  
par la psychologue  
clinicienne

42 ♀ 19 ♂ 20% 🏠

Chèques mobilité

250 bénéficiaires

129 ♀ 121 ♂

13 380  
euros

23 705  
euros

Fonds d'Aide  
aux Jeunes

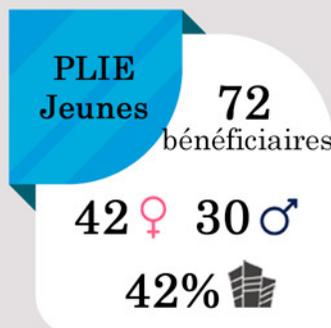
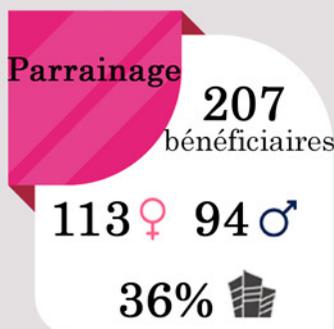
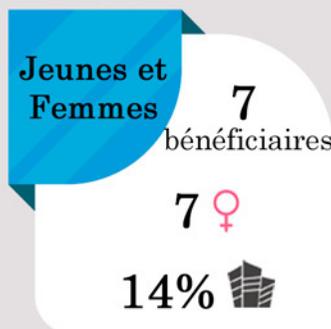
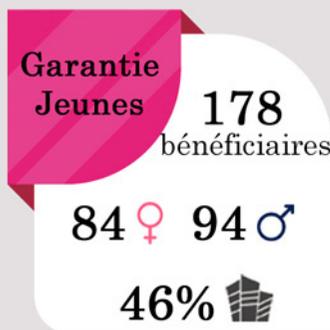
126 bénéficiaires

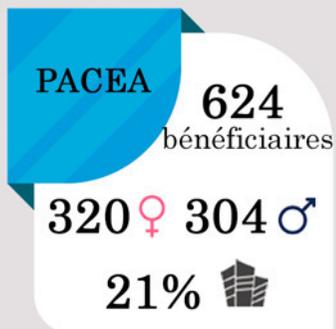
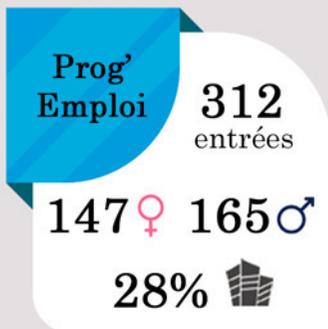
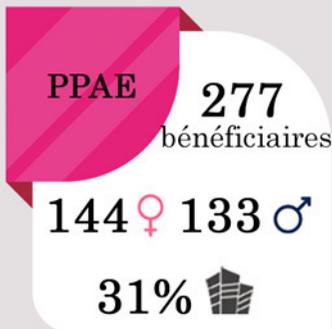
76 ♀ 50 ♂ 66% 🏠

Logement  
8 jeunes se sont  
vus attribuer  
un logement au  
FJT La Passerelle

8

# Les chiffres de la Mission Locale







**250** entreprises  
rencontrées

**244** offres d'emploi  
récoltées

**310** CDD de +6  
mois signés

**18** "PEC"  
signés



**391** jeunes mis  
en relation  
sur des offres d'emploi  
209 ♀ 37% 🏠

**17** opérations de  
pré-recrutement  
106 participants  
41 ♀ 37% 🏠

**91** contrats en  
alternance signés

**723** CDD de -6  
mois signés

## Actions mises en place avec les partenaires en 2018 :

Le marché de l'apprentissage, organisé en partenariat avec le BIJ de Melun et le CFA UTEC, était un évènement dédié à l'apprentissage et plus particulièrement dans les secteurs de l'informatique, l'hôtellerie-restauration et le commerce. Celui-ci s'est déroulé le 29 mars 2018 à Melun devant l'Espace Jeunes Vivaldi, durant le marché de Melun. De nombreuses animations ont été proposées : démonstrations de métiers, conférence et rencontres avec des entreprises susceptibles de recruter en apprentissage.

Présentons Nos Actions : l'objectif étant de permettre aux partenaires de présenter leur structure et leur besoin le cas échéant à l'ensemble des acteurs du territoire. Le 18 Septembre 2018 ce sont Fidamuris et l'Atelier qui ont présenté leur activité au centre d'affaires en présence de 18 partenaires représentant 11 structures.

Une rencontre sportive « Jouez là comme les bleus » a été organisée en partenariat avec l'Atelier et le BIJ de Melun le 16 Novembre 2018 au Gymnase Pierre Lespiat de Melun. Ce temps convivial a réuni 27 partenaires.

Un séminaire bilan s'est tenu le 18 décembre 2018 chez Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine en présence de 38 professionnels représentant 25 structures.

En parallèle des temps forts organisés, différentes rencontres partenaires ont lieu tout au long de l'année dans le but d'échanger sur l'offre de services de chacun ainsi que sur les éventuels changements dans les différentes structures. Ce sont donc 8 rencontres partenaires qui ont eu lieu permettant d'avoir un échange sur le plan d'actions, la refonte du site Internet et les perspectives du partenariat dans le cadre de Dynam'Act.

MEI-MVS a également travaillé sur la communication des actions mises en place sur le territoire auprès des partenaires. Ce sont donc 6 newsletters envoyées à 527 partenaires en 2018.

Enfin MEI-MVS a mis en place des newsletters formation au sein de la structure afin de diffuser de manière efficiente les informations transmises par les partenaires concernant cette thématique. Ce sont donc 21 newsletters créées et diffusées.

# Maison de l'Emploi Melun Val de Seine



## Clauses Sociales d'insertion

**38 013** heures d'insertion  
**99** bénéficiaires dont 3 femmes  
**43%** des bénéficiaires résident en QPV  
**12** réunions de chantier  
**5** réunions Facilitateurs du 77

## Mixité professionnelle

**11** entreprises, **1** CFA et **10** partenaires ont été rencontrés pour travailler sur des actions en faveur de la mixité professionnelle : **3** fiches de poste ont été créées. Les salariés et un partenaire ont participé à la Course Mixte organisée le 8 mars 2018 dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes. Un travail a été réalisé sur la mise en place d'une formation adaptée et ouverte aux femmes en particulier dans le secteur de la boucherie.

## Soutien aux TPE/PME

Pour la promotion des métiers en tension **2** informations collectives ont été organisées dans le cadre des semaines thématiques de la logistique et de l'environnement : **22** personnes ont été sensibilisées.



# Comité départemental pour l'insertion pérenne par les clauses sociales

1 comité technique

1 consolidation de l'activité clause en 2017 sur le département

14 réunions préparatoires (dont 2 comités restreints),

3 GT Insertion dans le cadre de la mission d'appui au développement des clauses sociales (MACS) porté par le Gip Maximilien)

5 ateliers MACS

6 réunions partenariales

Recensement de **223 014 heures** réalisées en 2017 sur le territoire de Seine-et-Marne.

**672** personnes en ont bénéficié et signé **1040 contrats de travail**.

1 demi-journée de sensibilisation en direction des facilitateurs du 77 co-animé

par l'UNEA et le Comité départemental pour l'insertion pérenne par les clauses sociales avec visite d'une Entreprise adaptée

Présentation du comité départemental et plateforme de suivi au Comité technique prescripteurs de la coordination du 91



**Comité Départemental**  
pour l'Insertion Pérenne par les Clauses Sociales

## Promotion et développement de l'entrepreneuriat

29 porteurs de projet accompagnés dont 12 femmes et 38% résidant en QPV

250 personnes sensibilisées

Participation au « Happy Business Day »

Participation au « Salon Créa 77 »

## GPECT Aéronautique

1 réunion organisée par Paris Villaroche pour le projet de création d'un pôle de formation sur ce site

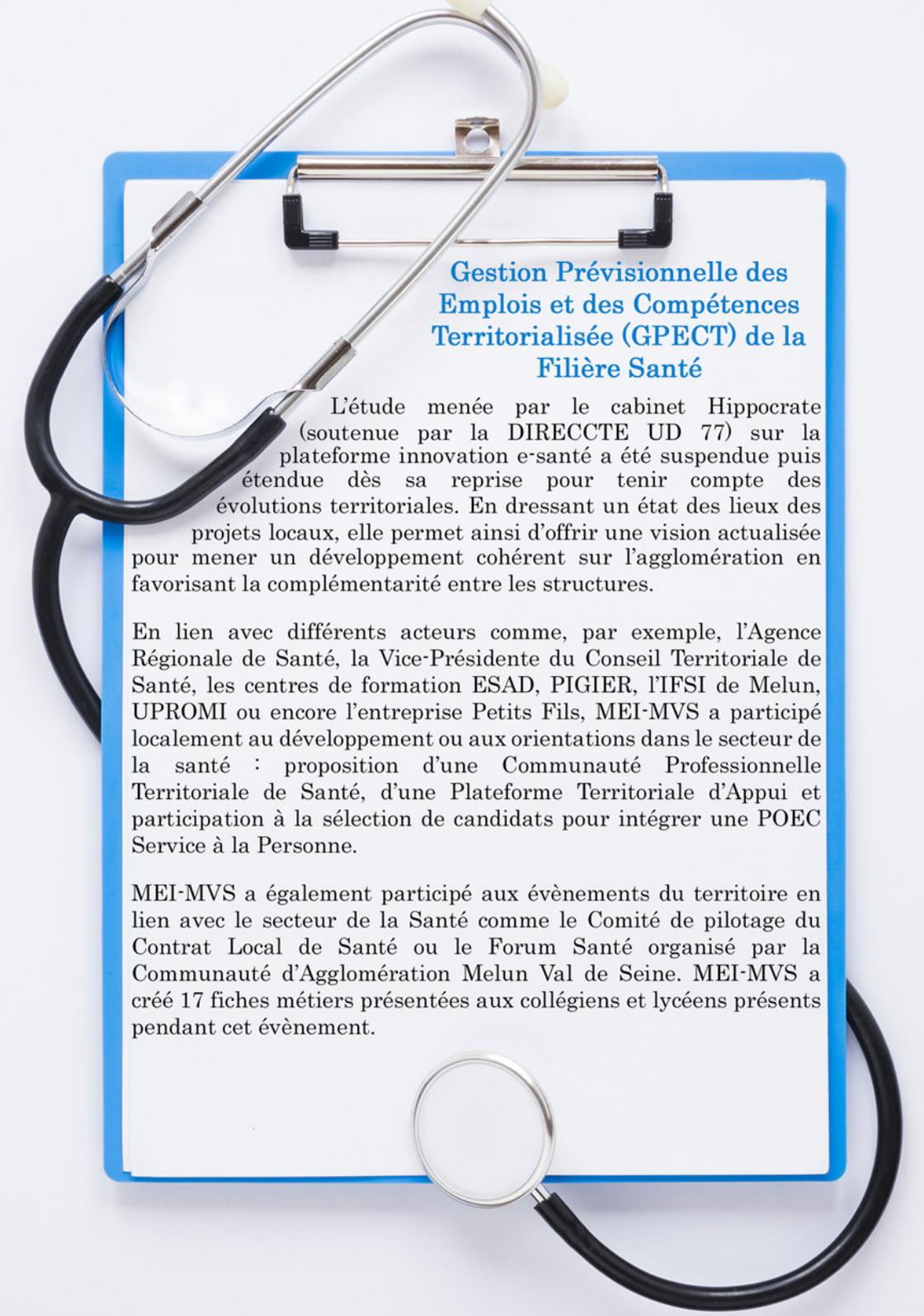
1 travail en collaboration avec ASTech, Pôle Emploi et la DIRECCTE UD 77 sur la mise en place d'une formation « ouverture à l'aéronautique »

programmée du 12 Octobre au 28 Novembre 2018 et recrutement de candidats

1 journée dédiée à la découverte des métiers sur la thématique aéronautique organisée avec SAFRAN

1 présentation des différents métiers de la filière aéronautique





## Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territorialisée (GPECT) de la Filière Santé

L'étude menée par le cabinet Hippocrate (soutenue par la DIRECCTE UD 77) sur la plateforme innovation e-santé a été suspendue puis étendue dès sa reprise pour tenir compte des évolutions territoriales. En dressant un état des lieux des projets locaux, elle permet ainsi d'offrir une vision actualisée pour mener un développement cohérent sur l'agglomération en favorisant la complémentarité entre les structures.

En lien avec différents acteurs comme, par exemple, l'Agence Régionale de Santé, la Vice-Présidente du Conseil Territoriale de Santé, les centres de formation ESAD, PIGIER, l'IFSI de Melun, UPROMI ou encore l'entreprise Petits Fils, MEI-MVS a participé localement au développement ou aux orientations dans le secteur de la santé : proposition d'une Communauté Professionnelle Territoriale de Santé, d'une Plateforme Territoriale d'Appui et participation à la sélection de candidats pour intégrer une POEC Service à la Personne.

MEI-MVS a également participé aux évènements du territoire en lien avec le secteur de la Santé comme le Comité de pilotage du Contrat Local de Santé ou le Forum Santé organisé par la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine. MEI-MVS a créé 17 fiches métiers présentées aux collégiens et lycéens présents pendant cet évènement.

## Forum de l'Emploi Melun Val de Seine

Le Forum de l'Emploi Melun Val de Seine s'est tenu les 13 et 14 février 2018 à L'Escale de Melun. Co-organisé par la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine et MEI-MVS, un nouveau format était proposé : une journée dédiée à l'emploi (52 entreprises) et une journée consacrée à la formation (39 exposants). Les 2033 visiteurs ont eu l'opportunité de postuler à des offres d'emploi, trouver une formation, de découvrir des métiers via des démonstrations ou encore être coaché grâce aux ateliers et conférences.



## Semaine de l'Industrie

En partenariat avec Safran, le Groupe des Industries Métallurgiques et la Place des Métiers, Cité des Métiers de Seine-et-Marne, le jeudi 29 mars 2018 SAFRAN a ouvert les portes de son musée pendant une journée pour permettre aux jeunes visiteurs de découvrir les métiers de l'aéronautique. 298 jeunes ont pu se rendre sur des stands thématiques : usine du futur, métiers de la production, de l'assemblage et du montage, de la conception, de la maintenance aéronautique, découverte du pilotage de drones...



# Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine

**290**

**bénéficiaires**



5 CDI ;  
19 CDD d'au moins 6 mois ;  
2 missions longues en intérim ;  
8 formations qualifiantes ;  
1 création d'activité.

**181** ♀

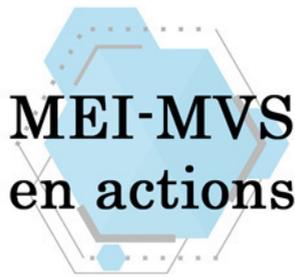
**109** ♂

**49%**



**56%**  
**taux de placement**





# MEI-MVS en actions

**Accompagnement psychologique** : permettre aux jeunes une écoute, un soutien et éventuellement une orientation vers les partenaires du territoire, assuré par la psychologue clinicienne.

**Chèques mobilité** : dispositif porté par le Conseil Régional d'Ile-de-France, destiné à aider les jeunes dans le financement d'un titre de transport nécessaire pour leurs démarches d'insertion.

**Clauses Sociales d'insertion** : création d'emploi via les achats privés et publics par l'ajout de clauses sociales dans les marchés dont l'exécution se fait sur le territoire de la CAMVS.

**Comité départemental** : action qui a vocation de réunir l'ensemble des acteurs liés à la clause sociale (donneurs d'ordre, facilitateurs, fédérations professionnelles, institutionnels, et acteurs de l'emploi et de l'insertion) dans l'objectif d'harmoniser les pratiques et construire des parcours d'insertion vers l'emploi durable.

**Contrats aidés « Parcours emploi compétences »** : mesures pour l'emploi destinées à inciter financièrement les employeurs à embaucher, accompagner et former des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle.

**Décroche ton apprentissage** : dispositif à destination du public de jeunes décrocheurs scolaires du territoire de l'agglomération Melun Val de Seine. Ce dispositif, mis en place depuis le 1er septembre 2018, vise à accompagner les jeunes décrocheurs, sans qualification, vers une solution de formation en apprentissage. Cet accompagnement renforcé et dynamique doit permettre l'accompagnement de 80 jeunes sur deux ans.

**Dynami'act** : en partenariat avec Pôle emploi, cette démarche a pour objectif la mise en place d'actions permettant à plus de cent cinquante acteurs du territoire (structures de l'insertion professionnelle, organismes de formation, entreprises, collectivités, OPCA...) de travailler ensemble et de mutualiser leurs savoir-faire dans un souci de répondre aux besoins des publics reçus.

**En quête de ton job** : dispositif d'accompagnement renforcé proposé sous la forme d'un coaching individuel à destination des jeunes âgés de 18 à 25 ans et résidant au sein d'un des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville. Les jeunes bénéficiaires sont en recherche active d'emploi et doivent avoir un projet professionnel validé.

Légende :

Femmes ♀ Hommes ♂

Quartier Politique de la Ville (QPV) 

**FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) :** dispositif départemental permettant de délivrer une aide à l'achat de produits alimentaires et d'hygiène pour les personnes en difficultés.

**Garantie Jeunes :** accompagner l'accès à l'emploi et l'autonomie des jeunes en situation de précarité en proposant un suivi renforcé pendant 12 mois et permettant la multiplication de périodes en entreprise.

**GPECT de la filière aéronautique :** accompagner le développement économique de la filière sur notre territoire notamment pour répondre aux besoins (en main d'œuvre, en formation, en communication) des entreprises de la filière tout en préparant les demandeurs d'emploi.

**GPECT de la filière santé :** dresser un état des lieux, étudier l'impact des projets du territoire et accompagner le développement afin notamment de favoriser l'insertion des demandeurs d'emploi.

**Jeunes et femmes :** action à destination des jeunes femmes en manque de repères. Âgées entre 18 et 25 ans, l'idée est de les remobiliser sur leur parcours de vie et par la suite de leur proposer un parcours professionnel. L'objectif est de leur faire prendre conscience des représentations de genre véhiculées dans l'éducation, par la société et au sein des institutions. Les jeunes femmes sont informées sur la contraception, éduquées à la sexualité et auront accès

aux informations concernant leurs droits.

**Logement :** conseiller le jeune dans ses démarches d'accès au logement en l'orientant vers les partenaires du territoire (structure d'hébergement d'urgence, accès au logement intermédiaire) et l'accompagner dans ses démarches administratives (demande de logement au sein des parcs public et privé, aide financière pour assurer le maintien dans le logement....).

**Mixité professionnelle :** favoriser la mixité des métiers en sensibilisant les entreprises à la mixité homme/femme, notamment auprès des TPE et PME des 4 secteurs en tension du territoire (BTP/Aéronautique/Santé/Logistique) .

**Opérations de pré-recrutement :** permettre le contact direct des jeunes avec des structures (entreprises, collectivités, associations) ayant des besoins en recrutements par le biais d'une présentation de l'entreprise, ses besoins puis d'un entretien individuel.

**Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie :** il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. En amont de la contractualisation d'un PACEA, un diagnostic approfondi de la situation du jeunes est réalisé.

**Parrainage** : faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des personnes bénévoles ayant une bonne connaissance du monde de l'entreprise.

**Prog'Emploi** : accompagnement individuel et sur mesure proposé en fonction du profil du jeune et diagnostic établi à l'entrée de l'action. L'accompagnement se fait à travers différents modules : l'orientation, les outils (CV et LM), les tests, le marché du travail, les démarches en ligne, l'entretien. Un bilan individuel est proposé aux jeunes à l'issue de la formation. Pour le module orientation, les jeunes doivent réaliser un stage ou une enquête métier pour valider leur projet.

**Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine** : plateforme partenariale de proximité permettant d'apporter des réponses aux publics éloignés de l'emploi domiciliés sur la CAMVS. L'accompagnement renforcé des DE est rythmé par des étapes de parcours et des actions d'insertion réalisées par des prestataires et ce, jusqu'à 6 mois après la signature d'un contrat de travail ou de formation.

**PLIE Jeunes** : accompagnement socio-professionnel renforcé proposé aux jeunes domiciliés sur la CAMVS et réalisé par un conseiller de la Mission Locale.

**Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)** : dispositif Pôle emploi délégué en partie à la Mission Locale via la signature d'un Accord-cadre et ce, afin d'accompagner vers l'emploi les jeunes de 16 à 25 ans.

**Promotion et développement de l'entrepreneuriat** : sensibilisation, conseil et orientation des créateurs d'entreprises de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine et mise en relation avec les acteurs clés du territoire.

**Promotion des Métiers** : dans le cadre du Centre Associé Cité des Métiers, assurer en partenariat avec les acteurs du territoire, la promotion des filières en tension à travers des semaines thématiques.

**Sésame vers l'Emploi pour le sport et l'animation dans les métiers de l'encadrement** : dispositif porté par la DRJSCS permettant à des jeunes ayant un projet dans le domaine de l'animation ou du sport, et résidant en Quartier Politique de la Ville, de bénéficier d'un accompagnement et d'une aide financière jusqu'à 2000€ dans leurs démarches d'insertion professionnelle.

**Soutien au TPE/PME** : MEI-MVS est répertorié comme acteur dans l'annuaire RH créé par la DIRECCTE IDF pour soutenir les TPE/PME de son territoire pour toutes leurs questions en recrutements, formations, GPECT et mixité professionnelle.

# Financiers



Mission Emploi-Insertion Melun  
Val de Seine est cofinancée par  
le Fonds Social européen dans  
le cadre du programme  
opérationnel national «Emploi  
et Inclusion» 2014-2020



A large grid of small black dots, intended for writing notes.



[www.mei-mvs.com](http://www.mei-mvs.com)

01 60 56 48 40

