



*Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine*

**RAPPORT D'ACTIVITE
2019
MISSION EMPLOI INSERTION
MELUN VAL DE SEINE**



SOMMAIRE

MISSION EMPLOI INSERTION MELUN VAL-DE-SEINE

p.4

- Le mot du Président
- Les membres du Conseil d'Administration
- L'équipe MEI-MVS

MISSION LOCALE DU SUD-OUEST SEINE-ET-MARNE

p.10

- Le territoire d'intervention de la Mission Locale
- L'activité globale et le profil des jeunes
- Les dispositifs d'accompagnement
- Notre intervention
 - Le parcours d'accompagnement
 - Emploi
 - Formation
 - Orientation
 - Santé
 - Logement
 - Citoyenneté
 - Le partenariat
 - Des entreprises engagées avec MEI-MVS
 - Un réseau d'acteurs dynamiques
 - Le Forum de l'Emploi et de la Formation
 - MEI-MVS proche de ses partenaires
 - Repérer et mobiliser les invisibles

PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI MELUN VAL-DE-SEINE

p.30

- L'accompagnement
- Les actions
- Le Placement et DECLIC
- Faciliter le recours aux Clauses d'insertion sociale dans les marchés

ANNEXES

p.36

- Les financeurs
- La communication
- Activité par territoire
 - Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine
 - Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux
 - Communauté de Communes du Pays de Fontainebleau
 - Communauté de Communes de la Brie Nangissienne
 - Communauté de Communes de l'Orée de la Brie
- Glossaire
- Légende
- Remerciements



**MISSION EMPLOI
INSERTION
MELUN
VAL-DE-SEINE**

Le mot du Président



6

Vous vous en rappelez certainement, en 2018, nous apprenions la fin annoncée des maisons de l'emploi ; ce qui avait entraîné chez nous l'arrêt des missions de celle-ci en même temps que la disparition des postes attachés aux dites missions.

En 2019, MEI-MVS a connu un nouvel épisode difficile ; en lien cette fois-ci avec les crédits habituellement alloués à l'activité de la Mission Locale. En effet, en modifiant le mode de financement des missions locales globalisant l'ensemble des crédits, l'État a choisi de baisser sa contribution au fonctionnement de notre Mission Locale. A cela est venu s'ajouter l'application de nouvelles doctrines régissant les fonds structurels (Fonds Social Européen -FSE).

La résultante a été lourde de conséquences puisque MEI-MVS a subi des licenciements. Mais à la différence de ce que nous avons connu du fait de l'arrêt de l'activité de la Maison de l'Emploi, les missions dévolues à ces personnes perdurent et sont venues impacter la charge de travail de l'ensemble des autres collaborateurs.

Ainsi, il convient tout particulièrement de souligner l'engagement de l'équipe de MEI-MVS qui a su, encore une fois, faire face à ces difficultés en maintenant son offre de services et en préservant l'essentiel de ses résultats.

En 2019, MEI-MVS poursuit sa mission de Service Public pour l'Emploi en portant les activités de la Mission Locale du Sud-Ouest Seine et Marne et du PLIE Melun Val de Seine.

Située au cœur du Bassin d'Emploi et de Formation Centre 77, la Mission Locale s'est vue modifier son territoire d'intervention avec l'accueil de nouvelles communes mais aussi le départ de certaines.

Ainsi, nous pouvons constater :

- 1207 jeunes en premier accueil ; soit, 56 jeunes de plus qu'en 2018,
- 2536 jeunes accompagnés,
- 179 jeunes entrés sur le dispositif « Garantie Jeunes »,
- 1460 jeunes ont bénéficié d'un emploi (de tout type y compris les contrats en alternance) ou d'une formation,
- 293 participants accompagnés sur le PLIE dont 75 jeunes,
- et enfin, 2608 visiteurs à l'occasion du Forum de l'Emploi et de la Formation qui s'est tenu à l'Escale à Melun.

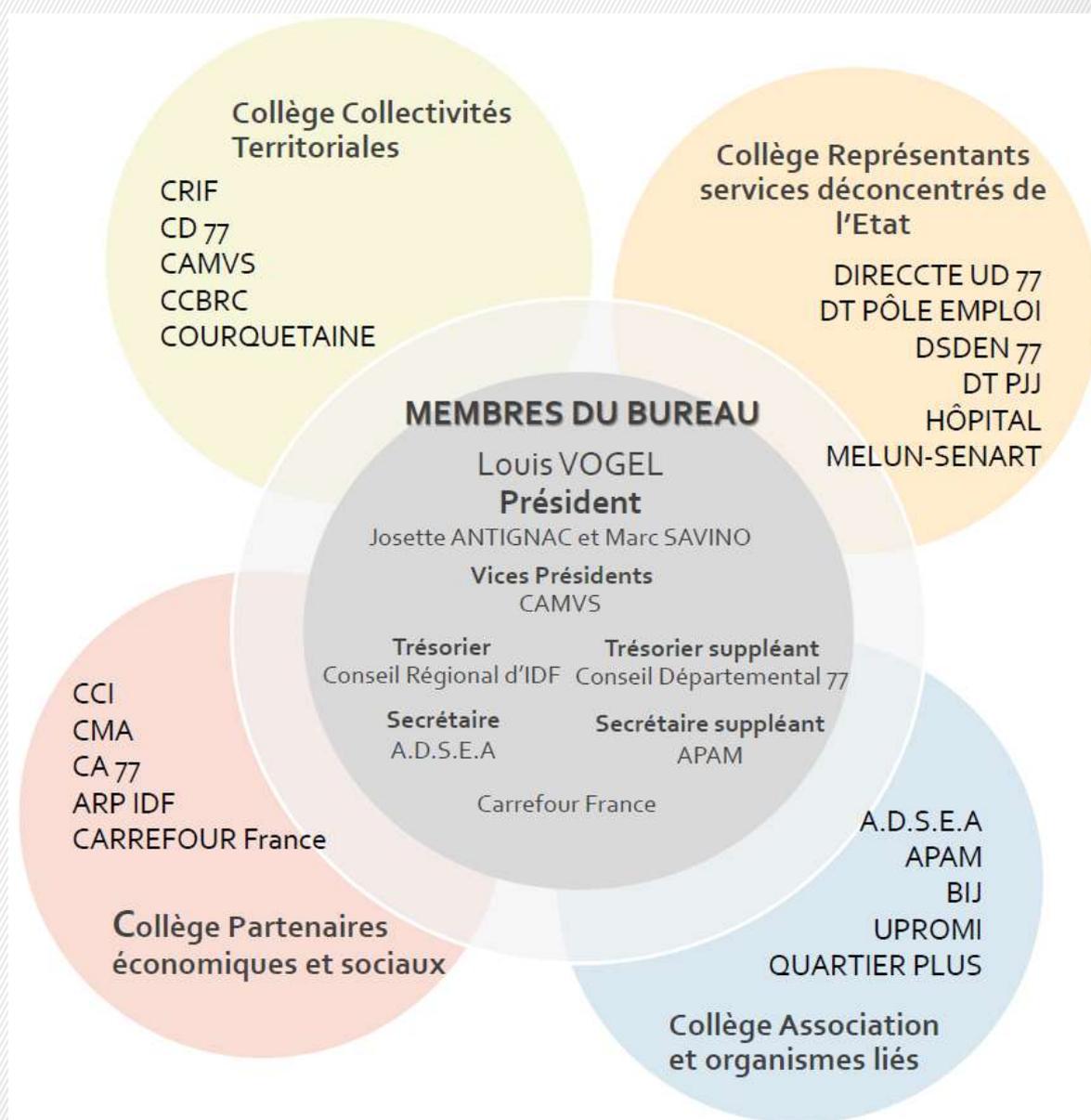
Preuve également de la volonté de MEI-MVS de continuer à avancer : la veille qu'elle a pu avoir pour répondre à de nouveaux appels à projets. C'est le cas de l'appel à projets PIC qui concerne les invisibles grâce auquel MEI-MVS peut aujourd'hui disposer de son bureau itinérant. Aménagé complètement, y compris pour les publics atteints d'un handicap, ce bureau nous permet d'intervenir au sein même des QPV mais aussi en zone rurale. Ce bureau est celui d'un ensemble de partenaires pour inscrire de la proximité mais surtout de la lisibilité quant à la complémentarité de l'action des différents acteurs du territoire.

Aussi, les appels à projet liés à l'ITTI gérés par la CAMVS ont permis de porter les actions Décroche ton apprentissage et une formation dans le domaine de la santé permettant l'accompagnement et l'accès à la formation des jeunes de la Communauté d'Agglomération de Melun.

Je souhaite remercier l'équipe de MEI-MVS pour avoir su rester professionnelle et attentive mais aussi tous nos partenaires pour leur soutien et collaboration à nos côtés.

Louis VOGEL.

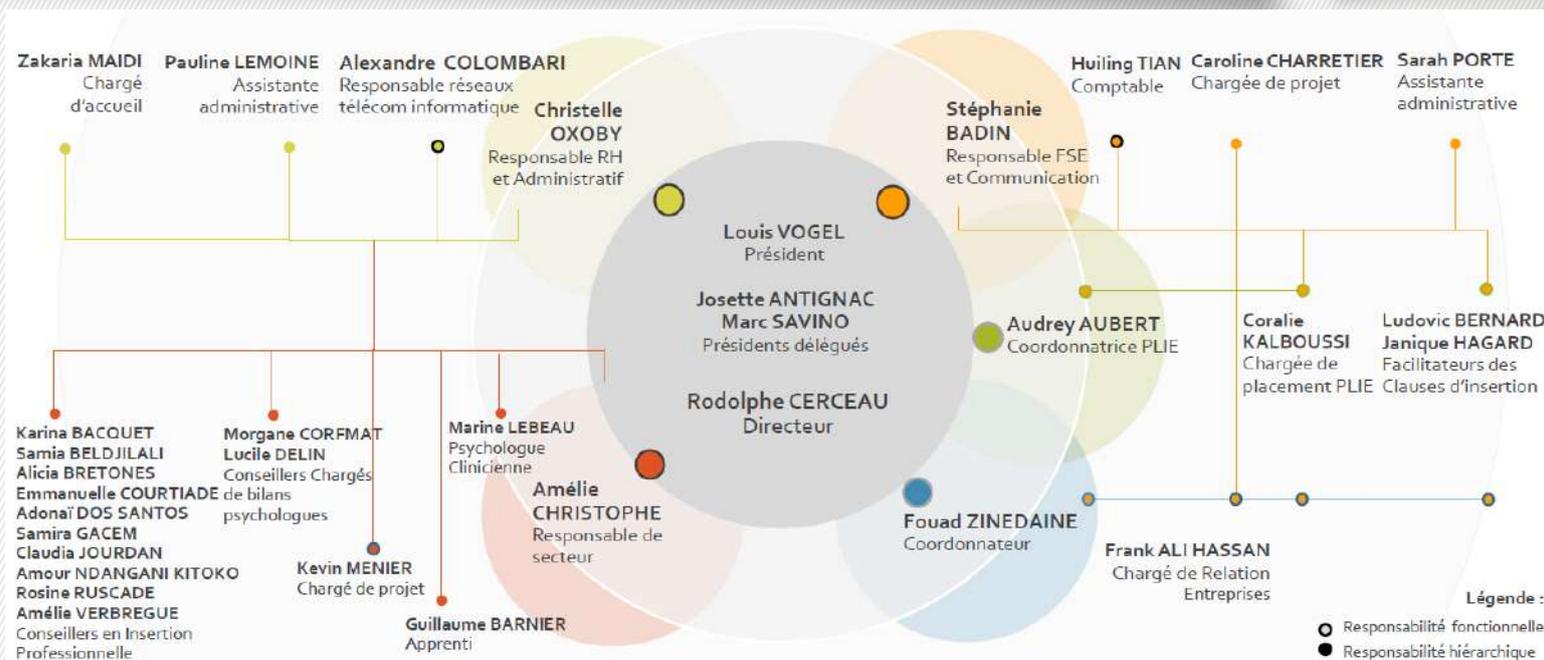
Les membres du Conseil d'Administration et du Bureau



L'équipe MEI-MVS

8

L'organigramme



Les RH et la formation des salariés

32 salariés
 31 CDI et 1 Contrat d'apprentissage
 Moyenne d'âge de 37 ans
 Ancienneté moyenne de 7 ans ½

22 ♀
 10 ♂

322 heures

de formation

La gestion de projets
 La place de l'argent dans l'accueil
 Formation Excel Perfectionnement
 Maintien et actualisation des compétences SST
 Autisme et stratégie d'accompagnement des adultes
 Mieux gérer ses relations dans le management d'équipe
 Ateliers d'Analyse des Pratiques Professionnelles pour les CIP





**MISSION LOCALE
DU SUD-OUEST
SEINE-ET-MARNE**

Le territoire d'intervention de la Mission Locale

11



Horaires



Accueil du public
du lundi au jeudi
de 9h à 12h30
et de 13h30 à 17h30
et le vendredi de
13h30 à 17h



Siège : Bâtiment Franklin - La Rochette



Antennes : Brie Comte Robert et Le Mée-sur-Seine



Permanences : 4 sites sur Melun,
Dammarié-Lès-Lys, Saint-Fargeau-Ponthierry,
Le Châtelet-en-Brie, Mormant et Chaumes-en-Brie.

L'activité globale et le profil des jeunes

12



1 207 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois



48%



2 536 jeunes accompagnés



52%



3 348 jeunes en contact



29%



10 798 entretiens individuels



5 159 ateliers collectifs



81 jeunes en premier accueil ont au moins un enfant à charge



78% sont âgés entre 17 et 22 ans au premier accueil
18% sont mineurs



41 % jeunes accompagnés ont un niveau de formation inférieur au Baccalauréat et 43% l'ont obtenu



89 mineurs accompagnés

81 jeunes sont bénéficiaires du RSA dont 32 en premier accueil



58 jeunes accompagnés ont une RQTH

Les dispositifs d'accompagnement

13



Le PACEA et PPAE

PACEA

L'objectif est de permettre à tout jeune âgé de 16 à 25 ans, de bénéficier d'un accompagnement adapté, tenant compte de son projet et ses besoins. Ce parcours se traduit par la mise en œuvre de phases d'accompagnements et la définition d'objectifs de travail. Au cours des entretiens réguliers, le conseiller et le jeune travaillent ensemble vers l'emploi et l'autonomie. Toute l'offre de services de la mission locale et ses partenaires peut être mobilisée dans le cadre du PACEA. Une allocation peut également être sollicitée afin de soutenir le jeune dans ses démarches d'insertion.

764
jeunes

Garantie Jeunes

Elle permet l'accès à l'emploi et l'autonomie des jeunes en situation de grande précarité en leur proposant un suivi Renforcé pendant 12 mois et permettant la multiplication de périodes d'immersion en complément d'une allocation.

179
jeunes

PIAL

L'objectif est de permettre aux jeunes étrangers extra-européen dont le niveau de maîtrise de la langue française ne permet pas d'entrer dans un dispositif de droit commun, de bénéficier :

- d'un accompagnement par la mission locale (mobilisation de l'offre de services interne et externe),
- une formation linguistique,
- une allocation.

Cette phase d'accompagnement dure entre 3 et 6 mois.

37
jeunes

PPAE

Dans le cadre du projet local de coopération entre Pôle emploi et la mission locale, les conseillers Pôle emploi délèguent le suivi d'une partie des demandeurs d'emploi âgés de 16 à 25 ans et inscrits à Pôle emploi.

188
jeunes

Les dispositifs d'accompagnement

PLIE Jeunes

Décroche ton apprentissage

14

PLIE Jeunes

Ce dispositif propose aux jeunes habitant la CAMVS un accompagnement individualisé et renforcé dans le but de mener à bien leur projet professionnel. Un Référent unique propose des étapes de parcours (emploi, formation, actions d'insertion) et accompagne jusqu'à 6 mois après la signature d'un contrat de travail (CDI, CDD d'au moins 6 mois, mission longue d'intérim) ou l'entrée en formation qualifiante.



46



29



26

J'ai intégré la Mission Locale en janvier 2019. Grâce à cette équipe, j'ai beaucoup progressé dans ma façon de procéder à mes démarches professionnelles et surtout, avec l'aide de ma conseillère.

Souffrant du syndrome d'ASPERGER, toute démarche m'est difficile à exécuter et elle a su m'écouter, me conseiller et s'adapter à mes difficultés et questionnements divers. Je remercie également toute l'équipe de la Mission Locale (la psychologue et les autres membres) de m'avoir accompagné, renseigné, écouté et d'avoir répondu à mes attentes.

Décroche ton apprentissage

Réservé aux jeunes de la CAMVS, cet accompagnement permet aux jeunes récemment sortis du système scolaire sans diplôme d'être accompagnés vers et dans un parcours de formation notamment en apprentissage.

De l'élaboration du projet professionnel jusqu'aux trois premiers mois de contrat, l'accompagnement se veut renforcé et dynamique, en proposant un suivi hebdomadaire et un partenariat étroit avec les CFA et les entreprises.



7



21



5

Je suis content d'avoir pu intégrer "Décroche ton apprentissage". Cela m'a permis d'être plus autonome, de savoir prendre contact avec les entreprises... Je suis parti de zéro et j'avais beaucoup de choses à apprendre. J'avais du mal à avoir la bonne attitude et la bonne technique pour trouver un employeur. Finalement, j'ai réussi à trouver seul mon école et mon entreprise!



Les dispositifs d'accompagnement

15

Le parrainage/marrainage



Bénéficier des conseils d'un parrain ou d'une marraine bénévole ayant une bonne connaissance du monde de l'entreprise



111

MEI-MVS compte un réseau de 34 parrains qui ont rencontré 205 jeunes grâce à l'animation d'ateliers traitant différentes thématiques (confiance en soi, préparation à l'entretien, sophrologie, dynamique de groupe, présentations de métiers), de visites entreprises (domaine de l'industrie) et un accompagnement par des rencontres individuelles.



94



**42% des jeunes ont trouvé
une solution emploi ou formation**

Les membres du réseau ont pu se rencontrer lors de nombreuses au cours de réunions ou dans le cadre de Dynami'Act et ainsi se sentir pleinement intégrés dans l'activité de la structure et plus largement à la dynamique du territoire Melun Val de Seine.



55



J'ai rencontré un parrain, il m'a fait part de son expérience, son parcours professionnel conséquent. Il m'a préparé à un entretien de recrutement fictif, apporté des méthodes tout en me fournissant un dossier m'ayant servi de support. Il m'a apporté des éléments m'ayant permis d'avoir une approche réaliste et raisonnée dans ma recherche d'emploi et sa suite. Enfin, il m'a proposé son aide pour des questions ultérieures.

Notre intervention

Le parcours d'accompagnement

16

L'emploi



En lien étroit avec les employeurs, les partenaires et les chercheurs d'emploi, la Relation entreprises permet de rapprocher l'offre et la demande d'emploi



Les Chargés de Relation entreprises renforcent les collaborations avec les entreprises



Propositions de candidatures
Organisation des rencontres et des sessions de recrutement
Informations sur les dispositifs d'aides à l'embauche et les contrats adaptés



154 entreprises rencontrées

474 entreprises en contact



2 278 situations emploi

1 084 jeunes entrés en emploi

Les actions d'accès à l'emploi



Travailler ses outils et se préparer aux entretiens
Evaluer ses intérêts et aptitudes
Comprendre tout ce qu'il faut savoir sur le marché du travail et les différents contrats
Découvrir les nombreuses offres d'emploi et postuler



20 sessions et 185 ateliers
pour 95 jeunes entrés en **Prog'emploi**

13 Informations collectives de recrutement

En quête de ton Job
Accompagnement renforcé de 30 jeunes résidant en QPV

11 visites d'entreprises



Visites d'entreprises :

Organisées tout au long de l'année dans le cadre de tous les dispositifs d'accompagnement renforcé, les visites d'entreprises (prolongement de la ligne de métro 4, Relais Colis, Still et bien d'autres encore...) ont permis de découvrir des métiers, aider à l'orientation ou directement permis l'accès à l'emploi.

Le parcours d'accompagnement

17

La formation et l'alternance



Trouver une formation adaptée au projet des jeunes
Conseiller sur la recherche de financements
Accompagner les jeunes aux portes ouvertes des organismes de formation partenaires
Rechercher un employeur
Organiser des événements ou initier des formations



474 jeunes accompagnés entrés en formation
115 jeunes ont signé un contrat en alternance

Apprentissage dating plus de 60 jeunes

ont pu s'entretenir avec les
CFA UTEC, AFTRAL, CMA 77
et BTP CFA NANGIS



MEI-MVS est opérateur pour le déploiement du dispositif Sésame pour les jeunes inscrits en mission locale en Seine-et-Marne

Sésame vers l'Emploi pour le Sport et l'Animation dans les
Métiers de l'Encadrement en Ile-de-France

Ce dispositif porté par la DRJSCS permet à des jeunes ayant un projet dans le secteur de l'animation ou du sport, résidant en QPV, de bénéficier d'un accompagnement et d'une aide financière jusqu'à 2 000€ pour soutenir leurs démarches globales de formation.



3



4



3 BPJEPS et 1
BAFA obtenus

Le parcours d'accompagnement

18

La formation ADVF

Accompagner et former les demandeurs d'emploi sur les métiers de la santé :
un enjeu pour le territoire Melun Val de Seine



7



1



5

8 jeunes ont démarré cette formation en 2019

Dans le cadre du programme Investissements Territoriaux Intégrés géré par la CAMVS et cofinancé par le FSE, MEI-MVS a proposé de porter la formation de jeunes de l'agglomération au titre d'Assistant De Vie aux Familles. Tout au long de l'action, un accompagnement est mis en place de façon à garantir le succès de ce projet mais également de favoriser l'échange et de renforcer la dynamique partenariale avec les acteurs de l'emploi et de la formation, les entreprises et les financeurs.

« Cette formation m'a permis de découvrir le milieu de l'EHPAD où j'ai pu mettre en application ce que l'on m'a appris en cours..., grâce à cette formation je me sens capable d'intervenir seule au domicile des gens. »

Le parcours d'accompagnement

19

L'orientation

Construire un projet professionnel et personnel
Découvrir des métiers et adapter son projet à ses compétences
Participer à des salons et des événements professionnels de divers secteurs

En lien et en partenariat avec le **CIO, PSAD, l'E2C, l'EPIDE et les OF PEE Sud77 MEI-MVS** accompagne les jeunes dans leur orientation professionnelle.

23 entrées vers PEE,
23 vers l'E2C, 7 vers l'EPIDE

Pour révéler des vocations, une fois par mois les jeunes sont invités à découvrir les métiers des trois armées et les parcours proposés au **Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées**.



Dans le cadre de la **Semaine de l'Industrie**, visite de l'entreprise **TOP INDUSTRIE** à Vaux le Pénil pour 8 jeunes qui ont pu découvrir le domaine et se rendre compte de la complexité et de la diversité présente dans ce secteur.

Une information collective animée par le SYMPAV a également permis à 5 jeunes de découvrir les formations proposées au Training Center à Villaroche. L'accent a été mis sur l'importance des postes d'opérateurs régulateurs sur commande numérique.

Une présentation du domaine sous ces deux aspects a permis à certains participants de s'y intéresser et de s'y orienter.



Les PMSMP et Le Prog'Orientation

Opérateur du Conseil en Evolution Professionnelle
Accompagner l'orientation professionnelle des jeunes

La Mission Locale mobilise les PMSMP et propose des ateliers dans le cadre des accompagnements spécifiques comme la GJ ou le Prog'

215 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel et d'Immersion en Entreprise

Adapté aux profils et besoins des jeunes, le Prog' est une action cofinancée par le FSE. Composé de divers ateliers, il peut être composé de deux étapes dont le Prog'Orientation qui vise à définir et valider un projet professionnel.



23 sessions pour 118 ateliers animés

Des jeunes et les partenaires



Soutenu par l'ARS et en partenariat avec divers partenaires locaux : CPAM de Seine-et-Marne, Centre d'examen de santé de Dammarie-Les-Lys, ANPAA, « Mon Agglo Ma Santé », la Compagnie Théâtrale NAJE, l'association Parole de Femmes – Le Relais, Le Foyer d'Olympe, le CIDFF 91, Le Mouvement du Nid, le Centre de Planification et d'Education Familiale de Vaux-Le-Pénil, l'association Artémis, le CSAPA le Carrousel, la MDPH, une sophrologue, une réflexologue et l'UFOLEP, MEI-MVS accompagne les jeunes dans le domaine de la santé et du bien être.

89 jeunes ont rencontré au moins une fois la psychologue clinicienne de MEI-MVS

36 jeunes ont bénéficié d'orientations vers des partenaires, acteurs du secteur social et médico-social.



Présent aux rencontres Santé organisées par la CAMVS, MEI-MVS a présenté son offre de services.

#PARI: Groupe d'affirmation de soi

Le groupe #PARI (Prévention – Affirmation – Relaxation – Information) permet de travailler sur la communication non verbale, l'empathie, la connaissance de ses émotions, la gestion du stress et de la colère, les compliments (faire et recevoir), savoir dire non, savoir recevoir une critique, et faire une critique constructive.



Être informé et savoir s'affirmer permet de refuser des consommations à risque ou d'entamer une démarche pour réduire ses consommations.



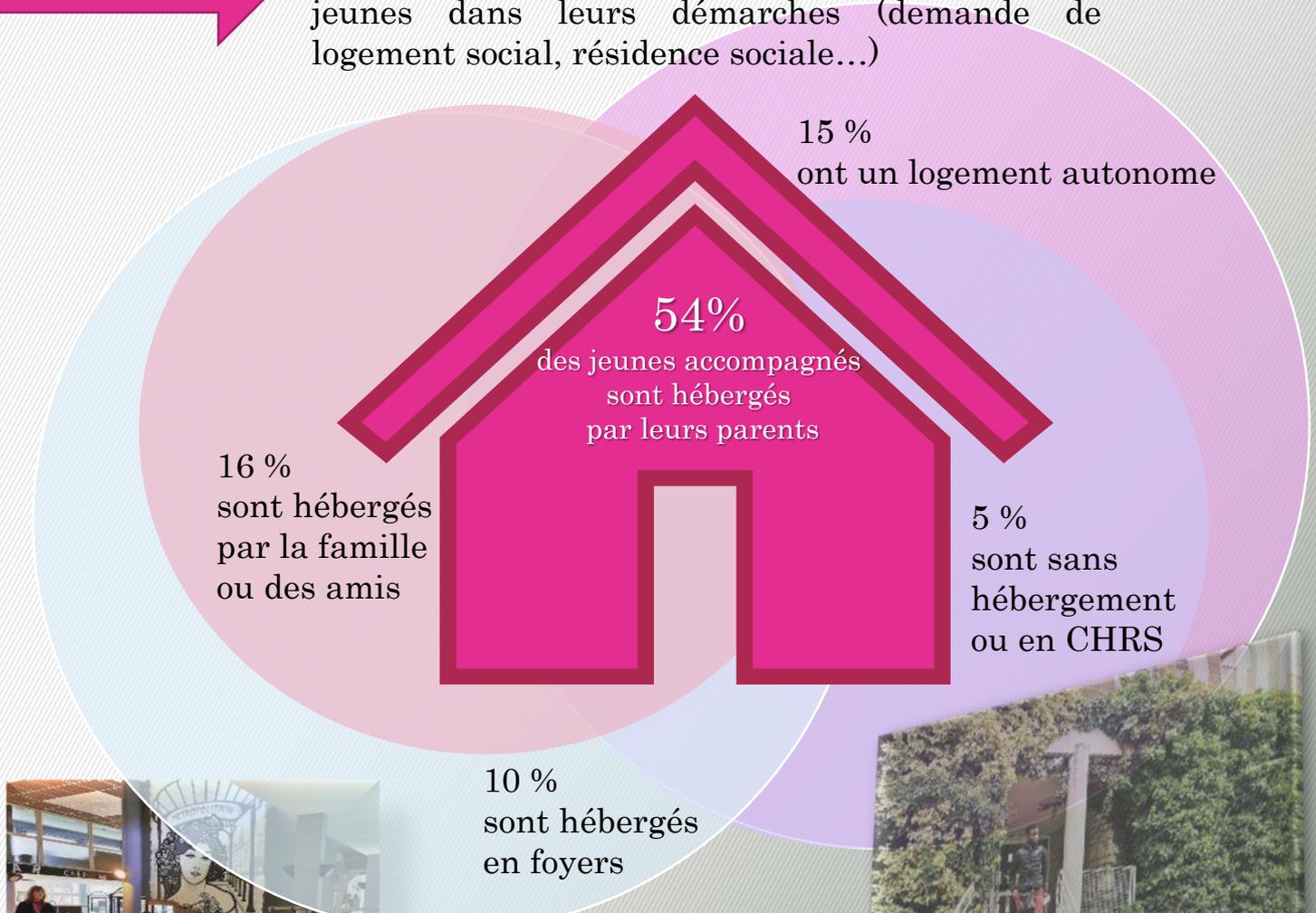
Au cours du mois sans tabac, le groupe s'est naturellement concentré sur la lutte contre le tabagisme



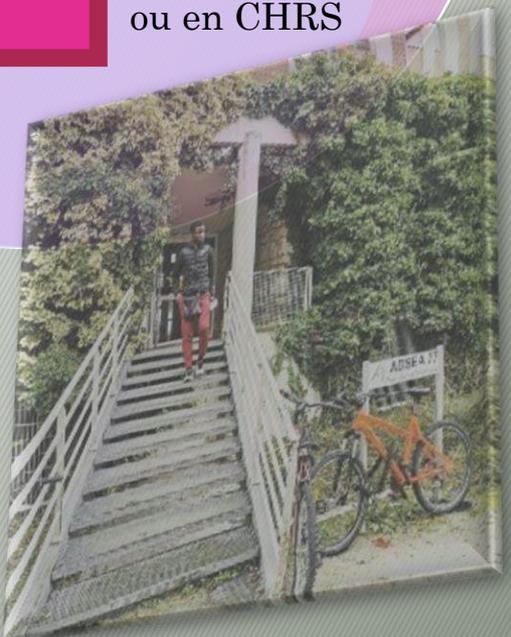
Des jeunes et les partenaires



La Mission Locale informe sur les aides, les dispositifs d'accès au logement et accompagne les jeunes dans leurs démarches (demande de logement social, résidence sociale...)



Les COPAL participent conjointement à l'accompagnement des jeunes et sont présents aux CLAS GJ.



MEI-MVS participe aux commissions d'attribution du Foyer **LA PASSERELLE** et les conseillers utilisent la plateforme SIAO pour les demandes de logement d'urgence.

Au cours d'une visite, les jeunes de la GJ ont l'opportunité de poser leurs questions aux professionnels du **Foyer de Jeunes Travailleurs François Gomez**.

L'accès aux droits et la mobilité



Accompagnement dans les démarches citoyennes des jeunes :
compréhension des droits et des devoirs

Des informations personnalisées adaptées à la situation juridique des jeunes
Mobilisation d'aides financières pour les jeunes les plus en difficulté
Informations sur les aides à la mobilité (transports, permis B, financements...)



FAJ

(aides d'urgence et individuelles)

33 483 €

201 bénéficiaires

240 dossiers accordés pour
272 présentés

Présentation des demandes des jeunes impliqués dans leur parcours d'insertion professionnelle et sociale aux commissions du Fonds d'Aide aux Jeunes de Melun, Tournan et Fontainebleau permettant l'octroi d'une aide financière individuelle du Conseil Départemental de Seine-et-Marne.

Dans le cadre de leur parcours d'accompagnement, les jeunes peuvent être soutenus financièrement dans leurs démarches d'insertion à l'aide d'une allocation versée par l'Etat.

PACEA

101 014 €



Aide à la Mobilité

accordée par
le Conseil Régional d'Ile-de-France

13 744 €
dépensés



30% des
jeunes sont
véhiculés
30% ont le
Permis B

Citoyenneté

23

L'accès à la culture, la nutrition et au sport



Information, orientation et conseils autour de thématiques de la vie quotidienne
Mobilisation autour d'ateliers cuisine ou sportifs



Partenariat avec la Maison de la Jeunesse et de la Culture du Mée-sur-Seine, le Louvre près de chez vous et la CAMVS permettant aux jeunes et participants au PLIE de s'ouvrir à la culture et aux loisirs.



Sortie en forêt en Fontainebleau pour les jeunes du Prog' en partenariat avec l'association « Je Marche Pour Vous ».

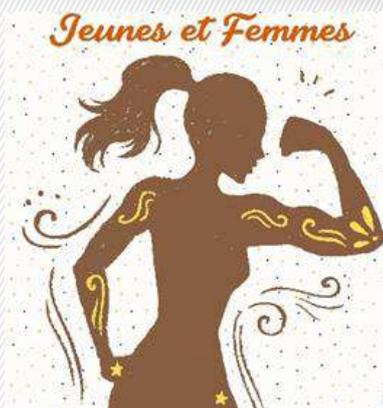
On nous a expliqué qu'on allait marcher dans la forêt pour mieux nous connaître. C'est vrai que quand on est là-bas, on est complètement déconnecté et on pense à nous, à ce qui est important pour nous. Ça fait du bien, on lâche nos téléphones et on observe, on se détend. J'ai trouvé ça super !



Citoyenneté

24

Jeunes et femmes



Les objectifs étaient de prendre confiance en soi, avancer plus sereinement dans ses projets, s'informer sur ses droits, réfléchir sur l'égalité hommes / femmes et les violences faites aux femmes.

Également, apprendre à prendre soin de soi et de sa santé, faire des rencontres, partager des moments forts et connaître les associations qui peuvent accompagner les femmes dans leurs démarches.



6



2

Cette expérience a été très enrichissante pour moi, autant sur le plan personnel que professionnel, car j'ai pu faire de magnifiques rencontres, j'ai appris à avoir plus confiance en moi, j'ai découvert comment « mieux » me tenir durant un entretien d'embauche et c'est après tout ça que j'ai pu avoir mon premier entretien, qui s'est très bien déroulé au passage.

J'ai également découvert de nouvelles choses comme la sophrologie, l'expression de mes sentiments, chose que je ne maîtrisais pas forcément, et beaucoup d'autres activités ludiques qui me servent encore dans la vie de tous les jours.

Jeunes et Femmes c'est beaucoup d'émotions mais avant tout de la joie et de la bonne humeur chaque matin. Si c'était à refaire je le referais volontiers !

Le partenariat

25

Des entreprises engagées avec MEI-MVS



Initiatrice de conventions de partenariat, la Relation Entreprises propose des collaborations adaptées

Ce partenariat historique depuis plus de 20 ans a été officiellement mis à l'honneur en 2019 avec la signature de la première convention entre MEI-MVS et Transdev Etablissement de Vaux-le-Pénil.

Ce moment propice à de nombreux échanges fut également l'occasion de profiter de témoignages de salariés entrés dans l'entreprise il y a plus de 15 ans dans le cadre de l'action mise en œuvre par la Mission Locale.



Le Jobdating spécial Intérim, qui a réuni 102 chercheurs d'emploi dont 49 orientés par MEI-MVS et 15 exposants, fut l'occasion de signer une convention de partenariat.



Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine est habilitée à collecter la Taxe d'Apprentissage !

En 2019, les fonds versés ont notamment permis de financer des tests psychotechniques d'orientation professionnelle, des outils pédagogiques, de soutenir l'action « Décroches ton Apprentissage » et la journée dédiée à la formation du Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val de Seine.

Le partenariat

26

Un réseau d'acteurs dynamiques



Travailler en réseau avec les acteurs des structures de l'insertion professionnelle, les organismes de formation, les entreprises, les collectivités, les OPCO... s'engageant de manière commune au développement de l'emploi, de la formation et au service rendu à leurs publics.

Le partenariat

27

Le Forum de l'Emploi et de la Formation



Organisé tous les ans en partenariat avec la CAMVS, le forum Melun Val de Seine propose des ateliers, conférences et des démonstrations de métiers en complément d'opportunités d'emploi et de formation.



2 608 visiteurs



« Je suis très satisfait de ce forum qui m'a permis de trouver une formation »



90 exposants

« J'ai beaucoup aimé les conseils des exposants, ça m'a ouvert les yeux sur les formations et les métiers différents auxquels je ne prêtai pas attention »

Olivier de l'émission Le Meilleur Pâtissier (saison 2018-2019) diffusée sur M6, a réalisé des entremets toute une journée pour partager sa passion de la pâtisserie et fait découvrir ses recettes.

A titre expérimental, le forum 2019 s'est clos par un spectacle privé et gratuit alliant danse urbaine, africaine, chanteurs locaux et démonstration de sport de combat mettant en avant la richesse artistique de notre territoire.



Le partenariat

MEI-MVS proche de ses partenaires



L'équipe de MEI-MVS est présente auprès de ses partenaires pour l'organisation et/ou sa présence aux événements locaux qu'ils impulsent.



A l'initiative du CIJ 77, cet évènement a été organisé avec le Réseau Information Jeunesse des communes de Melun, Le Mée sur Seine et Dammarie Lès Lys, en présence de nombreux partenaires.

Une dizaine de jeunes du Prog'emploi ont été accompagnés sur ce temps « 100 solutions à la rentrée » qui a également permis l'inscription de 3 nouveaux jeunes à la Mission Locale.



MEI-MVS était présent aux cotés de son agence Pôle emploi lors de l'organisation de l'évènement « Place de l'emploi et de la formation » à Melun.



Le « Forum de l'emploi Centre Commercial Villiers en Bière » organisé en partenariat avec l'agence locale Pole emploi d'Avon, la CAMVS et le Centre Commercial a permis de proposer de nombreuses offres dans des domaines variés et de présenter l'offre de services de l'association.



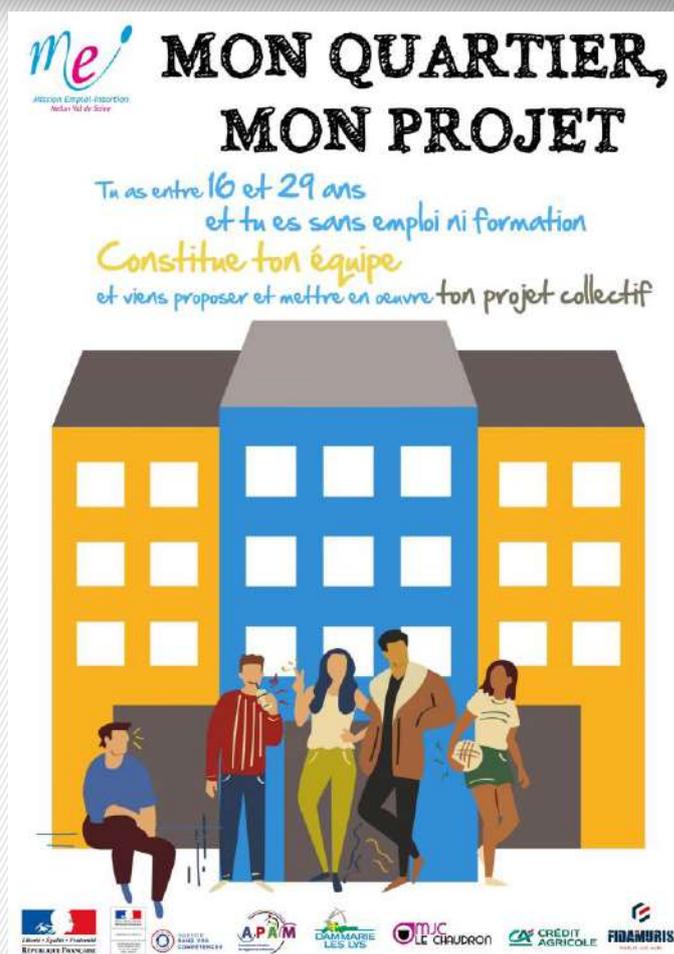
MEI-MVS a également tenu un stand lors du Forum Jeunesse du Mée sur Seine, du Forum emploi du Châtelet-en-Brie ou encore lors des Rencontres entrepreneurs.



Le partenariat

29

Repérer et mobiliser les invisibles



Cofinancé dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences, ce projet est porté par MEI-MVS en consortium avec l'APAM et la MJC- Le Chaudron.

Il vise prioritairement les jeunes de 16 à 29 ans qui ne sont ni scolarisés, ni engagés dans un processus de formation ou encore en emploi, et qui résident soit au sein d'un des QPV du territoire de la CAMVS, soit dans une zone rurale couverte par la Mission Locale du Sud-Ouest 77.



L'objectif est de repérer et sensibiliser les jeunes à s'investir dans des actions de loisirs et culturelles puis à approfondir cet investissement en mettant en place un projet collectif.

En 2019, la présentation du projet a été réalisée auprès des partenaires et dès 2020 un Bureau Itinérant circulera à la rencontre des jeunes.

PLAN LOCAL
POUR L'INSERTION
ET L'EMPLOI
MELUN VAL-DE-
SEINE



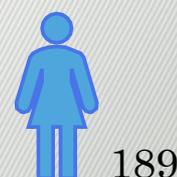
L'accompagnement

31

Le dispositif PLIE est une plateforme de proximité partenariale permettant de proposer des actions complémentaires lorsque l'offre de droit commun n'est pas suffisante.

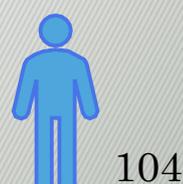
Un Référent unique assure un accompagnement individualisé et renforcé pour des habitants de la CAMVS par des étapes de parcours et une levée des freins périphériques à l'emploi.

Ces référents mobilisent les outils internes de leur structure, des partenaires locaux et les actions qui leur sont réservées.



L'accompagnement des participants âgés de plus de 26 ans est réalisé par des prestataires, celui des jeunes par un Conseiller de la Mission Locale.

Mises en place par l'équipe du PLIE ou par un prestataire, les actions sont adaptées et inspirées des besoins du public.



47%

Profil type



Femme âgée entre 25 et 44 ans de niveau VI

293 participants
jeunes et
adultes

L'accompagnement se poursuit jusqu'au six mois d'intégration en emploi ou formation.

Lieu de résidence des participants

- Melun : 128
- Le Mée-sur-Seine : 48
- Dammarie-lès-Lys : 76
- Vaux-le-Pénil : 13
- Maincy : 3
- Rubelles : 5
- Livry-sur-Seine : 2
- La Rochette : 9
- Pringy : 1
- St-Fargeau-Ponthierry : 5
- Boissise-le-Roi : 3

Les actions



32

Bilan
Individuel
Professionnel

Valider un projet réaliste et réalisable

13
bilans

Synergies
Pour
l'Emploi

Proposer des expériences de travail protégé au sein d'Associations locales et encadrés par un tuteur.

15
participants

Mobilisation
Pour
l'Emploi

Permettre d'améliorer ses attitudes face à un employeur, connaître les secteurs qui recrutent, reprendre confiance en soi et en son image

13
participants

Energie
vers
l'emploi

Travailler la confiance en soi, les codes, le dépassement de soi à travers le sport (Yoga, street workout, course d'orientation, randonnée, stretching ...)

5
participants



« Ça m'a permis de faire de nouvelles connaissances et de faire bouger mon corps »



«Ça m'a permis de découvrir de nouvelles activités »

« Très précis, concret, j'ai appris beaucoup de choses sur moi »

Le Placement et DECLIC

33



Les ateliers
thématiques de
**Placement en
Emploi**

Ouverts à tous les participants PLIE.
Ils ont pour objectif de rendre plus
autonomes les participants dans leur
recherche d'emploi et de les
accompagner dans leurs démarches

23 ateliers

L'accompagnement
individuel vers
l'emploi

Pour les participants proches de l'emploi
afin de booster leur recherche d'emploi.
71 participants accompagnés
12 « rencontres emploi »

Prospection des
offres et la mise en
relation



61% de taux de
placement

Le **Dispositif d'Ecoute, de Communication et de Lien Intercoopératif** permet de répondre aux besoins identifiés dans les champs de la santé générale et de la santé mentale auprès des participants.



- Accompagnement psychologique gratuit et réorientation vers des partenaires en santé mentale
20 participants
- Information sur l'offre de santé existante sur le territoire.

33 participants ont assisté à
12 informations collectives
dont 8 interventions
collectives de partenaires
du territoire.



8 temps d'échanges de pratique

- Professionnalisation et soutien auprès des Référents PLIE face à leur questionnement lié à la santé
- Apport d'un éclairage psychologique sur les accompagnements, des outils de réflexions et un partage d'expériences.

Faciliter le recours aux Clauses d'insertion sociale dans les marchés



Levier d'insertion professionnelle en permettant l'accès à un emploi et en poursuivant l'accompagnement.

Concernent les commandes publiques et les marchés Privés de la CAMVS

Visent les personnes ayant des difficultés d'accès à l'emploi



Appui aux donneurs d'ordre

Soutien aux entreprises

Mobilisation des partenaires de l'insertion

- 102 bénéficiaires
- 46% résidents en QPV
- 70% âgés de plus de 26 ans
- 24 opérations / 56 marchés
- 183 contrats de travail signés
- 28 590 heures d'insertion réalisées*



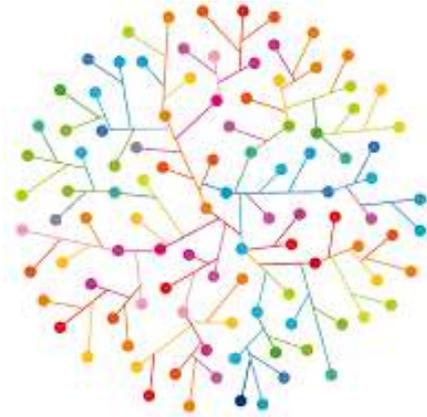
23 934 heures depuis septembre 2013

* Chiffres arrêtés au 1^{er} juillet 2020



ANNEXES

LES FINANCEURS



37



Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine bénéficie du soutien financier de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine



Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine est cofinancé par le Fonds Social Européen dans le cadre des PON et POR 2014-2020



Sponsors de l'édition 2020 Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val-de-Seine



Saint Ambroise

LA COMMUNICATION

38

Le site Internet



Toutes les actualités et l'offre de services de MEI-MVS sont visibles sur le site Internet. Sont également publiées les mises en concurrence pour les achats de prestations PLIE et un Espace recrutement répertorie les offres d'emploi gérées par les CRE

Prendre rendez-vous avec un conseiller

Depuis 2019,
un formulaire en ligne permet aux jeunes de solliciter un
rendez-vous avec un conseiller



LA COMMUNICATION

39

Les réseaux sociaux et les publications

Les actualités, offres d'emploi, sessions de recrutement, job dating, ateliers, évènements, les informations pratiques sont sur les réseaux sociaux de MEI-MVS

En 2019, MEI-MVS a fait le choix de créer un compte Instagram pour compléter sa visibilité sur les réseaux.



339 abonnés Facebook
170 sur Instagram
79 sur Twitter
80 publications
 (au 31/12/2019)



MEI-MVS souhaite toucher plus largement son public

- Communiquer auprès des communes de son territoire d'intervention.
- Être visible et toucher les bénéficiaires de son offre de service
- Être référencé sur les sites Internet de ses partenaires



LA COMMUNICATION

40

Témoignages de parents

La Mission Locale nous a été conseillée par l'hôpital Robert Debré à PARIS. Guillaume a été pris en charge par une Conseillère référente du Plan Local d'Insertion à l'Emploi.

Du 31 janvier 2019 au 19 février 2020, il a donc suivi un projet professionnel bien défini et bien construit appelé « projet métier » et accompagné par une conseillère PLIE, sous forme de rendez-vous hebdomadaire, puis bi-hebdomadaire puis mensuel.

La conseillère a été une excellente référente car c'est une personne qui a été très à l'écoute de Guillaume, de ses choix, de ses difficultés. Elle a été force de conseils et de propositions qui ont permis de rassurer Guillaume tout en l'accompagnant avec diplomatie. Car Guillaume souffre d'un trouble du spectre autistique ce qui peut compliquer une éventuelle recherche d'emploi et la construction d'un projet professionnel.

Durant ce plan « projet métier », Guillaume a désiré travailler dans une entreprise adaptée dans le secteur du paysagisme. La conseillère a écouté Guillaume et a compris son intérêt d'y faire un stage. Cette entreprise emploie un nombre majoritaire de personnes handicapées et son secteur d'activité est en rapport avec ses compétences professionnelles.

En parallèle de ces rendez-vous, sa référente a orienté Guillaume pour qu'il suive l'atelier de appelé « groupe d'affirmation de soi ». Le groupe était constitué de 15 personnes et les exercices proposés étaient des jeux de rôle dans le but d'être capable pour chacun, à court terme, d'exprimer ses émotions et ses opinions et défendre ses droits tout en respectant ceux des autres.

En Juillet 2019, Guillaume a pu bénéficier gratuitement, également, d'un bilan de compétences qui lui a permis de découvrir son attrait pour le métier de fleuriste

En conclusion, nous, parents, sommes entièrement satisfaits de la Mission Locale de Melun Val de Seine, grâce à une équipe très dévouée, qui a su s'adapter aux difficultés de Guillaume, le valoriser, l'écouter et le conseiller à bon escient.

Mme M.D



Ma fille participe à vos ateliers organisés dans le cadre de la « Garantie Jeune », je tenais à vous féliciter pour votre encadrement et la qualité de vos interventions, elle s'est montrée super intéressée et j'en suis ravie, c'est grâce à votre équipe. Merci infiniment à tous les acteurs éducatifs qui aident nos jeunes au quotidien, elle est beaucoup plus épanouie.

Une maman qui tenait à vous remercier.



ACTIVITÉ PAR TERRITOIRE

41

Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine



1 041 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois dont 352 QPV



2 198 jeunes accompagnés dont :



2 844 jeunes en contact



101 jeunes entrés en alternance



423 jeunes entrés en formation

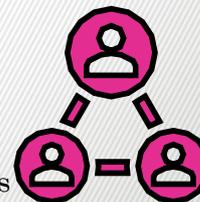


919 jeunes entrés en emploi



1 998 situations emploi

985 melunais



381

dammariens

371

méens

Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux



170 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois



8 jeunes entrés en alternance



26 jeunes entrés en formation



95 jeunes accompagnés



72 jeunes entrés en emploi



247 jeunes en contact



146 situations emploi

ACTIVITÉ PAR TERRITOIRE

42

Communauté de Communes du Pays de Fontainebleau



16 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois



1 jeune entré en alternance



7 jeunes entrés en formation



31 jeunes accompagnés



13 jeunes entrés en emploi



43 jeunes en contact



18 situations emploi

Communauté de Communes de la Brie Nangissienne



16 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois



1 jeune entré en alternance



7 jeunes entrés en formation



51 jeunes accompagnés



23 jeunes entrés emploi



83 jeunes en contact



40 situations en emploi

Période : du 01/01 au 30/09/2019

Communauté de Communes de l'Orée de la Brie



38 jeunes accueillis pour la 1^{ère} fois



8 jeunes entrés en formation



77 jeunes accompagnés



33 jeunes entrés en emploi



114 jeunes en contact



67 situations emploi

Commune concernée : Brie-Comte-Robert

LÉGENDE GLOSSAIRE



43



Siège



Antennes



Permanences



Femmes



Hommes



Quartier
Politique de la Ville

ADVF : Assistant de Vie aux Familles
 ADSEA : Association Départementale de Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence
 APAM : Association de Prévention de l'Agglomération Melunaise
 ANPAA : Association Nationale de Prévention en Alcoologie et Addictologie
 ARS : Agence Régionale de Santé
 BIJ : Bureau Information Jeunesse
 BIP : Bilan Individuel Professionnel
 CAMVS : Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine
 CCBRC : Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux
 CCI : Chambre de Commerce et d'Industrie
 CD77 : Conseil Départemental de Seine-et-Marne
 CGET : Commissariat Général à l'Égalité des Territoires
 CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
 CLAS : Commission Locale d'Appui et de Soutien
 CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie
 CIDFF : Centre d'Information sur les Droits de la Femme des Familles
 CIJ : Centre Information Jeunesse
 CIO : Centre d'Information et d'Orientation
 CIRFA : Centre de Formation et de Recrutement des Forces Armées
 CMA : Chambre des Métiers et de l'Artisanat
 CRIF : Conseil Régional d'Ile-de-France
 COPAL : COPains de l'Almont
 CSAPA : Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention Addictologique
 DECLIC : Dispositif d'Ecoute, de Communication et de Lien Intercoopératif
 DIRECCTE UD77 : Direction
 DRJSCS : Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale
 DSDEN : Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale

DT : Direction Territoriale
 E2C : Ecole de la deuxième Chance
 EPIDE :
 EVE : Énergie Vers l'Emploi
 FSE : Fonds Social Européen
 GJ : Garantie Jeunes
 IA77 : Inspection d'Académie de Seine-et-Marne
 ITI : Investissement Territorial Intégré
 MEI-MVS : Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine
 MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
 MJC : Maison de la Jeunesse et de la Culture
 ML : Mission Locale
 MPE : Mobilisation Pour l'Emploi
 ODE : Orientation Développement Emploi
 OF : Organisme de Formation
 PACEA : Le PARcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
 PARI : Prévention – Affirmation – Relaxation – Information
 PE : Pôle Emploi
 PEE : Parcours Entrée dans l'Emploi
 PIAL : Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue
 PIC : Plan d'Investissement dans les Compétences
 PJJ : Protection Judiciaire de la Jeunesse
 PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi
 PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
 PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
 PSAD : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
 QPV : Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
 RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
 RSA : Revenu de Solidarité Active
 SPE : Service Public de l'Emploi
 SPE : Synergie pour l'emploi
 SST : Sauveteur Secouriste du Travail
 UFOLEP : Union Française des Œuvres Laïques d'Éducation Physique

REMERCIEMENTS

44

Témoignage de Josette ANTIGNAC



Depuis octobre 1995, j'ai occupé le mandat de Présidente de la Mission Locale. Soucieuse de l'avenir des jeunes, j'ai également contribué à la création du syndicat employeur (l'UNML) qui a donné naissance à la convention collective de la branche et participé aux plus hautes instances (CNML) mais également été Présidente pendant un peu plus de 8 ans de l'AMRL-idf.

J'ai pris la décision de ne pas renouveler mon mandat mais garde néanmoins un regard attentif sur la situation de nos jeunes.

J'ai connu les périodes de fort développement mais également celles plus compliquées qui nous ont amené à procéder à des licenciements économiques pour de diverses raisons. Pour autant, je ne regrette pas ces 25 années d'engagement pendant lesquelles j'ai participé activement à favoriser l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.

J'ai toujours soutenu l'association qui permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi de bénéficier d'un accompagnement et participer à des actions qui leur sont dédiées. J'ai encouragé le développement de nouveaux projets et l'élaboration de partenariats. La création d'un Centre d'Evaluation Professionnelle, l'action Trace ta route à Dakar ou encore les rapprochements avec de grandes enseignes resteront de belles réussites.

Aussi, je suis ravie d'avoir également contribué à l'évolution des personnels et à leur professionnalisation. Toutes et tous aujourd'hui sont des personnes non seulement diplômées mais aussi compétentes en lien direct avec leur cœur de métier.

Aussi, et sans vouloir m'étendre plus, c'est avec un réel plaisir que j'ai exercé l'ensemble de ces missions au fil de toutes ces années.

Et n'oublions pas, n'oubliez jamais que notre objectif est et doit rester de construire une place pour tous les jeunes !

Josette ANTIGNAC

REMERCIEMENTS

45

Témoignage de Marc SAVINO



Melun Val de Seine, à l'instar de tous les autres territoires franciliens connaît des besoins en matière d'emploi même s'il s'avère qu'il s'agit d'un territoire à la fois dynamique et disposant de multiples ressources.

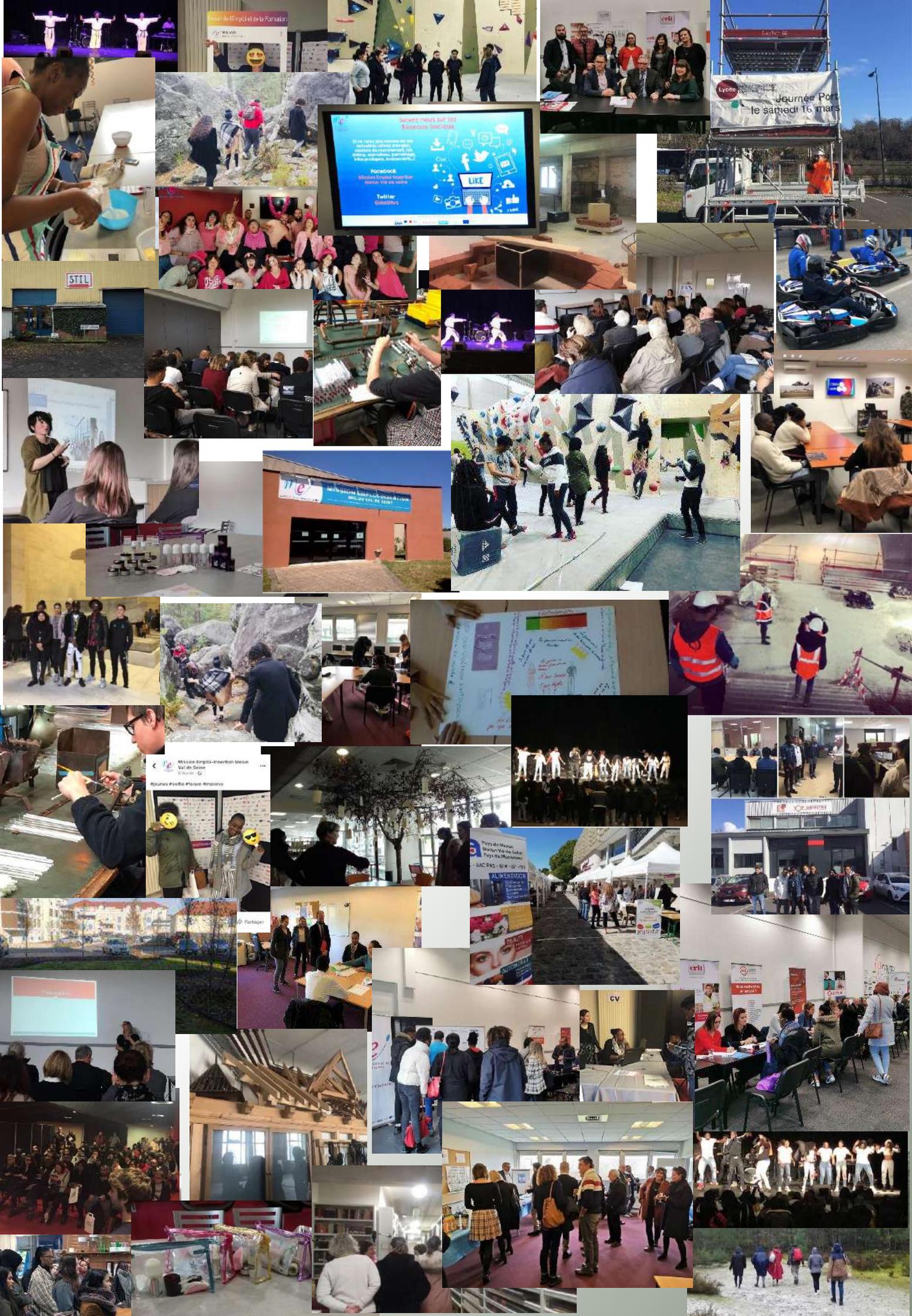
Fortement impliqués dans la gestion territoriale des emplois et des compétences (GTEC), nous avons travaillé depuis plusieurs années au développement de filières porteuses.

Enfin, plus généralement, l'emploi a toujours été pour l'exécutif de la communauté d'agglomération une priorité. C'est d'ailleurs pour cela que le choix de notre Président a été d'identifier cette compétence ad hoc et de m'en confier la Vice-présidence. Dans les faits, la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine (CAMVS) soutient et participe aux actions conduites par MEI-MVS qui porte la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne pour accompagner et mettre en emploi les jeunes de 16 à 25 ans et un dispositif cofinancé par le Fonds Social Européen (FSE) qui est le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi. Le Président de la CAMVS en est le Président et j'en suis l'un des Présidents Délégués. A côté de cela, la CAMVS concoure également au financement d'actions portées par d'autres acteurs de son territoire.

Il existe à la communauté d'agglomération une véritable volonté de travailler de manière cohérente et concertée de manière à ce que l'action de chacun soit une action de territoire au profit des demandeurs d'emploi et des entreprises. Le Président a souhaité que MEI-MVS soit le bras armé de la CAMVS sur les questions qui ont trait à l'emploi, la formation et le développement économique. La composition même de son conseil d'administration révèle le large panel de partenaires associés aux politiques mises en œuvre par le CAMVS.

C'est avec plaisir que j'ai pu remplir ce mandat même si aujourd'hui mes choix m'ont conduit à ne pas le poursuivre. Six années fortes d'implication et de disponibilité que je ne regrette absolument pas.

Marc SAVINO





www.mei-mvs.com
Bâtiment Franklin
Rue Claude Bernard
77 000 La Rochette
+33 160 564 840

Boîte Postale 50095
77 004 Melun Cedex