



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



Mission Emploi-Insertion  
Melun Val de Seine



## LES CHIFFRES CLÉS 2021



**1 252**

**+5%**  
par rapport  
à 2020

JEUNES PRIMOS

**2 688**

**+20%**  
par rapport  
à 2020

JEUNES ACCOMPAGNÉS

**5 898**

**+6%**  
par rapport  
à 2020

JEUNES EN CONTACT

**99**

MINEURS ACCOMPAGNÉS

**81**

BÉNÉFICIAIRES DU RSA

**12 833**

**+25%**  
par rapport  
à 2020

ENTRETIENS  
INDIVIDUELS

**18**

RECRUTEMENTS  
ET **1** JOBDATING

**32**

CONTRATS AIDÉS  
SIGNÉS DONT **9** PEC

**114**

NOUVEAUX PARTICIPANTS  
PLIE

**12**

PLATEFORMES EMPLOI  
ENTREPRISES

**6**

ACTIONS D'INSERTION

**50 638**

**+81%**  
par rapport  
à 2020

HEURES D'INSERTION

**156**

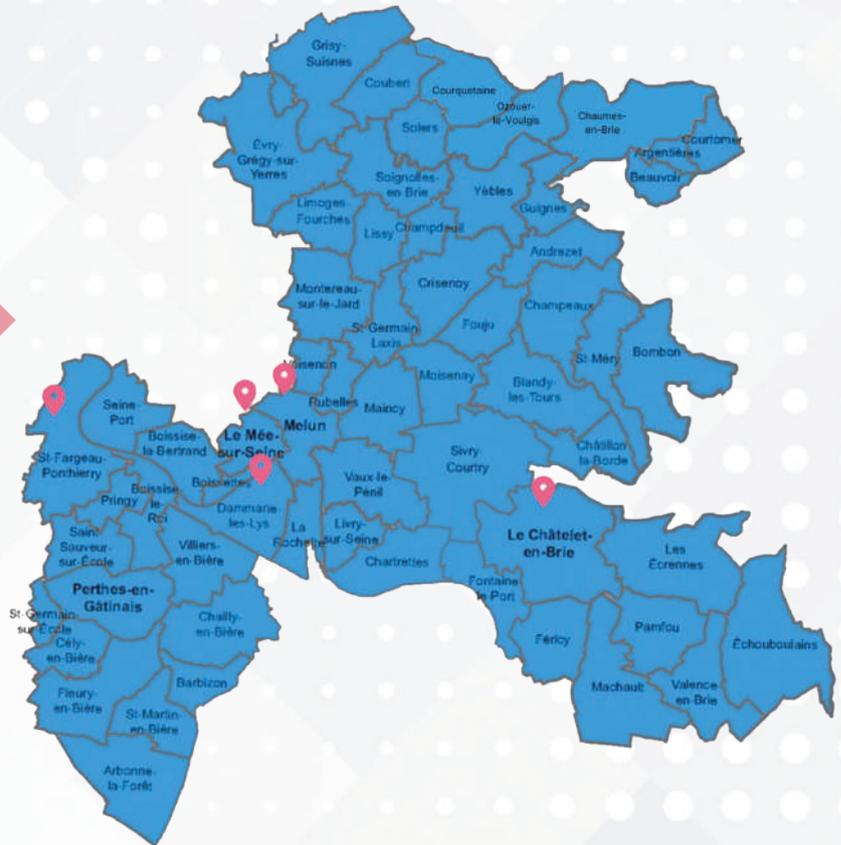
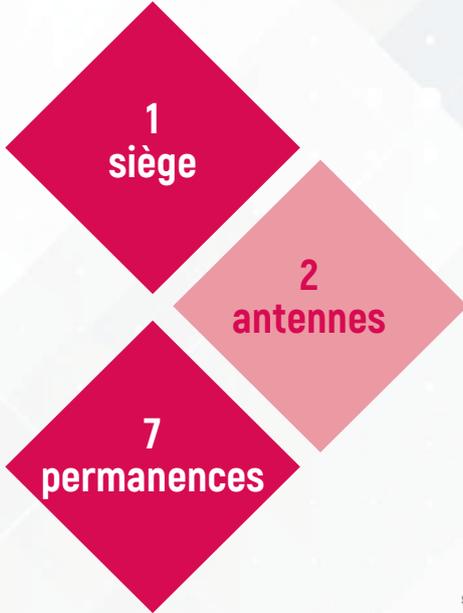
BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES  
DONT **59** JEUNES DE - 26 ANS  
DONT **75** ISSUS DES QPV



## SE RENCONTRER ?

Des conseils de proximité

Au plus proche du public



Le territoire d'intervention de la Mission Locale comprenant **61 communes** et composé essentiellement de la Communauté d'Agglomération de Melun Val-de-Seine et de la Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux, est essentiellement urbain, mais également rural.

Situé à La Rochette, le siège accueille les jeunes de manière collective et individuelle. L'accompagnement se poursuit avec **10 sites d'accueil complémentaires et de proximité** :

- Le-Mée-sur-Seine
- Melun (Almont, Montaigu, Les Mézereaux, BIJ)
- Dammarie-lès-Lys
- Saint-Fargeau-Ponthierry
- Le Châtelet-en-Brie
- Chaumes-en-Brie



Bureau itinérant



## ÉDITORIAL

### 2021 : une année sous le signe de France Relance # 1 jeune, 1 solution

2021 restera comme une année marquée par la volonté de l'Etat d'inscrire les jeunes comme priorité de sa politique.

Au même titre que pour le reste de l'économie française, l'Etat a appliqué le « quoiqu'il en coûte » pour notre activité, se traduisant par une importante mobilisation financière renforçant toutes les aides possibles afin de favoriser une insertion pérenne des jeunes, pour l'emploi ou la formation.

Ainsi, le plan « # 1 jeune, 1 solution », issu des dispositions du plan France Relance, a permis à MEI-MVS de disposer de moyens accrus pour œuvrer dans le sens des priorités de l'État. C'est ainsi que ce dernier s'est posé comme le premier financeur de notre structure pour 1/3 du budget en subvention de fonctionnement (supérieure à 1 million d'euros) ; 44% en prenant l'ensemble des financements État.

Pour ces raisons, nous avons fait le choix pour cette année de vous présenter un rapport qui suit les priorités et thématiques du plan en question. En effet, l'importance dévolue par l'État à l'atteinte des différents objectifs et les moyens s'y rapportant rendent difficile toute comparaison ; ne serait-ce qu'avec l'année N-1.

Il convient également de souligner l'investissement qui a été une nouvelle fois celui des collaborateurs de MEI-MVS. C'est grâce à eux que les objectifs poursuivis peuvent être atteints et que des propositions pour les jeunes reçus et accompagnés, notamment dans le cadre de l'activité de la Mission Locale, se concrétisent.

Enfin, nous tenons à exprimer notre tristesse et notre émotion en raison des décès successifs de trois « piliers » de notre structure historique. Il s'agit de Marie-Christine BERGER qui fut la première personne recrutée après le Directeur fondateur de la Mission Locale avant de devenir Directrice-adjointe en charge de l'Administration et des Finances, de Philippe TAULET, Expert-comptable depuis toujours de la Mission Locale depuis 1992 et enfin, de Josette ANTIGNAC qui fut Présidente d'octobre 1995 jusqu'à la fin de son engagement électoral en 2020 ainsi que Présidente de l'Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France (ARML-idf) de 2005 à 2013. À tous, un grand merci et nos meilleurs souvenirs ; à leurs familles, nous témoignons de notre soutien.

Merci à toutes et tous.

Louis VOGEL, Président  
Rodolphe CERCEAU, Directeur



Louis VOGEL  
Président



Rodolphe CERCEAU  
Directeur



## GLOSSAIRE

<b>ANCT</b>	Agence Nationale de la Cohésion des Territoires
<b>ANPS</b>	Agence Nationale pour la Protection de la Santé
<b>ARML</b>	Association Régionale des Missions Locales
<b>ARS</b>	Agence Régionale de Santé d'Île-de-France
<b>ASE</b>	Aide Sociale à l'Enfance
<b>BIJ</b>	Bureau Information Jeunesse
<b>CAMVS</b>	Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine
<b>CCAS</b>	Centre Communal d'Action Sociale
<b>CFA</b>	Centre de Formation d'Apprentis
<b>CHRS</b>	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
<b>CIE</b>	Contrat Initiative Emploi
<b>CIO</b>	Centre d'Information et d'Orientation
<b>CLLAJ</b>	Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
<b>CPAM</b>	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
<b>CSAPA</b>	Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie
<b>DDCS</b>	Direction Départementale de la Cohésion Sociale
<b>DRAJES</b>	Délégation Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports
<b>DRDFE</b>	Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité
<b>EOGN</b>	École des Officiers de la Gendarmerie Nationale

<b>EPIDE</b>	Établissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi
<b>FAJ</b>	Fonds d'Aide aux Jeunes
<b>FJT</b>	Foyers Jeunes Travailleurs
<b>FSE</b>	Fonds Social Européen
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées
<b>MDS</b>	Maison Départementale des Solidarités
<b>NEET</b>	Sans étude, sans emploi, sans formation
<b>PACEA</b>	Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie
<b>PEC</b>	Parcours Emploi Compétences
<b>PLIE</b>	Plan Local pour l'Insertion et Emploi
<b>PMI</b>	Protection Maternelle Infantile
<b>PMSMP</b>	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
<b>PPAE</b>	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
<b>PRF</b>	Programme Régional de Formation
<b>PRIJ</b>	Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse
<b>PSAD</b>	Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
<b>QPV</b>	Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville
<b>RSA</b>	Revenu de Solidarité Active
<b>SIAO</b>	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
<b>UNML</b>	Union Nationale des Missions Locales



# LA TYPOLOGIE DU PUBLIC

## 1 252

**JEUNES ACCUEILLIS**  
pour la première fois  
à la Mission Locale en 2021  
Dont **46% de femmes**  
Dont **26% QPV**

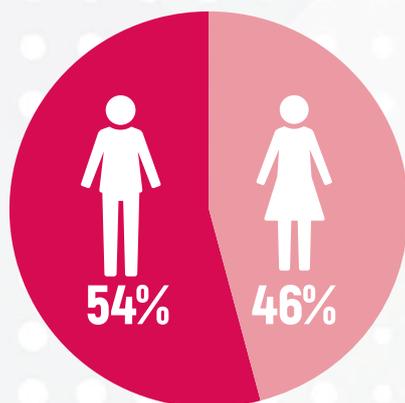
## 2 688

**JEUNES ACCOMPAGNÉS**  
à la Mission Locale en 2021  
Dont **30% QPV**

## 5 898

**JEUNES EN CONTACT**  
à la Mission Locale en 2021

### Répartition par sexe



4%  
16/17 ans

4%  
+25 ans

### RÉPARTITION PAR ÂGE

40%  
22/25 ans

52%  
18/21 ans



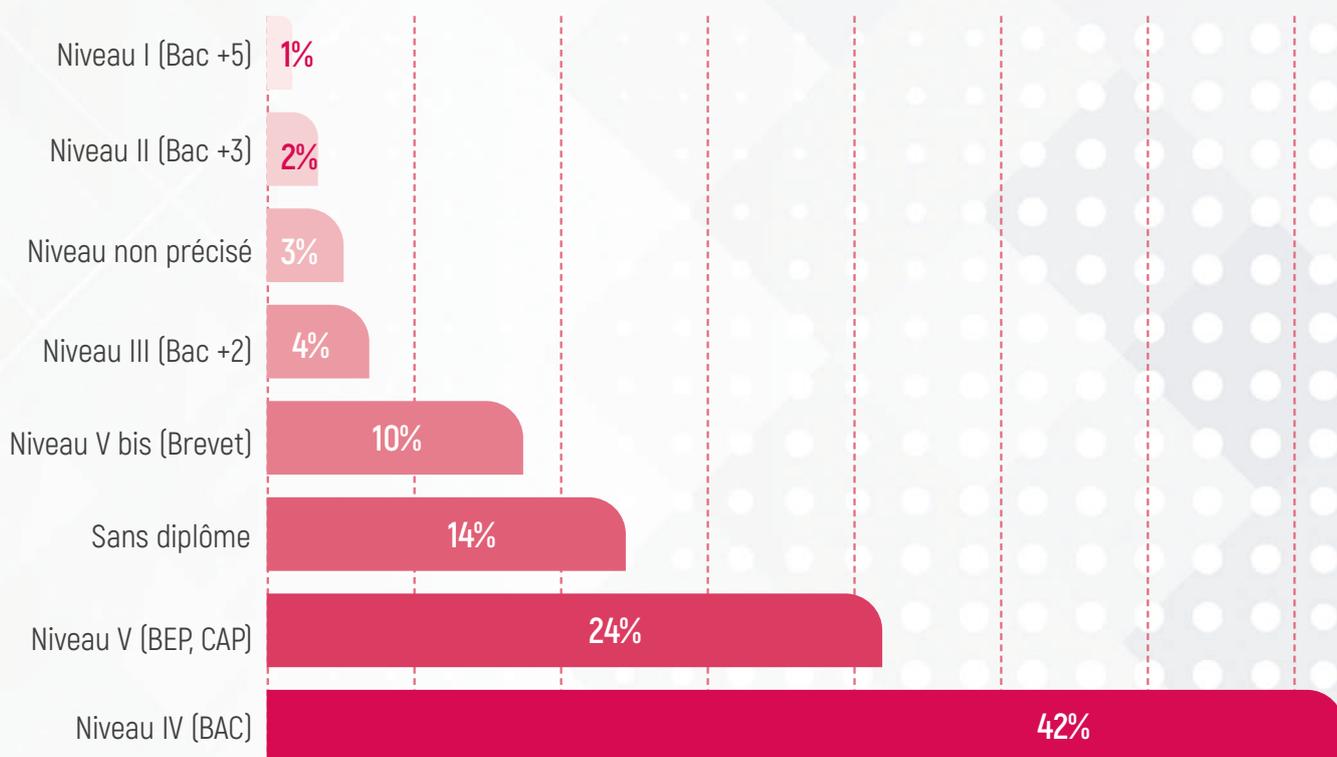
### ● Origine de la venue

Amis	26%
Famille	18%
Démarche personnelle	17%
Pôle Emploi	10%
Association	7%
Mission Locale	5%
Autre	5%
Éducation spécialisée/CHRS	4%
Administration/Collectivité locale	2%
Centre de formation	2%
Services sociaux	2%
CIO/Éducation nationale	2%

### ● Type d'hébergement

Hébergé par parents	53%
Logement autonome	15%
Hébergé famille	10%
Autre foyers	10%
Hébergé par amis	4%
Foyer FJT	3%
CHRS	3%
Sans hébergement	1%
Autre	1%

### ● Répartition par niveau



Source i-milo

# #1 JEUNE, 1 SOLUTION

## UNE PLACE POUR TOUS LES JEUNES

Dans le cadre du Plan de relance, le Plan # 1 jeune, 1 solution lancé en 2020 et visant à offrir une solution à chaque jeune, comprend 3 axes principaux pour aider les jeunes particulièrement impactés par les conséquences économiques et sociales de la crise sanitaire : faciliter l'entrée dans la vie professionnelle, orienter et former vers les secteurs et métiers d'avenir et apporter une attention toute particulière aux jeunes éloignés de l'emploi en leur proposant des parcours d'insertion sur mesure.

1

### FACILITER L'ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

#### OBJECTIF EMPLOI

##### LES RECRUTEMENTS ET L'APPUI AU RECRUTEMENT

Les Chargés de Relation Entreprises et de placement de MEI-MVS organisent le rapprochement entre la demande et l'offre d'emploi sur le territoire du Bassin Centre 77.

Ils prospectent, rencontrent et répondent à la demande des employeurs, conseillent sur les contrats de travail et les mesures d'aide à l'embauche. Ils proposent régulièrement des sessions de recrutements à destination du public jeune pour la Mission Locale et des moins jeunes pour le PLIE.

Ainsi cette année encore, de nombreuses sessions de recrutement organisées au sein de nos locaux ont permis d'offrir des opportunités d'accès à l'emploi dans des secteurs d'activité très variés tels que : la logistique (Adéquat, Synergie, Randstad InHouse, RGIS), la restauration collective (Samsic), la restauration rapide (Quick), le bâtiment (Pro Emploi), le commerce (Marie Blachère, Boulangerie Ange, JD Sports), la grande distribution (Carrefour, LIDL, All Technics, Supermarché de Marguerite)...

À l'issue, de nombreuses embauches ont été réalisées par les entreprises.

18  
sessions de  
recrutement

319  
offres d'emploi  
collectées

582  
mises en  
relation

3 038  
situations  
emploi

32  
contrats aidés  
signés dont  
9 PEC

146  
immersions  
en entreprise  
ou PMSMP



Recrutement de Carrefour Villiers-en-Bière pour des postes d'Employé Libre-service en contrat de professionnalisation



## LE JOBDATING INTÉRIM

Depuis plusieurs années, MEI-MVS organise pour les jeunes et les agences d'intérim partenaires un Jobdating qui leur est dédié. Historiquement organisé en amont des fêtes de fin d'année, ce temps permet d'anticiper les recrutements liés au surcroît d'activité des entreprises, notamment dans le secteur de la logistique.

Cette action est très appréciée par les jeunes qui multiplient leurs chances d'accéder à un emploi en rencontrant de nombreuses agences sur un même lieu.

En parallèle, les entreprises optimisent leurs temps de recrutement en recevant plus d'une dizaine de candidats correspondants à leurs besoins, sur une demi-journée.

Lieu de rencontre idéal, le Jobdating permet aux jeunes de trouver un emploi et aux Entreprises de Travail Temporaire de pourvoir leurs offres. Ce temps a permis en 2021 de **réunir 6 agences et pas moins de 50 jeunes** courant novembre.

## EN QUÊTE DE TON JOB

2021 marque la fin de Enquête de ton job, **action de coaching individuel et renforcé vers l'emploi** proposée à la Mission Locale et de nouveau soutenue par l'ANCT cette année. Exclusivement proposée aux jeunes résidents des QPV, elle a pour objectif d'optimiser les démarches de recherche d'emploi.

Un diagnostic partagé sur le projet professionnel du jeune, ses points forts et faibles est réalisé en début d'accompagnement avec le conseiller référent. Un plan d'actions personnalisé comprenant des entretiens individuels réguliers, des ateliers collectifs et la participation aux événements organisés par la structure (Forum emploi, recrutements collectifs...) est mis en place.

Les jeunes bénéficient également du réseau Parrainage de MEI-MVS, véritable soutien dans leurs démarches de recherche d'emploi. Un Chargé de Relation Entreprises dédié à l'action favorise l'intermédiation entre les bénéficiaires et les employeurs.

En 2021, 21 jeunes ont été coachés dans le cadre de cet accompagnement renforcé, dont 12 femmes. Au terme de cette convention de 3 ans, ce sont 81 jeunes qui ont bénéficié de ce dispositif. 74 % ont accédé à une sortie positive pérenne, dont 45% en emploi.



## PAROLE AUX ENTREPRISES

« C'est un véritable plaisir de venir organiser nos recrutements à la Mission Locale : un vrai gain de temps pour nous, qui en manquons parfois dans la restauration rapide. Nous arrivons systématiquement à recruter des candidats sur nos offres à pourvoir, les profils sont sélectionnés au préalable par Kévin de la Mission Locale qui gère le sourcing des candidats, puis nous n'avons plus qu'à venir rencontrer les jeunes pour leur expliquer les savoir-faire de notre magasin, notre manière de fonctionner et si nous arrivons à nous projeter avec un ou plusieurs jeunes, nous leur proposons un CDI à l'issue du recrutement. Il faut d'ailleurs signaler à ce sujet que plusieurs jeunes de la Mission Locale ont été embauchés par Quick, souvent par le biais des contrats aidés CUI-CIE. Pour cela nous remercions la Mission Locale pour leur engagement auprès de notre jeunesse. »

Marie NKODIA,  
Chargée de Recrutement et Responsable des Ressources Humaines du restaurant Quick de Dammarie-lès-Lys.

## PAROLE AUX JEUNES

« Je voudrais remercier la Mission Locale de m'avoir offert l'opportunité de participer à une session de recrutement pour Quick, qui cherchait un équipier polyvalent en CDI. Le feeling est tout de suite bien passé, j'ai senti que la Chargée de recrutement était intéressée par mon profil. J'offrais l'avantage d'habiter à Dammarie-lès-Lys, non loin du Quick que je fréquentais avant en tant que client. Dès le lendemain, j'ai été rappelé pour commencer mon contrat le lundi suivant. Aujourd'hui, j'y travaille encore et j'espère prochainement évoluer sur un poste encore plus important. »

Jeune embauché en CDI 25h par Quick qui a pu bénéficier d'une session de recrutement en 2021 à la Mission Locale.



# L'APPRENTISSAGE LEVIER POUR L'INSERTION DES JEUNES



## APPRENTISSAGE COACHING

L'Apprentissage Coaching permet **la rencontre de jeunes en recherche de contrat en alternance avec des organismes de formation** en recherche de candidats pour leurs entreprises partenaires. Organisée sous forme de rendez-vous individuel, **39 jeunes ont participé** à cette action en septembre 2021 et ont pu échanger avec les 8 centres de formation/écoles présents.



## LE BUS DE L'APPRENTISSAGE

L'année 2021 nous a contraint à organiser le Forum de l'Emploi et de la Formation au mois de Mars en distanciel. Aussi, nous avons proposé **une action permettant aux jeunes de venir rencontrer des centres de formation et organisations professionnelles** en présentiel grâce au « Bus de l'Apprentissage ».

Durant la semaine du 7 au 11 juin, le « Bus de l'Apprentissage » s'est déplacé sur les principales communes de la CAMVS avec les partenaires suivants : Le CFA UTEC, la CPME, le MEDEF, le CFA La Bretonnière, le CFAI, le CFA AFORPA, le Campus Numérique, le CFPPA Bougainville, et le CFA AFAMAE.

**mei**  
Mission Emploi-Insertion  
Nouvel Act de Service

**VENEZ TROUVER  
VOTRE ALTERNANCE !**

**le bus de  
L'APPRENTISSAGE**

**Du 7 au 11 JUIN 2021  
de 14 à 17h**

**Renseignements  
auprès de  
MEI-MVS  
au 01 60 56 48 40**

**Dammarié-lès-Lys**  
Le Lundi 7 juin  
Centre Albert Schweitzer  
Place du 8 Mai, Dammarié-lès-Lys

**Vaux le Pénil**  
Le Mercredi 9 juin  
Maison des Associations  
Rue Fach, Vaux le Pénil

**Le Mée sur Seine**  
Le Vendredi 11 juin  
Hôtel de ville, Salle verte  
555 route de Boissise, Le Mée sur Seine

**ST Fargeau-Ponthierry**  
Le Mardi 8 juin  
Parking Rue Jacques Madelin, Salle Ginette Rivière  
Saint-Fargeau Ponthierry

**Melun**  
Le Jeudi 10 juin  
Salle Jean XXIII  
27 rue Edmond Michelet, Melun

Apprentissage Coaching

MEDEF

CPME77

Logo of the French Republic and other partner logos.

# LA MOBILITÉ PASSEPORT POUR L'EMPLOI



MEI-MVS, soutenue par l'ANCT, a souhaité cette année encore **encourager la mobilité des jeunes**, le permis de conduire étant souvent considéré comme étant le sésame pour l'accès à l'emploi.

Nous avons ainsi poursuivi notre collaboration avec l'auto-école AFSR de Melun qui permet aux jeunes suivis par la Mission Locale ou par le PLIE de bénéficier d'une préparation et du passage du code en accéléré à un tarif préférentiel.

En 2021, **10 candidats** ont ainsi pu bénéficier de cette formation spécialement conçue dans le cadre de ce partenariat, passer le code de la route et bénéficier d'un forfait de 20 heures de conduite.



Le Bus de l'apprentissage, un lieu d'échange toujours constructif

## ORIENTER ET FORMER VERS LES SECTEURS ET MÉTIERS D'AVENIR

### LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

MEI-MVS porte une attention particulière **aux jeunes décrocheurs du système scolaire**. Deux campagnes d'appels, portées par la Région Île-de-France, sont organisées chaque année auprès des élèves identifiés comme décrocheurs (sortis du système scolaire en cours d'année et/ou sans qualification). Ces appels permettent de proposer aux jeunes une mise en contact avec le CIO ou la Mission Locale, et de pouvoir **envisager un accompagnement vers la formation ou l'emploi**.

L'instauration de l'obligation de formation pour tous les jeunes de 16 à 18 ans a permis de porter une attention particulière à tous les jeunes décrocheurs ou diplômés mineurs afin qu'une solution leur soit proposée. Un travail de collaboration a été mené avec le CIO dans le cadre de la PSAD. En s'appuyant sur les listes d'élèves établies par les établissements scolaires, nous avons pu identifier les jeunes ayant quitté l'Éducation Nationale avec ou sans diplôme, avant l'âge de 18 ans. Chaque jeune a été contacté par le CIO ou par la Mission Locale afin de se voir proposer un emploi, une formation, ou un parcours d'accompagnement renforcée (PACEA).

### PARCOURS COMPÉTENCES

Depuis 2021, MEI-MVS propose une action **d'identification, d'évaluation et de valorisation des compétences** des jeunes par des outils et des méthodes ajustés.

Les jeunes réalisent ainsi une évaluation professionnelle leur permettant de valider des compétences reconnues, d'acquérir des compétences manquantes, d'élaborer et de valider un projet, de gagner en confiance en soi et en autonomie. Un Passeport Compétences est délivré à chacun et valorisé par les Chargés de Relation Entreprises auprès des employeurs du territoire.

Pour finir, cette action leur permet de mieux appréhender leurs démarches d'emploi et accéder à une situation d'emploi ou de formation.

### LA FORMATION

La Formation est un des premiers outils à mobiliser pour accélérer l'accès à l'emploi et permettre une insertion durable. En fonction de leur projet professionnel, les jeunes sont informés et orientés vers différents dispositifs de formation par leur conseiller référent.



# 412

**JEUNES ENTRÉS  
EN FORMATION**  
en 2021

# ACCOMPAGNER LES JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI EN PROPOSANT DES PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE

**316**  
jeunes  
accompagnés

**31**  
sessions

**182**  
résident  
en QPV

## LA GARANTIE JEUNES, TREMPLIN VERS L'EMPLOI !

Dispositif d'accès à l'emploi avec coaching personnalisé d'une durée de 12 mois pour les jeunes de 18-25 ans, NEET et en situation de précarité, l'objectif de la Garantie Jeunes est de développer l'autonomie des jeunes et de multiplier les périodes d'immersion en entreprises (stages/emplois).

Le SAS proposé par les animateurs de la Garantie Jeunes d'une durée de 3 à 4 semaines comprenant des ateliers quotidiens, a cherché à développer cette année encore, la cohésion de groupe et le lien social, à améliorer les outils de recherche d'emploi des bénéficiaires, à leurs faire bénéficier d'interventions de partenaires extérieurs comme la fondation Orange concernant l'utilisation de Word, Excel, des réseaux sociaux, et d'une messagerie électronique mais aussi aborder la gestion de budget avec la Banque de France ou encore la santé avec la CPAM et l'ANPS.

Tout au long de leur parcours, les jeunes ont également bénéficié de visites en entreprises, de sessions de recrutements et de PMSMP chez nos entreprises partenaires.

Toujours soucieux d'innover et de s'adapter aux besoins des jeunes, le contenu pédagogique des SAS a donc de nouveau évolué en 2021.



Visite en entreprise au Cinéma Pathé Gaumont de la Cartonnerie à Dammarie-lès-Lys, animé par Monsieur Alexis MARIE, Directeur-adjoint

## TÉMOIGNAGE

« Je tenais à vous remercier pour les opportunités que vous m'avez données. Grâce à la Garantie Jeunes, j'ai découvert une nouvelle voie professionnelle, dans laquelle je me suis investie et j'ai pu y évoluer. Vous étiez tous à l'écoute, présents et votre accompagnement, vos conseils m'ont beaucoup apporté. C'était un réel plaisir et un honneur pour moi. Encore merci beaucoup pour tout.»

Lyse LUBO  
Dispositif Garantie Jeunes - 2021



PMSMP chez un de nos partenaires privilégiés JD Sports Carré Sénart/Villiers-en-Bière.



Visite de l'EONG de Melun avec la levée des drapeaux et la visite du Musée de la Gendarmerie Nationale.

## LE PACEA, UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ ET ÉVOLUTIF VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Le PACEA est constitué de **phases d'accompagnement successives** qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. À l'entrée dans le PACEA, le conseiller détermine, au moyen des conclusions du diagnostic initial, la durée de la ou des premières phases d'accompagnement. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune.

Dans le cadre de France Relance et plus particulièrement du Plan #1 jeune, 1 solution, le Gouvernement a augmenté les moyens financiers alloués aux missions locales pour permettre une hausse du nombre d'entrées en PACEA.

Pour la Mission Locale du Sud-ouest, cela s'est traduit par 1 032 parcours d'accompagnement contractualisés, soit une hausse de plus de 35% par rapport à 2020.

En fonction de leur situation et de leurs besoins, les jeunes peuvent bénéficier d'une allocation (3 x 497,50€). En 2021 : 200 765€ d'allocations ont été versés sur une enveloppe allouée à hauteur de 209 000€.

Pour les jeunes étrangers extra-européens, qui ne disposent pas du niveau de français leur permettant l'accès aux dispositifs de droit commun et l'accès à l'emploi, une phase spécifique du PACEA est mise en œuvre, il s'agit du PIAL (Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue).

En expérimentation depuis 2016 au sein de la Mission Locale, 2021 est la dernière année de la Garantie Jeunes. Largement renforcée dans le cadre du Plan de relance, ce sont 316 jeunes qui ont intégré le dispositif en 2021 et qui ont bénéficié d'un accompagnement soutenu.

# 200 765€

**D'ALLOCATIONS**  
en 2021

# 1 032

**PARCOURS**  
en 2021

## MOTIFS DE VERSEMENT

Biens et services de première nécessité	44%
Frais annexes d'accès à l'emploi	31%
Frais de transport / mobilité	16%
Frais annexes d'accès à la formation	6%
Logement	2%
Santé	0%

## LE PARCOURS SÉSAME : COUP DE POUCE VERS LES MÉTIERS D'ENCADREMENT DU SPORT OU DE L'ANIMATION

Premier opérateur du sud du département pour les missions locales, MEI-MVS propose aux jeunes de 16 à 25 ans résidant en QPV de bénéficier à travers ce dispositif, d'une aide financière et d'un accompagnement personnalisé pour faciliter l'acquisition d'une qualification dans le domaine de l'animation sportive ou socio-culturelle.

# 4 880€

**ONT PERMIS DE SOUTENIR  
LES PROJETS DES JEUNES**  
en 2021

## MON QUARTIER, MON PROJET

Co-financée dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences et portée en consortium, l'action Mon Quartier Mon projet **repère les jeunes non connus ou ne fréquentant plus les institutions** (établissements scolaires, organismes de formation, Missions Locales, Pôle emploi, organismes de formation...) et va à leur rencontre dans les lieux qu'ils fréquentent (centres sociaux, services jeunesse, associations sportives...).

Lieu d'accueil, d'échanges et de partage avec les référents du projet, les animateurs jeunesse et les éducateurs intervenants déjà sur le territoire, le point d'accueil itinérant circule au sein des différents quartiers de la Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine et ses alentours.





## SOUTENIR AVEC LES AIDES FINANCIÈRES

Afin de prévenir la vulnérabilité des jeunes et de favoriser leur insertion, la Mission Locale apporte un soutien financier aux jeunes qu'elle accompagne dans leurs parcours d'insertion sociale et professionnelle, grâce aux allocations et aux fonds d'aide dont elle assure la gestion.

# 13 268€

**AIDE À LA MOBILITÉ**

# 200 765€

**ALLOCATION PACEA**

Et **356** jeunes concernés

# 25 224€

**D'AIDES ACCORDÉES**

Dans le cadre du FAJ  
pour **266** dossiers

# 10 000€

**FAJ COLLECTIF**

Dans le cadre de l'action  
Jeunes et Femmes

### À NOTER

Le FAJ Collectif fait son retour. En effet, depuis plusieurs années maintenant, le département avait décidé de son arrêt. Une volonté affirmée de développer des réponses nouvelles apportées aux jeunes l'a conduit à le remettre au « goût du jour ».



## LE FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION



Conférence en visio conférence

L'édition 2021 a été travaillée sur un format en présentiel couplé à un format inédit en distanciel au cas où la situation ne permettait pas sa tenue. Après avoir mené cette double organisation, la version distancielle a été imposée les 9 et 10 mars.

En effet, malgré la situation sanitaire qu'a traversé notre pays à partir de 2020, MEI-MVS est restée mobilisée pour accompagner les publics et ses futurs visiteurs. Ainsi, un forum 100% à distance s'appuyant sur un site Internet dédié ([www.forum-mvs.com](http://www.forum-mvs.com)) et des contacts par webcam ont été proposés.

1 271 visiteurs se sont ainsi connectés sur le nouveau site créé pour l'évènement. Les visiteurs ont pu découvrir et rencontrer 73 exposants, partenaires de l'emploi et de la formation. L'inauguration a été réalisée sous forme de vidéo et mise en avant les premières heures d'ouverture du site. Certains visiteurs se sont connectés plusieurs fois dans la même journée pour assister à 9 conférences et 46 présentations/ateliers.

**1 271**  
visiteurs  
en ligne  
en 2021

### TÉMOIGNAGE

« Encore une belle conférence en mode digital : « Apprivoiser ses émotions et gérer le stress lors d'un entretien d'embauche ». Présentation de la sophrologie et pratique d'une technique ensemble.

Bravo et merci à la Mission-Emploi Insertion Melun Val de Seine pour cette organisation au top pour l'emploi et la formation. Ne jamais oublier notre capacité d'adaptation :)»

Aurélie Planchon - Sophrologue



## LE PARTENARIAT

# DYNAMI'ACT, UN OUTIL POUR LA CONNAISSANCE ET LA RECONNAISSANCE DES ACTEURS DU TERRITOIRE DEPUIS 2010



— Visite du jardin maraicher «VertChezMoi» —



Immersive Game  
«Sciences du Crime» au Musée  
de la Gendarmerie de Merlun



Centre EPIDE de Montry

### En 2021, ont été organisés :

- Des évènements « Présentons Nos Actions » qui permettent de présenter une structure du réseau. Cette année, l'Epide de Montry, le COS ainsi qu'ODE et leur jardin maraicher « VertChezMoi » ont pu nous recevoir et nous faire visiter leurs structures.
- Des matinées thématiques telles que la Mobilité Internationale ou la Sophrologie ont été proposées cette année
- Des temps de rencontres originaux comme l'Immersive Game « Sciences du Crime » au Musée de la Gendarmerie de Melun, précédé d'une visite du musée
- Des visites d'entreprises et d'organismes de formations chez nos partenaires avec les jeunes de la Mission Locale
- Sans oublier le Tournoi de pétanque annuel organisé à Melun pour les partenaires permettant des échanges dans une atmosphère conviviale



— Centre EPIDE de Montry —



— Tournoi de pétanque annuel —





## LE PARRAINAGE FACILITER L'ACCÈS OU LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

204  
participants

52%  
de femmes



L'accompagnement Parrainage/Marrainage permet aux jeunes de **se sentir épaulés, guidés, conseillés et de prendre confiance en eux**. Le parcours proposé permettant aussi bien du collectif que de l'individuel, leur permet d'accéder à de multiples informations et de bénéficier de conseils variés.

Le déroulement de l'action a repris un cours quasi normal en cette sortie de crise sanitaire. Comparativement à l'année précédente, le présentiel a pu reprendre pour les ateliers collectifs comme pour l'accompagnement individuel.

Les jeunes et les parrains se sont habitués au distanciel et le suivi reste essentiellement par mail, téléphone et visio. Le nombre d'entrées, 204 jeunes en 2021, indique que le Parrainage a pu se dérouler dans des conditions similaires aux années ne connaissant pas de crise.

Les parrains se sont rendus disponibles, certains ont quitté le réseau mais ont pu être remplacés par de nouveaux, ce qui permet de maintenir le nombre de parrains mais aussi de diversifier les domaines dans lesquels ils interviennent, permettant ainsi de proposer aux jeunes un éventail plus large pour leur accompagnement.

Les visites entreprises ont pu reprendre pour le plus grand plaisir de notre public qui a pu découvrir cette année des centres de formation mais également le site de recyclage du SMITOM car il nous semble essentiel de les sensibiliser également à la problématique de l'environnement. Par ailleurs, régulièrement, sont organisées des informations collectives afin de présenter l'apprentissage de manière générale et provoquer des orientations auprès de notre public, en plus d'une meilleure information.

### En 2021, ce sont plus de 30 ateliers qui ont pu être proposés :

- Préparation à l'entretien de recrutement
- Présentation des métiers de l'Armée
- Présentation de l'Intérim
- Sophrologie pour préparer son entretien de recrutement
- Atelier « Gestion de Conflits »
- Visite de l'UTEC (centre de formation)
- Visite de l'AFTRAL (centre de formation, découverte du transport et logistique)
- Visite du SMITOM (sensibilisation à l'environnement)
- Présentation des métiers d'aide à domicile
- Présentation de l'apprentissage



— Visite du SMITOM —

L'objectif du parrainage est de bénéficier de l'aide d'une personne extérieure pour se projeter sur les années à venir et reprendre confiance. Un accompagnement Parrainage/Marrainage est réussi lorsque le jeune et son tuteur ont pu atteindre l'objectif qu'ils s'étaient fixé (réussite à un entretien d'embauche, prise de confiance, projet défini, mise en relation avec les personnes adéquates).

## ACCOMPAGNEMENTS PSYCHOLOGIQUES

Depuis plusieurs années, et grâce aux financements de l'ARS et de l'ANCT, une psychologue est présente pour proposer aux jeunes qui le souhaitent un accompagnement individuel. Le suivi psychologique a pour objectifs **le repérage précoce et l'accompagnement des jeunes concernés ainsi que l'orientation vers les structures ou professionnels adapté(e)s du territoire quand cela est nécessaire**. Il y a aussi un travail de co construction qui est fait avec les conseillers lors d'échanges, la psychologue peut leur proposer un éclairage psychologique sur les situations qu'ils peuvent rencontrer afin d'accompagner au mieux le jeune en fonction de sa/ses problématiques.

Les jeunes accompagnés par la psychologue ont pu bénéficier d'orientations vers des partenaires du secteur médico-social, selon les situations rencontrées ou vers des professionnels libéraux : médecins généralistes, psychiatres, gynécologues.

# 187

**ENTRETIENS**  
en 2021

# 86

**JEUNES REÇUS**  
en 2021

# 27

Hommes



# 59

Femmes

# 27

**RÉSIDENT**  
EN QPV

## ATELIER AFFIRMATION DE SOI

En réponse à un appel à projets de l'ARS concernant la lutte contre le tabagisme des jeunes, la Mission Locale a souhaité **créer un groupe de développement des compétences psycho-sociales à destination de son public**. Le groupe #PARI (Prévention - Affirmation - Relaxation - Information) est un groupe d'affirmation de soi de dix séances, mené par la psychologue, incluant deux interventions du CSAPA Le Carrousel de Melun sur les addictions (principalement tabac, alcool et cannabis). Malheureusement avec le contexte sanitaire le CSAPA n'a pas pu intervenir mais les jeunes ont pu être orientés vers cette structure suite aux ateliers. Lors de ces dix séances, les participants travaillent sur

des thèmes tels que la communication non verbale, l'empathie, la connaissance de ses émotions, la gestion du stress et de la colère, les compliments (faire et recevoir), savoir dire non, savoir recevoir une critique, et faire une critique constructive... Le postulat de départ étant **qu'un jeune informé et sachant s'affirmer aura plus de chance de refuser des consommations à risque ou d'entamer une démarche pour réduire ses consommations**.



**19**  
jeunes ont  
participé  
à ces ateliers

## ATELIERS SANTÉ

Dans le cadre de ses missions et de sa référence santé, la psychologue a également proposé au cours de l'année différents ateliers santé.

Il a été observé que beaucoup de jeunes s'occupent peu de leur santé : rendez-vous non réalisés, renoncement aux soins, mauvaise information sur l'offre en santé, mais aussi désintérêt pour le corps et la santé en général ou faible conscience des risques sont quelques facteurs explicatifs. C'est pourquoi, les ateliers santé sont apparus comme une proposition

intéressante afin d'**informer les jeunes sur certaines problématiques** et qu'ils puissent également rencontrer la psychologue dans un cadre différent.

#### Les ateliers suivants sont proposés :

- Ateliers sur le thème IST/sexualité
- Atelier bilan de santé
- Atelier sur les addictions
- Ateliers sur les mutuelles
- Atelier affirmation de soi

1  
atelier santé  
par mois

De nouveaux partenariats sont envisagés notamment pour proposer un atelier sur le sommeil et un atelier sur le thème de la nutrition.



## JEUNES ET FEMMES

En 2021, 3 stages Jeunes et femmes ont été proposés. Pendant trois semaines, des échanges ont eu lieu entre les jeunes femmes inscrites et les partenaires de l'action, à travers un grand nombre d'activités et autour des thèmes centraux que sont l'égalité hommes-femmes, la lutte contre les stéréotypes de genre et les violences faites aux femmes. L'objectif de ce stage, financé par la DRDFE et l'ANCT, est d'aider les femmes à poser des mots sur des vécus parfois traumatiques, à prendre conscience de leurs droits et de leurs valeurs, à leur offrir une meilleure connaissance du réseau associatif, afin de les aider à reprendre confiance en elles et à avancer dans leurs projets de vie.

17

### JEUNES FEMMES

participent à cette action  
âgées de 18 à 25 ans

8

### RÉSIDENT EN QPV

De nouveaux partenariats sont envisagés pour les prochaines sessions afin d'être au plus proche de la demande des jeunes, un partenariat avec UNIS CITE, un nouveau partenaire pour le théâtre, un partenariat avec la Micro Folie Melun Val de Seine, et un partenaire qui propose un atelier de self défense.

#### Les partenaires suivants ont pu proposer des ateliers :

- Photographe
- Aurélie Sophrologie
- Little Karma
- Paroles de femmes - Relais 77
- Astrolabe
- CIDFF
- Mouvement du Nid
- Foyer d'Olympe
- UFOLEP
- Planning familial MDS Melun Val de Seine
- Orange solidarités
- Responsable d'agence Samsic (entraînement entretien d'embauche)
- Développeur apprentissage CPME 77 (entraînement entretien d'embauche)
- CSAPA Le clair-obscur

Cette action a été très bénéfique pour le public visé. En effet, la majorité des participantes connaît ou a connu une problématique de violence conjugale ou familiale et cela leur a permis d'**identifier les acteurs du territoire et savoir vers qui se tourner en cas de nécessité.**

La problématique de harcèlement a été également soulevée lors de cette action et cette thématique a pu être abordé à travers plusieurs ateliers. Une solidarité s'est rapidement créée entre les jeunes du premier groupe. Elles se sont senties moins isolées, ont pris confiance en elles grâce

aux différents ateliers et étaient heureuses d'y participer.

Plusieurs participantes ont affirmé lors du bilan que l'action leur a permis de prendre conscience de certaines choses et d'avoir des outils pour les aider dans leur quotidien.

Parmi les jeunes qui ont participé, **3 ont trouvé un emploi. 1 a commencé une formation** dans le domaine qu'elle souhaitait. **4 autres ont intégré une action** au sein de la Mission Locale.

**2 sont dans une démarche de formation.**



## LE LOGEMENT

Avec pour mission d'informer, d'orienter, et d'aider les jeunes dans tous les domaines liés au logement, nous avons travaillé cette année encore en partenariat avec le FJT François GOMEZ, le CHRS Les Copains de l'Almont et le FJT La Passerelle, pour lequel nous participons aux commissions d'attribution. Une visite et un temps d'échanges au FJT François Gomez sont par ailleurs systématiquement organisés dans le cadre de la Garantie jeunes et ce, pour toutes les sessions. Pour finir, et pour œuvrer plus efficacement pour l'accès au logement des jeunes, la Mission Locale dispose à présent d'un référent Logement qui travaille en étroite collaboration avec les partenaires Logement du territoire et participe notamment aux différentes instances dédiées (groupe de travail ARML, commission SIAO...).

### LES TYPES D'HÉBERGEMENT EN 2021

	2020	2021
Hébergement par parents	570	1 416
Logement autonome	156	396
Autres foyers	138	265
Hébergé par famille	134	259
Hébergé par amis	61	120
CHRS	77	103
Foyer FJT	21	65
Sans hébergement	15	29
Autre	16	23
Hôtel	4	8
Hébergement nomade	0	4



Visite et échanges au FJT François Gomez

### À NOTER

Contrairement aux autres chiffres que nous avons choisi de ne pas comparer en raison du Plan # 1 jeune, 1 solution, le logement reste une thématique à la comparaison possible. Au regard de la fulgurance des chiffres de l'an passé et de son évolution sur la période considérée dans le CRA 2020 ; force est de constater en 2021 que, malgré un net accroissement de situations plus « normales », les situations liées à la précarité ont quasi systématiquement doublé !

C'est dans cette optique que nous avons décidé de **faire de ce thème une priorité** en nous rapprochant notamment du FJT La Passerelle avec lequel nous entendons esquisser les contours d'un futur CLLAJ à vocation départementale dès 2022.





## MAIN DANS LA MAIN, MAINS DANS LA BOUE

Cette action a pour objectif de permettre à des jeunes isolés et en rupture de **rompre avec leur quotidien, de tisser du lien social** et ainsi de s'ouvrir au Monde afin d'élargir le champ des possibles.

L'idée est de partir de la pratique de la sculpture, et de permettre, par l'éveil et l'initiation à cette pratique de se représenter tel que l'on se perçoit à l'instant T.

Des ateliers, encadrés par une professionnelle, psychologue et plasticienne, permettent de réaliser une première représentation de soi, en ayant les mains « dans la boue », métaphore de leur future implication au travail.

Ces temps sont également des **temps d'échanges** et doivent permettre à ces jeunes de nouer le contact avec la terre, de mettre en place une relation de découvertes, de prise de confiance.

Dans la continuité de ces ateliers, nous nous associons à l'Association, agréée Jeunesse et Education Populaire, REMPART, qui œuvre pour sauvegarder et mettre en valeur le pa-

trimoine francilien par le biais de chantiers de volontaires et bénévoles.

Les jeunes, initiés à une première activité artistique et en éveil sur la thématique culturelle, intègrent dès lors l'action **« Patrimoine et lien social »** portée et financée par le Groupement REMPART Ile de France.

Cette action repose sur la mise en place d'un processus d'accompagnement allant de la sensibilisation de jeunes sans emploi ni formation au bénévolat, au patrimoine et aux techniques traditionnelles qui lui sont liées, à l'acquisition et la valorisation de savoir-être et de savoir-faire via la participation à un chantier de bénévoles de restauration de patrimoine.

Entre engagement bénévole et citoyenneté, accès à la culture et transmission de savoir-faire, développement de l'autonomie et de la mobilité, ouverture à de nouveaux horizons professionnels, ce projet transversal permet de **répondre à des enjeux majeurs** soulevés par notre société contemporaine à l'égard de la jeunesse.

### 3 étapes sont ainsi proposées aux jeunes :

- Information collective de sensibilisation au patrimoine et aux chantiers de bénévoles
- Journée d'immersion et de découverte des métiers du patrimoine organisée sur le site REMPART de Brie Comte Robert (initiation taille de pierre, sculpture, maçonnerie...)
- Départ en chantier de bénévoles de restauration du patrimoine au château de Coucy dans l'Aisne, dans une association adhérente du réseau REMPART.



Vernissage de l'exposition

Le départ en chantier de bénévoles a pour effet d'agir comme **« séjour de rupture »** pour des jeunes ayant besoin de rompre avec leurs habitudes, de développer leur autonomie, ne s'étant précédemment jamais investis dans une démarche d'engagement citoyen et culturel et ayant besoin de vivre une expérience humaine riche de sens.

Mobilité, vie en collectivité, respect des consignes, goût de l'effort, travail d'équipe, rapport à soi-même et aux autres, engagement, sont autant d'éléments qui sont travaillés par le biais de ce chantier.

Le chantier de bénévoles est un excellent moyen de lutte contre les exclusions et les discriminations de toutes sortes. Il est vecteur de rencontres et d'échanges culturels, de mixité sociale et de genre, de dialogue entre des personnes d'âges et d'horizons variés...

**6**  
jeunes se sont  
engagés dans  
cette action

**50/50**  
Parité parfaite  
hommes/femmes

Ce chantier permet également de poursuivre le travail d'ouverture à la culture **en développant l'acquisition de nouvelles compétences** et en découvrant la diversité des métiers qui interviennent sur un chantier de restauration du patrimoine. Cette conscientisation peut permettre de susciter des vocations.

Les jeunes sont dès lors en capacité de poursuivre ou non leur engagement bénévole de manière individuelle et de s'investir dans une démarche professionnalisante.

La dernière phase du projet consiste en un ultime atelier sculpture, où les jeunes doivent de nouveau se représenter. Leurs œuvres permettent d'apprécier « l'avant/après » de cette expérience et d'évaluer leur nouveau rapport à eux-mêmes.



Ainsi dynamisés, et prêts à s'engager dans l'aventure, les jeunes sont partis en séjour de restauration du patrimoine au château de Coucy dans l'Aisne.

Les œuvres sont ensuite mises en valeur le temps d'une exposition au sein de la Mission Locale, exposition photographique qui retracera le parcours des jeunes avant, pendant et après ce chantier. Le montage de cette exposition est fondée sur le volontariat des participants afin d'évaluer leur capacité à s'investir au terme de l'action. Le vernissage de cette exposition a eu lieu en octobre dernier.

### Et après ?

Plus positifs qu'à l'entrée de l'action, et gorgés de confiance en eux, les participants de l'action « Main dans la main, Mains dans la boue » ont développé un pouvoir d'agir qu'ils ne détenaient pas quelques temps en arrière. L'action leur a permis de s'ouvrir aux autres et de développer des savoir-être essentiels pour réussir à s'insérer professionnellement.

## JEUNES & COM

Soutenu par la **Fondation Orange** dans le cadre de l'appel à projet « Ensemble pour l'insertion des Jeunes », l'action Jeunes & Com a permis, entre 2021 et 2022, à 10 jeunes de découvrir l'univers du Cinéma et de la Communication. Après des ateliers thématiques, une visite de l'Opéra Garnier ou les coulisses d'un cinéma, **les jeunes ont réalisé des reportages et tourné des films de présentation.** Ce sont ainsi six films sur des actions particulières, des secteurs d'activité en tension ou porteurs qui ont été réalisés **par les jeunes, pour les jeunes.**



— Visite de l'Opéra Garnier —



— Tournage sur le thème des métiers en tension —



# LA COMMUNICATION RENDRE VISIBLE NOS ACTIONS

## TOUS MOBILISÉS

En 2021, une large communication a été réalisée autour d'un nouveau visuel. Floqué sur le bureau itinérant, le visuel a également été publié dans les journaux municipaux et sur les réseaux sociaux. Un affichage a été entrepris sur la voie publique pour toucher un large public. Aussi, une communication a été menée auprès des locataires du bailleur FSM touchant plus de 2 600 logements de la Communauté d'Agglomération de Melun Val-de-Seine.



## RESTEZ CONNECTÉS !

Toute notre actualité, recrutements, offres d'emploi, Jobdating, ateliers, informations collectives, évènements, informations pratiques sont sur nos réseaux sociaux. Souhaitant y renforcer davantage notre présence, **MEI-MVS est à présent également sur LinkedIn.**



## UNE COMMUNICATION MULTI-CANAU

Cette année encore, MEI-MVS a été présent dans la presse locale et les magazines municipaux mais également sur différentes radios du territoire.



## ABONNÉS ET PUBLICATIONS AU 31/12/2021

- 836 abonnés Facebook (+38%)
- 404 sur Instagram (+45%)
- 104 sur Twitter (+7%)



# LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

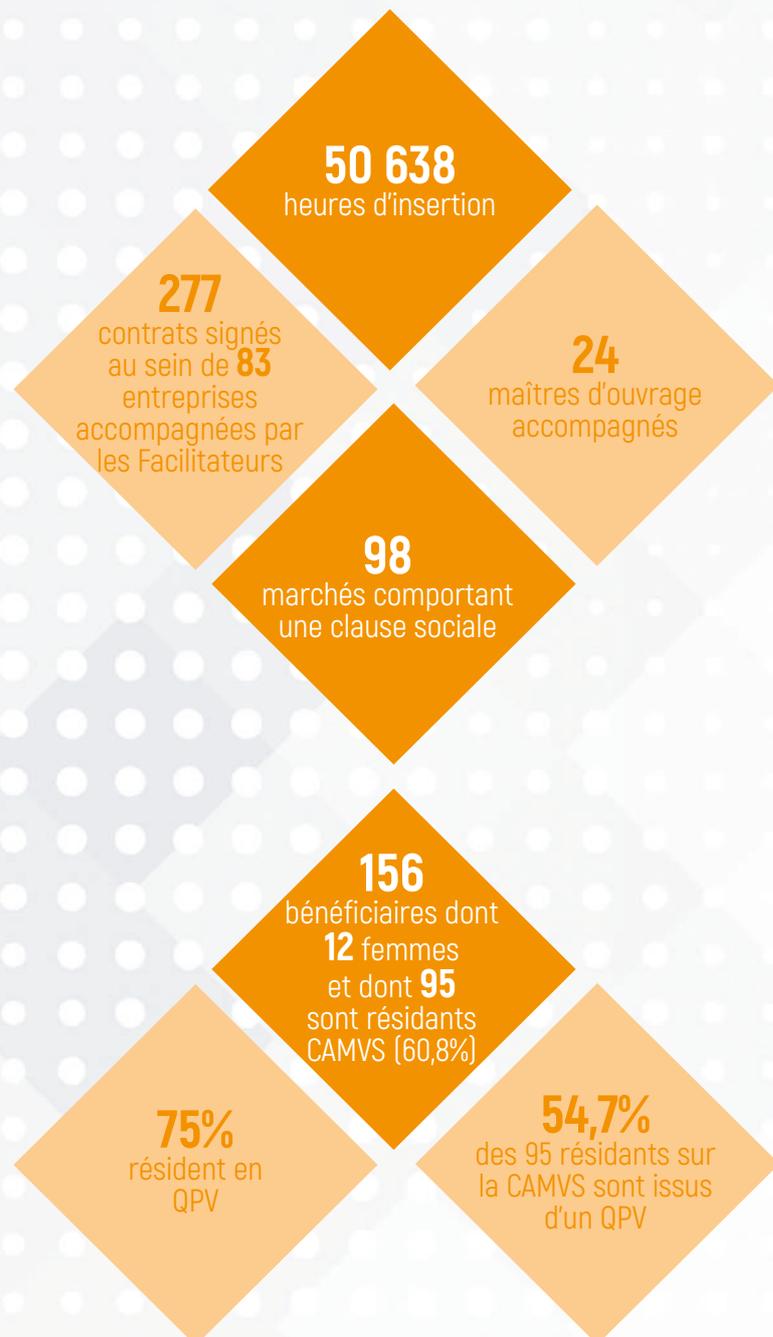
La clause sociale d'insertion est un mécanisme juridique qui **permet de soutenir l'emploi** en demandant aux entreprises attributaires des marchés publics et privés, de réserver une part des heures travaillées vers des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.

Deux Facilitateurs des clauses sociales interviennent pour les marchés ayant lieu sur le territoire de la Communauté l'Agglomération Melun-Val-de-Seine.

Les Facilitateurs assistent la maîtrise d'ouvrage de la phase avant-projet pour repérer des marchés susceptibles d'inté-

grer une clause, rédiger des articles liés à la clause sociale, calculer des volumes d'heures d'insertion, jusqu'à la phase d'exécution des marchés pour suivre la mise en œuvre de la clause, réaliser un bilan de l'action en fin d'opération.

Ils soutiennent les entreprises attributaires des marchés par leurs missions d'aide au recrutement et d'information sur les modalités de réponses possibles à la mise en œuvre de la clause sociale. Ils interviennent aussi en termes d'ingénierie de développement et de mobilisation des partenaires du territoire.

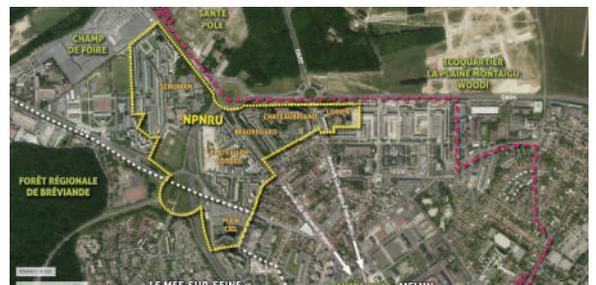


## LES OPÉRATIONS DU NPRU NOUVEAU PROGRAMME DE RENOUVELLEMENT URBAIN

Notre territoire est impacté par le Nouveau Programme de Rénovation Urbaine (ANRU 2) qui a lieu sur Melun et Le Mée-sur-Seine depuis février 2021. Le NPRU intègre des clauses sociales d'insertion dans l'ensemble des marchés à destination des demandeurs d'emploi résidant prioritairement dans les QPV.

Cette 1ère année de lancement du NPRU a concerné :

- **4 opérations**
- **1 maître d'ouvrage**
- **6 marchés**
- **14 contrats de travail**
- **12 participants dont 2 femmes**
- **11 résidents des QPV de la CAMVS**
- **Pour 8536 heures d'insertion sociales réalisées**



Les Facilitateurs de la clause sociale ont participé à une revue de projet qui a été consacrée à ce programme le 10 septembre 2021.

A terme, plus de **84 000 heures d'insertion** sont attendues dont **41 721 heures sur la reconstitution de l'offre** en VEFA d'Habitat 77- Vente en l'Etat Futur d'Achèvement.

## DES CONVENTIONS DE COOPÉRATION POUR FACILITER LA MISE EN OEUVRE DES CLAUSES SOCIALES

MEI-MVS a formalisé son engagement à suivre et à coordonner l'insertion par l'emploi pour des opérations d'envergure grâce à la signature de conventions de coopération :

- **Le conventionnement réalisé avec l'aménageur La SAS** de la Plaine de Montaigu (échéance au 31/12/2026) prévoit un effort d'insertion égal à 5 % pour la construction de logements, commerces, équipements publics et aménagement de la ZAC Ecoquartier Woodi à Melun
- **La signature d'une convention avec le GHSIF** - Groupe Hospitalier Sud Ile de France et l'entreprise SPIE Batignolles (échéance au 01/10/2025) va permettre la réalisation de 13 133 heures d'insertion pour la réalisation du Pôle santé 2 à Melun
- **La convention NPNRU Melun - Le Mée sur Seine** signée avec la Maison du projet (fin prévisionnelle des travaux au second semestre 2030)



## L'EMPLOI PÉRENNE À L'HONNEUR EN 2021

En 2021, notamment sous l'impulsion du plan de relance engagé par l'Etat, les contrats de travail en embauche directe ont connu une nette augmentation avec **56 contrats signés** par **32 candidats** en 2021 (27 contrats en 2020).

Avec près de la moitié des heures d'insertion réalisées via l'embauche directe, soit **24 519 heures**, l'activité des facilitateurs a dû s'adapter afin de permettre un suivi au plus près des entreprises qui ont procédé à ces embauches afin de

recueillir les justificatifs mensuels et les contrats de travail.

La promotion des aides de l'État déployées dans le cadre du plan de relance ont permis aux Facilitateurs d'inciter plus facilement les entreprises au recours à l'alternance avec **12 contrats d'apprentissage** du CAP au Master qui ont pu être comptabilisés sur 17 marchés où intervenaient les employeurs.

## DES PARCOURS D'INSERTION REMARQUABLES

**12 participants** ont pu avoir accès à une formation qualifiante en alternance dans le cadre de la clause sociale après avoir validé leur projet professionnel.

### Formations réussies :

- 1 Licence Bâtiment (se poursuit vers un master)
- 3 maçons
- 2 menuisiers
- 1 BTS comptable
- 3 électriciens dont une femme
- 1 plombier
- 1 terrassier/gros oeuvre



### Quelques exemples de parcours d'insertion impulsés par la clause sociale et rendus possibles grâce des accompagnements individualisés de qualité pour 100% des participants :

Monsieur A, jeune de moins de 26 ans à l'entrée sur le dispositif en février 2021 : Il a été recruté par un promoteur immobilier dans le cadre d'un de ses chantiers du NPNRU. Il a bénéficié d'un contrat en alternance pour préparer dans un premier temps d'une licence Chargé d'affaires en bâtiment qui se poursuit actuellement par la formation à un master Professionnel Directeur Travaux en immobilier.

Monsieur M, jeune de moins de 26 ans et résidant en QPV de La plaine du Lys - Bernard De Poret, accompagné dans le cadre de la Mission Locale est embauché en qualité d'Électricien en CDI pour une opération de construction de logements à Rubelles.

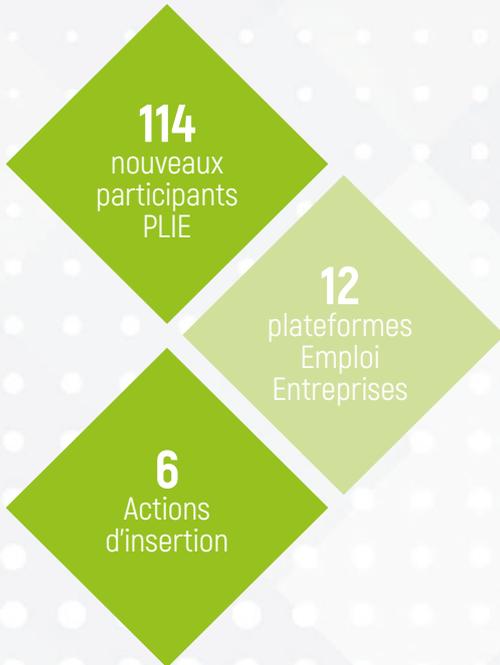


# LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI MELUN VAL-DE-SEINE

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine est une plateforme partenariale qui a pour objectif d'accompagner des personnes, résidant sur l'une des communes de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine, en difficulté d'insertions sociale et professionnelle dans un parcours leur permettant d'accéder à un emploi durable.

Afin de mener à bien l'accompagnement des publics les plus éloignés de l'emploi, le PLIE Melun Val de Seine s'est appuyé sur :

- **Des prestataires** pour l'accompagnement des adultes et pour les actions d'insertion à l'issue de marché public et mises en concurrence publiés sur les sites Internet le Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine et de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine
- **Des prescripteurs** qui ont orienté des 87 personnes vers le dispositif dont 53 validées en Comité de suivi. Nous comptabilisons 10 prescripteurs pour l'année 2021
- **Des partenaires** afin qu'ils puissent aider les Référénts PLIE à répondre aux mieux aux participants en fonction de leurs besoins et attentes (logement, santé, formation, emploi...)



## L'ACCOMPAGNEMENT SUR LE DISPOSITIF PLIE EN 2021

Afin de faciliter le retour à l'emploi durable, le dispositif PLIE Melun Val de Seine propose, en complément de l'accompagnement renforcé réalisé par les Référénts, des actions d'insertion tout au long du parcours des participants.

Elles ont été adaptées aux besoins spécifiques de ces derniers et sont basées sur un diagnostic partagé avec les acteurs du dispositif PLIE (prescripteurs, prestataires, partenaires, financeurs et équipe opérationnelle). Elles ont également tenu compte des enjeux locaux et d'une complémentarité avec les actions existantes sur le bassin d'emploi afin d'assurer une cohérence territoriale.

Ainsi, **6 actions d'insertion ont été mises en place en 2021 :**

- Le Bilan Individuel Professionnel qui a permis aux participants de valider un projet réaliste et réalisable en tenant compte des opportunités d'emploi sur le territoire de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine (la durée du bilan a varié entre 16 et 24 heures en fonction du profil des personnes)
- Mobilisation Pour l'Emploi a eu pour objectifs de permettre aux participants de se (ré)approprier les codes du travail, d'apprendre à connaître le marché de l'emploi sur notre territoire ou encore de (re)découvrir le monde de l'entreprise



- **Synergies Pour l'Emploi** qui a permis aux personnes de retrouver progressivement des habitudes de travail grâce à 20 heures de travail rémunérées et encadrées par un tuteur dans l'une des associations du territoire
- **DECLIC** - Dispositif d'Ecoute, de Communication et de Lien InterCoopératif animé par la Psychologue clinicienne de MEI-MVS autour de 3 axes :
  - Accompagnement psychologique
  - Mise en place d'information collective santé animées par la Psychologue clinicienne ainsi que des acteurs de la santé du territoire
  - Echange de bonnes pratiques animé par la Psychologue clinicienne avec l'ensemble des Référents PLIE et de la Chargée de Placement afin de leur permettre de débloquer certaines situations et de répondre au questionnement en lien avec la santé
- **Les ateliers numériques** en partenaire avec le PIMMS dont le but est de lutter contre la fracture numérique. Ainsi, 3 sessions de 5 ateliers ont eu lieu
- **Energie Vers l'Emploi** qui a eu pour objectif à travers le sport de retrouver un rythme, réapprendre les valeurs collectives, reprendre confiance en soi ou encore (re)découvrir les bienfaits du sport



Enfin, le dispositif PLIE Melun Val de Seine a également pu proposer aux participants une action en lien direct avec l'emploi réalisée par la Chargée de Placement afin de booster leurs recherches d'emploi et de les rendre plus autonomes dans leurs démarches (CV, lettre de motivation, outil de suivi de recherche d'emploi...) tout en répondant aux besoins des entreprises du territoire.

Ainsi :

- **73 participants** arrivés en fin de parcours ont pu bénéficier d'un accompagnement individuel sur le volet emploi (en complément de celui réalisé par le Référent)
- **26 ateliers thématiques** ont été réalisés pour l'ensemble des participants du dispositif
- **62 étapes de parcours** ont été réalisées (emploi ou formation)
- **35 structures** (entreprises et associations) ont été démarchées

### — SORTIE POSITIVE DU DISPOSITIF PLIE EN 2021

Pour rappel, la sortie est effective 6 mois après l'entrée en formation qualifiante ou après la signature d'un contrat de travail) :





# LES RESSOURCES HUMAINES

Au 31/12/2021  
MEI-MVS compte  
**36**  
salariés

➤➤ **33**  
CDI

➤➤ **1**  
Contrat de  
professionnalisation

➤➤ **2**  
CDD pour  
accroissement  
temporaire d'activités

➤➤ **24**  
Femmes

➤➤ **36**  
ans de moyenne  
d'âge

➤➤ **8**  
ans d'ancienneté  
en moyenne

➤➤ **36%**  
ont 10 ans et +  
d'ancienneté

Rodolphe **CERCEAU**  
Directeur

Christelle **OXOBY**  
Responsable RH &  
administratif

Stéphanie **BADIN**  
Responsable FSE &  
Communication

Amélie **CHRISTOPHE**  
Responsable de secteur

Pauline **LEMOINE**  
Assistante administrative

Kévin **MENIER**  
Chargé de  
relation entreprises

Lucile **DELIN**  
Psychologue

Fouad **ZINEDDAINE**  
Coordonnateur emploi

Frank **ALI HASSAN**  
Chargé de relation entreprises

Audrey **BOISSEAU**  
Coordonnatrice PLIE

Coralie **KALBOUSSI**  
Assistante projets

Conseillers en Insertion  
Sociale et Professionnelle

Zakaria **MAIDI**  
Chargé d'accueil  
et d'animation

Rosine **RUSCADE**  
Conseillère PLIE

Caroline **CHARRETIER**  
Chargée de projets

Moses **ATITSOGBE**  
Samia **BELDJILALI**  
Alicia **BRETONES ZEGHOUDI**  
Fabien **BRIN**  
Adonai **DOS SANTOS**  
Samira **GACEM-MOUFFOK**  
Lisa **JOUJOU**  
Amour **NDANGANI KITOKO**  
Faiza **RAMA**  
Amélie **VERBREGUE**  
Yvrose **VINCENT**  
Caroline **ZIMMER**

Ludovic **BERNARD**  
Janique **HAGARD**  
Facilitateurs  
des clauses sociales

Morgane **CORFMAT**  
Psychologue  
Chargée de bilans

Guillaume **BARNIER**  
Chargé de projets

Sarah **PORTE**  
Assistante administrative

Karina **BACQUET**  
Chargée de projets

Camille **DEFENDINI**  
Animatrice en  
Service Civique

Huilong **TIAN**  
Responsable financière

Alexandre **COLOMBARI**  
Responsable informatique, ré-  
seaux et télécom

Emmanuelle **COURTIADÉ**  
Chargée de  
communication



# LA GOUVERNANCE

## LES MEMBRES DU BUREAU

Louis **VOGEL**  
Président

Gilles **BATAIL**  
Trésorier

Yves **LE GAL**  
Secrétaire

Pascal **JOBARD**  
Membre associé

Nadia **DIOP**  
Julien **AGUIN**  
Vice-présidents

Nathalie **BEAULNES-SERENI**  
Trésorière suppléante

Abdelkadir **MACHERAK**  
Secrétaire suppléant

## LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### 1er collège : Les collectivités territoriales

Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine  
Louis **VOGEL** (Président)  
Julien **AGUIN**  
Nadia **DIOP**

Conseil Régional d'Île-de-France  
Gilles **BATAIL**

Conseil départemental de Seine-et-Marne  
Nathalie **BEAULNES-SERENI**

Communauté de communes Brie des Rivières et Châteaux  
Christian **POTEAU**

Commune de Courquetaine  
Daisy **LUCZAK**

### 2ème collège : Les services déconcentrés de l'Etat, services publics et parapublics

Nadège **BAPTISTA**  
Préfecture de Seine-et-Marne

Alain **BLETON**  
Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et  
des Solidarités

Didier **FHOMAS**  
Direction Territoriale de Pôle emploi

Valérie **DEBUCHY**  
Inspection Académique de Seine et Marne

Franck **SASSIER**  
Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

Laurène **SERGENT**  
Direction de la Protection Judiciaire de la Jeunesse-Service  
Territorial de milieu ouvert de d'Insertion de Melun

### 3ème collège : Les associations et organismes liés par les mêmes objectifs

Yves **LE GAL** - ADSEA

Abdelkadir **MACHERAK** - BIJ

Nicolas **GAVRILENKO** - FJT La Passerelle

Gaëtan **LEMANCHEC** - Association AURORE - L'AGORA

Anne-Florence **JEANNIN-FISZLEIBER** - UPROMI

### 4ème collège : Les partenaires économiques

Denis **SCHIAVONE** - CPME 77

Jean-Marc **SERENI** - MEDEF 77

Sylvain **JONNET** - SNCF Transilien

Pascal **JOBARD** - Carrefour France

Cyril **CLAUDE** - La Foire Fougille



## ANNEXES PAR TERRITOIRE

### COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE MELUN VAL-DE-SEINE

	Jeunes en 1er accueil	Jeunes en 1er accueil QPV	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact	Situation Emploi	Situation Formation
Dammarie-les-Lys	211	92	451	927	469	107
Le Mée-sur-Seine	161	50	365	819	397	59
Melun	495	153	1 059	2 196	1 082	153

### COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE FONTAINEBLEAU

	Jeunes en 1er accueil	Jeunes en 1er accueil QPV	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact	Situation Emploi	Situation Formation
Toutes communes	16	0	29	103	13	6

### COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BRIE DES RIVIÈRES ET CHÂTEAUX

	Jeunes en 1er accueil	Jeunes en 1er accueil QPV	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact	Situation Emploi	Situation Formation
Toutes communes	96	0	188	435	174	20

### COMMUNE DE COURTOMER

	Jeunes en 1er accueil	Jeunes en 1er accueil QPV	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact	Situation Emploi	Situation Formation
Toutes communes	0	0	0	2	2	0



# LES FINANCEURS



## LES ENTREPRISES QUI ONT CHOISI MEI-MVS POUR REVERSER UNE PARTIE DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE



## LES SPONSORS DE L'ÉDITION 2021 DU FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION



# mei

## Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine

### Mission Emploi-Insertion Melun Val-de-Seine

Bâtiment Franklin  
Rue Claude Bernard, BP 50095 La Rochette  
77004 Melun Cedex  
Tél. : 01 60 56 48 40



[www.mei-mvs.com](http://www.mei-mvs.com)



**Facebook**/Mission Emploi-Insertion  
Melun Val de Seine



**Twitter**/mei-mvs



**Instagram**/mei.mvs



**linkedin.com**/company/  
mei-mvs