



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine



SE RENCONTRER ?

Des conseils de proximité

Au plus proche du public

1
siège

2
antennes

7
permanences



La Mission Locale du Sud-Ouest Seine-et-Marne intervient sur **61 communes** réparties sur la Communauté d'Agglomération de Melun Val-de-Seine et la Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux. Ce sont des communes à la fois urbaines et rurales.

Situé à La Rochette, le siège accueille les jeunes pour des entretiens individuels et des temps forts collectifs. Des antennes et des permanences permettent également de les rencontrer au sein des communes de :

- Le-Mée-sur-Seine
- Melun
- Dammarie-lès-Lys
- Saint-Fargeau-Ponthierry
- Le Châtelet-en-Brie
- Chaumes-en-Brie

ou encore sur les marchés grâce au bureau itinérant. La structure dispose également d'une Annexe, située à 200m du siège, qui permet de recevoir les jeunes ayant intégré le Contrat d'Engagement Jeunes.



Bureau itinérant



ÉDITORIAL

Une année rythmée par les politiques publiques pour l'emploi des jeunes et plus particulièrement le Contrat Engagement Jeunes (CEJ)

Nous en parlions déjà l'an passé, les missions locales ont été mises en première ligne dans le cadre du Plan France Relance et du programme #1jeune, 1 solution, en raison de leur capacité importante à se mobiliser et à s'adapter. C'est ce qui a assuré le succès du déploiement du CEJ, qui s'est substitué à la Garantie Jeunes.



*Louis VOGEL
Président*



*Rodolphe CERCEAU
Directeur*

Outre des critères revus et plus adaptés aux besoins des jeunes et des entreprises, le volontarisme du gouvernement pour cette nouvelle politique nous a conduit à devoir nous organiser de sorte à assumer des objectifs très importants ; 405 CEJ en l'espèce pour ce qui concerne notre Mission Locale.

Pour répondre à ces objectifs ambitieux, nous avons recruté de nouveaux collaborateurs et avons installé une partie de ceux-ci dans de nouveaux locaux.

C'est pourquoi nous avons eu le plaisir d'inaugurer au cours de cette année 2022 notre Annexe, idéalement située à proximité du siège, rue Franklin Roosevelt à La Rochette.

Forts de ces nouveaux moyens, l'objectif a été atteint et même dépassé : 130% de réalisation au 31 décembre dernier.

Mais bien plus important encore que les chiffres d'entrées, les chiffres de sorties pour les jeunes inscrits sur le CEJ sont excellents : au 31 décembre 2022, nous comptabilisons 65% de sorties positives au sens de la loi, à savoir un CDI ou un CDD de plus de 6 mois.

Nous tenons par conséquent à souligner et remercier, cette année encore, l'engagement des collaborateurs de MEI-MVS : ces résultats sont le fruit de leur travail et précurseurs de belles réalisations futures.

Nous vous souhaitons une agréable lecture.

Merci à toutes et tous.

Louis VOGEL, Président
Rodolphe CERCEAU, Directeur



LES CHIFFRES CLÉS 2022



1 082

JEUNES REÇUS
EN PREMIER ACCUEIL
DONT **273** ISSUS DES QPV

2 323

JEUNES ACCOMPAGNÉS
DONT **735** ISSUS DES QPV

2 965

JEUNES EN CONTACT

17 000

ENTRETIENS
INDIVIDUELS

133

NOUVEAUX PARTICIPANTS
PLIE

6

ACTIONS D'INSERTION

193

BÉNÉFICIAIRES DES CLAUSES SOCIALES
DONT **22** FEMMES
DONT **98** RÉSIDENTS DE LA CAMVS

58 763

HEURES D'INSERTION

+16%
par rapport
à 2021



SOMMAIRE

La typologie du public	p. 6
Le contrat d'engagement jeune	p. 8
Les démarches d'accès à l'emploi	p. 10
Des parcours d'insertion sur mesure	p. 13
Santé	p. 16
Le partenariat	p. 18
Le PLIE.	p. 21
Les clauses sociales d'insertion	p. 24
Communiquer.	p. 27
Temps Forts.	p. 27
Ressources Humaines	p. 28
Gouvernance	p. 29
Public par territoire	p. 30
Financeurs	p. 31



LA TYPOLOGIE DU PUBLIC

1 082

JEUNES ACCUEILLIS
pour la première fois
à la Mission Locale en 2022

2 323

JEUNES ACCOMPAGNÉS
à la Mission Locale en 2022
Dont **30% QPV**

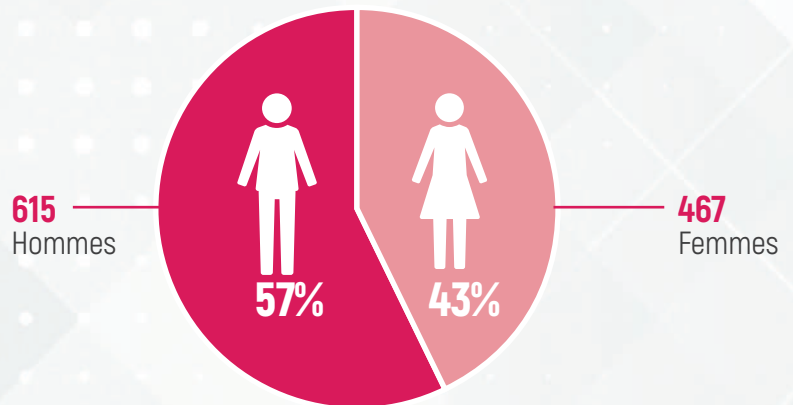
2 965

JEUNES EN CONTACT
à la Mission Locale en 2022

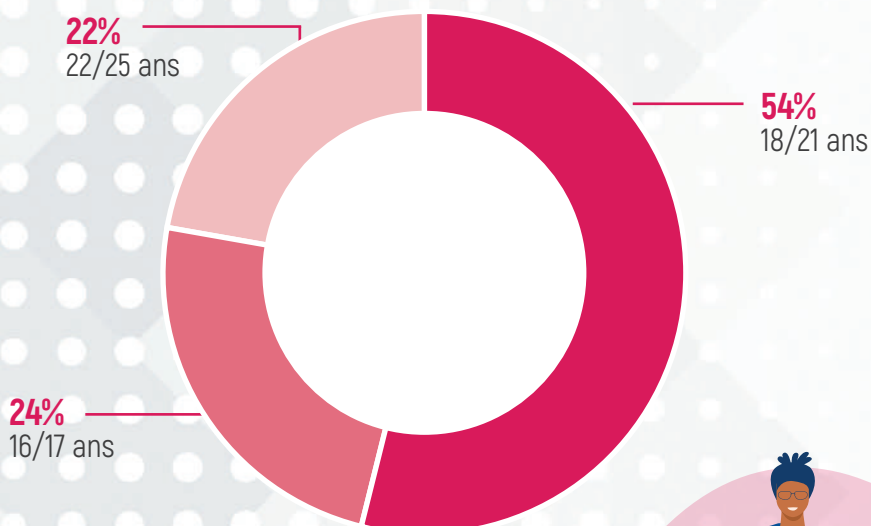
À NOTER

Du fait de la crise sanitaire toujours présente et des mouvements de grèves des transports, on note un recul du nombre de jeunes accompagnés. Néanmoins, la part des jeunes accompagnés résidant en QPV n'a pas changé.

Répartition par sexe



Répartition par âge



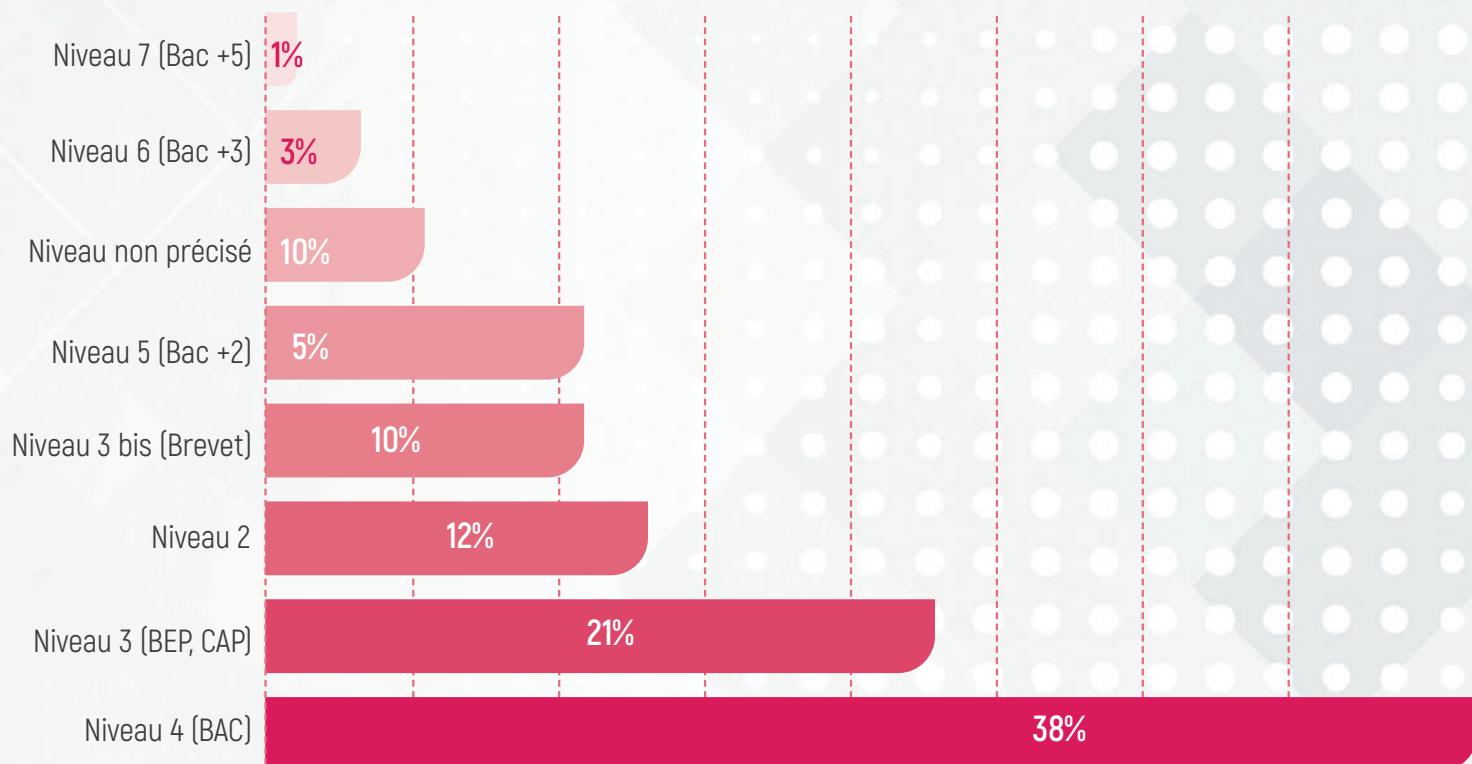
● Répartition par l'origine de la venue

Amis	25%
Famille	23%
Démarche personnelle	20%
Association	9%
Éducation spécialisée / CHRS	6%
Pôle Emploi	4%
Services sociaux	2%
Mission Locale	2%
CIO/Éducation nationale	2%
Autre	2%
Centre de formation	1%
Entreprise / Agence d'intérim	1%
Administration	1%
Presse, médias	1%
Collectivité locale	0,5%
CAF	0,5%

● Répartition par type d'hébergement

Hébergé par les parents	49%
Autre foyers	14%
Hébergé par la famille	12%
Logement autonome	11%
Hébergé par des amis	7%
Foyer FJT	2%
CHRS	2%
Sans hébergement	1%
Autre	1%
Hébergement nomade	0,5%
Hôtel	0,5%

● Répartition par niveau scolaire



Source i-milo



LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Inscrit dans la continuité du **plan « #1 jeune, 1 solution »** mis en place en juillet 2020, le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui ne sont pas scolarisés, ne suivent pas de formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

En vigueur depuis le 1er mars 2022, le CEJ remplace la Garantie jeunes. Il propose aux jeunes un accompagnement individuel et intensif dans un cadre exigeant. C'est un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois en fonction du profil du jeune. L'objectif est de l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi durable (CDI, CDD + 6 mois, alternance, retour en scolarité...).

Tout au long de son parcours, le jeune bénéficie de :

- **Un accompagnement par un conseiller dédié** qui le suit jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable. Cet accompagnement commence par un entretien de diagnostic initial, afin que le conseiller puisse prendre connaissance de la situation du jeune, puis, à l'issue de ce dernier, un entretien de diagnostic approfondi permet au conseiller d'orienter le jeune sur des solutions structurantes si son parcours nécessite de les mobiliser.
- **Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine** composé de différentes activités collectives, qui allient cohésion de groupe et projet professionnel. Les jeunes sont orientés sur les ateliers selon les besoins recensés lors des entretiens individuels. Certains ateliers sont organisés par les animateurs de MEI-MVS, d'autres sont animés par des partenaires.
- **Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois** en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.

457

jeunes ont intégré
le dispositif CEJ
en 2022

45%

sont
sans diplôme

10%

sont mineurs

126

jeunes sont sortis
du dispositif
au 31/12/22

81

jeunes sont sortis
en emploi
durable



● QUELQUES EXEMPLES D'ATELIERS ANIMÉS PAR DES PARTENAIRES

- Gestion de budget - *Banque de France*
- Découverte du monde de l'entreprise, utilisation de Microsoft Word, Microsoft Excel, sensibilisation aux réseaux sociaux - *Orange solidarité*
- Vérification et mise à jour des droits à la sécurité sociale - *CPAM*
- Bilan de santé - *ANPS*
- Conseil en image, apprendre à soigner son apparence pour les entretiens d'embauche - *Association Nouveau Look*
- Débat - *Unis cités*
- Nutrition et santé mentale - *Unis cités*
- Logement - *Foyers de Jeunes travailleurs*
- Prévention sur la pratique des jeux vidéo - *Association OREHUS*
- Initiation aux sports de combat - *Intervention d'un coach sportif*
- Diverses activités sportives (exemple : tir à l'arc) - *UFOLEP*
- Sensibilisation des jeunes à l'alternance - *ANAF*



Intervention de l'association OREHUS

● QUELQUES EXEMPLES D'ATELIERS ANIMÉS PAR LES ANIMATEURS DE MEI-MVS

- Travailler sur son projet via l'utilisation de casques de réalité virtuelle
- Atelier théorique et pratique sur la lettre de motivation
- Atelier théorique et pratique sur le CV
- Atelier de préparation à l'entretien d'embauche
- Simulation d'entretiens individuels
- Kiosque Emploi (aide à la recherche d'emploi)
- Atelier Formation (aide à la recherche de formation)
- Atelier sur le droit du travail
- Atelier démarches administratives
- Atelier escape game
- Atelier Loups-Garous



Atelier Loups-Garous



Dans le cadre du CEJ, MEI-MVS permet aussi aux jeunes de se rendre à divers événements, tels que :

- des forums de l'emploi et de l'alternance,
- des visites d'entreprises,
- des actions de recrutement avec des entreprises,
- des villages de l'apprentissage,
- des jobs dating intérim,
- une initiation au code de la route à l'astrolabe.



LES DÉMARCHES D'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION

FACILITER L'ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

Les Chargés de la Relation aux Entreprises et de Placement sont l'interface entre la demande et l'offre d'emploi sur le territoire du Bassin Centre 77. Ils vont à la rencontre des employeurs afin de leur proposer une offre de services complète qui facilite leurs recrutements et la mise en emploi du public accompagné.

La mise en emploi du public est l'étape ultime de l'accompagnement et MEI-MVS n'a eu de cesse de développer ses actions favorisant cette intégration.

Cette année, plusieurs actions ont été menées, dont l'envoi de candidatures préalablement étudiées, la promotion des contrats aidés ou encore l'organisation de sessions de recrutements. Les secteurs en tension ont notamment été représentés avec la présence de la SNCF, Lidl, Crit intérim, Primark, et bien d'autres.

PAROLE AUX ENTREPRISES

« C'est un réel plaisir de poursuivre notre collaboration avec la Mission Locale de Melun. Dans notre secteur d'activité de la Grande Distribution, nous faisons face à beaucoup de turn-over et la Mission Locale répond toujours favorablement quand il s'agit de nous aider dans le recrutement d'une ou plusieurs personnes. Nous essayons également de les aider en retour, lors du forum de l'emploi et de la formation qui se tient chaque année, nous offrons des courses. C'est une relation gagnant-gagnant. »

Supermarché de Marguerite
(Savigny-le-temple)

18
sessions de
recrutement

216
participants

30
contrats aidés
signés

28
CIE
(Contrat Initiative
Emploi)

2
PEC
(Parcours Emploi
Compétences)

2 conventions de partenariat ont été signées en 2022, l'une avec Total Energies, l'autre avec Synergie.

Celles-ci ont notamment permis :

- de proposer des visites d'entreprises à nos jeunes
- aux intervenants de venir présenter les métiers en tension au sein même de nos locaux
- d'organiser des jobs dating et sessions de recrutement.

Nous les remercions pour leur implication et leur confiance.



IDENTIFIER, ÉVALUER ET VALORISER LES COMPÉTENCES

En 2022, MEI-MVS développe l'action « **Parcours Compétences** » visant à valider et valoriser les compétences des jeunes.

Les ateliers proposés comprennent un travail ludique sur l'évaluation des compétences. Au cours de temps collectifs un projet professionnel est travaillé et validé. Les jeunes progressent sur leur autonomie et leur confiance en eux. Une découverte de métiers est proposée au travers d'immersions en milieu professionnel, de visites d'entreprises et d'organismes de formation partenaires.

Les jeunes réalisent leurs outils de recherche d'emploi et s'exercent aux entretiens d'embauche.

A la fin du parcours, ils se voient remettre un Passeport Compétences qui recense les compétences validées et celles à travailler.

Enfin, le soutien du Chargé de Placement se poursuit permettant de faciliter l'accès à un emploi ou à une formation.

Parcours Compétences en 2022, ce n'est pas moins de :



ENTREPRENDRE

L'emploi passe aussi par la création de son propre emploi. La sensibilisation et l'accompagnement à la création d'activité doit permettre à des jeunes de se projeter dans la vie active et doit faciliter les vocations à entreprendre.

L'association Les Idéateurs, partenaire de MEI-MVS, a animé l'action « **DO IT YOURSELF** » qui s'est tenue au mois d'octobre à La Rochette. 3 jeunes ont pu bénéficier d'une sensibilisation à l'entrepreneuriat à travers différents modules. Cette action leur a permis de découvrir les rudiments de la « création d'activité ».

METTRE EN RELATION L'OFFRE ET LA DEMANDE

Sur l'année, **2 Jobs Dating Intérim** ont été organisés. MEI-MVS s'adapte à la saisonnalité des recrutements avec un grand nombre de recrutement pour la période estivale, départs en vacances obligent et juste avant les fêtes de fin d'année.

Cette action est très appréciée par les jeunes qui multiplient leurs chances d'accéder à un emploi. Ils ont ainsi pu rencontrer entre 2 et 8 agences sur une même demi-journée. Ils étaient cette année un peu **plus de 55 candidats** à participer.



Apprentissage coaching est une action menée au sein de MEI-MVS à la demande de l'État. Elle permet la rencontre de CFA, d'employeurs en recherche d'apprenti(e)s et de jeunes en quête d'un contrat en alternance. **20 jeunes** y ont participé et ont pu échanger avec les **5 partenaires présents en 2022**.

La 26ème édition du **Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val-de-Seine** s'est tenue à la salle de spectacle L'Escale de Melun pour la 7ème année consécutive. L'événement, encouragé et soutenu financièrement par l'ANCT et la CAMVS a également bénéficié du soutien des partenaires.



1 166

visiteurs
sur 2 jours

48

centres
de formation

49

entreprises ont
tenu un stand

9

Conférences

205

visiteurs ont
assisté à une
conférence

Le site Internet dédié créé l'an dernier (www.forum-mvs.com) a été actualisé. Utilisé comme support de communication et d'information pour les visiteurs et les exposants, il a également permis aux candidats de déposer leur CV en ligne, et aux entreprises de déposer leurs offres d'emploi, en amont de l'événement. 10 entreprises ont diffusé leurs offres d'emploi sur le site www.forum-mvs.com, pour un total de 73 offres d'emploi mises en ligne. 80 candidatures ont été reçues.

En 2 mois, le site a comptabilisé **3 099 connexions**, pour **7 837 pages vues**.

Les pages les plus visitées ont été celles de :

- L'accueil : 4 050 vues (permettant de visualiser le site entier en défilant)
- Du programme et préparation de sa visite : 801 vues
- L'Espace recrutement : 384 vues

Concernant les visiteurs :

70%

**HABITANTS
DE LA CAMVS**

dont près des 2/3
des communes de :

- Melun
- Dammarie-les-Lys
- Saint-Fargeau-Ponthierry
- Vaux-le-Pénil

58%

avaient **MOINS DE
26 ANS**

50%

étaient **EN
RECHERCHE D'EMPLOI**

1/3

étaient **SANS DIPLÔME**

1/4

ont **DES DIPLÔMES
D'ÉTUDES SUPÉRIEURES**





DES PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE

● QUARTIERS D'ÉTÉ

Cette action, imaginée et conduite par MEI-MVS, permet à des jeunes invisibles*, issus des QPV de notre territoire d'intervention, de prendre connaissance des acteurs pouvant les accompagner dans leur parcours d'insertion.

Étalé sur 3 séjours distincts pendant la période estivale, le programme était adapté à tout type de profil. Avec l'intervention de divers partenaires, les jeunes ont pu s'investir dans de multiples activités axées « sport et nature » afin qu'ils reprennent confiance en eux, développent leur capacité à se repérer dans la vie sociale, soient acteurs de leur parcours, et s'ouvrent au monde. Dans un souhait de mixité, nous avons également ouvert l'action à des jeunes résidents en zone rurale.

A l'issue de leur séjour, 16 des 19 participants estiment avoir plus confiance en eux. Ils ont apprécié le vivre-ensemble, la cohésion d'équipe, la convivialité, la tolérance, le dépassement de soi... Ils évoquent l'intérêt de mieux connaître les dispositifs d'accompagnement existants. Plusieurs jeunes ont souhaité s'inscrire et être accompagnés par la Mission Locale. 6 d'entre eux sont, à ce jour, accompagnés par MEI-MVS.

19

JEUNES HOMMES
dont 7 résident en QPV

18 ans

MOYENNE D'ÂGE
(18 à 24 ans)

** Nous entendons par invisibles des jeunes sortis de tout système.*



Nous remercions les différents partenaires
nous ayant soutenu pour la tenue de cette belle action.

STAGE DE REMOBILISATION

Pendant 5 jours, 13 jeunes âgés de 18 à 25 ans, sans emploi ni formation, ont alterné activités sportives le matin et ateliers de préparation à l'emploi l'après-midi.

Ces ateliers, encadrés par nos partenaires, ont pour objectif de développer les savoir-faire et savoir-être des jeunes et faciliter leurs aptitudes à s'insérer professionnellement. Ainsi, à l'issue de la semaine, un job dating a clôturé le stage, permettant la contractualisation. Les entreprises Carrefour, Transdev et Burger King ont pour cela participé sur un temps convivial à une course d'orientation. Elles ont apprécié cette méthode de recrutement via le sport et la possibilité de repérer les aptitudes des candidats d'une autre manière que lors d'un entretien classique.



Des compétences transversales, en lien avec la vie en collectivité, ont été développées tout au long de cette semaine intensive. Ce séjour de rupture a permis aux jeunes les plus éloignés de l'emploi d'être remobilisés, de travailler sur leur capacité de socialisation, d'insertion et d'élaborer leurs projets professionnels.

13

PARTICIPANTS
dont 11 appartenant à la
CAMVS

5

participants
ISSUS DE QPV

20 ans

de moyenne d'âge

12

Hommes



1

Femme

Pour maintenir cette bonne dynamique et rester proactifs, les jeunes continuent d'être accompagnés par la mission locale. Ils ont beaucoup appris d'eux-mêmes et des autres et se disent mieux armés pour faire face aux recrutements.

« MAIN DANS LA MAIN, MAINS DANS LA BOUE 2 »

Pour cette seconde édition, **6 jeunes ont participé** aux 3 étapes de l'action : l'information collective, la journée d'immersion et de découverte des métiers du patrimoine et le départ en chantier de bénévoles de restauration du patrimoine au château de Sanzay.

100%

des participants
RÉSIDENT SUR LA CAMVS
dont **2 en QPV**

tous ont un niveau de formation

Niveau 3/4

20 ans

de moyenne d'âge
(contre 23 ans en 2021)

3 Hommes | 3 Femmes

L'action leur a permis de s'initier au modelage et d'apprendre à s'exprimer au travers de ce médium. Ils ont aussi pu découvrir diverses techniques de restauration du patrimoine : taille de pierre, élaboration d'un mur en pierres sèches. Ils ont participé à la vie du chantier sur le site de Sanzay : apprentissage de la vie en collectivité, confection des repas, création d'une signalétique en bois pour le chantier, apiculture. Ils ont également profité d'une journée de farniente à la plage.

Contrairement aux jeunes de l'édition 2021, ces jeunes étaient moins isolés et relativement actifs avant l'action. Pas ou peu qualifiés, relativement jeunes et peu expérimentés, ces jeunes souhaitent s'investir dans l'emploi. Les démarches ne sont pas simples mais l'action leur a appris à devenir persévérants.

Au retour du chantier, 1 jeune possède un projet professionnel concret. D'autres évoquent des métiers en lien ou non avec l'artisanat. 4 jeunes se sont investis dans leurs démarches de recherches d'emploi et ont pu travailler sur la saison estivale en intérim. Deux d'entre eux ont ensuite décroché des CDD de 6 mois renouvelables. La 6ème participante est actuellement en longue maladie.

Le groupe est resté soudé. Les jeunes continuent d'échanger ensemble par le biais d'un groupe de discussion WhatsApp et il n'est pas rare de les voir venir ensemble à la Mission Locale pour discuter de longs moments devant les locaux.



— ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE

La présence d'une psychologue permet d'offrir aux jeunes en demande un soutien psychologique, un espace de parole face aux difficultés rencontrées, d'identifier les freins à l'insertion professionnelle, de les aider à reprendre confiance en soi et/ou à se mobiliser.

Les échanges avec les conseillers référents permettent une co-construction du projet professionnel, en tenant compte des difficultés psychologiques et/ou physiques rencontrées.

Lors des **113 entretiens psychologiques individuels**, des problématiques diverses ont pu être observées. Les principaux freins à l'insertion professionnelle ont pu être identifiés : une mauvaise estime de soi, un manque de confiance, et aussi un manque de ressources (relationnelles, financières, personnelles...) lié à des situations de vie difficiles.

Sur le plan personnel, il en ressort que beaucoup de jeunes ne se préoccupent pas de leur santé, la majorité des jeunes n'ayant d'ailleurs pas de médecin traitant. La dépression reste la problématique la plus observée.

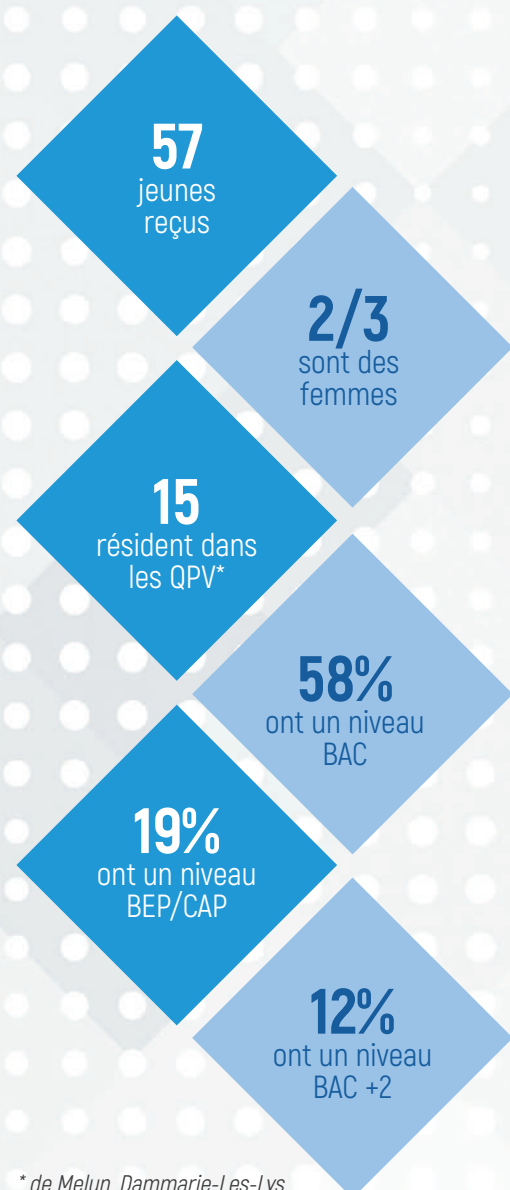
À NOTER

Malheureusement, du fait de la crise sanitaire toujours présente en 2022 et des mouvements de grèves des transports, on note un recul du nombre de jeunes ayant pu bénéficier de cet accompagnement en 2022 par rapport à 2021.

Suite aux entretiens individuels passés, la psychologue a orienté les jeunes vers :

- des partenaires du secteur médico-social
- des professionnels libéraux : médecins généralistes, psychiatres, gynécologues, sages-femmes, orthophonistes
- des rencontres partenariales (formations et rencontre individuelle)
- des actions collectives de prévention santé (sexualité, IST, addictions, bilan de santé, affirmation de soi)

Avec la volonté de proposer une orientation la plus complète et pertinente possible, et d'informer les jeunes sur les lieux d'accueil à leur disposition, la psychologue a proposé 16 temps forts dans l'année (rencontres partenariales et conférences sur l'Agglomération de Melun Val de Seine).



* de Melun, Dammarie-Les-Lys
et Le-Mée-Sur-Seine



JEUNES ET FEMMES

La majorité des participantes connaissent ou ont connu une problématique de violence conjugale ou familiale. L'action leur a permis d'identifier les acteurs du territoire vers qui se tourner en cas de nécessité. Elles se sont senties moins isolées, ont repris confiance en elles grâce aux différents ateliers et sont heureuses d'y avoir participé.



8

JEUNES FEMMES DE 17 À 25 ANS
y ont participé dont **5 résident en QPV**

1

a trouvé un **EMPLOI** après le stage

1

a intégré une **ACTION DE LA MISSION LOCALE** après le stage

2

ont commencé une **FORMATION** après le stage

À NOTER

14 jeunes femmes initialement inscrites au programme se sont désistées suite à des impératifs professionnels et aux grèves des transports



Les partenaires associés :

- Un animateur de Théâtre indépendant - (6 demies journées de théâtre)
- L'association Parole de Femmes – Le Relais (stéréotypes de genre, violences conjugales et place des femmes au travail)
- Le CIDFF 91 (droits des femmes et des familles)
- L'association Le Mouvement du Nid (lutte contre la prostitution)
- Le centre de planification et d'éducation familiale de Vaux-Le-Pénil
- L'association Orange (cyberharcèlement)
- Le CSAPA (atelier sur les addictions)
- Une sophrologue
- Une réflexologue
- L'association Unis cité (stéréotype de genre)
- La fédération UFOLEP (activités sportives)
- Un photographe indépendant, parrain de MEI-MVS (sortie nature)
- Une responsable d'agence, marraine de MEI-MVS (préparation à l'entretien d'embauche)
- La Médiathèque Astrolabe

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION À LA BONNE PRATIQUE DES JEUX VIDÉOS

MEI-MVS et Orehus (Association d'E-Sport à destination des populations des QPV de Seine-et-Marne) ont souhaité créer une synergie afin de proposer l'E-Sport comme un outil social au sein des actions actuelles ou futures portées par MEI-MVS.

Orehus a animé des demi-journées d'intervention de sensibilisation auprès des jeunes du CEJ.





LE PARTENARIAT

DYNAMI'ACT, UN OUTIL POUR LA CONNAISSANCE ET LA RECONNAISSANCE DES ACTEURS DU TERRITOIRE DEPUIS 2010

En 2022, plusieurs événements ont permis aux acteurs de se rencontrer :

- 5 temps forts ont été organisés dans le cadre « Présentons nos actions ».
 - Une visite de l'École de la 2ème Chance et de l'Espace Dynamique d'Insertion à Melun ;
 - La présentation de Soliguide (Guide de Solidarité) ;
 - Une visite du CFPPA-UFA Bougainville ;
 - Une présentation des activités de Pôle Emploi et de l'ensemblier Travail Entraide/XL Emploi ;
 - Une présentation des activités de l'IRTS de Melun et de les Amis de Germenoy qui ont également fait la promotion des métiers en tension.
- 5 événements ont mobilisé les acteurs
 - Le Forum de l'Emploi et de la Formation à Melun ;
 - Le Forum Handicap à Dammarie-les-Lys ;
 - Le Tour de France des Apprentis ;
 - Le Tournoi de Pétanque annuel ;
 - Le séminaire bilan.
- 1 temps de réflexion a rassemblé les acteurs de la Formation plus spécifiquement.

161

offres d'emploi ont
été recensées sur
le site Dynam'Act



L'organisation de tels événements a pour objectif la connaissance et la reconnaissance de l'ensemble des acteurs du territoire dont l'objectif commun est de répondre aux besoins et attentes du territoire en termes de développement économique.

Ainsi, depuis fin 2010, notre structure en partenariat avec Pôle emploi (également soutenu par la DIRECCTE Ile-de-France) a mis en place différentes actions permettant à plus de cent cinquante acteurs du territoire (structures de l'insertion professionnelle, organismes de formation, entreprises, collectivités, OPCA...) de travailler ensemble et de mutualiser leurs savoir-faire, toujours dans un souci de répondre aux priorités du territoire de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine et ses alentours.



Le séminaire bilan Dynam'Act fût un temps d'échanges afin d'ouvrir de nouvelles perspectives de travail en collaboration avec les différents partenaires. Deux ateliers ont été proposés aux participants, l'un portant sur le parcours d'insertion sur le territoire de la CAMVS et l'autre sur l'apprentissage. De ces groupes de travail, des pistes ont pu être explorées et certaines ont déjà vu le jour. Ainsi, suite à l'atelier sur l'apprentissage, un Village de l'Apprentissage a pu s'organiser et se tenir le 5 avril 2023. Le groupe ayant travaillé sur l'insertion met quant à lui l'accent sur une meilleure connaissance des partenaires, ce qui donnera lieu, entre autres, à un speed-dating entre partenaires.

Ces temps d'échanges entre professionnels organisés tout au long de l'année, permettent également de faire de nouvelles rencontres et de renforcer les liens existants.

La signature de la convention de partenariat entre le CIRFA et MEI-MVS permet de proposer aux jeunes de la Mission Locale des informations collectives mensuelles au CIRFA afin de leur faire découvrir les métiers de l'Armée et les différents parcours professionnels envisageables.



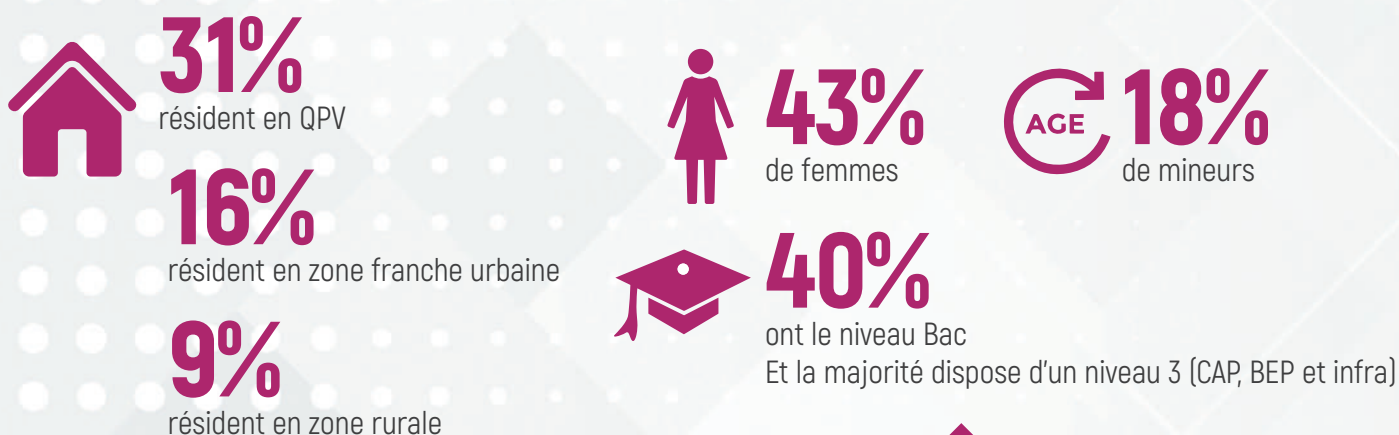
● L'ACCOMPAGNEMENT PARRAINAGE / MARRAINAGE

Le parrainage consiste à faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en raison de leur origine étrangère, de leur lieu d'habitation, de leur faible niveau de formation, ou de leur milieu social, en les faisant accompagner par des personnes bénévoles ayant une bonne connaissance du monde de l'entreprise.

Le Parrainage dans et vers l'emploi se décline sous deux formes : l'accompagnement individuel et les ateliers collectifs. Les parrains restent libres dans la mise en œuvre de l'accompagnement et choisissent les modalités d'intervention (individuel ou collectif, thème abordé, lieu de l'intervention, fréquence des rendez-vous) selon leurs disponibilités, ainsi que le nombre de jeunes qu'ils souhaitent/peuvent parrainer. Ces deux types d'accompagnements sont complémentaires et les jeunes ont souvent recours aux deux modes d'accompagnement sur un même parcours.

En 2022, diverses thématiques ont été abordées en atelier (préparation théorique à l'entretien, présentation des métiers du social et médico-social, prise de parole en public, sophrologie, présentation de l'alternance, simulations d'entretien, image de soi, présentation des métiers de l'armée...) et plusieurs visites en entreprise ou en centre de formation ont été proposées (Visite de l'UTEC à Avon, Visite du Campus Numérique à Montereau, Visite de l'AFTRAL à Savigny-le-Temple).

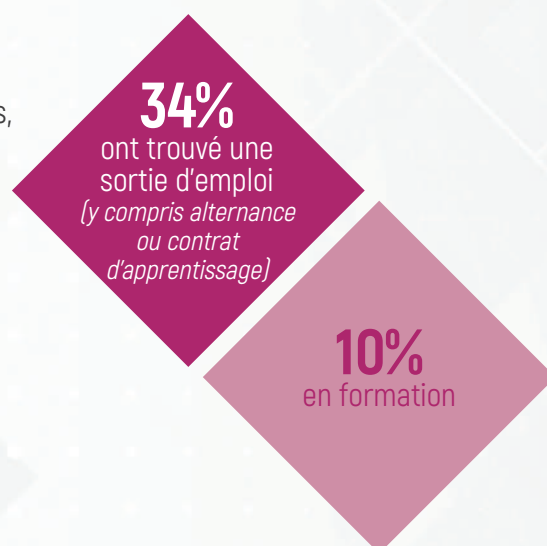
En 2022, **205 jeunes** ont pu intégrer le dispositif et être accompagnés par les parrains et marraines du réseau, dont :



À NOTER

On note sur ces chiffres un recul du nombre de femmes intégrant le parcours (52% en 2021) et une augmentation de la part des mineurs (13% en 2021). En effet, cette année de nombreux mineurs se sont inscrits à la Mission Locale afin de bénéficier des dispositifs appropriés à leur situation, dont le parrainage/marrainage.

En termes de sorties, au 31.12.2022 :



MEI-MVS remercie l'ensemble des parrains et marraines investi dans l'accompagnement des jeunes.



LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI MELUN VAL-DE-SEINE



Plateforme partenariale, co-financé par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National pour l'Emploi et l'Inclusion (Objectif spécifique de l'axe « mise en œuvre des crédits REACT »), le PLIE a pour objectif d'accompagner vers un emploi durable les personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle, résidant sur la CAMVS.

Afin que l'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi soit le plus efficient possible, le PLIE Melun Val-de-Seine s'est appuyé sur :

- **10 prescripteurs**, qui ont orienté vers le dispositif 97 personnes (dont 58 ont été validées en Comité de suivi),
- **Des prestataires**, qui ont accompagné le public adulte et réalisé les actions d'insertion. Ils ont été sélectionnés lors de Commissions d'attribution à l'issue de la mise en ligne d'un marché public ou d'une mise en concurrence,
- **Les partenaires** qui ont réalisé des actions ou interventions afin de pouvoir répondre au mieux aux problématiques et besoins des participants (logement, formation, emploi...).

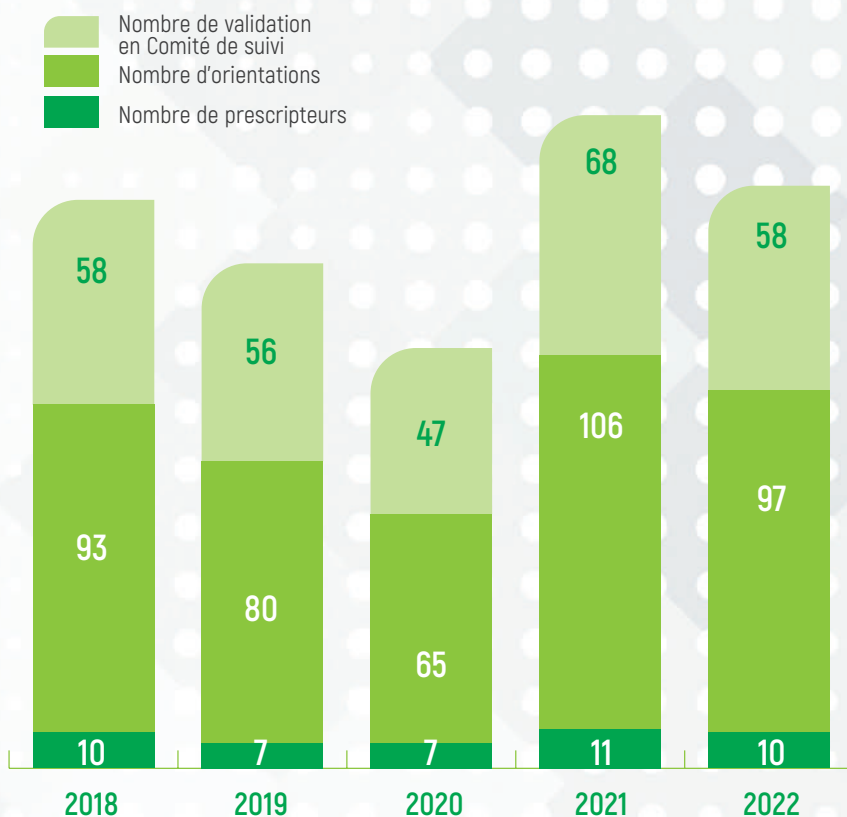
LES PRESCRIPTEURS

Le PLIE s'appuie sur un large réseau de partenaires et prescripteurs qui repèrent et orientent le public cible vers le dispositif pour un accompagnement adapté à leur situation.

Liste des prescripteurs depuis 2018 :

- Pôle emploi
- L'association Empreintes
- Le CCAS de Dammarie-les-Lys
- Le CCAS de Melun
- Le CCAS de Saint-Fargeau-Ponthierry
- La Maison Départementale des Solidarités
- Solibail
- Centre Primo Levi
- Le Secours Catholique
- SOS Solidarités
- Kiosque Emmaüs
- Arile
- Le Rocheton
- Cap emploi
- La Confédération Syndicale des Familles
- Equalis
- Le Secours Populaire
- Le COS
- Le Centre de semi-liberté de Melun
- Les Restos du cœur

Évolution du nombre de prescripteurs et de leurs orientations depuis 5 ans



● — LES ACTIONS D'INSERTION

6 actions d'insertion (dont 2 hors programmation FSE) ont été proposées en complément de l'accompagnement renforcé des Référents PLIE, pour lever les freins périphériques liés à l'emploi, afin que les participants retrouvent un emploi pérenne :

- **Le BIP (Bilan Individuel Professionnel)**, dont le nombre d'heures a varié entre 16 et 24 en fonction du profil des personnes, a permis aux participants de valider un projet professionnel en adéquation avec leurs attentes, contraintes et compétences, et de devenir plus autonome dans leurs démarches de recherche d'emploi.
- **MPE (Mobilisation Pour l'Emploi)** a permis aux participants de prendre connaissance de leur environnement (notamment le marché du travail sur la CAMVS), de (re)découvrir le monde de l'entreprise ainsi que les secteurs qui recrutent, de rompre l'isolement et créer du lien social grâce au collectif.
- **SPE (Synergies Pour l'Emploi)** a permis aux participants en réalisant 20 heures de travail encadrées par un tuteur, de (re)prendre confiance en eux, de redynamiser leur recherche d'emploi, d'être en capacité de mettre en avant leurs points forts mais également d'évaluer leurs points d'amélioration.
- **Le DECLIC (Dispositif d'Écoute, de Communication et de lien Intercoopératif)** s'articule autour de 3 axes : proposer un accompagnement psychologique pour les personnes les plus en souffrance, informer sur l'offre de santé sur le territoire de la CAMVS, et échanger avec les Référents PLIE sur les éventuels problèmes rencontrés lors de leurs différents entretiens individuels.
- **Les ateliers numériques** : apprendre les notions de base de l'outil informatique, communiquer via Internet, réaliser les démarches en ligne...
- **L'art et le sport au service de l'emploi** a notamment permis de travailler sur la confiance en soi, l'ouverture d'esprit, le dépassement de soi et la mobilité.

127
participations
aux actions
d'insertion



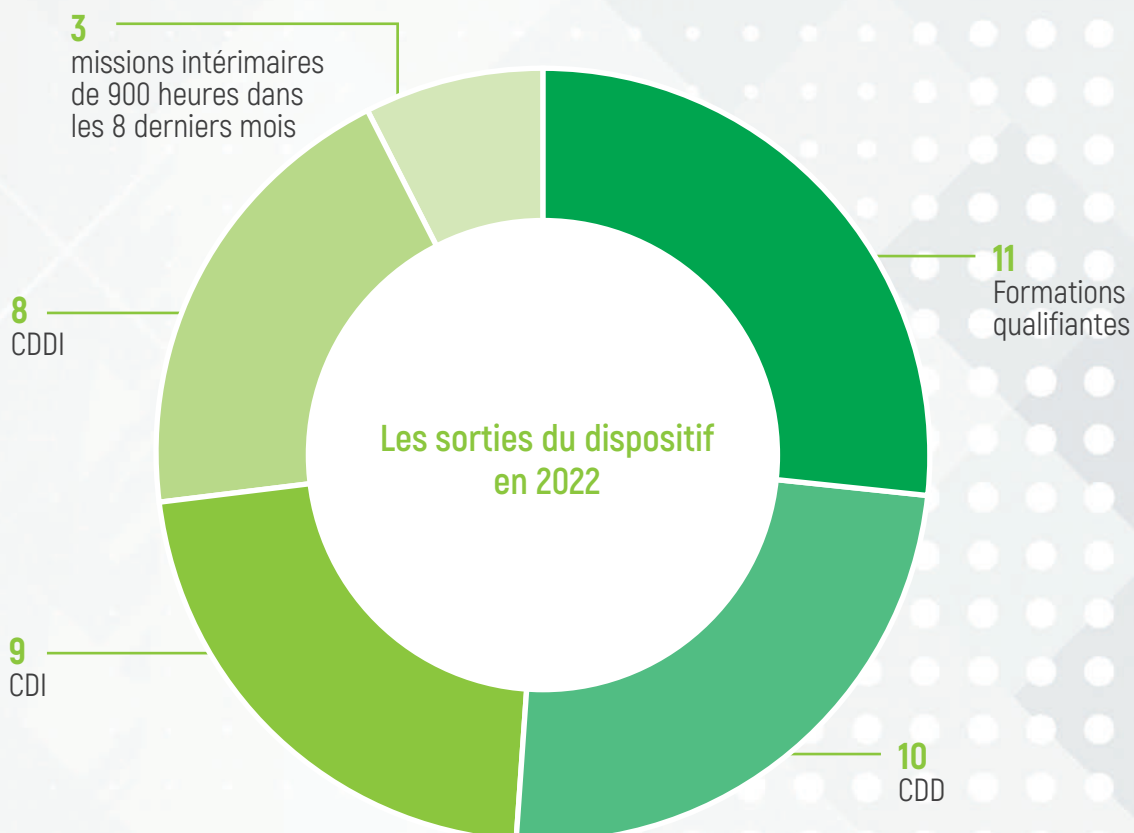
● LA PLATEFORME EMPLOI ENTREPRISES

Enfin, le dispositif PLIE Melun Val-de-Seine a proposé aux participants une action en lien direct avec l'emploi : « **La Plateforme Emploi Entreprises** ». Ainsi, la Chargée de Placement est intervenue sur 3 axes :

- **Mise en place de 40 ateliers thématiques** dont le but a été de booster la recherche d'emploi et de rendre plus autonomes les participants (rédaction du CV et de la lettre de motivation, apprendre à rechercher un emploi, simulation d'un entretien d'embauche, rencontre emploi...). On compte 117 participations sur l'ensemble de l'année.



- **Accompagnement individuel des personnes les plus proches de l'emploi** : 75 participants ont réalisé 59 étapes de parcours sur l'ensemble de l'année, dont 28 sorties positives.
- **Prospection des entreprises du territoire** : 41 entreprises ont ainsi été contactées permettant 31 mises en relation sur l'ensemble de l'année.





LES CLAUSES SOCIALES D'INSERTION

- FAVORISER L'ACCÈS OU LE RETOUR À L'EMPLOI DES PERSONNES RENCONTRANT DES DIFFICULTÉS SOCIALES OU PROFESSIONNELLES

QU'EST-CE QUE LA CLAUSE SOCIALE D'INSERTION ?

C'est un mécanisme juridique qui permet de soutenir l'emploi en demandant aux entreprises, attributaires des marchés publics et privés, de réserver une part des heures travaillées à des personnes rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi.

2 Facilitateurs des clauses sociales
interviennent pour les marchés
ayant lieu sur le territoire de la Communauté
d'Agglomération de Melun-Val-de-Seine

QUEL EST LE RÔLE DES FACILITATEURS DES CLAUSES SOCIALES ?

Les Facilitateurs assistent la maîtrise d'ouvrage dès la phase avant-projet pour repérer des marchés susceptibles d'intégrer une clause, rédiger des articles liés à la clause sociale, calculer des volumes d'heures d'insertion, jusqu'à la phase d'exécution des marchés, pour suivre la mise en œuvre de la clause et réaliser en fin d'opération un bilan de l'action.



Les clauses sociales d'insertion en 2022 ce sont :

58 763

HEURES D'INSERTION

réalisées dont **1 756 heures**
de formation

282

CONTRATS DE TRAVAIL

signés dans **101 entreprises**

105

MARCHÉS comportant
une clause sociale

193

BÉNÉFICIAIRES dont
22 femmes et **98 résidents**
CAMVS

57

PARTICIPANTS SDF ou
en hébergement très
précaire à leur entrée
sur le dispositif

Aller vers une diversification des segments d'achats concernés par la clause sociale

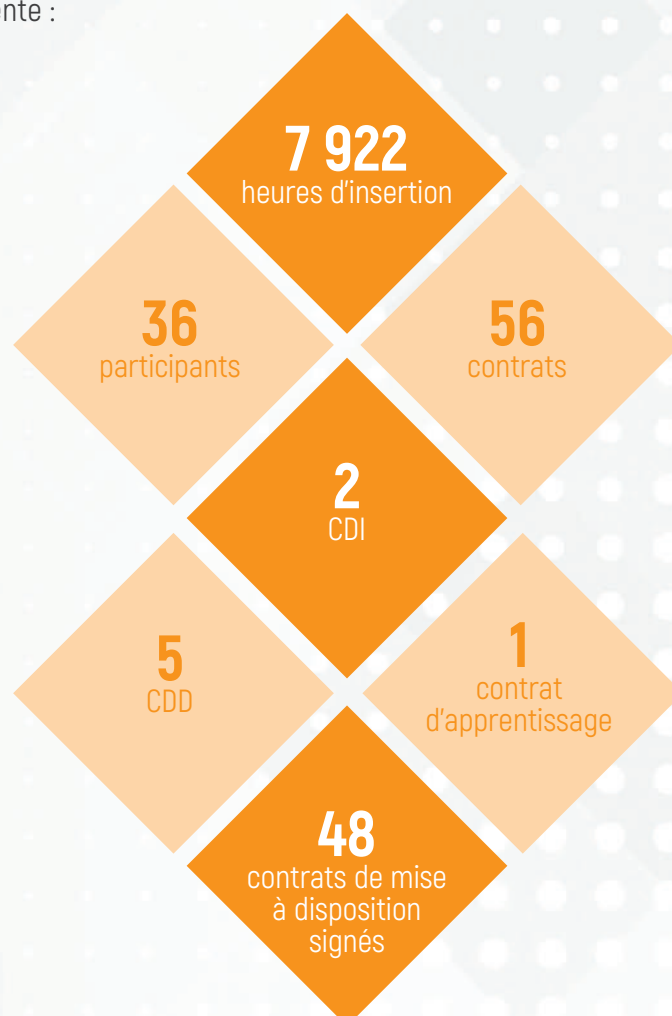
Les Facilitateurs des clauses sociales travaillent en étroite collaboration avec divers donneurs d'ordre pour sensibiliser à la diversification des secteurs d'activités intégrant une clause sociale et ainsi varier les métiers concernés.

En 2022, les marchés de services et fournitures représentent à eux seuls 16 477 heures (soit 28% des heures réalisées) réparties entre :

- **Le partenariat mené avec la CAMVS** qui a permis d'inclure une clause sociale dans les marchés de voirie, espaces verts, fournitures administratives, câblages électriques. Ce marché de fournitures administratives a notamment permis l'embauche de 9 femmes dans le cadre de la clause sociale.
- **L'assistance à maîtrise d'ouvrage auprès de la Préfecture de Seine-et-Marne** qui a rendu possible l'intégration d'une clause sociale dans un marché de fourniture, avec la livraison de carte-cadeaux et le nettoyage des locaux de la Préfecture et de la Cité administrative.
- **Le travail mené avec le Ministère des Armées** qui a permis d'aborder la clause sociale pour l'entretien des espaces extérieurs de certaines bases militaires.

La clause sociale pour la réalisation du Pôle santé 2 de Melun a fait l'objet d'une convention de coopération signée en 2021 avec le GHSIF – Groupement Hospitalier Sud Ile de France – et l'entreprise SPIE Batignolles pour un objectif de 13 133 heures d'insertion d'ici au 01/10/2025.

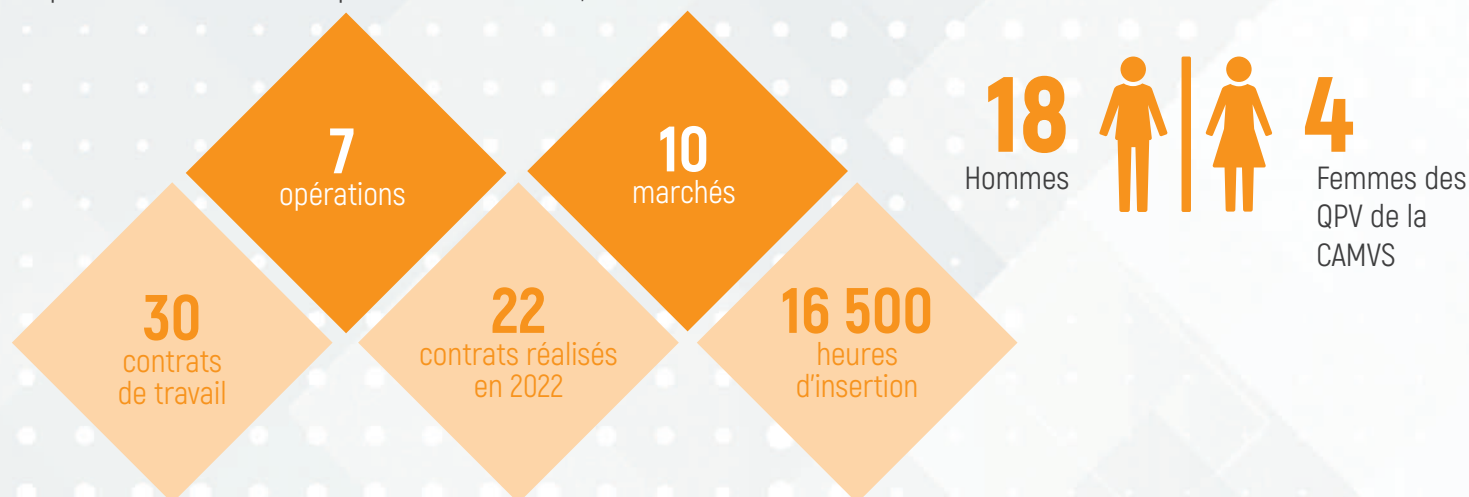
Sur l'année 2022, cela représente :



LES OPÉRATIONS DU NPNRU (NOUVEAU PROGRAMME NATIONAL DE RENOUVELLEMENT URBAIN)

Depuis février 2021, le NPNRU a lieu sur Melun et Le Mée-sur-Seine. Il intègre des clauses sociales dans l'ensemble des marchés à destination des demandeurs d'emploi résidant prioritairement dans les QPV.

Depuis le lancement des opérations du NPNRU, cela a concerné :



85 461 heures d'insertion sont attendues pour l'ensemble du programme dont 44 139 heures sur la reconstitution de l'offre en VEFA d'habitat 77 – Vente en l'Etat Futur d'Achèvement. La dernière opération a prévu de démarrer le second semestre 2026. La fin du programme est soumise aux aléas...

INAUGURATION RÉSIDENCE JEAN DE LA FONTAINE À DAMMARIE-LÈS-LYS

Le 5 octobre 2022 a eu lieu l'inauguration du programme de construction TROIS MOULINS HABITAT ; 44 logements collectifs et 20 maisons, nommé Résidence Jean de la Fontaine, à Dammarie-lès-Lys.

Cette opération a permis l'embauche de personnes éloignées de l'emploi dans le cadre du dispositif clause sociale d'insertion à hauteur de 5 500 heures pour un objectif de 4 781 heures.

11 entreprises ont réalisé une action d'insertion en ce sens et ont ainsi permis à 22 personnes de se partager 24 contrats de travail sur le chantier :



En moyenne cela représente un contrat de 230 heures par bénéficiaire de la clause sociale d'insertion.



COMMUNIQUER POUR RENDRE VISIBLE NOS ACTIONS

Cette année, MEI-MVS a été présent :

- dans la presse Locale (Journal La République de Seine-et-Marne et Magazines communaux),
- sur le réseau routier via de l'affichage mobile, fixe, et des véhicules banalisés,
- en radio,
- sur les réseaux sociaux.

AGENDA. Ne manquez pas le forum de l'emploi

Deux dates à cocher dans vos agendas. Le prochain Forum de l'Emploi et de la Formation est organisé les 8 et 9 mars à la salle l'Escal de Melun. Près de 90 exposants seront présents et la Mission Emploi-Insertion Melun Val-de-Seine annonce près de 500 offres d'emplois à pourvoir. Une première journée sera dédiée à la formation le mardi et à l'emploi le mercredi. Un stand dédié permettra aux visiteurs de travailler sur la réalisation d'un CV.
■ Renseignements : www.forum-mvs.com



Les pages MEI-MVS des réseaux sociaux Facebook, Instagram et Twitter nous permettent de diffuser les actualités de l'association, les offres d'emploi des partenaires, les événements organisés, et les rencontres passées, au public, aux partenaires, aux entreprises et élus locaux.

Une page LinkedIn a été créée en mars 2022 et vient s'ajouter à la liste de médias de diffusion. Elle comptabilisait 135 abonnés au 31 décembre 2022.

2022 a également été l'année de la refonte des plaquettes de présentation de la structure. Cet outil est essentiel pour présenter nos actions aux entreprises, partenaires et potentiels investisseurs.

MEI-MVS a pu compter sur le soutien des communes du territoire d'intervention de MEI-MVS et de la CAMVS pour la diffusion des actions menées.



TEMPS FORTS

Le 24 juin dernier, la Mission Locale a fêté ses 30 ans. Pour cette occasion, les jeunes et les partenaires ont été invité à partager un moment convivial. Des activités sportives, et des jeux d'arcade ont permis à tous de se détendre. Un film retraçant l'histoire de MEI-MVS a également été diffusé. Un artiste graffeur a immortalisé l'événement sur le bâtiment principal de la Mission Locale.



Fin novembre, l'inauguration de l'Annexe situé 25 rue Benjamin Franklin a permis de réunir élus et partenaires pour un temps d'échange autour des objectifs du CEJ. A cette occasion, le nouveau bâtiment a été habillé aux couleurs du CEJ.





LES RESSOURCES HUMAINES

Au 31/12/2022
MEI-MVS compte
39
salariés

36
CDI

2
Contrats
d'apprentissage

1
Contrat de
professionnalisation

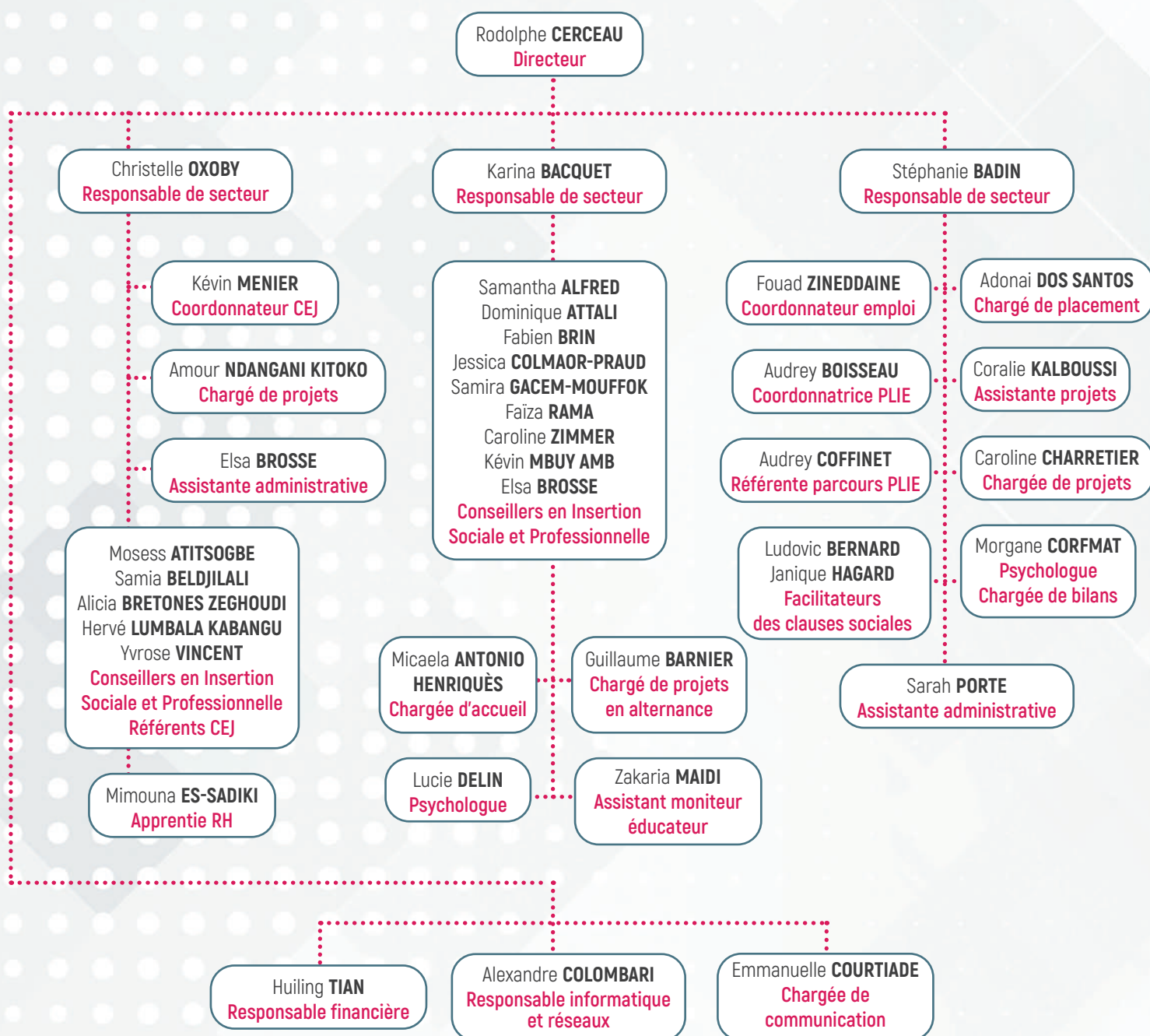
25
Femmes

38
ans de moyenne
d'âge

1 sur 2
a + de 5 ans
d'ancienneté

1 sur 4
a + de 15 ans
d'ancienneté

Présentation des **39 collaborateurs** sans lesquels rien de tout cela n'aurait été possible





LA GOUVERNANCE

LES MEMBRES DU BUREAU

Louis **VOGEL**
Président

Gilles **BATTAIL**
Trésorier

Yves **LE GAL**
Secrétaire

Pascal **JOBARD**
Membre associé

Nadia **DIOP**
Julien **AGUIN**
Vice-présidents

Nathalie **BEAULNES-SERENI**
Trésorière suppléante

Abdelkadir **MACHERAK**
Secrétaire suppléant

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1er collège : Les collectivités territoriales

Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine

Louis **VOGEL** (Président)

Julien **AGUIN**

Nadia **DIOP**

Conseil Régional d'Île-de-France

Gilles **BATTAIL**

Conseil départemental de Seine-et-Marne

Nathalie **BEAULNES-SERENI**

Communauté de communes Brie des Rivières et Châteaux

Christian **POTEAU**

Commune de Courquetaine

Daisy **LUCZAK**

2ème collège : Les services déconcentrés de l'Etat, services publics et parapublics

Benoît **KAPLAN**

Préfecture de Seine-et-Marne

Alain **BLETON**

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Margot **CANTERO**

Direction Territoriale de Pôle emploi

Valérie **DEBUCHY**

Inspection Académique de Seine-et-Marne

Franck **SASSIER**

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

Laurène **SERGENT**

Direction de la Protection Judiciaire de la Jeunesse-Service Territorial de milieu ouvert de d'Insertion de Melun

3ème collège : Les associations et organismes liés par les mêmes objectifs

Yves **LE GAL** - ADSEA

Abdelkadir **MACHERAK** - BIJ

Stéphanie **CHAPLY** - FJT La Passerelle

Gaëtan **LEMANCHEC** - Association AUREOLE - L'AGORA

Anne-Florence **JEANNIN-FISZLEIBER** - UPROMI

4ème collège : Les partenaires économiques

Denis **SCHIAVONE** - CPME 77

Jean-Marc **SERENI** - MEDEF 77

Sylvain **JONNET** - SNCF Transilien

Pascal **JOBARD** - Carrefour France

Cyril **CLAUDE** - La Foire Fougère



PUBLIC PAR TERRITOIRE

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE MELUN VAL-DE-SEINE

	Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact
Dammarie-les-Lys	85	439	814
Le Mée-sur-Seine	50	338	651
Melun	137	879	1 486
Toutes communes	985	2 142	2 727

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE FONTAINEBLEAU

Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact
7	16	27

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BRIE DES RIVIÈRES ET CHÂTEAUX

Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact
86	155	199

COMMUNE DE COURTOMER

Jeunes en 1er accueil	Jeunes en contact
0	2



LES FINANCEURS



Cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19



Cofinancé par l'Union européenne



PRÉFET DE LA RÉGION D'ÎLE-DE-FRANCE

Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



PRÉFET DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité d'Île-de-France



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



LES ENTREPRISES QUI ONT CHOISI MEI-MVS POUR REVERSER UNE PARTIE DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE

MEI-MVS est soutenue par les entreprises qui, en versant leur taxe d'apprentissage, permettent l'achat d'outils pédagogiques et le développement d'actions liées à la formation. Ainsi, 47 entreprises ont soutenu en 2022 les ateliers d'accès à la formation, les ateliers de définition d'un projet professionnel et la journée dédiée à la formation du Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val-de-Seine.

- SOGEC
- SASU Nicolas Kulpa Investissements N.K.I
- BS2T Logistik
- Les Prestigieux Pierreux Correia
- SARL Actuanett
- SARL Services Maintenance Travaux Batiment
- SARL Services Librairie Clement
- SASU Diapason Expertise
- Lucie Beaute
- PRAM
- Kanopee Sasu
- SAS YES BAT
- ARMOBIL
- Groupe Juszczyk
- KIT AVU
- OPTIRISK SAS
- S.A.S. Losay Voyages
- Seldon Developpement
- Inst Val D Yerres Immobilier
- Yerres Electricite Service
- SARL Marc Vidal
- SARL FC Services
- SARL TCP
- Christ'tifs SARL Eve
- SAS Mauduilec
- Express Taxis
- Taxis Boulevard Du Midi
- Taxis Laplace
- Unitax
- Gillou Taxis
- Iena Taxis
- Mals
- Quadratti Design
- Val D'yerres Gestion
- CLM Interim
- Acrophonie
- SARL IFM
- SARL BEEP Bien Etre Et Patrimoine
- SARL Gil Gestion Brie
- Cintrage Ile De France
- JP2 Investissements
- SAS JMG Automobiles Et Atelier
- Mr Massaro Cafe De La Mairie
- SAS Les Pierreux De Yerres
- SARLU Auto Bilan Brunoy
- SARL Mapase

LES SOUTIENS DE L'ÉDITION 2022 DU FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION



Centre de gestion de Seine-et-Marne
Fonction Publique Territoriale





Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine

Mission Emploi-Insertion Melun Val-de-Seine

Bâtiment Franklin
Rue Claude Bernard, BP 50095 La Rochette
77004 Melun Cedex
Tél. : 01 60 56 48 40



www.mei-mvs.com



Facebook/Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine



Twitter/mei-mvs



Instagram/mei.mvs



linkedin.com/company/
80485559