



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine



Mission Locale
du Sud-Ouest Seine-et-Marne

ÎLE-DE-FRANCE



Un nouveau cap au service de l'emploi et de l'insertion !

Notre association, à vocation sociale et d'utilité publique, a ouvert en 2023 un nouveau chapitre de son histoire, à plusieurs titres.

Le premier, c'est la confiance que m'ont accordé mes pairs de me porter, à l'unanimité des suffrages, à la présidence pour succéder à Louis VOGEL, élu sénateur et ne pouvant plus assurer cette fonction.

Le second, c'est le travail formidable des équipes pour avoir reçu l'agrément national d'être « Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes » dit CLLAJ pour le Sud Seine-et-Marne. C'est une victoire pour servir les jeunes et leur mettre le pied à l'étrier dans la vie active. C'est aussi une formidable reconnaissance pour notre structure et notre territoire d'être pilote en la matière après 23 ans de déshérence.

Le troisième, c'est l'engagement des territoires du Sud Seine-et-Marne dans notre démarche d'insertion par l'emploi à soutenir notre dynamique de notre « Plan local pluriannuel pour l'insertion et l'emploi » dit PLIE qui fêtera ses 20 ans en 2024.

Tous ces actions au service d'un bassin de vie, d'un territoire regroupant trois intercommunalités incluant une soixantaine de communes et d'une jeunesse pleine d'espoir démontrent l'utilité de notre association.

Les excellents résultats produits par notre Conseil d'administration et les salariés, avec une excellente synergie, nous engagent davantage autant qu'ils nous honorent de poursuivre cette bonne dynamique lancée, il y a déjà 29 années par Josette ANTIGNAC dont nous avons inau-



guré une salle à son nom en présence de sa famille qui a accepté.

Nous saurons collectivement les acteurs de ce nouveau chapitre pour notre association. Nous remercions chaleureusement tous les soutiens, spontanés ou de longue date, qui nous accompagnent dans cette formidable aventure au service de la jeunesse d'un territoire dynamique et porteur d'un avenir économique utile à tous.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport particulièrement riche en actions, en résultats concrets et en projets.

Bien chaleureusement,

Le Président,
Julien AGUIN

Julien AGUIN est aussi Maire de Voisenon et Vice-président de la Communauté d'agglomération Melun Val de Seine délégué au Développement économique, à l'emploi et à l'insertion.



2023 : sous le signe du changement et de l'anticipation pour Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine (MEI-MVS)



Les années se suivent mais ne se ressemblent pas ! C'est très certainement ainsi que nous pourrions présenter ce qu'est une Mission Locale ; a fortiori celle de Melun.

En effet, jamais au cours de ces trente dernières années, nous n'avons eu à constater la reconduction d'un exer-

cice sur un autre. Chaque année présente son lot de nouveautés et les contraintes et/ou injonctions qui les accompagnent.

Ainsi, cette année, la principale « surprise » a résidé dans la position que la Présidente de la Région Ile-de-France a choisi de tenir vis-à-vis du réseau des missions locales franciliennes. Terminé le financement de fonctionnement. Bienvenu un financement au résultat.

Le postulat de départ s'appuie sur un « copier/coler » de ce que l'État attend du réseau avec la mise en œuvre du Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ). La différence majeure qu'il faut néanmoins observer et mettre en exergue, c'est que l'État maintient par ailleurs sa CPO socle ; le CEJ intervenant en complément. Du côté de la Région, ce sera résultat et... résultat ! Pis, il n'est fait aucun sujet des

spécificités locales en termes de territoire, de désert en termes d'organismes de formation sur ces derniers... Et le plus révélateur d'une volonté politique de ne plus faire, malgré la responsabilité de la Région en la matière depuis la décentralisation de la compétence « formation professionnelle », des forfaits au jeune d'un niveau tel que les missions locales s'assurent directement de la perte, a minima, de la moitié de son financement historique. Pour Melun, la sentence sera de l'ordre de 160 K€ (vous avez dès lors tout loisir de ramener ce chiffre au ratio en équivalent temps plein). Et portant, notre réalisation, comparativement à 2022, s'élève à 45% là où nombre de missions locales sont bien en deçà de ce résultat !

C'est également dans cette dynamique que l'équipe a abordé l'objectif qui nous a été fixé pour le CEJ. Alors que nous étions attendus pour réaliser l'entrée de 433 jeunes, soit 7% de plus qu'en 2022, nous avons atteint et dépassé cet objectif de plus de 10%. Ce qui confirme bien que les collaborateurs de MEI-MVS sont tout à fait aptes à atteindre leurs objectifs dès lors que ces derniers sont réalistes et réalisables d'une part, que les moyens leur en sont donnés d'autre part.

Mais au-delà de la commande publique, notre action est aussi d'anticiper pour mieux répondre aux besoins tout en affirmant nos différences afin d'affirmer notre place et notre complémentarité dans le cadre notamment du déploiement au fil de l'eau de la Loi sur le plein emploi et le réseau des acteurs pour l'emploi.

Dans cet esprit, 2023 a marqué le début de deux projets d'importance :

L'un avec l'amorce, dès le mois de septembre de la tenue d'un diagnostic territorial, du CLLAJ Sud 77 (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes) qui, comme son nom l'indique, aura pour vocation à intervenir sur l'ensemble du sud du département de Seine-et-Marne ; le nord étant couvert, à l'identique, par nos collègues de la Mission Locale Paris Vallée de la Marne. L'aboutissement pour notre structure d'un travail engagé 23 ans auparavant.

L'autre, démarré au mois de novembre, concerne la création d'un Espace Santé destiné à compléter l'action que nous menons depuis 1996 sur la thématique de la Santé de manière à être plus en cohérence avec les besoins recensés et nombreux sur le sujet pour nos publics.

À tous les deux, ces actions complètent notre offre de services sur des sujets complémentaires et surtout insuffisamment traités sur notre territoire ; a fortiori pour la typologie de nos publics. Nos réponses viennent ainsi compléter les autres offres existantes des acteurs du réseau pour l'emploi de notre territoire.

Enfin, 2023 a également été marquée par la Présidence de MEI-MVS ; et là aussi pour deux raisons :

En premier lieu, le résultat des élections sénatoriales, avec l'élection de Louis VOGEL en tant que Sénateur, a conduit à la désignation par le conseil

communautaire de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine (CAMVS) d'un nouveau Président en la personne de Julien AGUIN. Ce dernier occupe également les mandats de Maire de Voisenon et de Vice-président de la CAMVS délégué au développement économique, à l'emploi et à l'insertion. La désignation de Michèle EULER comme Vice-présidente de MEI-MVS. Elle est pour sa part Maire-adjointe au Mée-sur-Seine et élue communautaire à la CAMVS.

En second lieu, en raison de l'inauguration à laquelle nous avons procédé, en présence d'une partie de la famille de Josette ANTIGNAC, de la salle qui en porte le nom ! Josette ANTIGNAC a été, de 1995 à 2020, la Présidente de la Mission Locale sous ses différentes formes juridiques ; également Présidente de 2005 à 2013 de l'Association Régionale des Missions Locales d'Ile-de-France (ARML-idf) qu'elle a organisé et développé telle qu'elle existe aujourd'hui : une association des présidents des missions locales franciliennes qui a fait suite à l'ARMLP qui était jusqu'en 2005 une association de présidents et directeurs de ces mêmes missions locales.

Une reconnaissance méritée et ainsi durablement inscrite.

Il nous reste maintenant à vous souhaiter une agréable lecture.

Merci à toutes et tous.

Rodolphe CERCEAU,
Directeur



BRISER LES BARRIÈRES LIÉES À LA MOBILITÉ

Des conseils de proximité

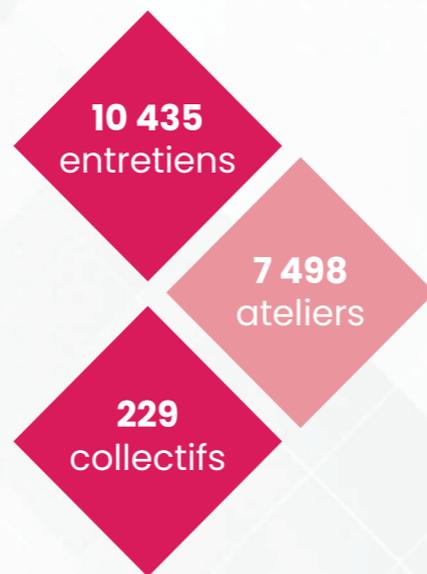
La Mission Locale du Sud-Ouest Seine-et-Marne intervient sur **61 communes** réparties sur les Communautés d'Agglomération Melun Val de Seine, Brie des Rivières et Châteaux et Pays de Fontainebleau.

Ce sont des communes à la fois urbaines et rurales qui comprennent cinq Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

Situé à La Rochette, le siège accueille les jeunes pour des entretiens individuels et des ateliers collectifs. Des antennes et des permanences permettent également de les rencontrer au sein des communes de :

- Le Mée-sur-Seine
- Melun
- Dammarie-lès-Lys
- Saint-Fargeau-Ponthierry
- Le Châtelet-en-Brie
- Chaumes-en-Brie

La structure dispose également d'une Annexe, située à 200m du siège, qui permet de recevoir les jeunes ayant intégré le Contrat d'Engagement Jeunes. Il nous paraît essentiel d'aller vers les jeunes, notamment ceux qui rencontrent des difficultés de mobilité.





SOMMAIRE

Le public de la Mission Locale	p. 10
Les grands évènements de 2023	p. 12
Réduire les inégalités.	p. 14
Des séjours permettant de rebondir.	p. 18
Le contrat d'engagement jeune	p. 22
Les réseaux, clés de l'accompagnement vers l'insertion.	p. 26
Favoriser les emplois des personnes en difficultés d'insertion	p. 28
Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.	p. 30
Rendre visible nos actions	p. 34
Public par territoire	p. 35
Les ressources humaines	
Gouvernance	
Financeurs	



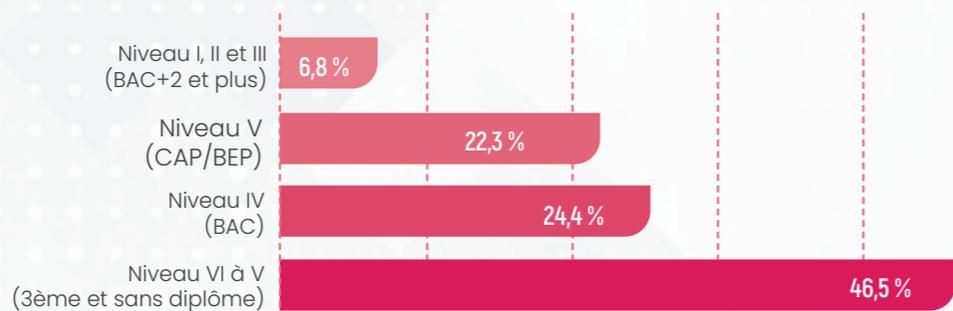


LE PUBLIC DE LA MISSION LOCALE

2 374

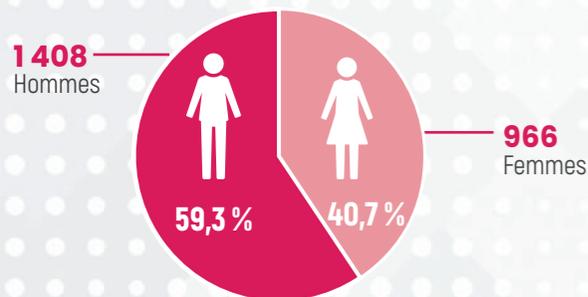
JEUNES ACCOMPAGNÉS
à la Mission Locale en 2023
dont **30%** issus des QPV

RÉPARTITION PAR NIVEAU SCOLAIRE

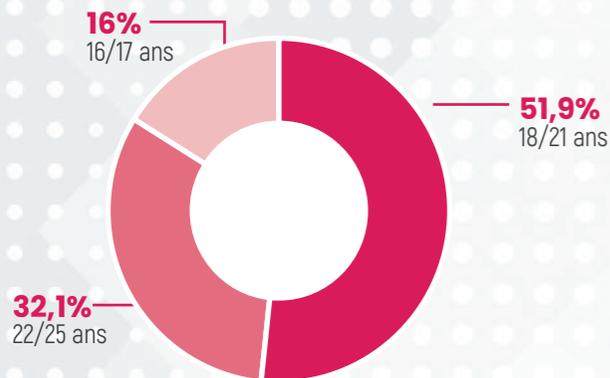


Source i-milo

RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR ÂGE



RÉPARTITION PAR HÉBERGEMENT

Hébergé par les parents	49,2 %
Hébergé par la famille	11,2 %
Logement autonome	11,8 %
Hébergé par des amis	5,2 %
Foyer FJT	2,5 %
CHRS	2,4 %
Sans hébergement	1,2 %
Hébergement nomade	0,2 %
Hôtel	0,3 %
Autre	1,3 %



PUBLIC PAR TERRITOIRE

Jeunes en 1er accueil Jeunes accompagnés Jeunes en contact

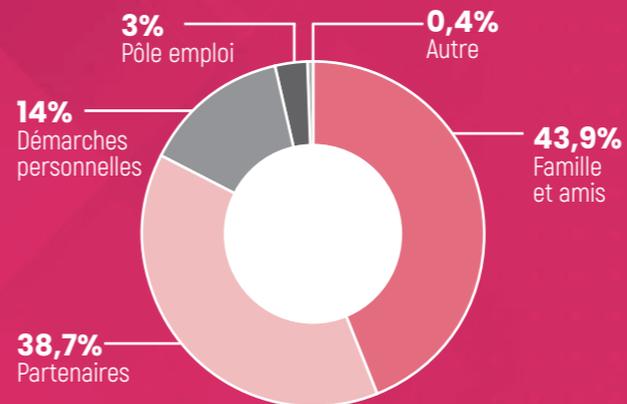


LES PREMIERS ACCUEILS

1 254

JEUNES EN PREMIERS ACCUEILS en 2023

ORIGINE DE LA VENUE



40 %

501 femmes

58,9 %

ont un niveau V, V bis ou VI soit 738

18,4 %

sont titulaire du permis de conduire

58,3 %

sont hébergés dans leur famille

1,4 %

sont sans logement fixe

28,9 %

ont une problématique d'hébergement



LES GRANDS ÉVÈNEMENTS DE 2023

FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION MELUN VAL DE SEINE

Pour la 8^{ème} année consécutive, le Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val de Seine s'est tenu à la salle L'Escale de Melun.

Pendant 2 jours, les partenaires de l'emploi et de la formation sont venus proposer offres d'emploi et de formation aux visiteurs.

8 conférences ont été organisées sur des sujets variés : la lutte contre le cyberharcèlement, l'apprentissage, la mobilité internationale, le compte personnel de formation, la création d'entreprise, les métiers de l'artisanat, les opportunités d'emploi sur notre territoire dans les métiers en tension, la gestion des émotions et du stress lors d'un entretien d'embauche.

Pour **85,9% des visiteurs**, le Forum a répondu à leurs attentes en terme d'offres. **95,4% des visiteurs** se disent satisfait à très satisfait de l'organisation.

1958 visiteurs | **95** exposants | **8** conférences

Pour cette 28^{ème} édition, 5 cars ont été mobilisés afin d'affréter les collégiens et les lycéens de la CAMVS.

Mis en ligne début janvier, le site internet dédié (www.forum-mvs.com) a comptabilisé **2021 utilisateurs** pour **2911 sessions** et **7385 pages vues**.



VILLAGE DE L'APPRENTISSAGE

Promouvoir l'apprentissage fait partie des priorités en termes d'insertion de nos publics. Pour susciter l'envie nous avons organisé Le Village de l'Apprentissage au Mas de Le Mée-sur-Seine le 5 avril 2023 après-midi.

L'évènement, ouvert à tous publics, a rassemblé des organismes de formation pouvant proposer des démonstrations de métiers aux visiteurs qui ont donc pu découvrir les domaines de l'esthétique, coiffure, transport, espaces verts, énergies renouvelables, informatique, restauration, commerce, métallurgie, électrotechnique.

376 visiteurs | **8** exposants



En parallèle, une session « **Apprentissage coaching** » a été organisée. Cette initiative a rassemblé 32 jeunes et a impliqué la participation des entreprises Enedis, Veolia Eau, Prysmian Group, Total Énergie, la CGPME et Cross Log.

L'initiative « Apprentissage Coaching », mise en place il y a trois ans à la demande de l'État, facilite la mise en relation entre les CFA, les jeunes en quête de contrats en alternance et les employeurs.



RÉDUIRE LES INÉGALITÉS POUR FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI ET À LA FORMATION

— CRÉATION DU CLLAJ SUD 77

Suite à de nombreuses concertations avec le public et les acteurs locaux, MEI-MVS a souhaité se positionner sur une action forte, permettant de répondre aux problématiques rencontrées par les 18-30 ans sur la thématique du logement.

Ainsi, grâce au soutien de nombreux financeurs (L'État, le Département de Seine-et-Marne, la CAF de Seine-et-Marne, la CAMVS, le FSE +), le Comité Local pour le Logement Autonome des jeunes a été créé pour le territoire de la Seine et Marne. Piloté pour la partie Nord par la Mission Locale Paris Vallée de la Marne, Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine est chargé de piloter la partie Sud du territoire. Un poste de Chargé de projets logement a spécialement été créé à cet effet.

Au cours des 4 derniers mois de l'année 2023, un diagnostic a été mené par MEI-MVS afin de soulever des problématiques de logement et d'hébergement rencontrées sur le sud du département pour le public 18-30 ans.

Ce travail a été possible grâce aux nombreuses rencontres de la Chargée de projets logement avec les acteurs du territoire et à un questionnaire soumis aux jeunes à la Mission Locale du Sud-Ouest 77.

1

questionnaire

172

réponses
(au 31/12/2023)

25

rencontres
partenariales

Cette étude de terrain a permis de confirmer la nécessité d'avoir un lieu ressource à destination du public 18-30 ans sur la question du logement et de l'hébergement.

53% des jeunes sont en difficultés concernant leur situation locative

67% des jeunes qui vivent chez leurs parents ont besoin d'aide pour une recherche de logement (social, privé) et/ou de FJT, de résidence sociale/étudiante

88% des personnes ayant leur propre logement sollicitent au moins une demande d'aide et/ou de soutien

85% des jeunes ont besoin de soutien et/ou d'informations concernant le logement, l'hébergement



— OUVERTURE D'UN ESPACE SANTÉ

En fin d'année 2023, nous avons ouvert un Espace santé. Cet espace, accueillant et convivial, permet au public de la Mission Locale et du PLIE de bénéficier d'information et de conseils sur la santé.

Un Chargé de prévention santé y accueille le public en libre accès ou sur rendez-vous selon les besoins. Il multiplie les rencontres avec divers partenaires issus du champ de la santé et permet ainsi d'être un relais pour le public accueilli.

Différentes thématiques y sont abordées lors d'ateliers et animations :

- addictions,
- maladies sexuellement transmissibles,
- cancers,
- nutrition,
- sommeil...

en réponse aux besoins identifiés sur le territoire en matière de santé. Le Chargé de prévention santé permet également de faciliter les démarches d'ouverture de droits, auprès de la CPAM dans le cadre de la convention signée par l'ensemble des missions locales du département.

Soutenu par l'ARS et le Département de Seine-et-Marne, ce projet vise aussi à pallier au renoncement aux soins et à la précarité. Des kits d'hygiène ainsi que des protections périodiques sont ainsi mis à disposition des publics les plus précaires.



3

ateliers

8

participants

— ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE

L'action menée a permis d'offrir aux jeunes en demande un soutien psychologique, un espace de parole face aux difficultés rencontrées, d'identifier les freins à l'insertion professionnelle, de les aider à reprendre confiance en soi ou à se mobiliser.

Les échanges avec les conseillers référents permettent une co-construction du projet professionnel tout en tenant compte des difficultés psychologiques et/ou physiques rencontrées.

Les principaux freins à l'insertion professionnelle identifiés sont : une mauvaise estime de soi, un manque de confiance, mais aussi un manque de ressources (relationnelles, financières, personnelles...) liés à des situations de vie difficiles, marquées par des carences, des abus, des ruptures familiales, de la violence conjugale ou familiale ou encore de la précarité.

Sur le plan psychologique, la dépression est la problématique la plus observée. Plusieurs situations de crises suicidaires (cinq en 2023) ont entraîné une orientation vers les urgences psychiatriques. De nombreux jeunes ont vécu des situations de harcèlement scolaire, plusieurs jeunes se posent des questions sur leur identité de genre. Enfin, les différentes crises qui touchent notre société impactent sur la santé mentale des jeunes.

Un travail partenarial a aussi été engagé à l'occasion de divers événements liés à l'activité de la psychologue sur la Mission Locale : un atelier avec les micro folies dans le cadre de la journée de lutte pour le droit des femmes, un atelier ciné débat dans le cadre de la semaine de sensibilisation à la santé mentale avec l'Astrolabe, un atelier de sensibilisation et dépistage avec l'Unité de Santé Publique dans le cadre de la Journée mondiale de lutte contre le sida.



54 femmes
et **23** hommes ont été reçus au moins une fois en entretien individuel par la psychologue (17 résident en QPV)

206 entretiens individuels

36 orientations vers des partenaires

77 situations ont été accompagnées d'une restitution avec le conseiller référent

— LA MOBILITÉ : UN FREIN MAJEUR POUR LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Le Kiosque mobilité est à destination des jeunes inscrits à la Mission Locale. Toutes les 2 semaines, il permet d'échanger avec les jeunes sur les outils disponibles localement et au niveau régional pour se rendre mobile.

Le projet professionnel de certains jeunes nécessite l'obtention du permis. Le Chargé de placement, animateur du kiosque mobilité, s'assure alors que les jeunes répondent aux conditions d'octroi de l'aide régionale au permis et constitue avec eux la demande pour obtenir la subvention de 1300 euros.

8

kiosques mobilité réalisés

110

bénéficiaires

283

demandes d'Aide Régionale au permis réalisées

— JEUNES ET FEMMES

A destination des femmes de 18 à 25 ans ayant eu des parcours de vie difficiles, chez qui un besoin de remobilisation a été identifié, la Psychologue leur propose de participer à un parcours de 3 semaines afin de leur faire reprendre confiance en elles, de se sentir moins isolées, par le biais de différents ateliers.

Cette action mobilise différents partenaires au service des jeunes femmes.

2

sessions
(juin et septembre)

42

ateliers

13

participantes
dont 3 résident en QPV





DES SÉJOURS PERMETTANT DE REBONDIR

— QUARTIERS D'ÉTÉ

Pour cette édition 2023, 10 jeunes ont participé à 1 séjour dans l'Hérault. A travers diverses activités encadrés par une scientifique, les activités de découverte et de protection du littoral ont permis aux jeunes de s'approprier les métiers de la mer et de gagner en estime de soi.

10

participants
(8 hommes et 2 femmes)

8

résident en QPV

19

moyenne d'âge



Félicités et encouragés par les passants, ils ont ramassé fièrement 8,5 Kg de déchets sur la plage Sud du Grau du Roi.

Mobilisés autour d'activités ludiques et sportives, ils ont pris connaissance des acteurs pouvant les accompagner dans leur parcours d'insertion. La vie en collectivité a également été une source d'apprentissages et de partage permettant de lever de multiples freins.

Tous les participants étaient domiciliés sur les communes de Melun, Dammarie les Lys, Le Mée sur Seine.

A l'issue du séjour, **5 jeunes** se sont inscrits à La Mission Locale afin de « réaliser leur rêve », « avancer dans la vie » et « être aidé dans leurs démarches ».

— MAIN DANS LA MAIN, MAINS DANS LA BOUE

6 jeunes ont été initiés sur une journée aux chantiers volontaires de restauration du patrimoine au château de Brie Comte Robert, permettant de leur faire découvrir un site culturel et d'amorcer leur connaissance sur la vie en collectivité.

Dynamisés, et prêts à s'engager dans l'aventure, ils sont partis 5 jours en chantier de restauration du patrimoine au château de Coucy.

6

participants
(3 hommes et 3 femmes)

20

moyenne d'âge



Cette semaine en collectivité, loin de leur domicile, a permis de rompre avec leur quotidien et de les ouvrir à de nouveaux horizons. Dans un cadre spartiate, ils ont appris à communiquer entre eux et à prendre confiance en soi.

Dans un climat de bienveillance et d'entraide, les jeunes se sont vraiment investis dans les tâches qui leur étaient confiées. Ils ont ainsi pu découvrir les techniques de la taille de pierre (le sciage, le préformage, le facettage, le polissage) auprès de l'encadrant du chantier, tailleur de pierre.

Au retour, les jeunes se sont investis dans leurs démarches d'insertion : une participante est entrée dans une école d'art, un en service civique, un troisième s'est pleinement investi dans son permis de conduire. Un quatrième continue de travailler son projet professionnel et participe à d'autres actions de la Mission Locale.

— STAGE DE REMOBILISATION À L'ÉCOLE DES OFFICIERS DE LA GENDARMERIE NATIONALE (EOGN)

MEI-MVS a réuni 10 jeunes des missions locales de Seine-et-Marne pour un stage de remobilisation du 4 au 7 décembre 2023 dans le cadre prestigieux et propice à la rigueur et au travail qu'est l'EOGN.

Dès leur arrivée et afin d'être plus « impliqués » dans la vie au sein de la caserne, ils ont endossé le treillis. Le port de l'uniforme a permis d'imposer indirectement une certaine forme de respect de l'institution et ainsi instaurer un cadre.

Après une première journée dédiée à la cohésion de groupe, les jeunes ont, dès le lendemain matin, assisté à la levée des couleurs. Au garde à vous, ils ont chanté la Marseillaise. Cet événement a été réitéré au cours du séjour et à la demande des jeunes.

La semaine a été riche d'activités (visite de l'EOGN, sensibilisation aux métiers qui recrutent au sein de la Gendarmerie Nationale, visite du Musée de la Gendarmerie Nationale et ateliers en lien avec la préparation à l'entretien d'embauche) afin de préparer les jeunes au job dating final qui a rassemblé 5 entreprises.

Avant le cocktail de clôture en présence de l'autorité de l'école, de Mme La Déléguée du Préfet, des équipes de MEI-MVS, des partenaires intervenus durant la semaine et des jeunes, les stagiaires ont pu échanger avec le Général BITOUZET.



10
participants
dont 9 issus des QPV
et 4 femmes

1
jeune a signé
pour devenir
Gendarme Réserviste

1
jeune a signé
pour travailler
au cercle mixte de l'EOGN

Découvrez le stage
en vidéo



— STAGE DE REMOBILISATION VERS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Les jeunes de la Mission Locale ont été conviés par le Campus de la Transition Ecologique de Forges à découvrir différentes activités sur la thématique de «Vivre ensemble la transition».

7 jeunes ont ainsi pu vivre, au cours de 3 jours et deux nuitées, auprès des étudiants du campus.

Ce stage leur a permis de vivre une expérience humaine conviviale, de découvrir différents métiers et activités en lien avec le respect de l'environnement :

- fabrication de produits écologiques,
 - cuisine et alimentation,
 - créations artistiques,
 - plantes sauvages comestibles...
- d'acquérir de l'autonomie en expérimentant des activités concrètes reproductibles chez soi et de s'enrichir mutuellement d'un point de vue culturel et social.





LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Tous les 15 jours des entrées de groupe sont organisées (Parcours Personnalisé Intensif) et les jeunes participent de manière quotidienne à des ateliers collectifs ; la 1ère semaine est consacrée à la cohésion de groupe et la connaissance de soi tandis que la deuxième semaine permet de travailler sur les compétences et le projet professionnel.

Avant l'entrée en PPI, chaque jeune orienté par les CISP est reçu en entretien individuel afin d'élaborer un diagnostic personnalisé avec le jeune et de mettre en place un plan d'actions partagé ; à l'issue des 15 jours en collectif, un deuxième diagnostic est effectué par le conseiller référent (en 2023, des conseillers sont dédiés à l'accompagnement CEJ dans le cadre du PPI) et un planning hebdomadaire ou mensuel est proposé en fonction des besoins du jeune.

Les jeunes peuvent également bénéficier d'un accompagnement dans le cadre du CEJ hors PPI, ils rentrent donc sur le dispositif au fil de l'eau et ne passent pas par les 2 semaines en collectif, cela concerne des jeunes qui ne sont pas mobilisables tous les jours ou qui ne seraient pas prêts au collectif.

Tous les jeunes peuvent bénéficier de l'offre de service interne de la Mission Locale mais également de celle des partenaires, des offres de formation, de recrutement, d'emploi et des solutions structurantes.

Les ateliers proposés permettent d'aborder plusieurs thèmes et d'accompagner les jeunes de manière globale.

De nombreux partenaires interviennent également, comme :

- **l'UFOLEP** en proposant des ateliers sportifs qui permettent de créer une dynamique de groupe, apprendre à se connaître et à connaître les autres, favoriser les échanges et la participation de tous, créer un esprit d'équipe, pratiquer une activité physique et sportive, créer une cohésion de groupe, argumenter et développer ses propos, découvrir plusieurs activités physiques et sportives (tir à l'arc, jeux de ballon, renforcement musculaire...).
- **Orange Solidarité** : atelier sur l'identité numérique, initiation word et excel, savoir utiliser sa messagerie, initiation à l'utilisation de l'ordinateur., découvrir le monde de l'entreprise.
- **Astrolabe** : visite de l'Astrolabe + présentation de l'offre de service, initiation au code de la route.
- **FJT** : visite de La Passerelle, visite de François Gomez.

481
jeunes
dont **468 entrées**
finançables sur
un objectif de **433**

32%
de jeunes
en QPV

57%
sans diplôme

12%
de mineurs

144
sorties positives
dont **51% en CDI**
et **27% en contrat**
d'apprentissage

- **Uni-cités** : ateliers débat autour de diverses thématiques comme l'égalité homme-femme, la nutrition, le consentement...
- **Karim GHASSAL (boxe)** : initiation aux sports de combat, travail sur la confiance en soi, travail sur la connaissance du corps, travail sur la gestion du stress, travail sur l'autonomie et la gestion du stress.
- **L'ADIE** qui intervient sur la création d'entreprise.
- **Nouveau Look** : conseil en image, apprendre à soigner son apparence pour les entretiens d'embauche.
- **ANPS** : échanges autour de la santé avec une professionnelle (drogue, addiction etc.) + Proposition d'un bilan de santé complet.

En interne sont proposés des ateliers de TRE (CV, LM, simulations d'entretien), droit du travail, cohésion de groupe, ateliers compétences : échange et animation autour des compétences fortes.

- A l'aide d'outils informatique (RIASEC, casque virtuel, Parcouréo) le jeune doit définir et valider son projet. Il échange sur les métiers en tension et le marché du travail.
- Atelier PMSMP : Comment trouver un stage ? Échange autour du stage, les démarches administratives, convention de stage.
- Tous les mercredis a lieu un Kiosque Emploi animé par le Coordonnateur CEJ afin de mettre en lien des jeunes et des offres d'emploi et/ou de trouver un stage.

L'offre de service du CEJ est régulièrement réajustée par l'équipe d'animateurs selon les besoins et les retours des jeunes



DES PARCOURS D'INSERTION SUR MESURE

IDENTIFIER, ÉVALUER ET VALORISER LES COMPÉTENCES

L'opération «**Parcours Compétences : Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes**» propose aux jeunes de 16 à 29 ans un parcours de maximum 12 mois. Il permet la validation d'un projet professionnel, la multiplication d'expériences positives, la validation et la montée en compétences des jeunes de moins de 30 ans en favorisant des supports visuels, des immersions et des mises en pratique.

Les jeunes sont guidés dans leurs recherches d'emploi et de formation. Un Passeport reprenant les compétences validées en cours d'opération et celles à travailler leur est délivré.

L'objectif de cette opération est ainsi de repérer et valider les compétences des jeunes d'une part et, de proposer des candidats prêts à l'embauche dont les profils répondent aux attentes des entreprises d'autre part.

12
sessions

188
ateliers animés

47
interventions
et visites partenaires

100
nouveaux participants

COMMUNIQUER AVEC LES PROFESSIONNELS

Mis en place à partir du mois de juillet 2023, les ateliers de remobilisation par la communication interviennent dans le cadre de l'opération «**Parcours Compétences : Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes**».

Animés par la Chargée de communication, ils permettent aux jeunes de maintenir une dynamique de parcours, une valorisation de soi, de se mobiliser, de gagner en confiance en soi, en autonomie.



19 participants
10 ateliers animés

- Apprendre à se servir des réseaux sociaux professionnels (5 sessions)
- Apprendre à décrypter et transmettre un message (3 sessions)
- Découvrir un métier à travers la réalisation d'une vidéo (1 session)

LA RECHERCHE D'EMPLOI



Les jeunes sont accompagnés quotidiennement dans leur recherche d'emploi, lors de leur entretien avec leur conseiller référent ou lors d'ateliers animés dans le cadre des divers dispositifs.

En complément, toutes les semaines, 1 kiosque emploi en accès libre est organisé. Ce temps ouvert est animé par le Coordonnateur Emploi et le Coordonnateur CEJ.

Les animateurs présentent les opportunités d'emploi qu'ils ont prospectés au préalable et accompagnent à la mise en relation avec les employeurs.

Les jeunes consultent toutes les offres d'emploi sur différents sites Internet (Indeed, Pôle Emploi...) et peuvent créer leur profil LinkedIn. Ils sont guidés et accompagnés durant ce temps et bénéficient d'informations sur des thèmes variés comme les processus de pré-recrutement d'une entreprise, les différents contrats de travail, les secteurs professionnels en recrutement, les actions menées par MEI-MVS dont ils peuvent bénéficier, et des conseils sur l'entretien d'embauche, le CV ou la lettre de motivation.

111 participants au Kiosque emploi

20 sessions

LA RECHERCHE DE FORMATION

Une fois par semaine, une Conseillère en insertion sociale et professionnelle anime de façon ludique un **Kiosque formation** afin d'ouvrir le champ des possibles en matière de formation. Présentation de l'apprentissage, des modes de financement possibles, accompagnement à la recherche de formation, mises en relation avec les organismes de formation...

Régulièrement, un centre de formation local intervient durant ce kiosque afin d'échanger avec les jeunes présents sur les formations disponibles et les conditions d'accès, les avantages de la formation, ses obligations.

174 participants
30 sessions

S'ENTOURER DE PROFESSIONNELS

Le Parrainage/Marrainage, réseau de bénévoles intervenant au sein de la Mission Locale, a pour objectif de faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi des personnes de l'Agglomération Melun Val de Seine rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en raison de leur origine étrangère, de leur lieu d'habitation, de leur faible niveau de formation, ou de leur milieu social.

Nous leur proposons un accompagnement auprès d'un parrain ou d'une marraine afin de bénéficier de conseils, de coaching, de soutien, dans leurs démarches de recherche d'emploi.

Pour cela, deux types d'accompagnements sont proposés et peuvent être complémentaires : l'accompagnement individuel et les ateliers collectifs. Les parrains restent libres dans la mise en œuvre de l'accompagnement et choisissent les modalités d'intervention (individuel ou collectif, thème abordé, lieu de l'intervention, fréquence des rendez-vous) selon leurs disponibilités, ainsi que le nombre de jeunes qu'ils souhaitent/peuvent parrainer.

En 2023, différentes thématiques d'atelier et de visite ont été proposées :

- Visites AFTRAL
- Présentation des métiers de l'armée
- Présentation de l'intérim
- Atelier de préparation à l'entretien de recrutement
- Atelier simulations d'entretien
- Sophrologie
- Présentation de l'alternance
- Présentation des métiers d'ASH, auxiliaire de vie
- Visite du SMITOM
- Présentation de l'IRTS
- Information collective Sécurité
- Visites Campus Numérique
- Visite IMA de Melun pour découverte domaine esthétique
- Présentation UTEC
- Visite Acte 1

205 jeunes
49% de femmes
27 mineurs

27% résident en QPV
16% en zone franche
6% en zone rurale

40% ont le niveau Bac
30% sortie emploi
14% sortie formation

50% sont toujours en cours d'accompagnement



LES RÉSEAUX, CLÉS DE L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'INSERTION

LE PARTENARIAT

Le réseau Dynam'Act, actif depuis une quinzaine d'année, a pour vocation de permettre une meilleure connaissance et reconnaissance des acteurs du territoire. Pour ce faire, des temps de rencontre sont régulièrement organisés et permettent aux partenaires d'échanger afin de travailler en collaboration sur la mise en œuvre d'actions à destination de nos publics. Un site Internet dédié au réseau est également actif et permet aux partenaires de déposer leurs offres d'emploi, de formation ou de stage et de prendre connaissance des différents événements qui ont eu lieu et à venir. Un répertoire des partenaires y est associé présentant les structures associées. Plusieurs événements ont permis aux partenaires du réseau de se rencontrer :

Présentation des activités de PIMMS Médiation et de l'Institution Saint Aspais

Les partenaires du réseau Dynam'Act ont été accueillis à l'institution St Aspais à Melun afin de participer à une matinée « Présentons Nos Actions ».

Cet événement a permis au Pimms Médiation et à l'institution St Aspais de présenter leurs activités et de répondre aux différentes questions que l'auditoire pouvait se poser.

De belles rencontres entre partenaires œuvrant dans le domaine social mêlés à l'éducation nationale, des objectifs communs avec l'humain en toile de fond. Le site et les plateaux techniques du Campus St Aspais ont fait forte impression auprès des partenaires.

20 participants, 15 structures, de beaux échanges !

Tour de France des Apprentis

Organisé en collaboration avec l'ANAF (Association Nationale des Apprentis de France), le Tour de France des Apprentis permet de promouvoir l'apprentissage à travers des ateliers ludiques et interactifs. En plein air, l'événement a permis à de nombreux jeunes de se renseigner et en apprendre plus sur la voie de l'apprentissage.

13 jeunes présents.

Préparation aux Jeux Olympiques et Paralympiques 2024

2023 a été marquée par une forte demande en formations dans le domaine de la sécurité dû aux Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 approchant.

Entre 20 000 et 30 000 postes sont à pourvoir, notamment pour les grands événements. **75% des besoins** dans le domaine de la sécurité concernent le contrôle et la surveillance, des postes accessibles avec le CQP Participer aux Activités Privées de Sécurité des Grands Événements (106h de formation contre 300h pour un Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité) mis en place pour l'occasion.

De nombreuses informations collectives et visites de centre de formation ont été proposées tout au long de l'année, en collaboration avec Pôle Emploi, et ont permis d'informer et orienter nos publics vers des formations dans le domaine de la sécurité.

40 jeunes de la Mission Locale ont été sensibilisés au domaine de la sécurité sur le 2^{ème} semestre 2023.

Intervention des partenaires de la formation sur le Kiosque Formation

Tous les vendredi après-midi, la Mission Locale propose un « Kiosque Formation » permettant aux jeunes d'obtenir des informations concernant les différentes formations mais également de procéder directement à des recherches ou des inscriptions. Dans ce cadre, chaque semaine, un organisme de formation est présent lors de la deuxième partie de l'atelier afin de présenter brièvement son activité et être en renfort de l'animatrice.

Tournoi de Pétanque annuel

Pour cette 5^{ème} édition du Tournoi de Pétanque annuel, les partenaires du réseau Dynam'Act ont profité d'un bel après-midi pour passer un moment convivial et se disputer la victoire. L'équipe composée exclusivement de l'APAM a remporté le trophée ! Bravo à eux !

LA RELATION AUX ENTREPRISES

Les Chargés de la relation aux entreprises et de placement agissent comme des intermédiaires entre la demande et l'offre d'emploi ou de stage. Ils ont pour mission de favoriser l'emploi des jeunes en étant facilitateur du processus de recrutement pour les entreprises et en offrant un soutien aux candidats tout au long de leur recherche d'emploi.

Au-delà de la diffusion d'offres des partenaires employeurs (Lidl, la SNCF, SMD, RATP, RGIS, Monoprix et Primark), les Chargés de la relation aux entreprises leur proposent des candidats adaptés et les conseillent sur les dispositifs d'aide à l'embauche et les différents contrats de travail.

Ensemble, dans le cadre d'un engagement RSE ou d'une démarche partenariale, ils organisent des visites entreprises pour la découverte de métiers et des sessions de recrutement.

Merci aux participants pour leur bonne humeur et leur investissement.

Informations Collectives au CIRFA

La convention de partenariat signée entre le CIRFA et MEI-MVS permet de proposer aux jeunes de la Mission Locale des informations collectives mensuelles au CIRFA afin de leur permettre de découvrir les métiers de l'Armée et les différents parcours professionnels envisageables.

Perspectives 2024

En fin d'année, pour échanger sur les perspectives 2024, les partenaires du réseau Dynam'Act se sont retrouvés autour d'une cuisine gastronomique. Afin de multiplier les échanges, les convives ont changé de place assise entre chaque plat. Le concept a été fort apprécié.



227
participants

21
sessions

70
jeunes ont participé à 2 Job Dating

100
jeunes ont interagi avec 9 entreprises

(organisé en collaboration avec la CPME et OPCO EP)



FAVORISER LES EMPLOIS DES PERSONNES EN DIFFICULTÉS D'INSERTION

Les clauses sociales d'insertion dans les marchés publics sont des dispositions contractuelles qui visent à favoriser l'accès à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle. Ces clauses imposent aux entreprises attributaires de marchés publics l'obligation de réaliser une partie des prestations en ayant recours à des personnes dont le profil est validé par des Facilitateurs.

Les entreprises prennent ainsi l'engagement de réserver une part des heures de travail générées par le marché à des demandeurs d'emploi définis comme prioritaires, le volume est fixé par le cahier des charges des marchés.

Sont concernés :

- les demandeurs d'emploi de longue durée (plus de 12 mois d'inscription au chômage),
- les allocataires du R.S.A. (en recherche d'emploi) ou leurs ayants droits,
- les publics reconnus travailleurs handicapés, au sens de l'article L 5212-13 du code du travail, orientés en milieu ordinaire et demandeurs d'emploi,
- les bénéficiaires de l'Allocation Spécifique de Solidarité (ASS), de l'Allocation d'Insertion (AI), de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH), de l'Allocation d'Invalidité,
- les jeunes de moins de 26 ans en recherche d'emploi :
 - Sans qualification (infra niveau V°, soit niveau inférieure au CAP/BEP)
 - Diplômés, justifiant d'une période d'inactivité de 6 mois depuis leur sortie du système scolaire

ou de l'enseignement supérieur

- les demandeurs d'emploi senior (plus de 50 ans)
- les personnes prises en charge par les structures de l'insertion par l'activité économique définies à l'article L-5132-4 du code de travail ainsi que les personnes prises en charge dans des dispositifs particuliers : les Établissements Publics d'Insertion et de la Défense (EPIDE), les Écoles de la deuxième chance (E2C).
- Personnes sous main de justice employées en régie, dans le cadre du service de l'emploi pénitentiaire, régie d'établissements pénitentiaires (SEP/RIEP) ou affectées à un emploi auprès d'un concessionnaire de l'administration pénitentiaire ;
- Toute personne dont le facilitateur estime qu'elle rencontre des difficultés particulières.

2 Facilitateurs des clauses sociales interviennent pour les marchés ayant lieu sur le territoire de la CAMVS. Ils sont chargés de suivre la mise en œuvre de la clause et de coordonner l'action des acteurs de l'emploi (Pôle emploi, Mission Locale, PLIE, Structures d'insertion par l'activité économique...). Ils accompagnent les maîtres d'ouvrage pour l'intégration des clauses sociales dans les marchés, et les entreprises dans le choix de leurs réponses.

38 191

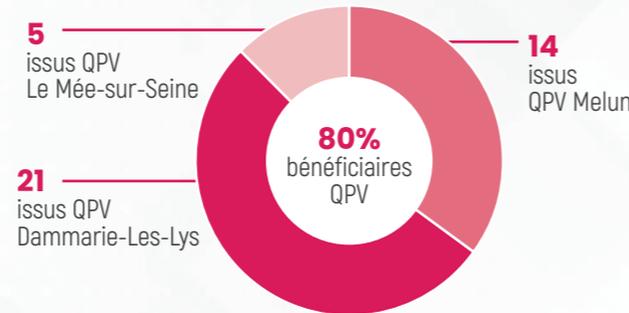
heures d'insertion réalisées dont **577** heures de formation

210

contrats de travail signés par **146** personnes dont **1/3** résident en QPV

81

marchés comportant une clause sociale



LES OPÉRATIONS DU ANRU (Nouveau Programme de Renouvellement Urbain)

4 013

heures d'insertion

6

marchés

19

contrats de travail signés

14

bénéficiaires dont **9** sont issus des QPV de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine

LES OPÉRATIONS HORS ANRU

4 actions ont permis de promouvoir la clause sociale Melun Val de Seine auprès des maîtres d'ouvrage :

- Une participation à une commission d'attribution d'un marché pour la ville de Rubelles.
- Une participation à la rédaction de l'avenant du NPNRU des Hauts de Melun
- Présence à la revue de Projet du NPNRU les Hauts de Melun
- Participation au séminaire OPEN MAP ESS « Une journée dédiée aux achats socialement responsables » où MEI-MVS a participé aux 2 tables rondes

34 178

heures dont **577,5** heures de formation

75

marchés

194

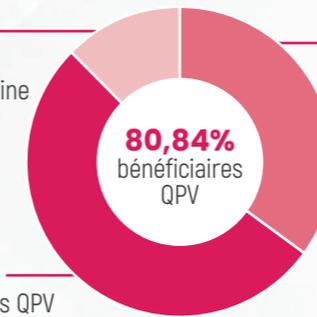
contrats de travail signés par **137** personnes dont **7** femmes



6 issus QPV Le Mée-sur-Seine

13 issus QPV Melun

19 issus QPV Dammarie-Les-Lys



54

personnes issues de la CAMVS hors QPV soit **39,42%**

32

personnes issues d'autres territoires du **77** et **13** issues d'autres départements (75, 93, 59, 91, 53, 92, 61, 21)



LE PLAN LOCAL POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi Melun Val de Seine est une plateforme partenariale, co-financée par le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel National.

Le PLIE a pour objectif d'accompagner vers un emploi durable des personnes en difficulté d'insertion sociale et professionnelle résidant sur la CAMVS.

Pour ce faire, le dispositif s'est appuyé sur :

- **9 prescripteurs** : ils ont orienté 185 personnes dont 125 ont été validées en Comité de suivi.
- **Des prestataires** : ODE a été attributaire du Marché Accompagnement pour 3 postes de conseillers dédiés et a réalisé une action d'insertion. Escale Formation Coaching, Persevera, UFOLEP et Martial Connexion ont également réalisé des actions d'insertion. Les prestataires ont été sélectionnés lors de Commissions d'attribution à l'issue de la mise en ligne d'un marché public ou d'une mise en concurrence.
- **Des partenaires** : ils ont réalisé des actions et interventions permettant de répondre au mieux aux problématiques et besoins des participants (logement, formation, emploi...).

Liste des prescripteurs depuis 2018 :

- Pôle Emploi
- L'association Empreintes
- Le CCAS de Dammarie-lès-Lys
- Le CCAS de Melun
- Le CCAS de Saint-Fargeau-Ponthierry
- La Maison Départementale des Solidarités
- Solibail
- Centre Primo Levi
- Le Secours Catholique
- La Caisse d'Allocations Familiales de Melun
- SOS Solidarités
- Kiosque Emmaüs
- Arile
- Le Rocheton
- Cap emploi
- CSF
- Equalis
- Le Secours Populaire
- Le COS
- Le Centre de semi-liberté de Melun
- Les Restos du cœur
- Le CHRS Pedro Meca



LES ACTIONS D'INSERTION ET LA PFEE

Aussi, en complément de l'accompagnement renforcé des Référents PLIE, plusieurs actions d'insertion ont été proposées aux participants dont le but a été de lever les freins périphériques liés à l'emploi avec pour finalité de retrouver un emploi pérenne :

7 actions d'insertion (dont 2 hors programmation FSE)

- **Bilan Individuel Professionnel – BIP** (dont le nombre d'heures a varié entre 16 et 24 en fonction du profil des personnes) a permis aux participants de :
 - Valider un projet professionnel en adéquation avec leurs attentes, contraintes et compétences
 - Devenir plus autonome dans leurs démarches de recherche d'emploi
- **Mobilisation Pour l'Emploi – MPE** a permis aux participants de :
 - Connaître leur environnement et notamment le marché du travail sur la CAMVS
 - (Re)découvrir le monde de l'entreprise ainsi que les secteurs qui recrutent
 - Rompre de l'isolement et créer du lien social grâce au collectif
- **Synergies Pour l'Emploi – SPE** qui a eu pour principaux objectifs de :
 - Permettre aux participants de (re)prendre confiance en eux et redynamiser leur recherche d'emploi en réalisant 20 heures de travail encadrées par un tuteur
 - Être en capacité de mettre en avant leurs points forts mais également d'évaluer leurs points d'amélioration
- **Dispositif d'Écoute, de Communication et de Lien Intercoopératif – DECLIC** qui a permis d'intervenir sur 3 axes :
 - Proposer un accompagnement psychologique pour les personnes les plus en souffrance
 - Informer sur l'offre de santé sur le territoire de la CAMVS
 - Echanger avec les Référents PLIE sur les éventuels problèmes rencontrés lors de leurs différents entretiens individuels

125

nouvelles entrées

4

référents

203

femmes

335

accompagnements
(+ 22,26% par rapport à 2022)

144

personnes issues des QPV
(contre 117 en 2022)

450

étapes de parcours dont 202 accès à l'emploi

21

accompagnements psychologiques dont :
7 issus des QPV
16 femmes dont 2 ont moins de 25 ans

17

informations collectives dont 7 réalisées par des partenaires
- 27 participants
- dont 12 femmes
- 17 résident en QPV



- **PEP'S** : Certains participants du PLIE éprouvent des difficultés de mobilisation dues à une longue période d'inactivité, une expérience professionnelle négative ou des obstacles socio-professionnels majeurs. Cela conduit à la démotivation, à la perte de confiance et à l'isolement social, constituant un frein significatif à leur insertion.

Découvrez la vidéo de présentation des ateliers de remobilisation pep's



L'action expérimentale PEP'S a été menée durant 6 mois et **a concerné 24 personnes dont 10 Femmes**. Elles ont participé à des ateliers de remobilisation qui ont eu pour objectif de restaurer la confiance, de favoriser la sociabilisation, de partager des informations et de les redynamiser. Les ateliers ont pour but de booster l'insertion sociale et professionnelle en abordant divers thèmes : remobilisation, découverte d'activités, sensibilisation aux écrans, activité physique, gestion du budget, gestion de l'image et réflexion sur les perspectives professionnelles.

Ces ateliers ont montré une réelle plus-value en termes de comportement, de reprise de confiance en soi et d'accompagnement individuel des participants. Les résultats sont très positifs : tous les participants ont réalisé beaucoup d'actions à la suite, aucun n'est resté sans activité après sa participation.

PEP'S a permis d'impulser une dynamique : **41 activités d'emploi, de formation ou de participations à des actions d'insertion ont été comptabilisées.**

- **Les ateliers numériques** : en partenariat avec le PIMMS de Melun, deux sessions ont été menées en 2023. L'objectif était d'apprendre les notions de base de l'outil informatique, communiquer via Internet, réaliser les démarches en ligne...
- **L'art et le sport** au service de l'emploi a notamment permis de travailler sur :
 - La confiance en soi, l'ouverture d'esprit, le dépassement de soi
 - La mobilité

— JOB DATING SPÉCIAL INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

8 partenaires de l'Insertion par l'Activité Economique ont présenté leurs opportunités d'emploi dans divers secteurs d'activité (BTP, logistique, espaces verts, sécurité, aide à la personne, ...). Ces structures ont la particularité d'offrir à leurs salariés une expérience professionnelle, une formation et un accompagnement vers l'emploi durable.

L'IAE s'adresse aux personnes particulièrement éloignées de l'emploi :

- Demandeurs d'emploi de longue durée,
- Personnes touchant des minima sociaux (RSA, ASS, AAH),
- Jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté,
- Travailleurs reconnus handicapés.

26
participants



— « LA PLATEFORME EMPLOI ENTREPRISE »

La Plateforme Emploi Entreprise est un dispositif conçu pour faciliter l'insertion professionnelle des participants en leur offrant des ressources et un soutien adapté à leurs besoins :

- **L'accompagnement individualisé et personnalisé** : ciblé sur le volet emploi, la Chargée de placement offre un soutien spécifique pour faciliter l'insertion professionnelle des participants.
- **Les ateliers collectifs sur la thématique de l'emploi** : ils visent à rendre plus autonomes les participants dans leurs recherches d'emploi en travaillant sur les techniques de recherche d'emploi et la posture professionnelle.
- **La réponse aux besoins de recrutement des structures du territoire** : il s'agit de mettre en relation les participants avec les entreprises locales en demande de recrutement, de faciliter l'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché de l'emploi local.

La Plateforme Emploi Entreprise présente plusieurs avantages significatifs pour les participants :

- **L'autonomie des participants** : les ateliers collectifs permettent aux participants de développer des compétences clés pour la recherche d'emploi (Rédaction de CV et de lettres de motivation, techniques d'entretien d'embauche, de communication dans un cadre professionnel, utilisation des outils numériques, connaissance du marché du travail) augmentant ainsi leur autonomie et leur capacité à se positionner sur le marché du travail. Ils permettent de développer des interactions sociales et de créer une dynamique de groupe. Il s'agit en effet de groupes hétérogènes en termes d'âge, de parcours professionnel, de contextes socio-économiques, où chacun peut apporter et recevoir de nouvelles perspectives : c'est ce qui en fait sa force.
- **La reprise de confiance** : en développant leurs compétences en matière de recherche d'emploi, les participants gagnent en assurance, en confiance et en persévérance, éléments indispensables et visibles par un recruteur.
- **Le soutien personnalisé** : l'accompagnement individualisé offre une approche sur mesure, tenant compte des parcours et des besoins spécifiques de chaque individu, ce qui est crucial pour les personnes ayant des difficultés particulières à s'insérer dans le marché du travail. Il permet notamment de palier à certaines lacunes repérées au cours des ateliers.
- **L'accès facilité aux opportunités d'emploi** : en répondant aux besoins de recrutement des entreprises locales, la plateforme crée des opportunités directes pour les participants, facilitant ainsi leur entrée ou retour sur le marché du travail. Un partenariat solide est également engagé avec les structures relevant de l'IAE, permettant d'y orienter les personnes qui ont besoin de cette étape spécifique dans leur parcours.

72
participants accompagnés
dont **39** issus des QPV (54%)
et **40** femmes (55%)

114
mises en relation
auprès d'employeurs

21
sorties positives vers l'emploi durable
(réalisées directement grâce à la PFEE)
dont **2 CDI, 12 CDDI, 3 CDD,**
1 création d'activité, 1 pour des missions
intérimaires de + de 900 heures,
2 formations qualifiantes

50
temps collectifs
organisés

28
entreprises
prospectées

91%
taux de
placement



RENDRE VISIBLE NOS ACTIONS

Cette année, MEI-MVS a été présent :

- dans la presse (Journal La République de Seine-et-Marne, Mon Agglo et magazines communaux)
- en radio grâce à des partenariats avec les radios Oxygène, Handi FM et Evasion
- sur le réseau routier via de l’affichage et des véhicules floqués
- sur les réseaux sociaux, panneaux lumineux, appli Panneau-Pocket
- dans les halls d’immeubles : plus de 8000 logements impactés par un affichage concernant le Forum de l’Emploi et de la Formation Melun Val de Seine



Dans une démarche de prospection, de nouveaux outils ont été créés à destination des entreprises, de potentiels partenaires, du public : présentation de la structure, plaquettes, flyers, vidéos.

Nous avons également lancé une vaste refonte du site internet www.mei-mvs.com qui sera en ligne courant 2024.

Nous remercions les partenaires, la CAMVS, et les communes de notre territoire d’intervention qui ont relayé nos actions auprès de leurs publics tout au long de l’année.

Découvrez la vidéo destinée aux prescripteurs et candidats à un parcours Plie



Se souvenir

Le 29 juin 2023, en hommage à Josette ANTIGNAC, Présidente de la Mission Locale de 1995 à 2020, Présidente de l’ARML-IdF de 2005 à 2013, décorée Chevalier de la Légion d’honneur le 14 juillet 2005, une salle a été renommée à son nom.



PUBLIC PAR TERRITOIRE

COMMUNAUTÉ D’AGGLOMÉRATION DE MELUN VAL-DE-SEINE

	Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact	Jeunes accompagnés issus de QPV	
				Homme	Femme
Dammarie-les-Lys	202	392	906	146	81
Le Mée-sur-Seine	187	396	734	90	59
Melun	443	856	1 846	186	147
Toutes communes	832	1 644	3 486	422	287

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE FONTAINEBLEAU

Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact
6	15	41

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BRIE DES RIVIÈRES ET CHÂTEAUX

Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact
119	176	398

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES VAL BRIARD

Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Jeunes en contact
3	3	5



LA GOUVERNANCE

Mardi 19 décembre 2023, lors du Conseil d'Administration, Julien AGUIN a été élu à l'unanimité Président de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine. Il succède à Louis Vogel élu sénateur. Michèle EULER succède à Nadia DIOP à la Vice-Présidence de MEI-MVS. Ils ont la confiance et le soutien de Franck VERNIN, Président de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine.

LES MEMBRES DU BUREAU

- Julien **AGUIN** - CAMVS
Président
- Gilles **BATTAIL** - Région Ile-de-France
Trésorier
- Rachida **LHAIL** - ADSEA
Secrétaire
- Pascal **JOBARD** - Carrefour France
Membre associé
- Michèle **EULER** - CAMV
Vice-présidente
- Nathalie **BEAULNES-SERENI** - Département 77
Trésorière adjointe
- Abdelkabar **MACHERAK** - SJJ Melun
Secrétaire adjoint

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1er collège : Les collectivités territoriales

Communauté d'Agglomération Melun Val-de-Seine

Julien **AGUIN** (Président)
Michèle **EULER** (Vice-Présidente)

Conseil Régional d'Ile-de-France

Gilles **BATTAIL**

Conseil départemental de Seine-et-Marne

Nathalie **BEAULNES-SERENI**

Communauté de communes Brie des Rivières et Châteaux

Christian **POTEAU**

Commune de Courquetaine

Daisy **LUCZAK**

2ème collège : Les services déconcentrés de l'Etat, services publics et parapublics

Préfecture de Seine-et-Marne

Benoît **KAPLAN**

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

Alain **BLETON**

Direction Territoriale de Pôle emploi

Margot **CANTERO**

Inspection Académique de Seine-et-Marne

Valérie **DEBUCHY**

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation

Franck **SASSIER**

Direction de la PJJ - Service Territorial de Milieu Ouvert et d'Insertion de Melun

Marie-Gabrielle **FRANÇOIS**

4ème collège : Les partenaires économiques et sociaux

Véolia eau - David **AUDUBERTEAU**

MEDEF 77 - Jean-Marc **SERENI**

SOCOS Services - Pascal **LE BRIS**

Carrefour France - Pascal **JOBARD**

La Foire Fouille - Cyrille **CLAUDE**



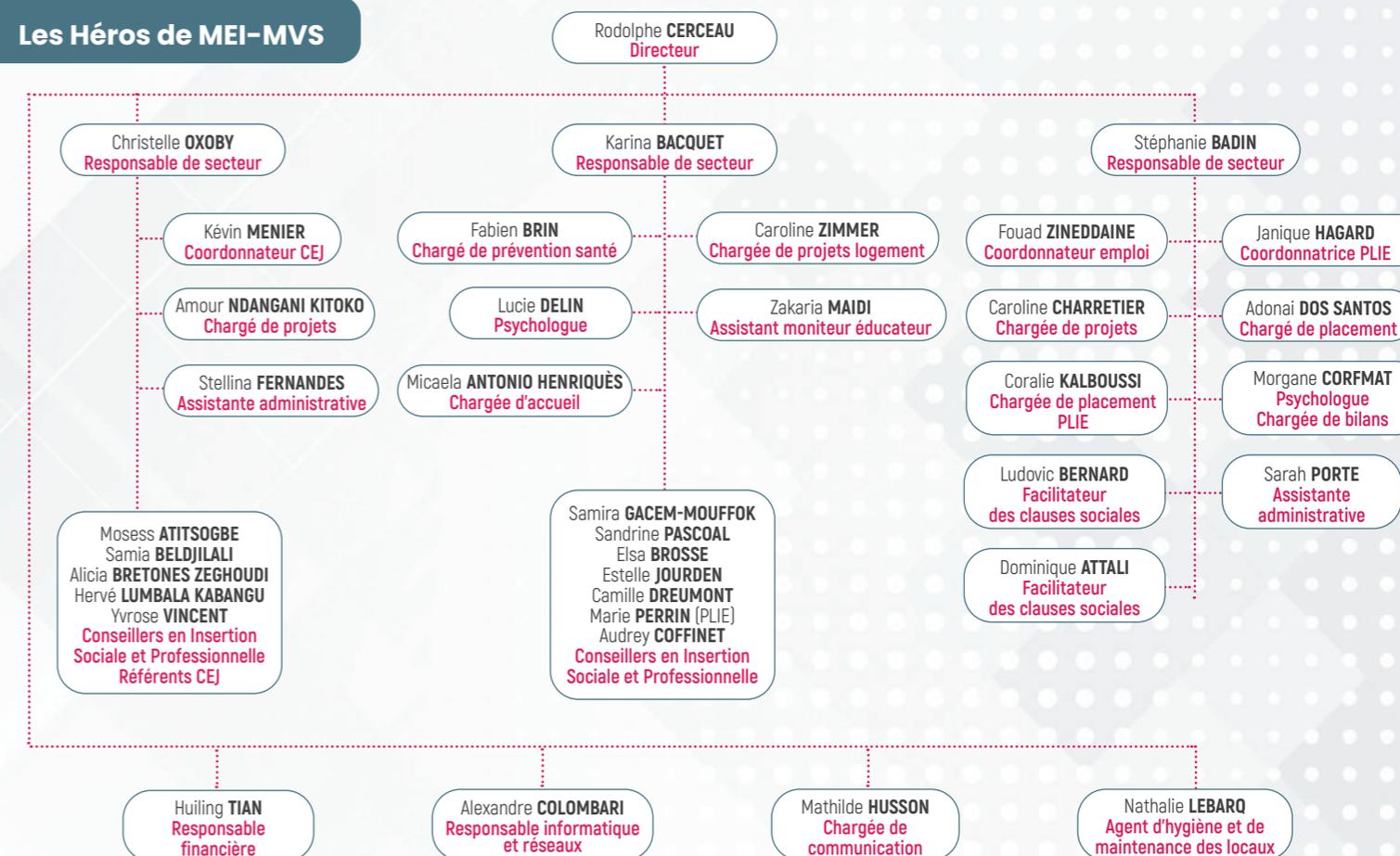
LES RESSOURCES HUMAINES

- 100% CDI
- 70% sont des femmes
- 39 ans de moyenne d'âge



Au 31/12/2023
MEI-MVS
compte
37
salariés

Les Héros de MEI-MVS





LES FINANCEURS



Cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19.



PRÉFET DE LA RÉGION D'ÎLE-DE-FRANCE

Liberté
Égalité
Fraternité



PRÉFET DE LA RÉGION D'ÎLE-DE-FRANCE

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



Cofinancé par l'Union européenne



BRIE PICARDIE



LES ENTREPRISES QUI ONT CHOISI MEI-MVS POUR REVERSER UNE PARTIE DE LEUR TAXE D'APPRENTISSAGE

MEI-MVS remercie également les entreprises qui, en versant leur taxe d'apprentissage, permettent l'achat d'outils pédagogiques et le développement d'actions liées à la formation. Ainsi, **166 entreprises** ont soutenu en 2023 les ateliers d'accès à la formation, les ateliers de définition d'un projet professionnel, le Village de l'Apprentissage et la journée dédiée à la formation du Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val de Seine.

LES SOUTIENS DE L'ÉDITION 2023 DU FORUM DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION MELUN VAL DE SEINE

- ADEQUAT MELUN
- CFPP PHARMACIE
- CIJ
- FÉDÉRATION COMPAGNONIQUE
- IRTS/AFRIS PARIS PARMENTIER
- CPME 77
- HABITAT 77
- ENEDIS
- CENTRE DE GESTION 77
- VEOLIA EAU
- ERA SAINT AMBROISE
- SOFTEC
- STAFFMATCH
- FOOD H
- EVENTS ONE
- TOTAL ENERGIES
- AFTRAL
- PIGIER
- MY DIGITAL SCHOOL
- WIN SPORT SCHOOL
- COM-C (LAURENT ROGER)
- SMD PATRIMOINE
- PRO EMPLOI
- ACTUAL
- MAG PRIM
- INTERACTION
- TROIS MOULINS HABITAT
- CENTURY 21



*Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine*

Mission Emploi-Insertion Melun Val-de-Seine

Bâtiment Franklin
Rue Claude Bernard, BP 50095 La Rochette
77004 Melun Cedex
Tél. : 01 60 56 48 40



www.mei-mvs.com



Facebook/Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine



Twitter/mei-mvs



Instagram/mei.mvs



linkedin.com/company/80485559