



Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine



Rapport d'activité

2024



Sommaire

2024 : entre difficultés et renouveau	3
Agir pour la jeunesse, capitaliser notre énergie pour l'emploi	5
Un accueil de proximité	6
Le public de la Mission Locale	7
La Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne labellisée !	10
Une année de préparation avant la mise en application de la Loi sur le plein emploi	11
Diagnostic territorial partagé sur la situation des jeunes	12
Actualités	13
Les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi et la formation	15
La Relation Entreprises	19
Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val de Seine	20
Préparer les candidats à l'emploi et à la formation	21
Lever les freins à l'insertion professionnelle	22
Dynami'act, un réseau de partenaires clés	26
Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi	28
Favoriser l'emploi des personnes en difficulté d'insertion	31
Les ressources humaines	32
La gouvernance	33
Les financeurs	34



Édite

2024 : entre difficultés et renouveau

L'année que nous venons de passer s'est voulue dès le début annonciatrice de difficultés en tout genre et plus particulièrement sur le plan financier puisque nous apprenions très tôt deux décisions lourdes de conséquences : une nouvelle baisse de notre financement régional et les restrictions apportées par l'État quant au nombre maximum de Contrats d'Engagement Jeunes (CEJ).

La conséquence de cette situation : une baisse immédiate de 215 000 euros dans notre budget de l'année !

À partir de là, plusieurs scénarii s'offraient à nous ; du plus catastrophique au plus idéal. Mais en tout état de cause, nous nous devons d'agir et de réagir. Agir pour que les objectifs qui étaient malgré tout les nôtres soient atteints ; réagir pour que ce déficit programmé n'en soit finalement pas un en fin d'année.

C'est ce que nous avons fait !

Ainsi, outre le respect des multiples conventions que nous avons avec nos partenaires financeurs, nous nous sommes lancés dans de nouvelles actions, activités afin de diversifier notre offre de services mais aussi afin de trouver des axes nouveaux de financements pour assurer de l'activité à tous les collaborateurs de Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine (MEI-MVS).

Parmi ces activités nouvelles, retenons déjà la première année de l'activité du CLLAJ Sud 77 sur le sujet du logement des jeunes ou encore le démarrage formel de notre Espace Santé. Enfin de l'Espace Santé de notre territoire devrions nous dire plus exactement puisque c'est bien de cela dont il s'agit ; là où réside le défi.

Aussi, pour réussir à faire face à ces enjeux, il est important de souligner l'importance d'un fonctionnement ajusté et accordé entre le Président de l'association et son Directeur. Chez MEI-MVS, cela a toujours été le cas et ça continue encore aujourd'hui malgré une période plus compliquée et le besoin de se réinventer encore et toujours.

Alors c'est l'occasion également de remercier notre Président, Julien AGUIN, pour sa présence, sa disponibilité et son engagement. En effet, bien qu'étant déjà Maire de sa commune (Voisenon), Vice-président de la Communauté d'agglomération Melun Val de Seine en charge du développement économique, de l'emploi et de l'insertion et exerçant une activité professionnelle par ailleurs, en plus de sa présence au sein du Conseil d'administration de l'Association régionale des Missions Locales d'Île-de-France (ARML-IDF), en 2024, il rejoint le Conseil d'administration de l'Union Nationale des Missions Locales (UNML). Un grand merci !

Nous avons aussi fait le choix de la diversification dans le respect de ce qui guide notre positionnement depuis quelques temps maintenant ; à savoir, présenter MEI-MVS et son panel de compétences comme un atout pour nos financeurs et de nouveaux projets en privilégiant le financement de parcours et non de structures. Ainsi, nous avons répondu à un appel à manifestation d'intérêt sur la première partie de la Loi sur le plein emploi : l'offre repérage/remobilisation dite O2R. Et nous avons été retenus pour un démarrage effectif le 1er novembre 2024 aux côtés de notre partenaire de consortium, Citéo (acteur de médiation sociale).

Enfin, et certainement le clou de l'année 2024, nous avons obtenu le 18 décembre la labellisation de la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne ! Un label approuvé par la commission nationale pour 100 % des 35 critères qui le composent... Sur ce sujet, il est important de noter et de considérer que TOUS les travaux réalisés, du diagnostic territorial jusqu'au projet de structure en passant par les autres livrables requis, l'ont été en interne de MEI-MVS sans intervention extérieure au sens d'un cabinet de conseil.

En conséquence, il ne serait ni logique ni normal de ne pas terminer ces quelques lignes autrement qu'en remerciant

l'ensemble des salariés de MEI-MVS qui ont participé, chacun dans leurs prérogatives, à la réussite collective de la structure ; bravo !

Cela signifie aussi que nos schémas organisationnel et prospectif (que nous réinterrogeons très régulièrement) sont pertinents et nous permettent d'envisager, autant que nécessaire, les développements et les adaptations requises pour consolider l'existant et diversifier l'offre de services pour les publics et le territoire.

Nous vous souhaitons une agréable lecture de ce nouveau rapport d'activité 2024.

Le Directeur,
Rodolphe CERCEAU



Édito

Agir pour la jeunesse, capitaliser notre énergie pour l'emploi

Depuis leur création en 1982 à la suite du rapport Bertrand Schwartz, les Missions Locales ont à cœur d'aller au plus près des jeunes de leur territoire.

En permanence, elles adaptent leurs services aux besoins et aux attentes de chaque jeune tout en les amenant vers l'autonomie et en respectant leur liberté de choix. Elles sont également actrices de leur territoire et construisent leur offre de services en fonction des enjeux particuliers.

Agir pour la jeunesse est une volonté de notre Conseil d'administration et des équipes techniques qui ont choisi, dès 2023, de rendre lisible cette politique et de développer une offre spécifique pour nos jeunes du bassin d'emploi Sud-ouest Seine-et-Marnais.

Agir pour la jeunesse, c'est investir dans les formations qualifiantes et dans les nombreux partenariats d'insertion vers l'emploi durable.

Notre association favorise le développement de formations, adapte les besoins actuels et à venir aux entreprises locales. Le suivi des personnes n'est pas oublié. Nous avons activement participé à la réouverture de l'école de la deuxième chance de Seine-et-Marne. Elle rencontre un vrai succès avec une cinquantaine de jeunes par promotion.

La mise en place d'un espace santé pour aider les jeunes à prendre soin d'eux, la création d'un comité local pour le logement autonome des jeunes (CLLAJ) pour l'ensemble du Sud Seine-et-Marne facilitant l'accès à un toit, ... tous ces dispositifs dont nous sommes les seuls à avoir l'agrément en Seine-et-Marne constitue un lieu de référence pour accompagner les jeunes dans leurs démarches et bénéficier de conseils pour leurs projets.

De même, la prochaine édition du Forum de l'Emploi, de la Formation et du Village de l'Apprentissage, seront l'occasion d'accéder à plusieurs centaines d'offres d'emplois dans tous les secteurs d'activités.

Agir pour l'insertion et l'emploi, c'est aussi proposer de nouvelles activités : dès 2025, la mise en œuvre de l'offre repérage, remobilisation sur l'ensemble du territoire de notre association et de l'accompagnement des publics bénéficiaires du RSA sur le territoire Melun Val de Seine.

Les actions sont nombreuses, vous les découvrirez en consultant ce rapport d'activités. Il n'est, bien évidemment, qu'un résumé de l'étendu de nos actions pour l'Emploi, l'Insertion et la Formation s'adressant à toutes les générations

notamment les plus jeunes et les plus éloignés des politiques publiques.

C'est ainsi que Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine prend toute son essence et son sens.

Le Président,
Julien AGUIN



Julien AGUIN est, par ailleurs, Maire de Voisenon, Vice-président de la Communauté d'agglomération Melun Val de Seine délégué au Développement économique, à l'Emploi et à l'Insertion, Administrateur de l'Association régionale des Missions Locales d'Île-de-France et Administrateur de l'Union nationale des Missions Locales de France.

Un accueil de proximité

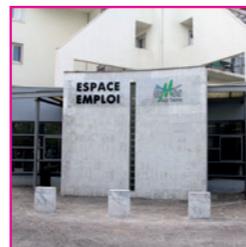
La Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne intervient sur 62 communes, principalement rattachées à deux EPCI (CAMVS : Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine pour 20 communes et CCBRC : Communauté de Communes Brie des Rivières et Châteaux pour 31 communes). Courtomer et dix communes de la Communauté d'Agglomération du Pays de Fontainebleau complètent le territoire d'intervention de la Mission Locale.

Situé à La Rochette, le siège accueille les jeunes pour des entretiens individuels et des ateliers collectifs. Les jeunes peuvent venir s'inscrire du lundi au jeudi sans rendez-vous. Ils bénéficient ensuite d'un accompagnement avec un conseiller référent pendant toute la durée de leur parcours d'insertion.

Des antennes et des permanences permettent également de les rencontrer au plus près de leur lieu de vie, au sein des communes de :

- Le Mée-sur-Seine (Espace Emploi)
- Melun (Structure Information Jeunesse)
- Dammarie-lès-Lys (Structure Information Jeunesse et Centre Social A. Schweitzer)
- Saint-Fargeau-Ponthierry (Maison France Services)
- Le Châtelet-en-Brie (Maison France Services)
- Chaumes-en-Brie (Mairie)

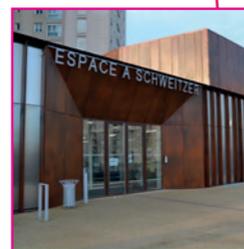
La structure dispose également d'une Annexe, située à 200 m du siège, qui permet de recevoir les jeunes en RDV individuel.



Antenne de Le Mée-sur-Seine Espace Emploi



Permanence de Melun au Service Information Jeunesse



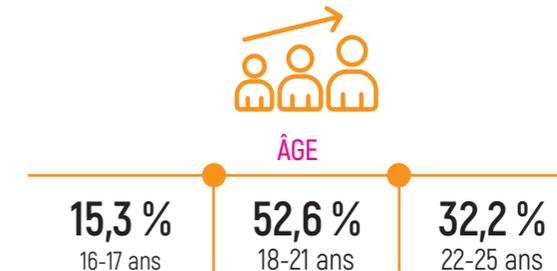
Antenne de Dammarie-lès-Lys Espace Albert Schweitzer



Annexe

Le public de la Mission Locale

2242 JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2024



NIVEAU DE FORMATION



HÉBERGEMENT

LES PREMIERS ACCUEILS



1142 jeunes
en 1^{er} accueil

dont

39,6 %
de femmes

20,9 %
de mineurs

46,9 %
n'ont pas le BAC

28 %
vivent en QPV



ORIGINE DE LA VENUE

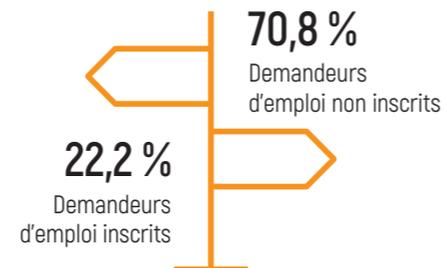
41,9 %
Démarche
personnelle

31,9 %
Famille
et amis

9 %
Association

2,6 %
France
Travail

SITUATION



LE PUBLIC DE LA MISSION LOCALE DU SUD-OUEST SEINE-ET-MARNE PAR TERRITOIRE

COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE MELUN VAL-DE-SEINE

	JEUNES EN 1 ^{ER} ACCUEIL	JEUNES ACCOMPAGNÉS	JEUNES EN CONTACT
Dammariè-lès-Lys	182	374	1 160
Le Mée-sur-Seine	176	369	1 143
Melun	410	826	2 512
Toutes communes	1 049	2 077	6 332

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS DE FONTAINEBLEAU

	JEUNES EN 1 ^{ER} ACCUEIL	JEUNES ACCOMPAGNÉS	JEUNES EN CONTACT
	12	15	87

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES BRIE DES RIVIÈRES ET CHÂTEAUX

	JEUNES EN 1 ^{ER} ACCUEIL	JEUNES ACCOMPAGNÉS	JEUNES EN CONTACT
	79	144	633

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU VAL BRIARD

	JEUNES EN 1 ^{ER} ACCUEIL	JEUNES ACCOMPAGNÉS	JEUNES EN CONTACT
	0	1	6

La Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne labellisée !

En 2023, le Conseil d'Administration de l'UNML a décidé d'engager le réseau des missions locales dans une démarche de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (436 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels. Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

C'est donc tout naturellement que MEI-MVS s'est engagée dans ce processus de labellisation dès 2024 en menant durant toute l'année des temps d'échanges collectifs et collaboratifs avec l'ensemble de l'équipe et les partenaires. Plusieurs outils et documents ont vu le jour, notamment le diagnostic territorial de la Mission Locale et le projet associatif de la structure.

Le 18 décembre 2024, la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne a été labellisée à 100 % des 35 critères ! Ce long processus est l'aboutissement et le reflet du travail de l'ensemble de l'équipe qui œuvre quotidiennement auprès des publics, des partenaires et du territoire.

“ *Construire ensemble une place pour et avec tous les jeunes* ”



Questionnaire de satisfaction jeunes 2024*



76 % des jeunes se sentent bien accueillis.

65 % des jeunes estiment que les locaux sont adaptés et bien aménagés.

66,5 % des jeunes estiment que la Mission Locale comprend leur situation et répond à leur besoin.

64,5 % des jeunes considèrent être en confiance avec leur conseiller Mission Locale.

Plus de 60 % des jeunes sont satisfaits de l'ensemble des services proposés par la Mission Locale à leur égard et ils sont quasiment 70 % à recommander la Mission Locale à leurs amis.

83,5 % des demandes des jeunes concernent le projet professionnel, l'emploi et la formation.

*Ces données sont issues du questionnaire de satisfaction soumis à nos publics et mis en place par l'ARML-IDF dans le cadre de la labellisation.



Une année de préparation avant la mise en application de la Loi sur le plein emploi

Dans le cadre de l'entretien et de la consolidation des liens que MEI-MVS entretient depuis toujours avec France Travail, l'année 2024 a été particulièrement marquée par notre volonté commune d'amplifier encore cette caractéristique dans la perspective de l'effectivité de la mise en œuvre pleine et complète de la Loi sur le plein emploi programmée pour le 1^{er} janvier 2025.

Ainsi, outre le renforcement et la systématisation des rencontres régulières entre les deux directions, différentes actions conjointes ont été menées ; à savoir :

- **En janvier**, à l'occasion de la traditionnelle galette des rois, des salariés de France Travail, antenne de Dammarie-lès-Lys, sont venus rencontrer l'équipe de MEI-MVS. Chaque collaborateur s'est présenté à l'occasion d'un tour de table convivial ;
- **Tout au long de l'année**, des conseillers France Travail sont venus en immersion

chez MEI-MVS afin de découvrir plus en détails notre offre de services, et réciproquement ;

- **En septembre**, un séminaire s'est tenu dans la salle du « Mille Club » de Voisenon. Il a permis de réunir les équipes France Travail de Dammarie-lès-Lys et MEI-MVS. En petits groupes, grâce à des présentations croisées et un quizz, les collaborateurs ont fait plus ample connaissance et découvert l'offre de services des structures et les diverses modalités de prise en charge.

Enfin, en 2024, notre territoire (comprendons ici en termes de structures – Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne et France Travail Dammarie-lès-Lys –) a été retenu par la DGFT et l'UNML pour contribuer aux travaux de la future convention de partenariat entre nos deux réseaux sur la thématique « entreprise » en raison de notre expérience et de nos habitudes de collaboration.

Diagnostic territorial partagé sur la situation des jeunes

En 2024, MEI-MVS s'est engagée à mener un diagnostic territorial sur les besoins des jeunes de la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne.

Ce premier diagnostic, partagé avec les partenaires de l'association et basé sur différentes sources et informations, illustre la démographie et la situation de l'emploi sur la zone d'intervention de la Mission Locale (en tout, 62 communes). Le territoire est présenté à travers divers thèmes tels que la situation économique, l'offre de formation, les infrastructures et la mobilité, l'habitat et logement, la santé, les activités culturelles et de loisirs ainsi que l'environnement. Ce diagnostic dresse également le portrait de la Mission Locale, présente le public qu'elle accompagne, ses activités et ses partenaires. Il permet de repérer les besoins des jeunes, les actions existantes et des axes de perfectionnement.

Première pierre d'une démarche qui se veut partagée, ce diagnostic a pour objet d'être enrichi et devenir un outil de mobilisation des acteurs locaux en faveur de développement de projets communs et durables. Il a pour ambition d'être mis à jour et de favoriser la participation et l'implication des différents partenaires du territoire (élus, entreprises, associations, habitants). Il aspire à renforcer la cohésion et la collaboration pour le développement des politiques locales de l'emploi et de l'insertion.

La restitution de ce travail a eu lieu fin 2024 et a réuni 35 participants issus de plusieurs structures du territoire. Cette mobilisation traduit à la fois l'intérêt mais aussi et surtout le besoin qui caractérise cette première présentation ; nous en souhaitons d'autres pour l'avenir.



[Lire le diagnostic](#)



Actualités

L'année des Jeux Olympiques et Paralympiques

Pour poursuivre les efforts engagés en 2023 dans le cadre des recrutements pour les JOP 2024, une dernière information collective sur les métiers de la sécurité a été organisée le 8 février 2024.

Semaine de remobilisation

Cette semaine de remobilisation s'adressait aux jeunes accompagnés par les missions locales de Seine-et-Marne, majoritairement issus de QPV.

Le stage s'est articulé autour de plusieurs temps forts, alternant activités physiques, ateliers de développement personnel et préparation à l'emploi. L'objectif était clair : favoriser la reprise de confiance, l'engagement et la projection professionnelle.

À l'issue, les jeunes ont participé à un job dating avec la CPME. Chaque jeune a pu bénéficier de retours personnalisés sur sa posture, son discours et sa présentation, renforçant ainsi ses chances de réussite dans ses futures démarches.

Au-delà des compétences techniques et des outils acquis, les jeunes ont surtout gagné en confiance, en maturité et en motivation. Les ateliers ont permis de révéler leurs potentialités et de lever certains freins à l'insertion.

Les retours des participants et des partenaires soulignent l'impact positif de cette action. Certains jeunes ont reçu entre-temps des propositions de stage ou d'emploi, confirmant l'utilité concrète du dispositif. Le suivi se poursuit au sein des Missions Locales, afin de consolider les acquis de cette semaine et d'accompagner les jeunes dans la construction de leur projet professionnel.

Jeunes Olympiques

À l'approche des JOP 2024, la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne a organisé un événement fédérateur sur la thématique des Olympiades : une matinée sportive et conviviale réunissant des jeunes en recherche d'emploi et des recruteurs. Cet événement a permis aux jeunes accompagnés par les structures d'insertion (Mission Locale, APAM, Citéo, France Travail) de se rencontrer, se challenger et de s'affronter dans diverses disciplines sportives. L'après-midi, un job dating a concrétisé la rencontre, suivi par une remise de prix, très attendue par les gagnants du challenge !



[Retour en vidéo](#)



Voyage humanitaire au Bénin

L'ONG Dignité Internationale a permis à 5 jeunes de la Mission Locale du Sud-ouest 77, ainsi que 7 jeunes de la Mission Locale Grand Paris Sud, de s'investir dans un séjour humanitaire de 12 jours au Bénin. Entre découvertes culturelles, entraide et solidarité, les jeunes ont participé à la réhabilitation de l'école de Comé (sud du Bénin). Ils ont également animé des ateliers ludiques et pédagogiques auprès de jeunes enfants béninois. Une expérience inoubliable et riche de sens!



Les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi et la formation

Les jeunes sont accompagnés quotidiennement dans leur recherche d'emploi ou de formation lors de leur entretien avec leur conseiller référent ou au cours d'ateliers animés dans le cadre des divers dispositifs.

Le choix des moyens d'actions est défini lors d'un diagnostic approfondi partagé avec le jeune. Ce diagnostic est régulièrement réajusté. À l'occasion des entretiens, le conseiller propose, de manière concertée, et en réponse aux besoins identifiés, un plan d'actions qui permet de faciliter les projections des démarches à réaliser mais encore de maintenir une dynamique proactive. Le conseiller s'appuie, pour ce faire, sur l'offre de services de la structure (CLLA), Espace Santé, ateliers...) mais encore sur l'écosystème partenarial (partenaires du champ social, de la formation, du monde de l'entreprise...).



Le Contrat d'Engagement Jeune

Trois ans après la mise en place du dispositif, le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif de droit commun de la Mission Locale.



En 2024, 411 entrées

47,2 % de femmes

47 % de jeunes sans diplôme

32,4 % vivent en QPV

8,2 % sont mineurs

1,6 % des jeunes ont une RQTH

L'offre de services du CEJ est régulièrement réajustée par l'équipe en charge du dispositif selon les besoins et les retours des jeunes et une vraie dynamique partenariale a été mise en place.

Parcours compétences : favoriser l'accès à l'emploi des jeunes

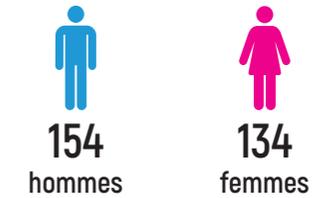
L'action « Parcours Compétences : Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes », cofinancée par le Fonds Social Européen + dans le cadre de la programmation 2021-2027 – Priorité 2, se révèle être un véritable succès, comme en témoignent les chiffres sur trois ans : près de 300 participants ont bénéficié de cette initiative (154 hommes et 134 femmes), avec une parité quasiment égale. Plus de 1 450 mises en relation ont été effectuées avec des entreprises, 475 offres d'emploi ont été proposées. Par ailleurs, 579 ateliers ont été organisés, ainsi que 460 entretiens individuels.

On notera 90 participants (44 hommes et 46 femmes) sur la seule année 2024.

L'opération, destinée aux jeunes de 16 à 29 ans, a permis aux participants d'acquérir une meilleure connaissance de soi et de leurs compétences, tout en leur donnant des outils concrets pour intégrer le marché du travail ou accéder à une formation professionnelle. Le dispositif a été un tremplin pour les jeunes, leur permettant de multiplier les expériences positives et monter en compétences, réaliser des visites ou immersions en entreprises. À l'issue du parcours, les jeunes ont reçu un Passeport reprenant les compétences validées et celles à travailler.

Ce projet a permis de répondre efficacement aux besoins identifiés, avec des résultats globalement positifs et une large participation des jeunes. L'objectif d'offrir aux jeunes un accompagnement complet, alliant ateliers pratiques et suivi personnalisé, a été atteint, et les jeunes ont pu valider leur projet professionnel, renforçant ainsi leur employabilité et leur autonomie. Le succès de cette opération réside dans la valorisation de compétences transversales et professionnelles au sein d'un parcours dynamique et adapté aux besoins de chaque jeune.

Les sorties positives (emploi ou formation) permettent un taux d'insertion de 45 % sur l'ensemble de la période de conventionnement, avec un potentiel de progression étant donné que certains jeunes n'ont pas encore atteint la fin de leur accompagnement.



1450
mises en relation



475
offres d'emploi

579
ateliers
organisés

460
entretiens
individuels

Parrainage/Marrainage

Le dispositif de Parrainage/Marrainage mobilise un réseau de bénévoles engagés aux côtés de la Mission Locale pour accompagner les jeunes de la Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine rencontrant des freins à l'insertion professionnelle. Ces obstacles peuvent être liés à leur origine, à leur lieu de résidence, à un niveau de formation peu élevé ou à un environnement social défavorisé.

L'objectif est de faciliter leur accès à l'emploi ou d'en sécuriser le maintien, grâce à un accompagnement de proximité assuré par un parrain ou une marraine. Ce soutien prend la forme de conseils personnalisés, d'un appui dans les démarches, ainsi que d'un véritable coaching vers l'emploi.

Deux formats d'accompagnement sont proposés et peuvent être combinés : un suivi individuel et des ateliers collectifs.

Chaque bénévole reste libre de définir les modalités de son engagement : type d'accompagnement (individuel ou collectif), thématiques abordées, lieux et fréquence des rencontres, ainsi que le nombre de jeunes accompagnés.

En 2024, de nombreuses visites et ateliers ont été proposés :

- Visites Campus Numérique de Montereau chaque mois
- Présentation des métiers de

l'Armée au CIRFA chaque mois

- Visite du GRETA de Melun
- Visite du CFA de Nangis
- Visite de l'AFTRAL
- Ateliers Gestion de Budget
- Ateliers de préparation à l'entretien de recrutement une fois par mois
- Présentation de l'Alternance
- Information collective Métiers de l'Industrie
- Information collective Métiers du Numérique
- Information collective Métiers de la Relation Client
- Information collective Métiers de la Sécurité
- Atelier Communication non violente
- Visite du Campus RATP
- Ateliers Démarches en Ligne
- Ateliers Création de la boîte Gmail
- Visite Fédération Compagnonnie à St-Thibault-des-Vignes



200 jeunes ont intégré le dispositif dont :

56 % de femmes

30 % résident en QPV

19 % sont en Zone Franche Urbaine

7 % sont en Zone Rurale

10 % de mineurs

45 % dispose d'un niveau 3 (CAP, BEP et infra)

43 % ont le niveau Bac

Au 31.12.2024, 22 % ont accédé à un emploi (y compris alternance ou contrat d'apprentissage) et 8 % à une formation. La moitié des jeunes entrés sur le parrainage/marrainage est encore en cours d'accompagnement.

La Relation Entreprises

En étroite collaboration avec les employeurs, les partenaires et les chercheurs d'emploi, les Chargés de Relation Entreprises ont pour mission de favoriser l'emploi des jeunes en facilitant le processus de recrutement et en offrant un soutien aux candidats tout au long de leur recherche d'emploi.

En lien avec les secteurs économiques et acteurs présents sur le territoire, les Chargés de Relation Entreprises prospectent et informent sur les dispositifs d'aide à l'embauche, conseillent sur les différents contrats de travail et proposent des immersions en milieu professionnel.

Ils organisent des sessions de recrutement permettant d'offrir des opportunités d'emploi aux candidats. Les entreprises présentent leur enseigne,

les postes à pourvoir et réalisent des entretiens de pré-recrutement.

- 20 sessions de recrutement - 227 participants
- 2 job dating intérim organisés - 70 participants
- 4 contrats aidés signés (2 CIE et 2 PEC)
- 54,5 % des jeunes estiment pouvoir rencontrer des employeurs grâce à la Mission Locale.



En 2024, les entreprises partenaires ont répondu à un sondage de satisfaction :



94 % considèrent que la Mission Locale est un bon relais de présentation de leurs métiers auprès des jeunes



96 % estiment qu'elle est à l'écoute de leur besoin et réalise le lien avec les jeunes accompagnés.



83 % estiment que la Mission Locale leur a permis de mieux comprendre la vision des jeunes sur le travail, ce qui n'était pas une tâche facile.



83 % pensent que notre organisation leur permet de rencontrer des profils auxquels ils n'auraient pas pensé.

Plus globalement, à la demande du candidat ou de l'employeur, les Chargés de Relation Entreprises proposent un suivi dans l'emploi des nouveaux jeunes salariés et une aide à l'intégration en poste si nécessaire.

Depuis plusieurs années, MEI-MVS officialise ses partenariats à travers des accords de collaboration. Ces conventions mettent donc l'accent sur un désir mutuel d'agir conjointement pour l'insertion des publics accompagnés.

Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val de Seine

Les 27 et 28 février, les recruteurs et centres de formation ont proposé plus de 500 offres d'emploi et de formation aux visiteurs. Des conférences sur l'apprentissage, le logement et la santé, les métiers qui recrutent pour les JOP, le compte personnel de formation, la gestion du stress et des émotions lors des entretiens d'embauche, les astuces pour réussir son entretien, ou encore une table ronde sur les femmes exerçant un métier dit "d'hommes" étaient proposées. Cette 28^e édition a permis à de nombreux demandeurs d'emploi de décrocher une formation et/ou un emploi !



2 jours



1 988 visiteurs



49 centres de formation



51 entreprises



95,4 % de visiteurs satisfaits



98 % des exposants souhaitent participer à l'édition 2025



Kiosque

Préparer les candidats à l'emploi et à la formation

MEI-MVS accompagne les jeunes lors de temps hebdomadaires collectifs sur des sujets distincts.

Entrée de Je

Cette journée permet aux jeunes de faire connaissance avec soi afin de mieux se projeter dans leur parcours d'accompagnement auprès de la Mission Locale. Il s'agit de travailler sur leurs représentations, leurs valeurs, dans l'objectif de casser les idées reçues sur l'emploi ou la formation par exemple. Il s'agit également de réaliser un diagnostic complémentaire en collectif, qui permettra d'affiner au mieux le plan d'action que déclinera le conseiller avec le jeune à l'issue de ce temps.



203 participants

Kiosque Formation

Il permet aux jeunes d'obtenir des informations concernant les différentes formations, leurs modalités de financement, et de procéder directement à des démarches de recherches et d'inscriptions. Les organismes de formations sont conviés lors de la deuxième partie de l'atelier afin de présenter leur activité et susciter l'adhésion des jeunes.



40 kiosques formation



137 participants



Atelier CV et kiosque Emploi

En accès libre, "l'atelier CV" et le "Kiosque Emploi" permettent aux jeunes d'être accompagnés pour mettre à jour leur CV et pour postuler à des offres d'emploi avec les Chargés de Relation Entreprises. Des agents de France Travail interviennent ponctuellement pour présenter l'Emploi store.



214 participants

Lever les freins à l'insertion professionnelle

EN MATIÈRE DE SANTÉ

En 2024, un questionnaire santé a été diffusé à notre public afin de recenser les thématiques sur lesquelles il souhaiterait être accompagnés, les sujets sur lesquels des interventions ciblées pourraient avoir du sens.

Les résultats dévoilent **3 démarches principales** pour lesquelles le public souhaite se renseigner :

- Ouvrir des droits à la sécurité sociale
- Réaliser des démarches pour obtenir une complémentaire santé
- Être orienté vers un professionnel de santé

et **5 thématiques** pour lesquelles le public souhaite des informations :

- Nutrition
- Addictions
- Soutien psychologique
- Sommeil
- Maladies sexuellement transmissibles

Notre public a très peu de connaissances en matière de santé et notamment sur l'accès aux droits et l'existence de bilans de santé gratuits. Suite à ce constat, nous avons renforcé notre partenariat avec l'ANPS qui intervient désormais 1 à 2 fois par mois sur ce sujet.



UN ESPACE RESSOURCE

L'Espace santé permet au public de bénéficier d'informations et de conseils sur la santé dans un espace accueillant et convivial.

Le public y est accueilli en accès libre ou sur rendez-vous, selon les besoins, par un Chargé de prévention santé.

Différentes thématiques y sont abordées lors d'ateliers et animations : addictions, maladies sexuellement transmissibles, cancers, nutrition, sommeil... en réponse aux besoins identifiés sur le territoire en matière de santé.

Le Chargé de prévention santé permet également de faciliter les démarches d'ouverture de droits, auprès de la CPAM dans le cadre de la convention signée par l'ensemble des missions locales du département. Soutenu par l'ARS, le Département de Seine-et-Marne et la CAMVS, ce projet vise aussi à pallier au renoncement aux soins et à la précarité.



44 kits d'hygiène distribués

Mise à disposition de protections hygiéniques pour les publics les plus précaires

OCTOBRE ROSE

Dans le cadre de la campagne nationale de dépistage du cancer du sein, le Chargé de prévention santé s'est associé à La Ligue contre le Cancer pour mettre en place une action spécifique de sensibilisation. Organisée en 4 temps distincts, cette action a été animée, en partie, par une bénévole de La Ligue contre le Cancer ainsi qu'une illustratrice professionnelle. Les participants ont été sensibilisés puis ont participé à la réalisation d'une capsule vidéo permettant de promouvoir le dépistage du cancer du sein. Un atelier créatif s'en est suivi (accompagné par l'illustratrice), permettant à nos jeunes artistes de produire une œuvre individuelle autour de la thématique. Ces créations étaient destinées à une vente aux enchères, organisée au bénéfice de La Ligue contre le Cancer. Ce temps fort a permis aux participants de valoriser leurs actions (diffusion de la capsule vidéo, exposition des œuvres réalisées) et de participer à récolter des fonds pour la lutte contre le cancer du sein. Cet événement s'est déroulé le soir du 17 octobre, au sein des locaux de Place D à Melun, en présence de nombreux invités.

11 participants

1 vidéo de sensibilisation réalisée

250 € remis à la ligue contre le cancer



SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

MEI-MVS propose un soutien psychologique aux jeunes. Une psychologue offre un espace de parole, identifie les freins à l'insertion professionnelle et aide les jeunes à reprendre confiance en eux ou à se mobiliser. Elle réoriente vers les partenaires en santé mentale pouvant poursuivre le travail d'accompagnement psychologique.

- 142 entretiens individuels
- 75 jeunes reçus au moins une fois en entretien individuel par la psychologue, dont 51 femmes :
 - 21 résidant en QPV sur Melun, Dammarie-Les-Lys et Le-Mée-Sur-Seine
 - 30 orientations par des partenaires

Les principaux freins à l'insertion professionnelle identifiés sont : une mauvaise estime de soi, un manque de confiance, et aussi un manque de ressources (relationnelles, financières, personnelles...) lié à des situations de vie difficiles :

- carences, abus, ruptures familiales, précarité, incestes durant l'enfance...
- jeunes sans domicile fixe ou ayant connu des périodes d'errance et de rue.
- violence conjugale ou familiale
- harcèlement scolaire, notamment au collège.
- questions sur l'identité de genre
- dépression, anxiété autour de sujets d'actualités tels que les différentes crises qui touchent notre société (guerres, réchauffement climatique, maladies...)

Des actions collectives de prévention santé ont été menées (sexualité, IST, affirmation de soi, gestion du stress, consentement, ateliers thématiques en lien avec des journées de sensibilisation : zéro discrimination, santé mentale, journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, journée mondiale de lutte contre le Sida).

Les échanges avec les conseillers référents permettent une co-construction du projet professionnel tout en tenant compte des difficultés psychologiques et/ou physiques rencontrées. L'orientation des jeunes vers les partenaires médico-sociaux du territoire, l'accompagnement dans les démarches MDPH, les échanges en réunion d'équipe pour sensibiliser les conseillers à la santé mentale, et les rencontres partenariales ont permis de répondre aux besoins des jeunes en matière de santé psychologique.

75 situations ont été accompagnées d'une restitution avec le conseiller référent

13 situations de crises suicidaires ont entraîné une orientation vers les urgences psychiatriques



JEUNES ET FEMMES

À destination des femmes de 18 à 25 ans ayant eu des parcours de vie difficiles, chez qui un besoin de remobilisation a été identifié, l'action Jeunes et Femmes permet de participer à un parcours exclusivement féminin, qui les amène à reprendre confiance en elles et en leurs capacités, et se sentir moins isolées. Différents ateliers menés par notre psychologue et des partenaires extérieurs les conduisent à s'ouvrir sur le monde mais encore à trouver les ressources nécessaires à leur épanouissement personnel. En 2024, MEI-MVS a souhaité essaimer cette action sur le territoire afin de permettre à d'autres Missions Locales, et d'autres jeunes femmes, d'en bénéficier. Soutenu par l'ARS, le Conseil Départemental 77, à travers l'enveloppe du FAJ collectif et la DRDFE, ce sont 3 missions locales qui ont pu bénéficier du projet.



5 sessions :

- 3 à la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne,
- 1 à la Mission Locale du Bassin Économique de Montereau,
- 1 à la Mission Locale du Provinois.



39 participantes, dont 7 vivent en QPV sur le territoire d'intervention de la Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne



77 ateliers

EN MATIÈRE DE MOBILITÉ



Le Kiosque Mobilité est né d'un constat selon laquelle les jeunes éprouvent des difficultés à se déplacer malgré l'utilisation d'applications. Se rendre à un rendez-vous peut susciter chez eux une certaine appréhension.

Ainsi, cet atelier, animé tous les 15 jours depuis début 2024, vise à les aider à acquérir les compétences nécessaires pour se déplacer efficacement sur le territoire, à utiliser les transports en commun pour se rendre à un rendez-vous professionnel (planifier leur trajet pour être à l'heure, gérer les imprévus, surmonter leur peur des transports).

De plus, cet atelier permet d'accompagner les jeunes dans la constitution de leur dossier de demande d'aide financière auprès du Conseil Régional d'Île-de-France pour le permis de conduire. Des informations sur les différentes aides disponibles en lien avec les titres de transport sont également dispensées.

EN MATIÈRE DE LOGEMENT

Le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes sud 77 est un dispositif ressource, dédié aux 18-30 ans issus des 275 communes du sud de la Seine-et-Marne, sur la thématique du logement. Une Chargée de Projets logement sillonne le territoire pour recueillir les besoins des professionnels, les former et répondre aux besoins des bénéficiaires. Elle intervient régulièrement au sein des autres missions locales du sud Seine-et-Marne pour de l'accueil individuel et collectif. Elle accueille sans RDV les mardis matins sur le site de MEI-MVS mais aussi sur rendez-vous afin d'instruire différents dossiers de demandes de logement ou de demandes d'aides financières. Des ateliers et diverses animations sur la thématique sont également proposés.

Adhérent à l'URCLLAJ et à l'UNCLLAJ, nous disposons d'outils facilitant les démarches et sommes un relais entre le public et les institutions. La Chargée de Projets logement facilite l'accès au logement via des conventions passées avec certains bailleurs. Elle assure le suivi des dossiers présentés en Commission d'Attribution de Logement et d'Examen de l'Occupation des Logements auprès des bailleurs sociaux.

En complément, le CLLAJ sud 77 organise des sessions de formation pour les acteurs du territoire en lien avec le logement et l'hébergement.



RESTITUTION DU DIAGNOSTIC SUR LE LOGEMENT AUTONOME DES JEUNES

Un diagnostic territorial sur le logement des jeunes a été réalisé par la Chargée de Projets logement entre décembre 2023 et mars 2024, mobilisant un grand nombre de partenaires mais aussi de jeunes. Le 7 juin, nous avons accueilli 30 partenaires, financeurs, et journalistes dans nos locaux, pour la restitution des conclusions de ce diagnostic. Ce moment d'échange, à la fois convivial et enrichissant,

a permis aux différents acteurs de partager leur constat sur les problématiques de logement et d'hébergement, et de renforcer les liens existants.

Les besoins sont tels sur le territoire que le CLLAJ est pleinement sollicité depuis sa création, tant des professionnels que des jeunes souhaitant accéder au logement ou sécuriser leur maintien en logement.



111 jeunes accompagnés entre avril et décembre 2024



184 rendez-vous individuels réalisés



20 ateliers réalisés



165 participants aux ateliers



Dynami'act, un réseau de partenaires clés

Porté par MEI-MVS, le réseau Dynami'Act se renforce constamment et continue de s'affirmer comme un levier essentiel de coopération entre les acteurs du territoire engagés dans l'accompagnement social et professionnel des publics. Il vise à renforcer la connaissance mutuelle, la reconnaissance et la complémentarité des structures locales, facilite les échanges, le partage de pratiques, et l'élaboration d'actions communes.

L'année 2024, particulièrement dynamique, témoigne de la vitalité du réseau avec :

- **La Semaine nationale des métiers du numérique** : en lien avec France Travail, MEI-MVS organisait le 23 Janvier 2024, un après-midi dédié à la présentation d'une formation en cybersécurité par l'UTEC 77 – CFA UTEC et des métiers de conseiller numérique et médiateur social et numérique par le PIMMS Médiation. Ouvrir de nouveaux horizons, susciter des vocations : mission accomplie !
- **"Présentons nos actions"** au Campus Numérique Montereau, en présence de nos publics réunissant une vingtaine de personnes présentes
- **Le Tour de France des Apprentis** - événement majeur de 2024 : Organisé en partenariat avec l'ANAF (Association Nationale des Apprentis de France), il valorise l'Apprentissage et ses avantages auprès d'un large public de jeunes, de parents, et de professionnels en quête de nouveaux talents.
- **Présentation des domaines de la petite enfance, du numérique et des RH** aux publics avec des témoignages de professionnels et le Medef Seine et Marne.
- **Présentation du SMITOM** aux partenaires du réseau. Pensant connaître leur activité, nous fûmes surpris de son large éventail ! De nouveaux projets peut-être avec des mises en relation entre partenaires
- **Visite du Logis** à Saint-Germain-Laxis et présentations de l'École des Leaders Entrepreneurs et Responsables et de PIJE-LE LOGIS. Une vingtaine de partenaires

issus de 15 entités distinctes ont continué les discussions autour d'un déjeuner au self.

- **La 6^e édition du Tournoi de Pétanque** annuel entre acteurs du réseau a réuni 19 partenaires
- **Présentation de l'ADIE et de RebOndir Formation** auprès de 13 structures représentées
- Mensuellement : informations collectives au CIRFA
- La convention de partenariat signée entre le CIRFA et MEI-MVS a permis aux jeunes de la Mission Locale de découvrir **les métiers de l'Armée** et les différents parcours professionnels envisageables.
- **Le Séminaire bilan** en présence de partenaires de l'Éducation nationale, de coaches, d'un représentant de la CAMVS, de chefs d'entreprise et de représentants de structures d'accompagnement à la création d'entreprise. Les échanges riches et les partages d'expériences ont permis

de faire émerger des projets ambitieux sur la thématique de l'immersion des jeunes en entreprise pour 2025.

Un point fort de cette année réside également dans l'élargissement du réseau, avec l'arrivée de nouveaux partenaires issus de secteurs variés, qui ont choisi de s'y investir. Cette évolution confirme non seulement l'attractivité croissante de Dynami'Act, mais aussi sa capacité à répondre aux attentes du terrain en matière de coopération et de coordination. Pour accompagner cette dynamique, un site internet dédié est à disposition des partenaires. Ce support composé d'un répertoire des acteurs réunit les supports utilisés lors des rencontres et des informations sur les événements organisés. Il renforce la continuité du lien entre les acteurs, au-delà des temps de rencontre en présentiel.



Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

Le dispositif PLIE propose un accompagnement individuel et renforcé par un référent unique. Il est dédié aux personnes résidant sur le territoire de la CAMVS, en difficulté de recherche d'emploi et souhaitant s'impliquer activement dans des démarches d'insertion professionnelle

Le dispositif s'appuie sur un large réseau de partenaires, des actions d'insertion et des étapes de parcours menant à l'emploi ou la formation. Des mises en relation avec des employeurs du territoire et un suivi en poste pendant 6 mois après la signature d'un contrat de travail permettent également d'encourager une insertion professionnelle stable.

À l'occasion des 20 ans du PLIE, MEI-MVS a organisé une campagne de communication auprès des élus, des partenaires et financeurs :

- une refonte du logo,
- 3 semaines d'exposition pour retracer l'histoire du PLIE Melun Val de Seine dans nos locaux. Lors d'une soirée inaugurale en présence des élus, des partenaires et financeurs, une vidéo réalisée pour l'événement a été projetée et a permis de mettre en avant les profils accompagnés,
- un courrier à destination des élus de l'Agglomération pour présenter l'objectif de l'action : accompagner vers un emploi durable les personnes, résidant sur la CAMVS, en difficulté d'insertion sociale et professionnelle



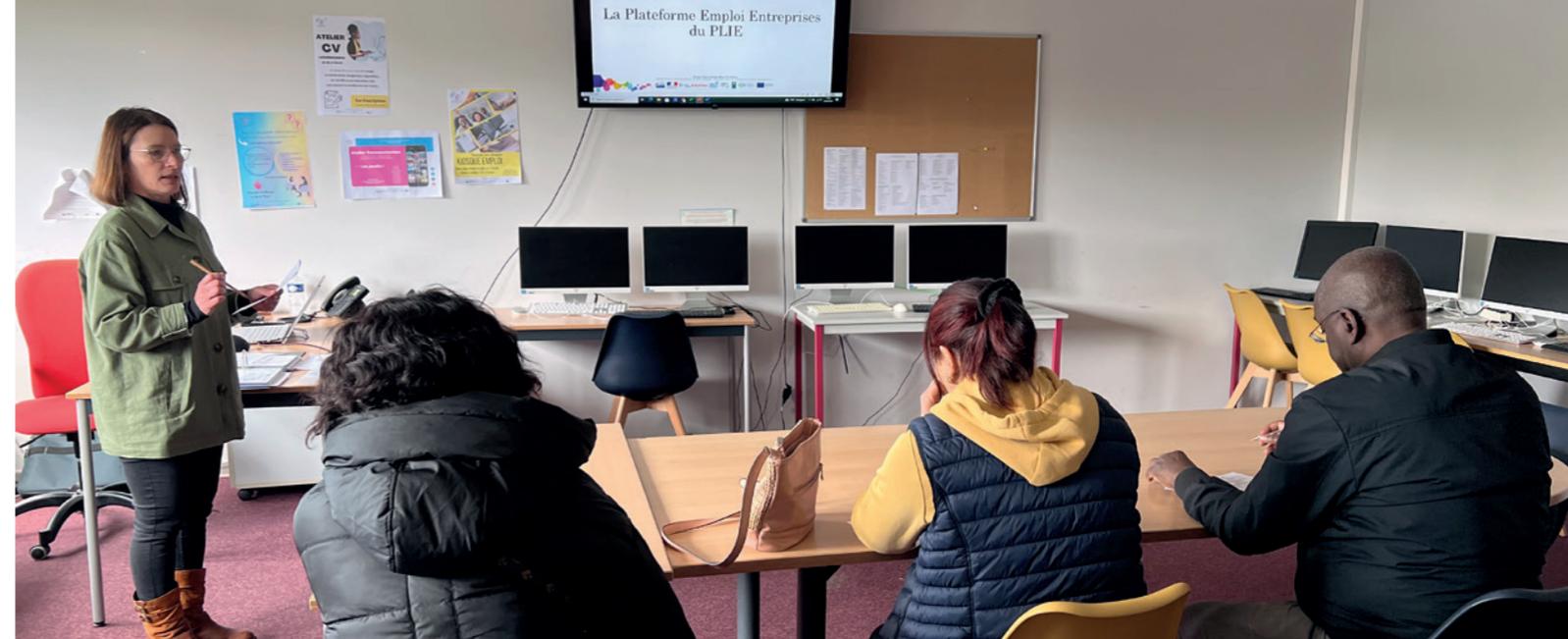
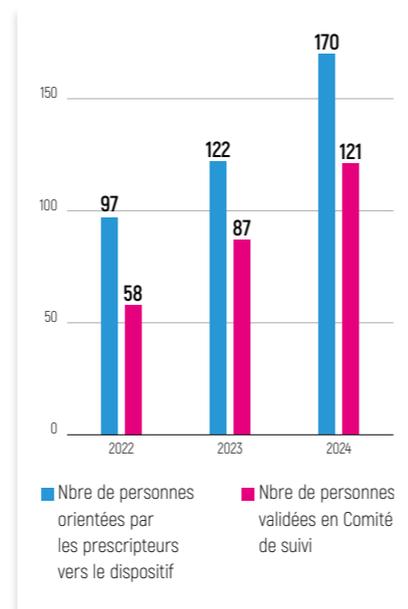
- 121 nouvelles entrées
- 3 référents
- 285 accompagnements dont 62% de femmes
- 126 personnes issues des QPV
- 54 - de 25 ans
- 92 allocataires du RSA
- 12 personnes reconnues travailleurs handicapés
- 43 sorties positives (10 CDI, 22 CCDI et CDD de + de 6 mois, 5 missions intérimaires + de 900 heures et 6 formations qualifiantes)

Le PLIE s'appuie sur :

- 10 prescripteurs (France Travail, Mission Locale du Sud-ouest Seine-et-Marne, Association Equalis, Association ODE, CCAS de Dammarie-lès-Lys, de Melun, de Le Mée-sur-Seine, Maison Départementale des Solidarités, Association Le Rocheton, Plie de Roissy),
- des prestataires qui accompagnent le public adulte et réalisent les actions d'insertion,
- des partenaires du logement, formation, emploi...

En complément de l'accompagnement renforcé, et pour lever les freins périphériques à retrouver un emploi pérenne des actions d'insertion ont été proposées aux participants.

230 participations aux actions d'insertion



6 actions d'insertion

LA PFEE - PLATEFORME EMPLOI ENTREPRISES

En collaboration étroite avec les Référents PLIE, la Chargée de Placement intervient afin de lever les freins à l'emploi à travers trois axes principaux :

- Ateliers thématiques collectifs selon les besoins identifiés
- Pour les participants en fin de parcours ayant validé un projet, un accompagnement individuel renforcé vers la recherche d'emploi
- Une prospection entreprise ciblée

79 accompagnements individuels

130 temps collectifs (dont 28 rencontres emploi)

SYNERGIES POUR L'EMPLOI

Pour redynamiser sa recherche d'emploi en réalisant 20 heures de travail encadrées par un tuteur, faire le point sur les points forts et évaluer les points d'amélioration.

14 participants

DISPOSITIF D'ÉCOUTE, DE COMMUNICATION ET DE LIEN INTERCOOPÉRATIF - DÉCLIC

- Un accompagnement psychologique pour les personnes les plus en souffrance
- De l'information sur l'offre de santé mentale sur le territoire de la CAMVS
- Des échanges avec les Référents PLIE sur les éventuels problèmes rencontrés

41 participants aux 17 informations collectives santé

20 accompagnements psychologiques avec la psychologue

7 échanges de bonnes pratiques

LES ATELIERS NUMÉRIQUES

Apprendre les notions de base de l'outil informatique, communiquer via Internet, réaliser les démarches en ligne...

« Prévention Santé », L'espace santé soutient les participants dans la prise en compte de leur santé physique (entretiens individuels, aide dans les démarches administratives en lien avec la santé, orientations vers les dispositifs et professionnels compétents, sensibilisation).



36 participations

L'ART ET LE SPORT AU SERVICE DE L'EMPLOI

Travailler la confiance en soi, l'ouverture d'esprit, le dépassement de soi, la mobilité et l'accès à la culture



11 participants



1 ciné-débat



1 visite guidée du château de Fontainebleau



JOB DATING IAE

MEI-MVS, dans le cadre de l'activité de Placement du PLIE, a convié pour une 3^e édition les structures de l'insertion par l'Activité Économique du territoire à un jobdating organisé au siège de MEI-MVS à La Rochette. Un partenariat est lié avec France Travail permettant aux demandeurs d'emploi du Bassin Centre 77 de profiter de ce temps.



6 structures



60 participants

Favoriser l'emploi des personnes en difficulté d'insertion

Les clauses sociales d'insertion dans les marchés publics sont des dispositions contractuelles qui visent à favoriser l'accès à l'emploi de personnes rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle. Les entreprises s'engagent ainsi à réserver une part des heures de travail générées par le marché à des demandeurs d'emploi définis comme prioritaires et dont le profil est validé par des Facilitateurs.

2 facilitateurs interviennent pour les marchés ayant lieu sur le territoire de la CAMVS. Ils sont chargés de suivre la mise en œuvre de la clause et de coordonner l'action des acteurs de l'emploi (France Travail, Mission Locale, PLIE, Structures d'insertion par l'activité économique...). Ils accompagnent les maîtres d'ouvrage pour l'intégration des clauses sociales dans les marchés, et les entreprises dans le choix de leurs réponses.

Cela a conduit les facilitateurs de la clause sociale à négocier, transmettre des informations sur les dispositifs d'aide à l'embauche, à expliquer et soutenir le calcul des heures d'insertion.

174 participants dont :

44 demandeurs d'emploi de longue durée (+12 mois)

21 de +50 ans

46 bénéficiaires du RSA

3 bénéficiaires de minimas sociaux (hors RSA)

5 personnes reconnue travailleur handicapé

77 personne prise en charge par des structures d'insertion

65 problématique Logement

56 réfugiés/bénéficiaires de la protection subsidiaire

1 SPIP

Les opérations du Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain Les Hauts de Melun – Quartier Plein Ciel de Le Mée-sur-Seine



6 475 heures réalisées dans le cadre du NPNRU



9 marchés



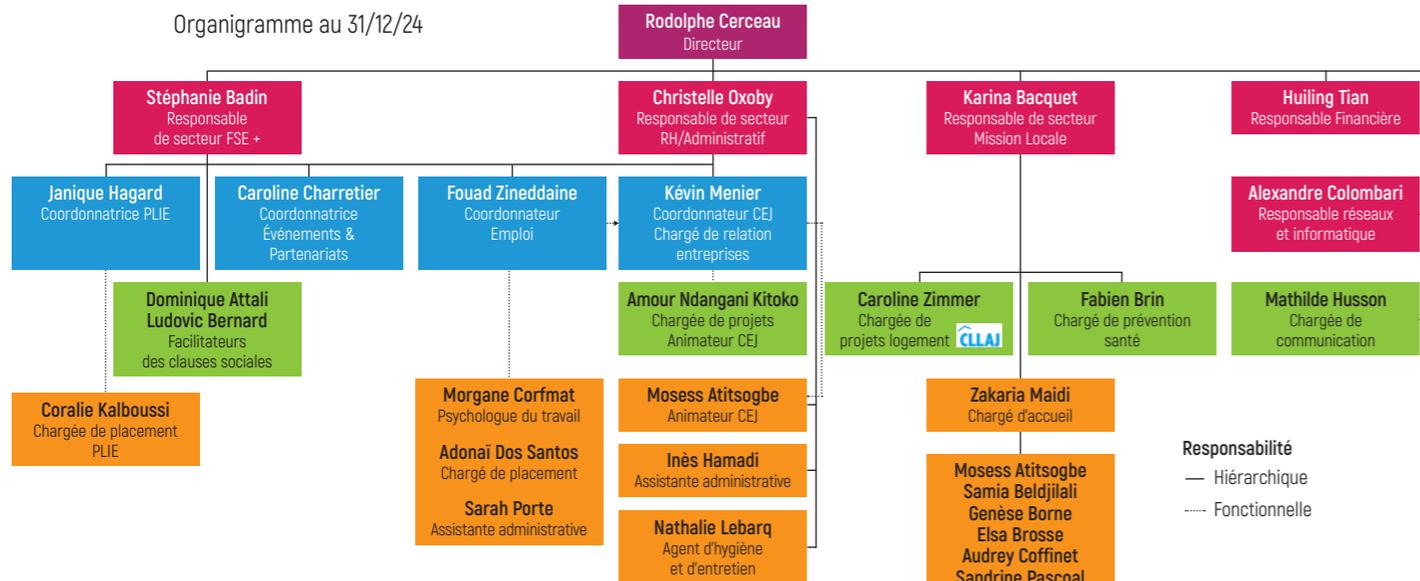
25 contrats de travail ont été signés par 23 personnes

- **81** marchés comportant une clause sociale
- **226** contrats de travail signés par 178 personnes dont
- **41 %** résidents en QPV
- **18** femmes
- **41** n'avaient pas de logement stable : domiciliation CCAS, Croix Rouge, foyers pour mineurs, hébergements d'urgence
- **38** embauches directes (14 976 heures)
- **61 449** heures d'insertion réalisées (dont 2 238 heures de formation)

Ce bilan favorable pour les participants est dû à l'action de promotion menée par les facilitateurs, en rapport avec les exigences du plan de relance gouvernemental et les subventions à l'embauche qui ont facilité le recrutement des entreprises.

Les ressources humaines

Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine: une équipe de professionnels compétents et investis au service des publics, des entreprises et du territoire.



Au 31/12/2024, l'équipe est composée de 34 salariés tous en CDI. 70 % de l'équipe est composée de femmes. 56 % (19) des collaborateurs ont plus de 36 ans, 13 travaillent au sein de l'association depuis plus de 10 ans dont 10 depuis plus de 15 ans (30 %) et parmi eux 8 ont un statut de cadre.

La politique RH de MEI-MVS est de fidéliser ses collaborateurs, notamment en mettant en cohérence les besoins des publics et les compétences des salariés ; parmi les salariés encore présents aujourd'hui, 15 d'entre eux ont bénéficié d'une évolution professionnelle et/ou d'une revalorisation salariale depuis 2020.

La moyenne d'âge de l'équipe est de 40 ans, en légère augmentation mais rien de significatif, elle oscille entre 36 et 40 depuis 2020. La moyenne d'ancienneté est de 9,7 ans.

La spécificité de MEI est de disposer d'une équipe opérationnelle de coordonnateurs et de chargés de projets qui sont en veille sur l'évolution des politiques d'insertion. Ils participent notamment à la recherche de nouveaux financements en réfléchissant et en concevant des projets innovants.

Cette stratégie permet à l'association de diversifier ses financements avec 34 % de financements spécifiques sur son budget 2024 et d'avoir été lauréate sur l'Appel à Manifestation d'Intérêts lancé par l'Etat sur l'Offre de Repérage et de Remobilisation (O2R). Cette nouvelle activité vient enrichir l'offre de services et renforcer la dynamique partenariale.

La gouvernance

LES MEMBRES DU BUREAU

- Président**
Julien AGUIN - CAMVS
- Vice-Présidente**
Michèle EULER - CAMVS
- Trésorier**
Gilles BATAIL - Région Ile-de-France
- Trésorière adjointe**
Nathalie BEAULNES-SERENI - Département 77
- Secrétaire**
Marie-Noëlle VILLEDIEU - ADSEA
- Secrétaire adjoint**
Abdelkabar MACHERAK - SIJ Melun
- Membre associé**
Pascal JOBARD - Carrefour France

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1^{ER} COLLÈGE

LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Communauté d'Agglomération Melun Val de Seine

Julien AGUIN (Président)
Michèle EULER (Vice-Présidente)

Conseil Régional d'Île-de-France
Gilles BATAIL

Conseil départemental de Seine-et-Marne
Nathalie BEAULNES-SERENI

Communauté de communes Brie des Rivières et Châteaux
Christian POTEAU

Commune de Courquetaine
Daisy LUCZAK

2^È COLLÈGE

LES SERVICES DÉCONCENTRÉS DE L'ÉTAT, SERVICES PUBLICS ET PARAPUBLICS

Préfecture de Seine-et-Marne
Benoît KAPLAN

Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
Alain BLETON

Direction Territoriale de Pôle emploi
Margot CANTERO

Inspection Académique de Seine-et-Marne
Valérie DEBUCHY

Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
Franck SASSIER

Direction de la PJJ - Service Territorial de Milieu Ouvert et d'Insertion de Melun
Marie-Gabrielle FRANÇOIS

3^È COLLÈGE

LES ASSOCIATIONS ET ORGANISMES LIÉS PAR LES MÊMES OBJECTIFS

ADSEA - Marie-Noëlle VILLEDIEU

BIJ - Abdelkabar MACHERAK
FJT La Passerelle - Stéphanie CHAPLY

APAM - Georges HORTH
UPROMI - Frédéric BENOIT

4^È COLLÈGE

LES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

Veolia eau - David AUDUBERTEAU

MEDEF 77
Jean-Marc SERENI

SOCOS Services
Pascal LE BRIS

Carrefour France
Pascal JOBARD

La Foire Fouille
Cyrille CLAUDE

Les financeurs



Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité d'Île-de-France



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



SOCIÉTÉ NOUVELLE ASSAINISSEMENT VIDANGES ÉGOUTS - BILLARD

L AIR CONDITIONNÉ SERVICE



Commune de COURQUETAINE Seine et Marne

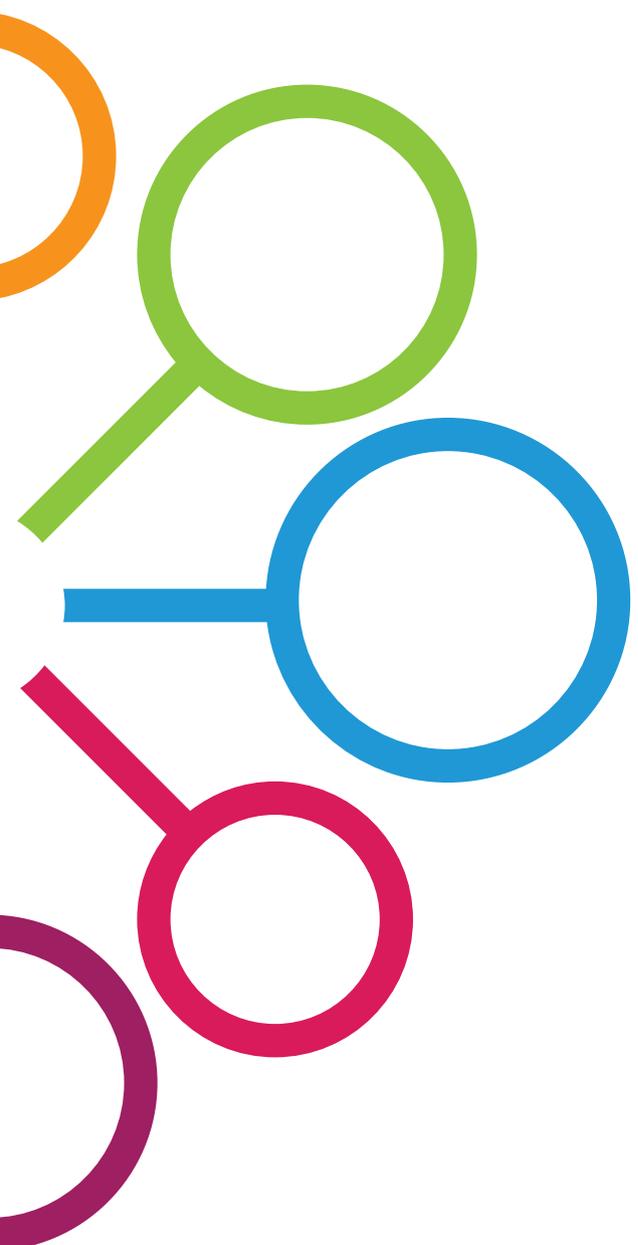


Ils ont soutenu la 28^e édition du Forum de l'Emploi et de la Formation Melun Val de Seine :

Fédération compagnonnie du tour de France IDF
IRTS Melun Parmentier
Trois Moulins Habitat
Direction départementale des finances publiques de Seine et Marne
Centre Départemental de Gestion de Seine et Marne

TotalEnergies raffinage France
GRTGAZ
Habitat 77
UTOPIHA
CFPP CFA Planchat
PRO Emploi Entreprise
Incarne qui tu es

Cycleva
R.A.S. Intérim
CEMO Intérim (Temporis)
Lycée Benjamin Franklin
Drop Academy
Veolia



Mission Emploi-Insertion
Melun Val de Seine



Mission Emploi-Insertion Melun Val de Seine

Bâtiment Franklin

Rue Claude Bernard - BP 50095 La Rochette

77004 Melun Cedex

Tél. : 01 60 56 48 40

www.mei-mvs.com



Facebook



Mission Emploi-
Insertion
Melun Val de Seine



X

mei-mvs



Instagram



mei-mvs



LinkedIn



mei-mvs